

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 13

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PNEUMOLOGIA CASALE MONFERRATO**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2021**, il giorno **3** del mese di **maggio** alle ore **8,30**, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. PNEUMOLOGIA Casale Monferrato, indetto con deliberazione n. 51 del 22.01.2021.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 331 del 21.04.2021 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. PERBONI Alberto Direttore SCDO PNEUMOLOGIA
AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano

Dott.ssa BEZZI Michela Direttore UOC PNEUMOLOGIA Indirizzo Endoscopico
ASST Spedali Civili di Brescia

Dott. MURGIA Rodolfo Direttore SC PNEUMOLOGIA
AUSL Modena

Segretario:

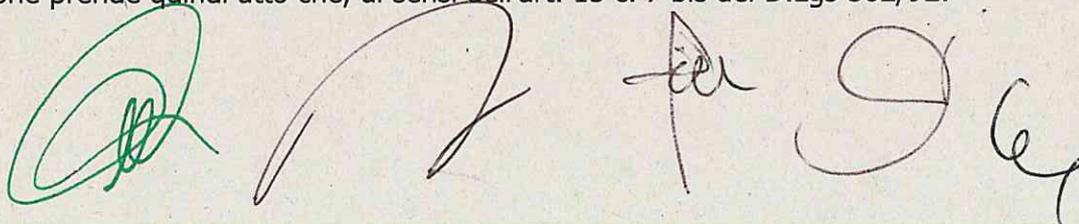
Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 331 del 21.04.2021), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione la dottoressa BEZZI Michela.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 13

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 51 adottata in data 22.01.2021 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa PNEUMOLOGIA Casale Monferrato.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 15 del 23.02.2021, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 4 del 28.01.2020, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 25.03.2021.
- ◆ che sono pervenute n. 3 domande presentate dai dottori: PASQUALI Mercedes, POLLA Biagio e QUARESIMA Piero Maria.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. **CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevede n° 1 Struttura Complessa di Pneumologia presso la sede ospedaliera di Casale Monferrato (Presidio sede di DEA di I° livello).

VERBALE n° 1 Pagina 3 di 13

Il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Pneumologia Casale M.** quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

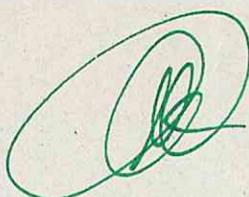
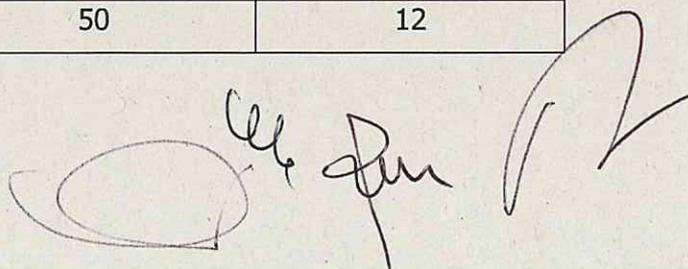
- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Novi L.
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- SSD Mesotelioma
- SSD Malattie Infettive

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Pneumologia Casale M. delle Strutture Semplici:

- S.S. Pneumologia Acqui T.
- S.S. Pneumologia Novi L.

La Struttura Complessa di Pneumologia Casale M. è chiamata a svolgere la propria attività nell'ambito dell'intera rete ospedaliera aziendale, così rappresentata:

	Posti Letto RICOVERI ORDINARI	Posti Letto DH/DS
P.O. NOVI L. (sede DEA 1° liv)	192	33
P.O. CASALE M. (sede DEA 1° liv)	213	33
P.O. ACQUI T. (sede PS h24)	85	29
P.O. TORTONA (sede PS h24)	118	29
P.O. OVADA (sede PS h24)	50	12

VERBALE n° 1 Pagina 4 di 13

La S.C. Pneumologia Casale dispone di n. 5 posti letto di ricovero ordinari; l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n° 12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato, di cui utilizza mediamente n. 1 posto letto mentre l'attività specialistica ambulatoriale viene erogata presso tutti i presidi ospedalieri dell'ASL AL.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 5 Dirigenti medici.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività specialistica complessiva effettuata presso i PPOO dell'ASL AL dalla SC Pneumologia Casale M., relativa all'anno 2018, all'anno 2019 e al primo semestre 2020 (prime 10 prestazioni).

	ANNO 2018	ANNO 2019	1 SEM 2020
PRESTAZIONI TOTALI (PER ESTERNI - INTERNI - DEA/PS)	19.734	19.810	4.991
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	4.929	4.870	1.358
89.37.1 - SPIROMETRIA SEMPLICE	3.774	3.889	738
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	3.166	3.172	738
89.65.1 - EMOGASANALISI ARTERIOSA SISTEMICA	2.300	2.593	1.245
89.65.5 - MONITORAGGIO INCRUENTO SATURAZIONE ARTERIOSA	1.331	1.595	321
91.48.5 - PRELIEVO DI SANGUE ARTERIOSO	914	608	127
90.70.3 - INTRADERMOREAZIONI CON PPD, CANDIDA, STREPTOCHINASI E MUMPS	523	580	55
89.37.2 - SPIROMETRIA GLOBALE	582	575	78
89.17 - POLISONNOGRAMMA	460	537	52
89.38.3 - DIFFUSIONE ALVEOLO-CAPILLARE CO	204	240	34

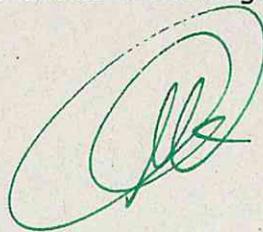
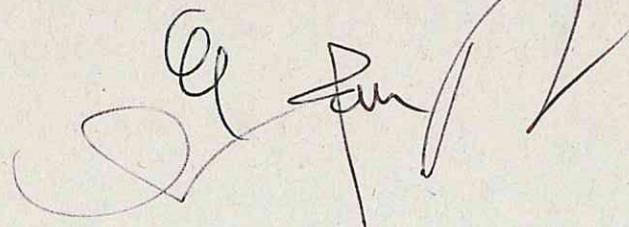
La S.C. Pneumologia Casale M. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- specifica formazione e conoscenza della disciplina pneumologica, comprovata dal curriculum professionale e da una consolidata esperienza clinica maturata in strutture qualificate e dotate di tutti i setting assistenziali presenti nel profilo oggettivo del presente bando;
- comprovata esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche (prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia) e terapeutiche, oltre alla prevenzione delle infezioni nosocomiali;

VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 13

- comprovata esperienza nell'ambito dell'esecuzione di prove di funzionalità respiratoria e di indagine diagnostica quali ad esempio: diagnostica per immagini del torace di I e II livello, toracentesi, broncoscopia, agoaspirato toracico percutaneo, aspirazione tracheale, ripristino e mantenimento della pervietà delle vie respiratorie;
- Competenza clinica in tema di trattamento delle patologie respiratorie acute e croniche, ossigeno e ventilo-terapia, "presa in carico" del paziente con problemi respiratori cronici, anche a livello di organizzazione e integrazione con la rete territoriale;
- competenza nella progettazione e gestione dei PDTA;

Competenze gestionali organizzative

- Capacità di organizzazione e programmazione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali;
- Capacità di valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati dei collaboratori;
- Capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative con i reparti specialistici appartenenti all'ASL, sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- Capacità nella gestione delle risorse umane afferenti alla S.C. di pertinenza e delle risorse tecnologiche;
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato;
- Gestione e coordinamento dell'attività specialistica ambulatoriale sia per l'abbattimento delle liste di attesa che per assicurare appropriatezza delle prestazioni.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta

VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 13

gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 67208, 67210, 67212 del 16.04.2021 per le ore 9,00 di oggi lunedì 3 maggio 2021 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

PASQUALI Mercedes	C.I. n. AU5117636	Comune di Genova	scadenza il 18/04/2024
POLLA Biagio	C.I. n. AV0577710	Comune di Alessandria	scadenza il 28/03/2026

Risulta assente il dottor Quaresima Piero Maria che pertanto è considerato rinunciatario.

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 10:15

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori PASQUALI Mercedes e POLLA Biagio la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:15 per sostenere il colloquio.

VERBALE n° 1 Pagina 7 di 13

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.51 del 22.01.2021 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 15), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)** **max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
 - servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)** **max p. 6:**

VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 13

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,60 per anno

La Commissione non ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, considerando la situazione paritaria di entrambi i candidati.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

- b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)**

(max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,3;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 13

- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni*

max p.1,5

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97

(max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

(max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze

VERBALE n° 1 Pagina 10 di 13

professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

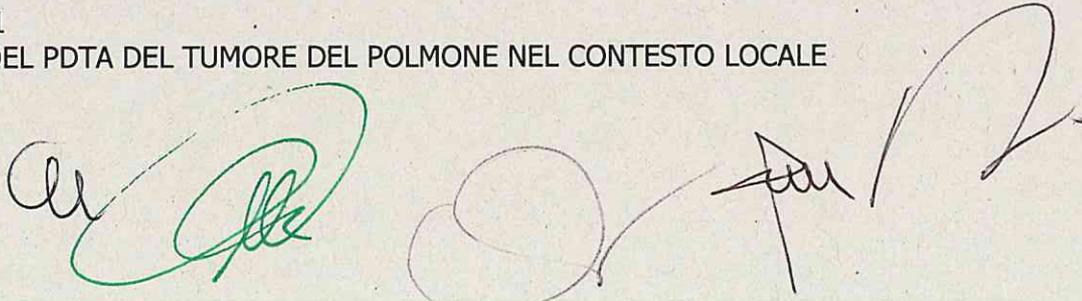
La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
STADIAZIONE DEL TUMORE AL POLMONE
- domanda n. 2
TNM DEL TUMORE DEL POLMONE
- domanda n. 3
PERCORSO DIAGNOSTICO STADIATIVO NEL TUMORE DEL POLMONE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
APPLICAZIONE DEL PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE NEL CONTESTO LOCALE



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 13

- domanda n. 2
ORGANIZZAZIONE HUB E SPOKE DEL PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE NEL CONTESTO LOCALE
- domanda n. 3
RUOLO DELLA ISTITUZIONE OSPEDALIERA E TERRITORIALE NEL PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 10:15 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 10:15 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori PASQUALI Mercedes e POLLA Biagio.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio il dottor Polla Biagio. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione:

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
STADIAZIONE DEL TUMORE AL POLMONE
- domanda n. 3
PERCORSO DIAGNOSTICO STADIATIVO NEL TUMORE DEL POLMONE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
APPLICAZIONE DEL PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE NEL CONTESTO LOCALE
- domanda n. 2
ORGANIZZAZIONE HUB E SPOKE DEL PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE NEL CONTESTO LOCALE

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large green signature and several other scribbles.

VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 13

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 2
TNM DEL TUMORE DEL POLMONE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 3
RUOLO DELLA ISTITUZIONE OSPEDALIERA E TERRITORIALE NEL PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Sanitario aziendale; il candidato in attesa di sostenere il proprio colloquio attende nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL ed è messo in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

PASQUALI Mercedes

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato ottima padronanza delle tematiche cliniche e gestionali proposte. La Commissione attribuisce punti 58.

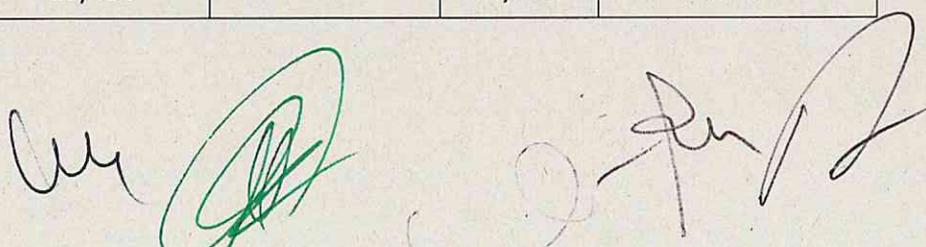
POLLA Biagio

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato discreta padronanza delle tematiche cliniche e gestionali proposte. La Commissione attribuisce punti 44.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
PASQUALI Mercedes	11,857	58	69,857	<i>idoneo</i>
POLLA Biagio	18,486	44	62,486	<i>idoneo</i>



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 13

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente graduatoria degli idonei da sottoporre al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa PNEUMOLOGIA Casale Monferrato:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	PASQUALI Mercedes	69,857
2	POLLA Biagio	62,486

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

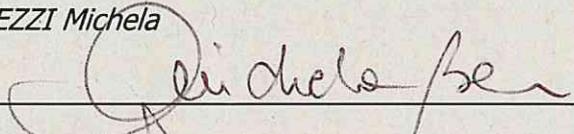
Alle ore 12:15 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 3 maggio 2021

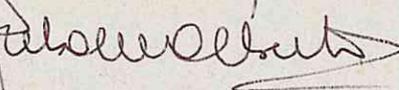
PRESIDENTE:

dott.ssa BEZZI Michela



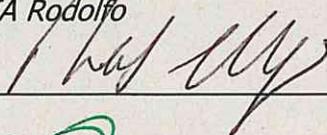
COMPONENTE:

dott. PERBONI Alberto



COMPONENTE:

dott. MURGIA Rodolfo



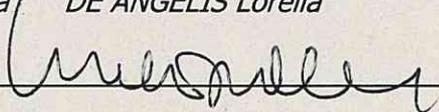
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott. NARDI Federico



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. PNEUMOLOGIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **PASQUALI MERCEDES** nata il **19.04.1970** a **Novi Ligure (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 16.03.2000 al n. 4355

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 13.04.1999

Specializzazione in **Malattie dell'Apparato Respiratorio** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 06.11.2003

Dal 01.05.2006 al 31.12.2006 Dirigente Medico Medicina d'Urgenza a tempo determinato presso Ospedale San Lazzaro Alba (CN).

Dal 01.01.2007 al 15.11.2017 Dirigente Medico Malattie dell'Apparato Respiratorio a tempo indeterminato presso Policlinico San Martino di Genova.

Dal 16.11.2017 al 15.03.2021 Dirigente Medico Malattie dell'Apparato Respiratorio a tempo indeterminato presso ASL2 Savonese.

Per complessivi anni: **14 anni e 10 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL 2 Savonese ed il Policlinico San Martino di Genova</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 01.05.2006 al 31.12.2006 Dirigente Medico Medicina d'Urgenza a tempo determinato presso Ospedale San Lazzaro Alba (CN).</i> <i>Dal 01.01.2007 al 15.11.2017 Dirigente Medico Malattie dell'Apparato Respiratorio a tempo indeterminato presso Policlinico San Martino di Genova.</i> <i>Dal 16.11.2017 al 15.03.2021 Dirigente Medico Malattie dell'Apparato Respiratorio a tempo indeterminato presso ASL2 Savonese.</i></p>	<p>0,5</p>

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 18 lettera b) CCNL 08.06.2000

- dal 16/06/2019 al 15/03/2021 Incarico di Altissima Professionalità in procedure complesse di Endoscopia Toracica

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
01/05/2006	31/12/2006	0,15	0	7	30	0,100
01/01/2007	15/03/2021	0,2	14	2	14	2,833
TOTALE P.						2,933

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 7 anni e 10 mesi per un totale di punti 1,667

1,667

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2**

non presenti

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

- **Corsi di Specializzazione in malattie dell'Apparato Respiratorio**

insegnamento: ?????

AA.AA. 2007/2008 – 2008/2009 – 2009/2010 – 2010/2011 – 2011/2012 – 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021

Ore di docenza annue n. 4

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2010/2011

0,040

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.

Dall'anno 2011 partecipazione a 36 corsi in qualità di relatore.

0,36

TOTALE 2,567

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

titoli scientifici, accademici

Dottorato di Ricerca in Malattie dell'Apparato Respiratorio – ciclo 19° conseguito presso l'Università degli Studi di Catania in data 19.02.2008

0,2

pubblicazioni

max punti 1,5

Il candidato produce:

24 lavori scientifici – anni 2001-2017 di cui n. 1 oggetto del periodo di valutazione è censito su PubMed. (n. 1 lavoro scientifico in corso di stampa)

0,09

TOTALE 0,29

<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p>Per il volume di attività prodotta la Commissione attribuisce p. 2</p>	<p>MAX PUNTI 3</p>	<p>2</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>Profilo professionale compatibile con quello richiesto</p>	<p>MAX PUNTI 20</p>	<p>7</p>
<p>TOTALE CURRICULUM</p>		<p>11,857</p>

Handwritten signatures in black and green ink, including a large signature in black and a signature in green.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. PNEUMOLOGIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **POLLA BIAGIO** nato il **26.03.1960** a **San Damiano d'Asti (AT)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 14.02.1986 al n. 3416

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 26.07.1985

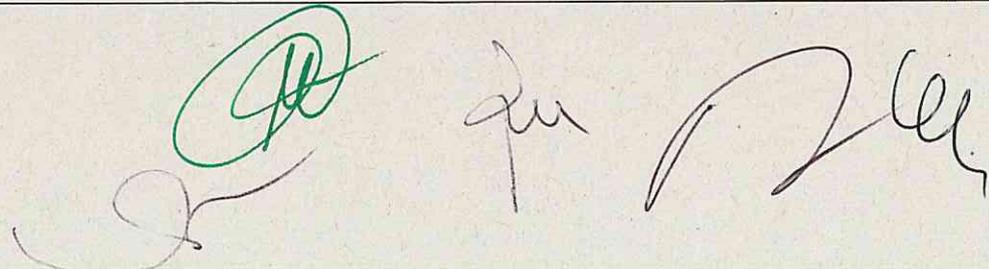
Specializzazione in **Tisiologia e Malattie dell'Apparato Respiratorio** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 27.10.1993

Dal 28.07.1989 al 30.03.2021 Dirigente Medico Pneumologia a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASO S.S. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo

Per complessivi anni: **31 anni 8 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASO S.S. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 28.07.1989 al 30.03.2021 Dirigente Medico Pneumologia a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASO S.S. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/01/1998 al 31/12/2002 Fisiopatologia Respiratoria. <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/02/2009 al 31/12/2010 Fisiopatologia Respiratoria, Centro anti-fumo <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/01/2011 al 15/07/2018 Fisiopatologia Respiratoria, Centro anti-fumo e Tecniche diagnostiche dell'ipertensione polmonare. 	0,7

POLLA BIAGIO



- incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000
- dal 16/01/2020 al 01/10/2020 Fisiopatologia Respiratoria, Centro anti-fumo e Tecniche diagnostiche dell'ipertensione polmonare.
- incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000
- dal 01/01/2003 al 31/01/2009 Fisiopatologia Respiratoria
- incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000
- dal 02/10/2020 al 30/03/2021 Responsabile SSD Riabilitazione post-operatoria CCH e Cardio-respiratoria
- incarichi professionali art. 18 lettera a) CCNL 08.06.2000
- dal 16/07/2018 al 15/01/2020 Incarico di Sostituzione di Direzione S.C. Malattie dell'Apparato Respiratorio.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
28/07/1989	31/12/2002	0,2	13	5	3	2,683
01/01/2003	31/01/2009	0,35	6	0	30	2,129
01/02/2009	15/07/2018	0,2	9	5	14	1,883
16/07/2018	15/01/2020	0,6	1	5	30	0,900
16/01/2020	01/10/2020	0,2	0	8	16	0,150
02/10/2020	30/03/2021	0,35	0	5	28	0,175
TOTALE P.						7,921

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 24 anni e 8 mesi.
Raggiunto il punteggio massimo attribuibile

6,00

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2**

non presenti

0,0

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

- **Corsi di Laurea in Medicina**

insegnamento: Fisiologia Umana

AA.AA.1991/1992 – 1992/1993 – 1993/1994 – 1994/1995 – 2019/2020

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2010/2011 per 26 ore di docenza

0,026

- **Corsi di Specializzazione in Medicina dello Sport**

insegnamento: Fisiologia dell'Esercizio Fisico

AA.AA.1995/1996 – 1996/1997 – 1997/1998

Ore di docenza totali 27

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2010/2011

0,000

- **Corsi di Specializzazione in Scienza dell'Alimentazione**

insegnamento: Le basi fisiologiche della nutrizione umana

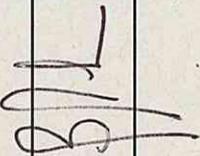
AA.AA. 1996/1997 – 1997/1998

Ore di docenza totali 14

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2010/2011

0,000

FOGLIO PRESENZE CANDIDATI AVVISO INCARICO DIRETTORE
 S.C. PNEUMOLOGIA CASALE MONFERRATO
 LUNEDI' 3 MAGGIO 2021

cognome e nome	documento di identità	firma
PASQUALI MERCEDES	C.I. AUSI 7636 CONUM DI GENOVA se. 18/04/2024	
POLLA BIAGIO	C.I. AVOS7710 CONUM DI ALESSANDRIA sc 28/03/2026	
QUARESIMA PIERO MARIA

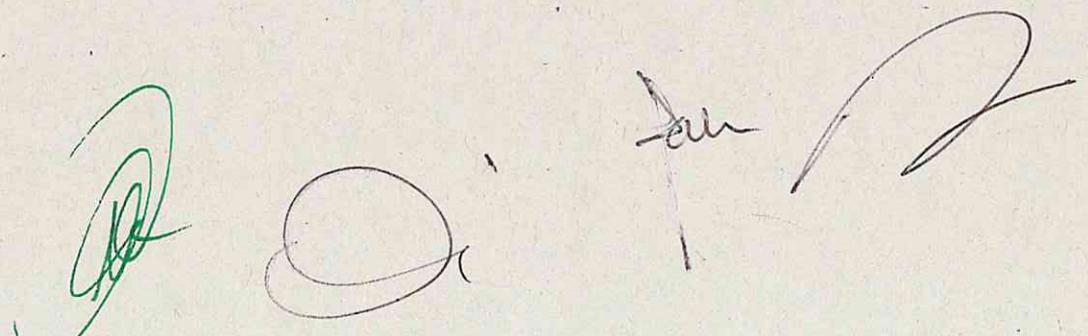
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.1

STADIAZIONE DEL TUMORE AL POLMONE

Domanda non espletata 3/5/2021

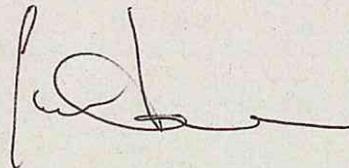
BA



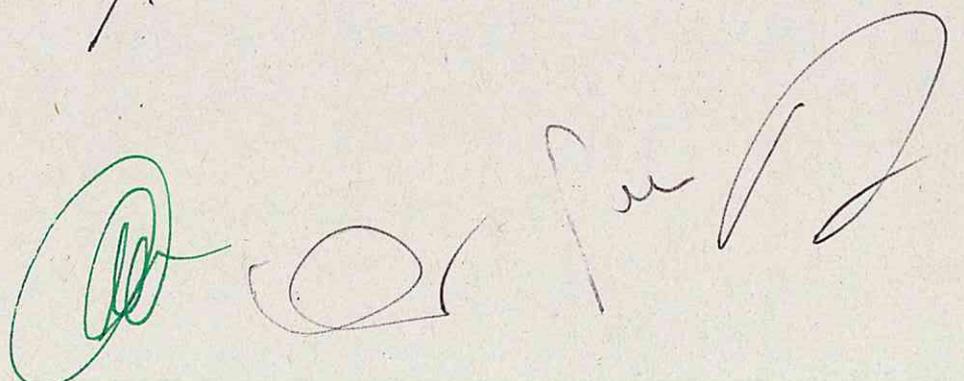
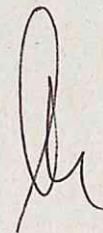
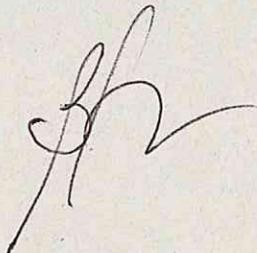
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.2

TNM DEL TUMORE DEL POLMONE



Donato Riethe
2/5/2021



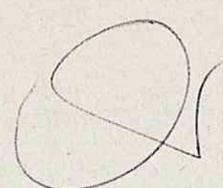
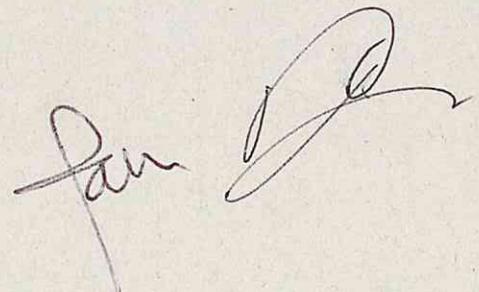
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.3

PERCORSO DIAGNOSTICO STADIATIVO NEL TUMORE DEL
POLMONE

Domanda n. 3/1/2011

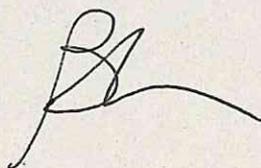
A

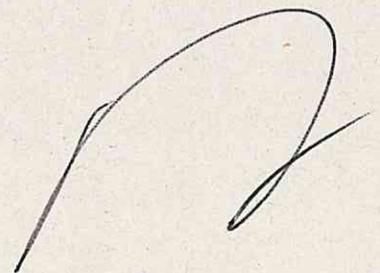
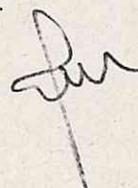
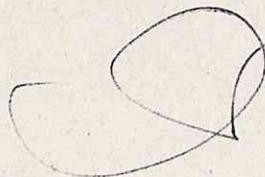
  

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PNEUMOLOGIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.1

APPLICAZIONE DEL PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE NEL
CONTESTO LOCALE

Dama e notte 3/5/00




**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PNEUMOLOGIA CASALE MONFERRATO**

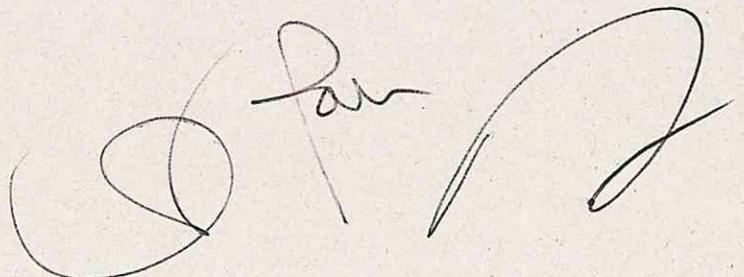
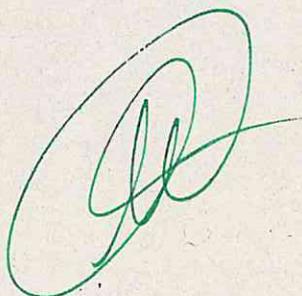
DOMANDA N.2

ORGANIZZAZIONE HUB E SPOKE DEL PDTA DEL TUMORE DEL
POLMONE NEL CONTESTO LOCALE

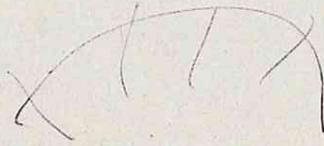
Domanda in data

8/5/04

Bh

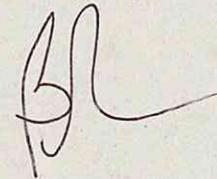


**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PNEUMOLOGIA CASALE MONFERRATO**



DOMANDA N.3

RUOLO DELLA ISTITUZIONE OSPEDALIERA E TERRITORIALE NEL
PDTA DEL TUMORE DEL POLMONE



Dawr ette 2/5/2021 flw

