

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 14

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEFROLOGIA**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di giugno alle ore 9:30, presso la sala riunioni della sede di Novi Ligure dell'ASL AL, Via E. Raggio, 12 – 2° piano, NOVI LIGURE, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. NEFROLOGIA P.O. NOVI, indetto con deliberazione n. 327 del 14.04.2022.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 520 del 20.06.2022 nella seguente composizione
e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott.ssa MARCHISIO Sara** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. BORZUMATI Maurizio Direttore SC Nefrologia e Dialisi ASL VCO

Dott. SACCO Paolo Direttore SC Nefrologia e Dialisi ASL 3 Liguria

Dott. CAPITANINI Alessandro Direttore SOC Nefrologia Pistoia Area Vasta Toscana Centro

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

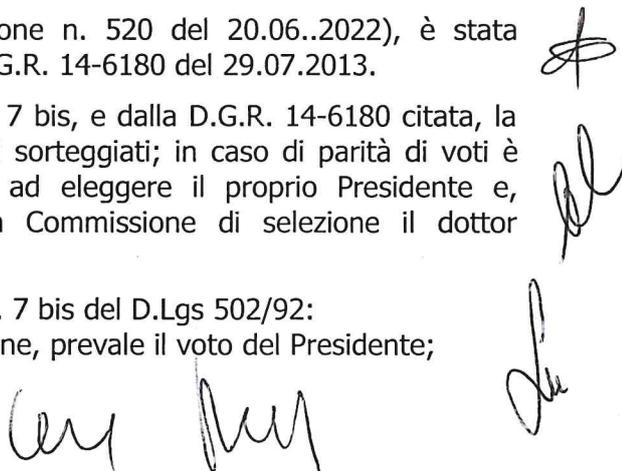
La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 520 del 20.06..2022), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor BORZUMATI Maurizio.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 14

- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 327 adottata in data 14.04.2022 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.C. NEFROLOGIA P.O. NOVI.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 35 del 3.05.2022, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 17 del 25.04.2022, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (3.06.2022) termine per la presentazione delle domande sono pervenute n. 5 domande presentate dalle dottoresse MAGRASSI Anna, PASTORINO Nadia Rosa, PISACCO Patrizia, ROSCINI Elisabetta e ROSSI Natalia.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" **prevedono 1 Struttura Complessa di Nefrologia individuata presso la sede ospedaliera di Novi Ligure.**

Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015, come da successiva Deliberazione



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 14

n. 711 del 6.10.2015, colloca la **Struttura Complessa Nefrologia Novi Ligure, con l'afferente Struttura Semplice Dialisi Casale M. – Acqui T.**, nell'ambito del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a

- SC Medicina Generale Novi L.
- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- SSD Mesotelioma
- SSD Malattie Infettive

La S.C. Nefrologia Novi L. secondo quanto previsto dal Piano di Organizzazione dell'Atto Aziendale, è strutturata con una dotazione, a regime, di n. 4 posti letto di ricovero ordinario presso il P.O. di Novi Ligure e n. 2 posti letto di ricovero ordinario presso il P.O. di Casale Monferrato.

L'attività di Day Hospital viene effettuata nell'ambito del Day Hospital Multispecialistico che dispone di n. 12 posti letto di degenza diurna sia presso il P.O. di Novi L. che presso il P.O. di Casale M. oltre alle attività di dialisi assistita svolte presso le diverse sedi a tal fine attrezzate.

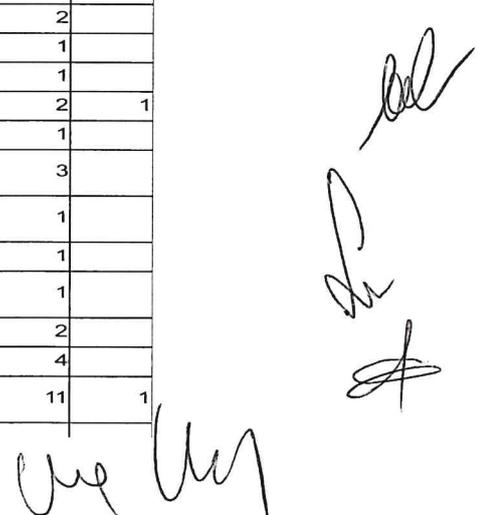
Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 8 Dirigenti medici.

Di seguito la casistica dell'attività di ricovero presso la S.C. Nefrologia Novi L. relativa all'anno 2019 e articolata sui presidi di Novi Ligure e Casale Monferrato.

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, appearing to be official approvals or signatures.

VERBALE n° 1 Pagina 4 di 14

	P.Q. NOM LIGURE			P.Q. CASALEM.		
	TOT	DO	DH	TOT	DO	DH
TOTALE DRG	147	109	38	155	104	51
316 - Insufficienza renale	39	39		54	49	5
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	18	18		4	4	
479 - Altri interventi sul sistema cardiovascolare senza CC	13		13	2		2
315 - Altri interventi sul rene e sulle vie urinarie	11	4	7	19		19
317 - Ricovero per dialisi renale	11	1	10	11		11
332 - Altre diagnosi relative a rene e vie urinarie, età > 17 anni senza CC	5	3	2	5	3	2
127 - Insufficienza cardiaca e shock	4	4		1	1	
145 - Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio senza CC	4	2	2	5	1	4
067 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	3	3		4	4	
069 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	3	3		1	1	
130 - Malattie vascolari periferiche con CC	3	2	1			
296 - Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	3	3				
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	3	3		4		4
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	2	2		1	1	
572 - Malattie gastrointestinali maggiori e infezioni peritoneali	2	2				
574 - Diagnosi ematologiche/immunologiche maggiori eccetto anemia falciforme e coagulopatie	2	1	1			
018 - Malattie dei nervi cranici e periferici con CC	1	1				
023 - Stato stuporoso e coma di origine non traumatica	1	1				
079 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	1	1				
065 - Versamento pleurico con CC	1	1				
069 - Segni e sintomi respiratori con CC	1	1				
131 - Malattie vascolari periferiche senza CC	1	1		1	1	
138 - Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca con CC	1	1				
240 - Malattie del tessuto connettivo con CC	1	1				
277 - Cellulite, età > 17 anni con CC	1	1				
304 - Interventi su rene e uretere, non per neoplasia con CC	1	1				
318 - Neoplasie del rene e delle vie urinarie con CC	1		1			
398 - Disturbi sistema reticoloendoteliale e immunitario con CC	1	1				
401 - Linfoma e leucemia non acuta con altri interventi chirurgici con CC	1	1				
419 - Febbre di origine sconosciuta, età > 17 anni con CC	1	1		1	1	
421 - Malattie di origine virale, età > 17 anni	1	1				
423 - Altre diagnosi relative a malattie infettive e parassitarie	1	1				
429 - Disturbi organici e ritardo mentale	1	1				
463 - Segni e sintomi con CC	1	1		1	1	
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	1		1			
524 - Ischemia cerebrale transitoria	1	1				
578 - Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	1	1				
017 - Malattie cerebrovascolari aspecifiche senza CC				1	1	
066 - Epistassi				1	1	
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC				2	2	
126 - Endocardite acuta e subacuta				1	1	
141 - Sinope e collasso con CC				1	1	
144 - Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC				3	2	1
174 - Emorragia gastrointestinale con CC				1	1	
182 - Esofagite, gastroenterite e miscelanea di malattie dell'apparato digerente, età > 17 anni con CC				3	3	
183 - Esofagite, gastroenterite e miscelanea di malattie dell'apparato digerente, età > 17 anni senza CC				1	1	
204 - Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne				1	1	
205 - Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica con CC				1	1	
207 - Malattie delle vie biliari con CC				2	2	
305 - Interventi su rene e uretere, non per neoplasia senza CC				4	4	
321 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni senza CC				12	11	1
331 - Altre diagnosi relative a rene e vie urinarie, età > 17 anni con						

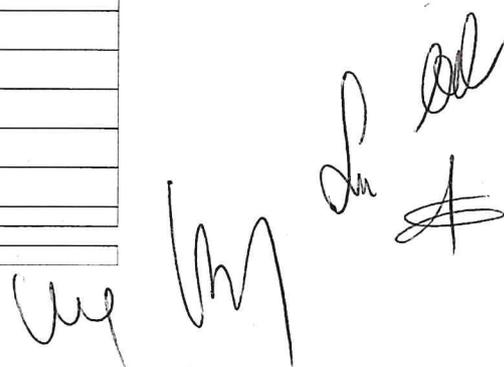


VERBALE n° 1 Pagina 5 di 14

Per quanto riguarda l'attività specialistica effettuata presso le sedi di Novi Ligure – Casale/Valenza - Tortona – Acqui T. nell'anno 2019, di seguito i dati.

DETTAGLIO PRESTAZIONI	TOTALE COMPLESSIVO	PONDI	POTORTONA	POCASALE**	POACQUI
TOTALE	156.131	49.421	27.040	67.689	11.961
89.03 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE COMPLESSIVE	21.788	6.283	3.325	9.374	2.806
99.23.1 - TERAPIA INFUSIONALE ENDOVENOSA	18.306	5.726	2.360	10.220	
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE FERTILE	15.558	4.155	3.480	6.565	1.358
99.24.1 - INFUSIONE SOSTANZE ORMONALI	14.836	4.638	3.486	6.712	
91.49.2 - FRELIEVO DI SANGUE VENOSO	14.397	4.555	2.463	5.349	2.020
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI	11.428	3.003	3.268	4.806	351
39.95.4 - EMCD IN BICARBONATO E MEMBRANE MULTIBIODECOMPATIBILI	9.604	3.737		4.505	1.362
96.57 - IRRIGAZIONE CATEETERE VASCOLARE	9.066	2.312	1.622	4.035	1.097
39.95.7 - ALTRA EMCD A FILTRAZIONE	6.779	2.173	1	3.694	911
91.49.1 - FRELIEVO DI SANGUE CAPILLARE	6.151	1.974	1.513	2.664	
99.93.6 - MEDICAZIONE DI CATEETERE VENOSO CENTRALE O DI SONDA ENTER	5.415	1.081	305	4.029	
39.95.A - EMCD ALISI IN BICARBONATO E MEMBRANE MULTIBIODECOMPATIBILI	5.240		3.203	722	1.315
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	3.617	1.487	425	1.298	407
54.98.5 - DIALISI FERTIONEALE	2.451	2.250		201	
39.95.C - ALTRA EMCD A FILTRAZIONE	2.076		683	1.393	
54.98.3 - DIALISI FERTIONEALE AUTOMATIZZATA, DOMILIARE, AFD	1.751	913		838	
54.98.1 - DIALISI FERTIONEALE AUTOMATIZZATA (CCFD)	1.570	1.570			
89.66 - EMGDAS ANALISI SANGUE MISTO VENOSO	1.505	959	1	545	
54.98.2 - DIALISI FERTIONEALE CONTINUA (CAFD)	1.474	1.433		41	
39.95.6 - EMCD A FILTRAZIONE AD ASSISTENZA LIMITATA	1.170		872		298
88.75.3 - ECOGRAFIA RENOVESICALE	551	512		39	
99.93.5 - IRRIGAZIONE DI CATEETERE VASCOLARE	364	5		359	
91.49.3 - FRELIEVO MICROBIOLOGICO	252	178	1	73	
54.98.4 - DIALISI FERTIONEALE INTERMITTENTE IFD	246	243		3	
99.23 - INIEZIONE STEROIDI	127	40		87	
86.28 - FIMCIZIONE NON ASPORTATIVA FERTILE, INFEZIONE O LUSTIONE	65	41	1	23	
89.65.1 - EMGDAS ANALISI ARTERIOSA SISTEMICA	62	3		3	56
91.48.5 - FRELIEVO DI SANGUE ARTERIOSO	44	16	25	3	
54.93 - CREAZIONE RISTOLA CUTANEO FERTIONEALE	34	34			
89.52 - ELETTROCARDIOGRAMMA	29	28	1		
97.29.1 - FLESSIONE CATEETERE FERTIONEALE	29	29			
93.01.D - TRAINING PER IL TRATTAMENTO DI DIALISI FERTIONEALE (DF) DOMILIARE	25	8		17	
89.07 - CONSULTO DEFINITO COMPLESSIVO	23	11	1	11	
39.95 - CATEETERISMO VENOSO PER DIALISI RENALE	19	6	3	10	
88.74.5 - ECO (COLOR) DOPPLER REN E SUPREN	19	4		15	
99.71 - PLASMAFERESI TERAPEUTICA	18			18	
99.07.1 - TRASFUSIONE SANGUE EMOCOMPONENTI	14	4	1	9	
88.73.5 - ECO (COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRACRINICI	10			10	
88.76.3 - ECO (COLOR) DOPPLER DELL'ACRITA DEGLI ASSI ILIACO-FEMORALI	8			8	
97.82 - FIMCIZIONE DI DISPOSITIVO DRENAGGIO FERTIONEALE	4			4	
88.74.1 - ECOGRAFIA ADDOME SUPERIORE	3			3	
39.99.1 - VALZ RIFOCOLORISTOLA ARTERIOVENOSA	1			1	
54.22 - BIORSA PARETE ADDOMINALE O OMBELICO	1			1	
88.75.1 - ECO ADDOME INFERIORE	1			1	

** COMPRENDE ATTIVITA' EFFETTUATA PRESSO AMBULATORIO DIALISI VALENZA



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 14

La S.C. Nefrologia Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal responsabile) e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

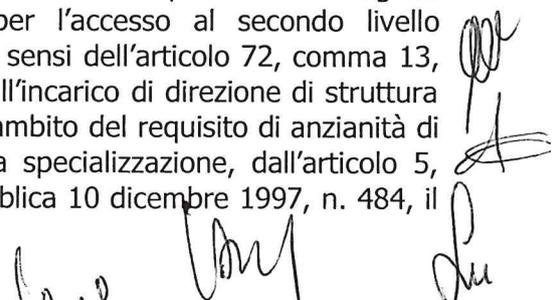
- elevata competenza ed esperienza in ambito nefrologico con particolare riferimento alla gestione clinica delle tecniche dialitiche (emodialisi e dialisi peritoneale), delle nefropatie acute e croniche, del percorso pre-dialitico, del trattamento della insufficienza renale acuta in urgenza nonché degli accessi vascolari per dialisi;
- comprovata esperienza organizzativa nella presa in carico e nel trattamento del paziente della fase pre- e post-trapianto renale;
- capacità organizzativa e di gestione delle risorse affidate necessaria a garantire le attività di riferimento in modo uniforme presso tutte le sedi aziendali secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie aziendali, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali assegnate;
- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico finalizzati al miglioramento della qualità delle prestazioni erogate;
- capacità di sviluppare modelli innovativi, organizzativi e professionali, per garantire una elevata qualità e tempestività del percorso clinico - diagnostico - assistenziale.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 14

servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 87471, 87476, 87465, 87468 e 87478 del 10.06.2022 per le ore 10:00 di oggi martedì 28 giugno 2022 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

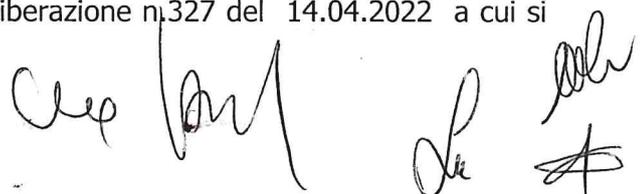
La Commissione prende atto che in considerazione alle problematiche segnalate in data 16.06.2022 dal Responsabile della Struttura, la Direzione Generale ha ritenuto di modificare la sede di svolgimento dei colloqui per consentire a tutte la partecipazione. Con mail in data 17.06.2022 si è provveduto a comunicare che i colloqui si sarebbero svolti a Novi Ligure anziché ad Alessandria come indicato nella lettera di convocazione e tutte hanno confermato la ricezione della comunicazione.

La Commissione prende atto che con nota mail in data 20.06.2022 acquisita al protocollo aziendale con n. 92321 del 22.06.2022 la dott.ssa MAGRASSI Anna ha comunicato di rinunciare alla partecipazione al colloquio in data 28.06.2022.

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui appena terminata la valutazione degli stessi.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.327 del 14.04.2022 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 14

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l' idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

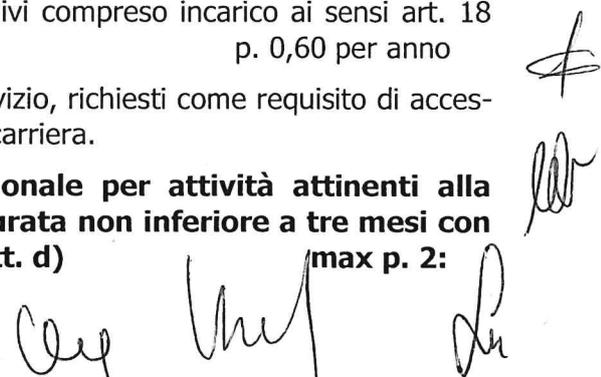
a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Strutture Ospedaliere max p. 0,3
 - servizio prestato in Strutture Territoriali max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 14

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle progressive idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della progressiva idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni* max p. 1,5

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2017 al 2022), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 14

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista gestionale e dal punto di vista specifico professionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 14

- di sottoporre a ciascun candidato un argomento/tematica, da trattare dal punto di vista gestionale e dal punto di vista specifico professionale;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni

La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

- domanda n. 1
APPROCCIO CLINICO E GESTIONALE AL PAZIENTE CON MALATTIA RENALE CRONICA AVANZATA
- domanda n. 2
ORGANIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI DIALISI DOMICILIARE E TELEMEDICINA
- domanda n. 3
GESTIONE DELLA MALATTIA RENALE CRONICA E RAPPORTI CON I MEDICI DI MEDICINA GENERALE

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione alle ore 10:20 ha terminato la valutazione dei curricula delle candidate.

Nel frattempo alle ore 10:00 il segretario aveva provveduto all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella sala antistante la sala riunioni dell'ASL AL, Via E, Raggio,12 - 2° piano.

Risultano presenti tutti i candidati:

PASTORINO Nadia Rosa	C.I. n. AT 2488168 Comune di Ronco Scrivia	scadenza il 15.03.2023
PISACCO Patrizia	C.I. n. AT 5971983 Comune di Bassignana	scadenza il 19.01.2025
ROSCINI Elisabetta	C.I. n. AV 0576613 Comune di Tortona	scadenza il 23.12.2025
ROSSI Natalia	C.I. n. CA 99781JT - Ozzano Monferrato	scadenza il 31.08.2021

Alle ore 10:20 la Commissione, al completo, comunica alle candidate presenti dottoresse PASTORINO Nadia Rosa, PISACCO Patrizia, ROSCINI Elisabetta e ROSSI Natalia, la loro ammissione

VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 14

alla procedura di selezione e, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita una candidata ad effettuare il sorteggio.

In accordo con le candidate i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio la dottoressa ROSSI Natalia. La busta sorteggiata è custodita dal Direttore Sanitario.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dalla candidata il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

- domanda n. 1
APPROCCIO CLINICO E GESTIONALE AL PAZIENTE CON MALATTIA RENALE CRONICA AVANZATA
- domanda n. 2
ORGANIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI DIALISI DOMICILIARE E TELEMEDICINA

Si procede a questo punto all'apertura della busta estratta facendo firmare dalla candidata il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". Le candidate prenderanno visione dell'argomento al momento di sostenere il colloquio.

E' estratto il seguente argomento:

- domanda n. 3
GESTIONE DELLA MALATTIA RENALE CRONICA E RAPPORTI CON I MEDICI DI MEDICINA GENERALE

I colloqui si svolgono nella sala riunioni della ASL AL; le candidate in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nel locale antistante e sono messe in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

Le candidate ammesse vengono chiamate, una alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione dell'argomento da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

PASTORINO Nadia Rosa

Giudizio:

La candidata ha dimostrato di conoscere l'argomento in modo più che sufficiente per gli aspetti clinici, sufficiente per gli aspetti organizzativo gestionali, presentati con buona capacità espositiva.

La Commissione attribuisce punti 45.

PISACCO Patrizia

Giudizio:

La candidata ha dimostrato di conoscere l'argomento in modo più che sufficiente per gli aspetti clinici, sufficiente per gli aspetti organizzativo gestionali.

La Commissione attribuisce punti 44.

VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 14

ROSCINI Elisabetta

Giudizio:

La candidata ha trattato l'argomento in modo esaustivo e completo per gli aspetti clinici, buono per gli aspetti organizzativo gestionali.

La Commissione attribuisce punti 52

ROSSI Natalia

Giudizio:

La candidata ha trattato l'argomento in modo completo per gli aspetti clinici, buono per gli aspetti organizzativo gestionali

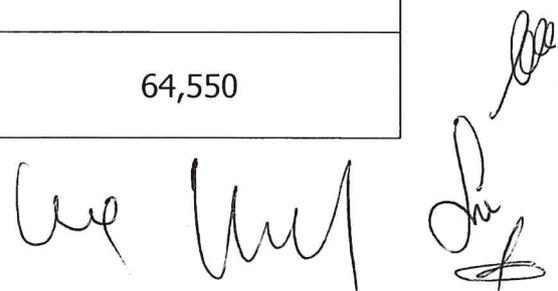
La Commissione attribuisce punti 50

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
PASTORINO Nadia Rosa	13,685	45	58,685	<i>idoneo</i>
PISACCO Patrizia	12,873	44	56,873	<i>idoneo</i>
ROSCINI Elisabetta	12,550	52	64,550	<i>idoneo</i>
ROSSI Natalia	18,767	50	68,767	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore SC NEFROLOGIA P.O. Novi:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	ROSSI Natalia	68,767
2	ROSCINI Elisabetta	64,550



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 14

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
3	PASTORINO Nadia Rosa	58,685

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 12:45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Novi Ligure, 28 giugno 2022

PRESIDENTE:

dott. BORZUMATI Maurizio



COMPONENTE:

dott. SACCO Paolo



COMPONENTE:

dott. CAPITANINI Alessandro



DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott.ssa MARCHISIO Sara



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. NEFROLOGIA (P.O. NOVI LIGURE)**

Candidato: **PASTORINO NADIA ROSA** nata il **15.03.1972** a **Busalla (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 20.07.1998 al n. 13710

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 06.10.1997

Specializzazione in **Nefrologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.10.2001

Dal 19.08.2002 al 31.01.2004 Dirigente Medico Nefrologia a tempo determinato presso San Martino GE

Dal 01.02.2004 al 18.11.2004 Dirigente Medico Medicina Interna per D.E.A. a tempo indeterminato presso ASL AL

Dal 19.11.2004 al 05.12.2004 Aspettativa senza assegni

Dal 06.12.2004 al 31.07.2007 Dirigente Medico Medicina Interna per D.E.A. a tempo indeterminato presso ASL AL

Dal 01.08.2007 al 30.05.2022 Dirigente Medico Nefrologia a tempo indeterminato presso ASL AL

Per complessivi anni: **19 anni e 9 mesi di cui 16 anni e 5 mesi medico Nefrologia**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p align="right">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) <i>max p. 0,7</i></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) <i>max p. 6</i></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 19.08.2002 al 31.01.2004 Dirigente Medico Nefrologia a tempo determinato presso San Martino GE</i> <i>Dal 01.02.2004 al 18.11.2004 Dirigente Medico Medicina Interna per D.E.A. a tempo indeterminato presso ASL AL</i> <i>Dal 19.11.2004 al 05.12.2004 Aspettativa senza assegni</i> <i>Dal 06.12.2004 al 31.07.2007 Dirigente Medico Medicina Interna per D.E.A. a tempo indeterminato presso ASL AL</i> <i>Dal 01.08.2007 al 30.05.2022 Dirigente Medico Nefrologia a tempo indeterminato presso ASL AL</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.01.2010 31.05.2018 incarico professionale "gestione Dialisi peritoneale"; • 01.06.2018 30.05.2022 incarico professionale "Attività clinica di dialisi peritoneale e di ambulatorio malattia renale avanzata". 	<p align="center">0,3</p>

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
19/08/2002	31/01/2004	0,2	1	5	12	0,283	
01/02/2004	18/11/2004	0,15	0	9	17	0,125	
06/12/2004	31/07/2007	0,15	2	7	25	0,400	
01/08/2007	03/06/2022	0,2	14	10	2	2,967	
						TOTALE P.	3,775
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 9 anni e 5 mesi per un totale di punti 2,375							2,375
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati</p>							0,00
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p>non dichiarata</p>							0,00
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2012 partecipazione a 1 corso in qualità di relatore</p>							0,01
TOTALE							2,685
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2</p> <p>titoli scientifici, accademici max punti 0,5</p> <p>non dichiarati</p>							0,00
<p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce: 9 lavori scientifici come coautore – anni 1999 - 2017 n. 8 dei quali pubblicati su PubMed ma non valutati, in quanto non rientrati nel periodo oggetto di valutazione; 17 lavori tra abstract, poster e comunicazioni a convegni – anni 1998 - 2014</p>							0,00
TOTALE							0,00
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <p>Discreto volume di attività</p>							1
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 20</p> <p>Discreta aderenza al profilo</p>							10
TOTALE CURRICULUM							13,685



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. NEFROLOGIA (P.O. NOVI LIGURE)**

Candidato: **PISACCO PATRIZIA** nata il **19.01.1967** a **Alessandria (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 08.07.2003 al n. 4467

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 18.10.2001

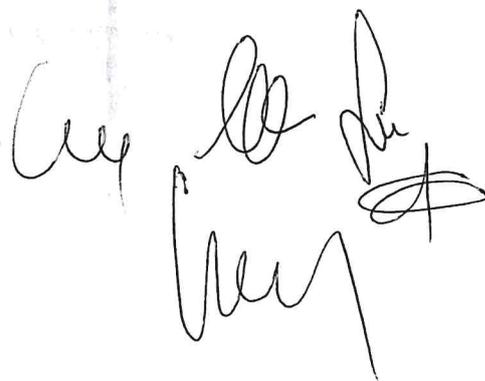
Specializzazione in **Nefrologia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 26.10.2006

Dal 01.01.2008 al 03.06.2022 Dirigente Medico Nefrologia a tempo indeterminato presso ASL AL

Per complessivi anni: **14 anni e 5 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)							PUNTI																				
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p align="right">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 01.01.2008 al 03.06.2022 Dirigente Medico Nefrologia a tempo indeterminato presso ASL AL</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01.01.2010 31.12.2012 incarico professionale di base "Gestione Lista trapianto di rene"; • 01.01.2013 31.05.2018 incarico professionale "Responsabile ambulatorio trapianto di rene"; • 01.06.2018 03.06.2022 incarico professionale "Attività clinica ambulatorio trapianto renale". 							0,3																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">dal</th> <th style="width: 15%;">al</th> <th style="width: 15%;">punti/anno</th> <th style="width: 10%;">anni</th> <th style="width: 10%;">mesi</th> <th style="width: 10%;">giorni</th> <th style="width: 15%;">Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">01/01/2008</td> <td align="center">03/06/2022</td> <td align="center">0,2</td> <td align="center">14</td> <td align="center">5</td> <td align="center">2</td> <td align="right">2,883</td> </tr> <tr> <td align="right" colspan="6">TOTALE P.</td> <td align="right">2,883</td> </tr> </tbody> </table> <p>Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 7 anni e 5 mesi per un totale di punti 1,483</p>								dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	01/01/2008	03/06/2022	0,2	14	5	2	2,883	TOTALE P.					
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																					
01/01/2008	03/06/2022	0,2	14	5	2	2,883																					
TOTALE P.						2,883																					
							1,483																				

<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati</p> <p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p>non dichiarata</p> <p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2012 nessuna partecipazione a corsi in qualità di relatore.</p> <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	<p>0,00</p> <p>0,00</p> <p>0,00</p> <p>0,00</p> <p>1,783</p>
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 2</p> <p>titoli scientifici, accademici max punti 0,5</p> <p>Master di I° livello in Psiconeuroendocrinoimmunologia (PNEI) conseguito in data 24.10.2018 presso Università degli Studi di Torino (durata 1 anno).</p> <p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce 5 lavori scientifici come coautore – anni 2002 - 2021 uno dei quali rientrante nel periodo oggetto di valutazione è pubblicato su PubMed 16 tra abstract e comunicazione a congressi – anni 1991 - 2017</p> <p style="text-align: right;">TOTALE</p>	<p>0,5</p> <p>0,09</p> <p>0,59</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 3</p> <p>Sufficiente volume di attività</p>	<p>0,5</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20</p> <p>Discreta aderenza al profilo</p>	<p>10</p>
TOTALE CURRICULUM	12,873



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. NEFROLOGIA (P.O. NOVI LIGURE)**

Candidato: **ROSCINI ELISABETTA** nata il **23.12.1977** a **Tortona (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 02.12.2009 al n. 4704

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 19.07.2002

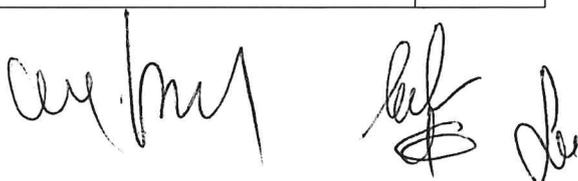
Specializzazione in **Nefrologia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 04.06.2008

Dal 13.07.2009 al 12.06.2010 Dirigente Medico Nefrologia a tempo determinato presso ASL AL

Dal 16.08.2010 al 03.06.2022 Dirigente Medico Nefrologia a tempo indeterminato presso ASL AL

Per complessivi anni: **12 anni e 8 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p align="right">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p align="right">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p align="right">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 13.07.2009 al 12.06.2010 Dirigente Medico Nefrologia a tempo determinato presso ASL AL</i> <i>Dal 16.08.2010 al 03.06.2022 Dirigente Medico Nefrologia a tempo indeterminato presso ASL AL</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000 <ul style="list-style-type: none"> • 16.02.2011 30.11.2015 incarico professionale di base "Ambulatorio nefropatie biotticamente indagate"; incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000 <ul style="list-style-type: none"> • 01.12.2015 31.05.2018 incarico professionale "Ambulatorio nefropatie biotticamente indagate"; • 01.06.2018 03.06.2022 incarico professionale "Attività clinica ambulatorio glomerulonefriti ed Ambulatorio trapianto renale". </p>	0,3



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
13/07/2009	12/06/2010	0,2	0	10	30	0,183	
16/08/2010	03/06/2022	0,2	11	9	18	2,367	
						TOTALE P.	2,550
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 5 anni e 8 mesi per un totale di punti 1,150							1,150
➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0							
non dichiarati							0,00
➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8							
non dichiarata							0,00
➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5							
Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2012 partecipazione a 1 corso in qualità di relatore							0,01
TOTALE							1,46
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)							
titoli scientifici, accademici MAX PUNTI 2 max punti 0,5							
non dichiarati							0,00
pubblicazioni max punti 1,5							
Il candidato produce: 4 lavori scientifici come coautore – anni 2004 - 2017 uno dei quali rientrante nel periodo oggetto di valutazione è pubblicato su PubMed 23 free communication – anni 2004 - 2017							0,09
TOTALE							0,09
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)							
MAX PUNTI 3							
Discreto volume di attività							1
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso							
MAX PUNTI 20							
Discreta aderenza al profilo							10
TOTALE CURRICULUM							12,550

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. NEFROLOGIA (P.O. NOVI LIGURE)**

Candidato: **ROSSI NATALIA** nata il **31.08.1976** a **Valenza (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 20.10.2003 al n. 4480

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **corso di formazione manageriale organizzato da Università degli Studi di Aosta (dicembre 2019 – dicembre 2020).**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 19.07.2002

Specializzazione in **Nefrologia – Dialisi e trapianto del rene** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 29.10.2007

Dal 01.08.2009 al 03.06.2022 Dirigente Medico Nefrologia prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL AL

Dal 06.12.2021 al 03.06.2022 Incarico provvisorio di sostituzione SC Nefrologia – Novi Ligure

Per complessivi anni: **12 anni e 10 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p align="right">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 01.08.2009 al 03.06.2022 Dirigente Medico Nefrologia prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL AL</i> <i>Dal 06.12.2021 al 03.06.2022 Incarico provvisorio di sostituzione SC Nefrologia – Novi Ligure</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01/03/2011 31/10/2014 incarico "Incarico Professionale Di Base - Ambulatorio Divisionale - Gestione Chirurgica Degli Accessi Vascolari Per La Dialisi Extracorporea" <p>incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01/11/2014 31/10/2017 incarico "Ambulatorio Divisionale - Gestione Chirurgica Degli Accessi Vascolari Per La Dialisi Extracorporea" • 01/06/2018 03/06/2022 incarico "Attività Di Degenza Nefrologica, Ambulatorio Divisionale, Attività Chirurgica Relativa Agli Accessi Vascolari Per La Dialisi Extracorporea" • 06/12/2021 03/06/2022 INCARICO PROVVISORIO DI SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE S.C. 	<p align="center">0,3</p>

NEFROLOGIA NOVI LIGURE							
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
01/08/2009	05/12/2021	0,2	12	4	4	2,467	
06/12/2021	03/06/2022	0,6	0	5	28	0,300	
TOTALE P.						2,767	
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 5 anni e 10 mesi per un totale di punti 1,367							1,367
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati</p>							0,00
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p>non dichiarata</p>							0,00
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Corso di Formazione per l'integrazione nei servizi di emergenza sanitaria (idoneità all'esercizio dell'attività di emergenza sanitaria territoriale 118)</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative solo come relatore. Dall'anno 2012 partecipazione a 10 corsi in qualità di relatore</p>							0,1
TOTALE							1,767
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>non dichiarati</p> <p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce:</p> <p>4 lavori scientifici come autore – anni 2003- 2007 30 lavori scientifici in collaborazione – anni 2003-2021, n. 2 dei quali rientranti nel periodo oggetto di valutazione ma non pubblicati su PubMed.</p>							0,00
TOTALE							0
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 3</p> <p>Buon volume di attività svolto</p>							2
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 20</p> <p>Buona aderenza al profilo</p>							15
TOTALE CURRICULUM							18,767

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	PASTORINO Nadia Rosa	CI AT 24 88168	
2	PISACCO Patrizia	CARTE D'IDENTITA' N. AT 5971883	
3	ROSCINI Elisabetta	CARTE D'IDENTITA' N° AV0546613	
4	ROSSI Natalia	C.I. CAPPA815T	

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
NEFROLOGIA P.O. NOVI**

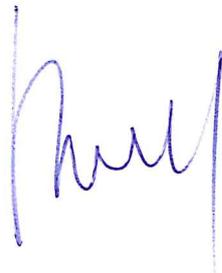
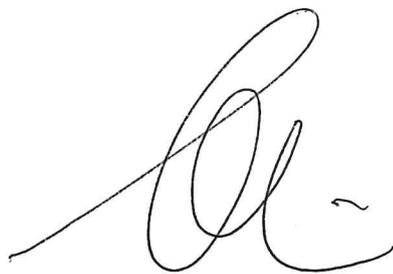
DOMANDA N.1

APPROCCIO CLINICO E GESTIONALE AL PAZIENTE CON MALATTIA
RENALE CRONICA AVANZATA

DOMANDA NON ESTRATTA

28/06/22

H. Rom



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
NEFROLOGIA P.O. NOVI**

DOMANDA N.2

ORGANIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI DIALISI DOMICILIARE E
TELEMEDICINA

Domanda NON estrotte

28/06/22 *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
NEFROLOGIA P.O. NOVI**

DOMANDA N.3

GESTIONE DELLA MALATTIA RENALE CRONICA E RAPPORTI CON I
MEDICI DI MEDICINA GENERALE

DOMANDA
28/06/22

ESTRATTA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]