

VERBALE N° 1 PAG. 3

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

CARRIERA (max 10,000 punti) arrotonda periodi superiori ai 15gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Unità mis.
100	Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del SSN	1,000	12	mesi
105	Qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni	1,000	12	mesi
110	Servizio di ruolo nella medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni	0,500	12	mesi
115	Servizio militare/civile	0,500	12	mesi
150	Aspettativa senza assegni	0,000	0	n.
199	Titolo non valutabile	0,000	12	mesi

La Commissione applica la decurtazione, dal calcolo totale del punteggio di carriera, i cinque anni di anzianità nella categoria D o Ds, richiesti per l'ammissione al concorso.

ACCADEMICI E DI STUDIO(max3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

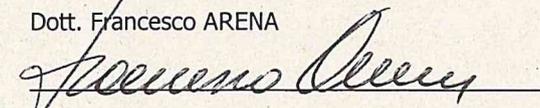
Cod.	Regola	Punti	Unità mis.
200	Specializzazione a livello universitario in materia attinente alla posizione funzionale da conferire	1,000	n.
210	Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purchè attinenti alla posizione funzionale da conferire	0,500	n.
290	Titolo non valutabile in quanto requisito d'ammissione	0,000	n.
299	Titolo non valutabile	0,000	n.

Non è valutabile la laurea specialistica o magistrale fatta valere quale requisito di ammissione come previsto dal DPR 483/97.

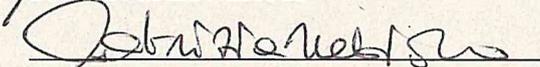
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI(max3,000 punti)

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE

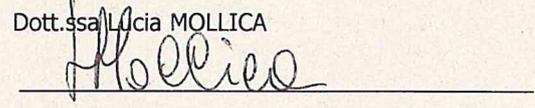
Dott. Francesco ARENA



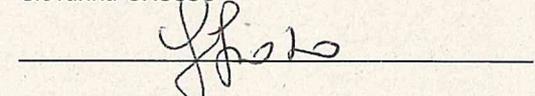
Dott.ssa Patrizia NEBIOLO



Dott.ssa Lucia MOLLICA



Giovanna GROSSO



VERBALE N° 1 PAG. 4

Cod.	Regola	Punti	Unità mis.
300	Pubblcazioni internazionali inerenti la Pubblica Amministrazione primo o unico autore	0,100	n.
310	Pubblcazioni nazionali inerenti la Pubblica Amministrazione	0,080	n.
350	Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,020	n.
399	Lavori non valutabili	0,000	n.

La Commissione per la valutazione dei titoli si attiene ai seguenti principi:

a) titoli di carriera:

1. i titoli di servizio omogeneo sono cumulabili;
2. le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
3. in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) pubblicazioni:

1. la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
2. la commissione deve peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b) del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

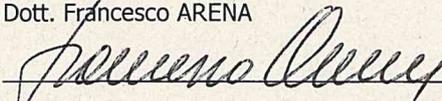
Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e prodotte in allegato alla domanda.

La Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione del curriculum formativo e professionale, sulla base di quanto indicato dall'art. 11 D.P.R. 483/97:

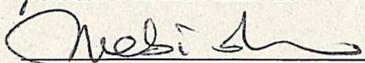
- attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE

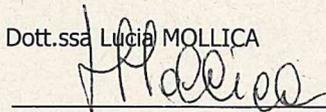
Dott. Francesco ARENA



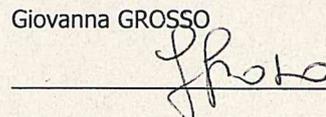
Dott.ssa Patrizia NEBIOLO



Dott.ssa Lucia MOLLICA



Giovanna GROSSO



VERBALE N° 1 PAG. 5

- partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;

La Commissione attribuirà alle attività sopra descritte un punteggio globale e lo stesso sarà motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Unità mis.
400	Libera professione, co.co.co., borse di studio, consulenze ecc. presso ASL/ASO e altre pubbliche amministrazioni	0,300	12	mesi
405	Posizione Organizzativa/ Incarico Funzionale	0,500	12	mesi
410	Abilitazioni professionali	0,250	0	n.
415	Dottorato attinente alla posizione funzionale da conferire	0,500	0	n.
420	Master 1° livello attinente alla posizione funzionale da conferire	0,100	0	n.
425	Master 2° livello attinente alla posizione funzionale da conferire	0,300	0	n.
430	Attività di docenza a corsi universitari e/o a corsi di formazione professionale attinente alla posizione funzionale da conferire	0,001	0	ore
435	Corso come relatore attinente alla posizione funzionale da conferire	0,001	0	ore
440	Corso di lunga durata (superiore alle 48 ore complessive) con esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,080	0	n.
445	Corso di lunga durata (superiore alle 48 ore complessive) senza esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,040	0	n.
450	Corso di breve durata (fino a 48 ore complessive) con esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,020	0	n.
455	Corso di breve durata (fino a 48 ore complessive) senza esame attinente alla posizione funzionale da conferire	0,010	0	0
499	Titoli non valutabili	0,000	0	n.

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE

Dott. Francesco ARENA

Dott.ssa Patrizia NEBIOLO

Dott.ssa Lucia MOLLICA

Giovanna GROSSO

VERBALE N° 1 PAG. 6

Il servizio prestato all'estero sarà valutato secondo i criteri previsti nell'art. 23 del DPR 483/97 solo se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.

Non saranno valutati:

- le idoneità a pubblici concorsi;
- le lettere di encomio
- i servizi e le attività non attinenti alla materia a concorso;
- i servizi e le attività non formalmente documentate o non adeguatamente dichiarate;
- le attività in cui non sono specificati il periodo o l'impegno orario;
- le attività non attinenti la disciplina a concorso;
- le attività non supportate da idonea documentazione;
- le attività di insegnamento per le quali non sono specificate le ore;

Al termine della predisposizione dei criteri per la valutazione dei titoli la Commissione stabilisce altresì i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove:

prova scritta:

- Livello di conoscenza degli argomenti oggetto della prova
- Completezza nella trattazione di quanto richiesto nella prova
- Chiarezza e coerenza espositiva, sinteticità concettuale tenuto conto del tempo assegnato

All'elaborato verrà attribuito un punteggio complessivo tenendo conto di ciascuno dei criteri sopracitati. Si riterrà superata la prova che totalizzerà almeno 21 punti.

prova pratica:

- Livello di conoscenza pratica e completezza deducibile dalla prova proposta
- Chiarezza espositiva
- Capacità e competenza gestionali organizzative

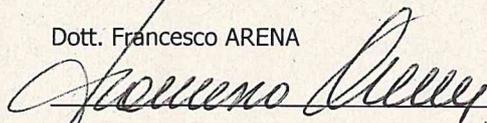
All'elaborato verrà attribuito un punteggio complessivo tenendo conto di ciascuno dei criteri sopracitati. Si riterrà superata la prova che totalizzerà almeno 21 punti.

prova orale:

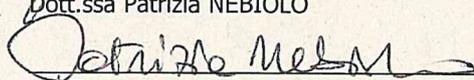
- Aderenza della risposta al contenuto della domanda
- Completezza e grado di conoscenza dell'argomento
- Appropriatezza del linguaggio e della terminologia usata

FIRME DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE

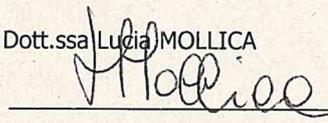
Dott. Francesco ARENA



Dott.ssa Patrizia NEBIOLO



Dott.ssa Lucia MOLLICA



Giovanna GROSSO

