

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 12

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012 e da ultimo dalla L. 118 del 5.08.2022, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2024, il giorno 26 del mese di giugno alle ore 10:30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE, indetto con deliberazione n. 186 del 04.03.2024.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 517 del 10.06.2024 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott.ssa MARCHISIO Sara** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

**Dottor MOLteni Mauro** Direttore SC MEDICINA INTERNA  
Ospedale di Tradate ASST SETTE LAGHI

**Dott.ssa GNERRE Paola** Direttore SC MEDICINA INTERNA 2  
P.O Levante Ospedale San Paolo Savona ASL 2 LIGURIA

**Dottor MAGNANI Luigi** Direttore SC MEDICINA INTERNA  
Ospedale di Voghera ASST PAVIA

Segretario:

**Dott.ssa DE ANGELIS Lorella** Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 517 del 10.06.2024), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor MAGNANI Luigi.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente;



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 12

- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 186 adottata in data 04.03.2024 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.C. MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 25 del 26.03.2024, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 12 del 21.03.2024, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (26.04.2024) termine per la presentazione delle domande sono pervenute n. 4 domande presentate dai dottori CELESTI Lidia, COLOMBO Barbara Maria, COSTANZO Filippo e MORONE Maria Paola.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

## 1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

### • CONTESTO ORGANIZZATIVO

#### **CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub&spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n°5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata).

Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 12

appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Medicina Generale Novi L.** quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- SSD Malattie Infettive
- SSD Mesotelioma

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Medicina Generale Novi L. delle Strutture Semplici:

- S.S. Diabetologia
- S.S. Allergologia

• **PROFILO OGGETTIVO**

La S.C. Medicina Generale Novi L. dispone di n°36 posti letto di ricovero ordinario (dotazione ordinaria prevista dall'atto aziendale in vigore); l'attività di Day hospital viene effettuata nell'ambito dei n°12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Novi Ligure.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **8** Dirigenti medici.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Novi L. relativa all'anno 2022 e ai primi 10 mesi 2023.

	ANNO 2022	10 MESI 2023
<b>TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI S.C. MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE</b>	<b>1.570</b>	<b>1.268</b>
<b>PRIMI 10 DRG</b>		
127 - Insufficienza cardiaca e shock	254	224
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	113	117






VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 12

423 - Altre diagnosi relative a malattie infettive e parassitarie	104	63
079 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	86	16
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	85	101
316 - Insufficienza renale	67	43
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	63	83
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	58	36
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	45	61
296 - Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	37	28

**Fonte dati: SDO CONSUNTIVATE CSI PIEMONTE**

Nella tabella successiva, l'attività specialistica per pazienti esterni effettuata presso il P.O. di NoviLigure nell'anno 2022 e nei primi 10 mesi 2023.

	ANNO 2022	10 mesi 2023
<b>TOTALE PRESTAZIONI PER ESTERNI</b>	<b>687</b>	<b>665</b>
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	338	290
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	188	209
88.77.2 - ECO(COLOR)DOPPLERGRAFIA ARTI SUP. O INF. O DISTRETTUALE	62	90
88.73.5 - ECO(COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRAORTICI	61	37
99.25.1 - TERAPIA INFUSIONALE ENDOVENOSA	25	18
88.74.5 - ECO(COLOR)DOPPLER RENI E SURRENI	12	16
54.91 - DRENAGGIO PERCUTANEO ADDOMINALE	1	
88.76.3 - ECOCOLOR DOPPLER DELL'AORTA DEGLI ASSI ILIACO-FEMORALI		5

**Fonte dati: FLUSSO C CONSUNTIVATO CSI PIEMONTE**

La S.C. Medicina Generale Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

• **PROFILO SOGGETTIVO**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le competenze di seguito descritte:

**Competenze tecniche**

- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali e secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità);
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con PS/DEA;
- comprovata esperienza nelle tecniche diagnostico terapeutiche al letto del paziente;






VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 12

- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera;
- padronanza dei principi, delle metodologie e degli strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle procedure in Medicina Generale, all'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e all'adozione delle conseguenti misure correttive.

**Competenze relazionali, manageriali e di leadership**

- capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenze manageriali con particolare attenzione ai processi di budgeting ai fini di un'efficiente gestione delle risorse assegnate;
- leadership orientata alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori in un'ottica multiprofessionale e interdisciplinare.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.  
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 12

4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 62093, 62109, 62120 e 62141 del 10.06.2024 per le ore 9:00 di oggi mercoledì 26 giugno 2024 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per lo svolgimento delle procedure di selezione e sono stati informati che come previsto nel bando di selezione ai candidati presenti verranno somministrate delle prove situazionali.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 186 del 04.03.2024 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

La commissione nel rispetto del fabbisogno di cui al punto 1 valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

**curriculum punti 40**

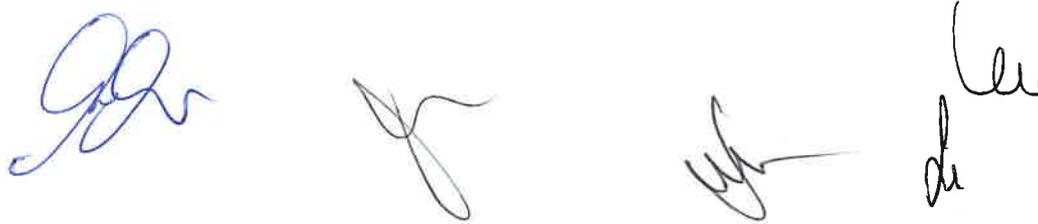
**colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

**CURRICULUM**

Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM verrà ripartito come segue:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, fa riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 12

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15),**

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**

- servizio prestato in Strutture di aziende Ospedaliere max p. 0,3
- servizio prestato in Strutture di Ospedali afferenti ad Aziende Territoriali max p. 0,7

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione o di 10 anni nella disciplina in assenza della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 12

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso. In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

**b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)**

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 0,5.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
  - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
  - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
  - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
  - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, sono valutati se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni* *max p. 1,5*

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2019 al 2024), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

**c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)**

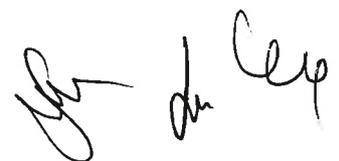
Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche è richiesta una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di certificazioni dell'Azienda o Ente che indichino la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni individuali effettuate dal candidato

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)**

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 12

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

*MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)*

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

La Commissione richiama i contenuti del bando che di seguito riportano:

*"Nell'ambito del colloquio nel bando sono individuati i seguenti items di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce un punteggio, per un totale massimo complessivo di punti 60.*

**A) Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti**

Con riferimento anche alle esperienze professionali documentate rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;

**B) Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership**

Per la valutazione di questo ambito è prevista la somministrazione di "test situazionali".

La Direzione strategica attribuisce particolare valore alle competenze organizzative, gestionali, relazionali, comunicative e alla capacità di leadership. Si ritiene dunque opportuno che queste stesse competenze e attitudini siano valutate quale indicatore della capacità di attuare i progetti aziendali e di sviluppare strumenti e alimentare percorsi orientati alla gestione e alla valorizzazione dei professionisti. Per rilevare in modo qualificante tali elementi di conoscenza la Commissione di valutazione può ricorrere a strumenti di analisi specifici, la cui somministrazione potrà richiedere il supporto di specialisti qualificati. La commissione assume le risultanze delle analisi condotte e stabilisce il punteggio alle stesse attribuibile."

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati alle ore 9:00 della giornata odierna e che sono presenti per l'espletamento delle prove situazionali le candidate CELESTI Lidia e COLOMBO Barbara Maria. Sono assenti COSTANZO Filippo e MORONE Maria Paola che vengono considerati rinunciatari.

La Commissione prende atto dei seguenti ambiti di valutazione del colloquio definiti nel bando:

- 1. Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti**
- 2. Aspetti organizzativo-gestionali, capacità relazionali e comunicative e di leadership.**

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.
- capacità comunicative e relazionali.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 12

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato un argomento/tematica, da trattare dal punto di vista prevalentemente gestionale e organizzativo;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

- domanda n. 1 PERCORSO DEL PAZIENTE CON BPCO IN GESTIONE INTEGRATA TRA OSPEDALE E TERRITORIO
- domanda n. 2 MOTIVAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DEI CONFLITTI INTERNI
- domanda n. 3 ATTIVITA' GESTIONALI E CLINICHE FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DI UNA MEDICINA INTERNA.

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispose le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

Alle ore 12:45 la Commissione assume le risultanze dei test situazionali formulate dalle specialiste qualificate.

Terminate le operazioni descritte il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti.

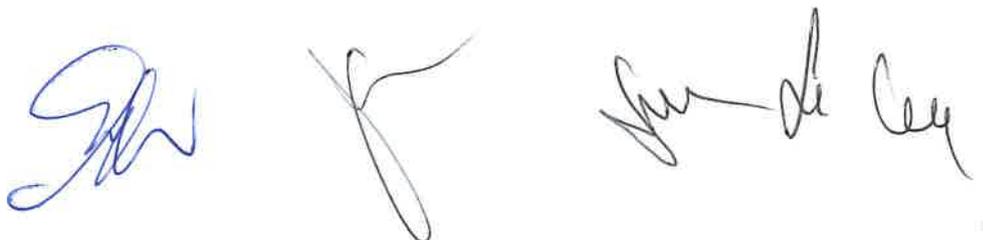
Sono presenti le candidate dottoresse CELESTI Lidia e COLOMBO Barbara Maria

Risultano assenti, come già precedentemente verificato, i dottori COSTANZO Filippo e MORONE Maria Paola che pertanto vengono considerati rinunciatari.

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio delle domande la dott.ssa Celesti Lidia. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 12

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dalla candidata il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

- domanda n. 1

PERCORSO DEL PAZIENTE CON BPCO IN GESTIONE INTEGRATA TRA OSPEDALE E TERRITORIO

- domanda n. 3

ATTIVITA' GESTIONALI E CLINICHE FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DI UNA MEDICINA INTERNA.

Si procede a questo punto all'apertura della busta estratta facendo firmare dalla candidata il foglio in essa contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

E' estratto il seguente argomento:

- domanda n. 2

MOTIVAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DEI CONFLITTI INTERNI

Il colloquio si svolge nella sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascuna candidata, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

**CELESTI Lidia**

Giudizio:

La candidata ha affrontato la tematica gestionale organizzativa con buona competenza evidenziandone le ricadute cliniche ed esemplificando con casi pratici la trattazione, manifestando attenzione al coinvolgimento dell'equipe medica ed infermieristica.

La Commissione attribuisce punti 52.

**COLOMBO Barbara Maria**

Giudizio:

La candidata ha affrontato la tematica gestionale organizzativa con discreta competenza evidenziandone alcune ricadute cliniche e manifestando attenzione al coinvolgimento prevalente della componente medica dell'equipe.

La Commissione attribuisce punti 44.

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
1. CELESTI LIDIA	22,417	52	74,417	IDONEO
2. COLOMBO BARBARA MARIA	13,158	44	57,158	IDONEO





VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 12

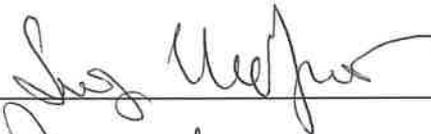
La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle 15:00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

*Letto, confermato e sottoscritto:*

26 giugno 2024

PRESIDENTE: dottor MAGNANI Luigi



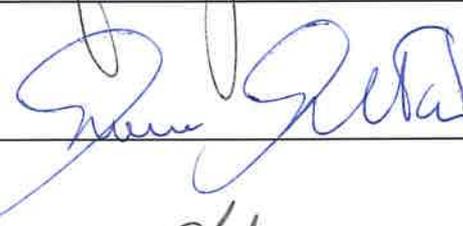
---

COMPONENTE: dott.ssa GNERRE Paola



---

COMPONENTE: dottor MOLTENI Mauro



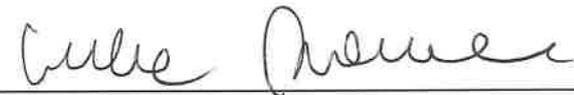
---

DIRETTORE SANITARIO ASL AL: dott.ssa MARCHISIO Sara



---

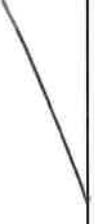
SEGRETARIO: dott.ssa DE ANGELIS Lorella



---

Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE

foglio registrazione presenze candidati  
26 giugno 2024 ore 9:00

<b>n°</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>documento</b>	<b>firma</b>
1	CELESTI Lidia	C.I. CA75020QA rilasciata da Comune di Novi Ligure scadenza 23/10/2032	
2	COLOMBO Barbara Maria	C.I. CA38519BF rilasciata da Comune di Genova scadenza 15/12/2028	
3	COSTANZO Filippo	C.I. CA90731HJ rilasciata da Comune di Pavia scadenza 23/10/2032	
4	MORONE Maria Paola	C.I. AV0776505 rilasciata da Comune di Genova scadenza 07/06/2024	

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE ACQUI TERME**

Candidata: **CELESTI Lidia** nata il **23.10.1967** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 26.01.1993 al n. 12794
- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina) oppure
- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **presente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 20.10.1992  
Specializzazione in **Ematologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 29.10.1996  
Specializzazione in **Oncologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2006

*Dal 02.03.1999 al 15.04.2002 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL 22 ora ASL AL;*

*Dal 16.04.2002 al 20.02.2003 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso AO San Martino di Genova;*

*Dal 01.03.2003 al 16.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AL;*

*Dal 01.10.2023 al 16.04.2024 Responsabile SC Medicina Generale Novi Ligure presso ASL AL.*

Per complessivi anni: **25 anni 1 mese e 2 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b> <b>max p. 0,7</b></p> <p>La candidata ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASL AL (P.O. di ASL)</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b> <b>max p. 6</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 02.03.1999 al 15.04.2002 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL 22 ora ASL AL;</i> <i>Dal 16.04.2002 al 20.02.2023 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso AO San Martino di Genova;</i> <i>Dal 01.03.2003 al 16.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AL;</i> <i>Dal 01.10.2023 al 16.04.2024 Responsabile SC Medicina Generale Novi Ligure presso ASL AL.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali:</b> incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p>	0,7



<ul style="list-style-type: none"> <li>01.01.2002 31.12.2009 Incarico "Ematologia" presso UOA Medicina Generale P.O. Novi Ligure;</li> <li>01.01.2010 31.05.2018 Incarico "Gestione della bassa intensità di cura – lungodegenza integrazione ospedale – territorio";</li> <li>01.06.2018 16.04.2024 incarico "attività clinica di degenza ed integrazione ospedale – territorio – compilazione DRG"</li> </ul> <p>incarico di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa art. 22 CCNL 19.12.2019 ora art. 25 comma 3 CCNL 23.01.2024</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>01.10.2023 al 16.04.2024 Direttore f.f. SC Medicina Generale Novi Ligure presso ASL AL</li> </ul>							
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
02/03/1999	20/02/2003	0,2	3	11	18	0,800	
01/03/2003	30/09/2023	0,2	20	6	29	4,117	
01/10/2023	16/04/2024	0,6	0	6	15	0,300	
					TOTALE P.	5,217	
<p>Decurtati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto non possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 15 anni 1 mese e 2 giorni per un totale di punti 3,217</p> <p>3,217</p> <p>➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</b></p> <p>non dichiarati.</p> <p>0,000</p> <p>➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</b></p> <p>non dichiarata.</p> <p>0,000</p> <p>➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</b></p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dal 2014 nessuna partecipazione in qualità di relatore.</p> <p>0,000</p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE 3,917</b></p>							
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 2</b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici max punti 0,5</b></p> <p>Specializzazione in <b>Ematologia</b> (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 29.10.1996</p> <p>Specializzazione in <b>Oncologia</b> (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2006</p> <p>0,500</p> <p>Dottorato di Ricerca in <b>Immunologia ed Allergologia Clinica</b> (2 anni) conseguito presso l'Università degli Studi di Genova il 08.02.2001</p> <p><b>pubblicazioni max punti 1,5</b></p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 1993-2011:</p> <p>- 16 lavori scientifici come collaboratore alla redazione;</p> <p>-37 comunicazioni.</p> <p>tutti antecedenti al periodo oggetto di valutazione.</p> <p>0,000</p>							

	<b>TOTALE</b>	<b>0,5</b>
<b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b>  L'attività del candidato non è valutabile in quanto la certificazione prodotta non è datata	<b>MAX PUNTI 3</b>	<b>0</b>
<b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b>  Ottima aderenza al profilo		<b>18</b>
	<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>22,417</b>

CELESTI Lidia



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

Candidata: **COLOMBO Barbara Maria** nata il **15.12.1974** a **Savona (SV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 17.02.2009 al n. 15278

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.07.1999

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 22.10.2004.

*Dal 01.07.2013 al 30.11.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;*

*Dal 01.12.2021 al 15.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;*

Per complessivi anni: **10 anni 9 mesi e 14 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>La candidata ha svolto la sua attività presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova.</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 6</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 01.07.2013 al 30.11.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;</i>  <i>Dal 01.12.2021 al 15.04.2024 Dirigente Medico Medicina Interna a tempo indeterminato presso IRCCS Ospedale Policlinico San Martino di Genova;</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01.01.2015 31.07.2018 "Incarico professionale di base presso SC MECAU"; art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</li> <li>• 01.08.2018 30.11.2021 "Incarico dirigenziale di media professionalità presso Clinica di Medicina Interna 1";</li> <li>• 01.12.2021 15.04.2024 "Incarico dirigenziale di media professionalità presso Clinica di Medicina d'Urgenza"; art. 18 par. II lettera c) CCNL 19.12.2019</li> </ul>	0,3



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
01/07/2013	15/04/2024	0,2	10	9	14	2,150
TOTALE P.						2,150

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 3 anni 9 mesi e 14 giorni per un totale di punti 0,750

0,75

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

Ente: Cardiocentro Ticino, Lugano (Svizzera)  
dal 01.02.2002 al 31.01.2003 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione)

Ente: Istituto oncologico della Svizzera italiana - IOSI, Bellinzona (Svizzera)  
dal 01.04.2004 al 31.08.2004 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione)

Ente: IEO Milano  
Dal 02.05.2004 al 31.07.2004 (attività svolta prima del conseguimento della specializzazione)

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

- Anni Accademici dal 2004 al 2009
- -attività didattica clinica nell'ambito dei Corsi Integrati di "Semeiotica e Metodologia Clinica" e "Dermatologia, Immunologia Clinica e Reumatologia";
- -collaborazione attiva con studenti del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia nella compilazione di Tesi di Laurea;
- -collaborazione nella preparazione di Lezioni frontali, Seminari e Tesi di Specializzazione nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Allergologia e Immunologia Clinica
- (ore docenza circa 400 complessive);

Anno Accademico 2013/2014

Professore Incaricato presso Corso di Laurea Assistenti Sanitarie III anno, nell'ambito del Corso Integrato di Scienze mediche applicate alla promozione della salute (Istituto Igiene e Medicina Preventiva)

Insegnamento Medicina Interna con elementi di Immunologia  
Università degli Studi di Genova (ore docenza 10);

Anno accademico 2020/2021

Professore a contratto nell'ambito del Master di II livello in "Disturbi cognitivi e demenze"-I edizione Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftalmologia, Genetica e Scienze Materno-Infantili (DINOGMI)

Università degli Studi di Genova (ore docenza 2)

Anni accademici 2018/2019-2019/2020-2020/2021

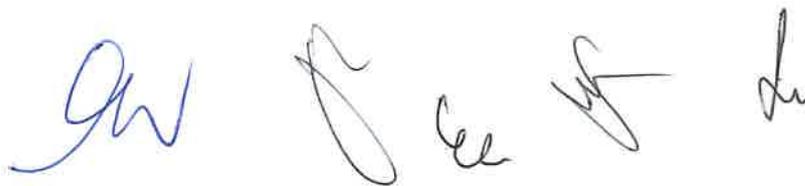
Dirigente Medico Tutor dei medici in formazione specialistica nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Medicina Interna

Dipartimento di Medicina Interna  
Università degli Studi di Genova (ore docenza circa 2200)

Anni accademici 2022/2023-2023-2024

Professore a contratto nell'ambito della Scuola di Specializzazione in Medicina di Emergenza-Urgenza Insegnamento Medicina Interna (codice insegnamento 97603)

SSD insegnamento: MED/09



<p>Università degli Studi di Genova (ore docenza 8 all'anno)          La Commissione non ritiene valutabile l'attività di tutoraggio</p> <p>➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) <i>max p. 3,5</i></b></p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.          Dal 2014 partecipazione a 4 corsi in qualità di relatore.</p>	<p>0,028</p> <p>0,04</p> <p><b>TOTALE 1,118</b></p>
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) <i>MAX PUNTI 2</i></b></p> <p><b>titoli scientifici, accademici <i>max punti 0,5</i></b></p> <p>Dottorato di Ricerca in Immunologia Clinica e Sperimentale, conseguito in data 14/04/2008 presso l'Università degli Studi Genova; durata 3 anni</p> <p>Master in Diagnostica Neurosonologica per Operatori Sanitari, conseguito in data 26/06/2009 presso l'Università degli Studi di Genova; durata 1 anno</p> <p>Certificazione di Competenza in Ecografia Cardiovascolare Generale, conseguito in data 29/11/2010 presso la Società Italiana di Ecografia Cardiovascolare (SIEC- Milano); durata 1 anno;</p> <p>Master di II livello in Ecografia Internistica, conseguito in data 20/11/2014 presso il Dipartimento di Medicina Interna e Specialità Mediche Sapienza Università di Roma; durata 1 anno-anno accademico 2013/2014;</p> <p>Corso di Perfezionamento in Economia del Farmaco, della Salute e delle Tecnologie Sanitarie (Advanced Pharmaco &amp; Health Economics – APHEC) conseguito presso Università degli Studi di Genova nell'anno accademico 2018/19;</p> <p><b>pubblicazioni <i>max punti 1,5</i></b></p> <p>Il candidato produce con riferimento agli anni 2002-2023:          - 42 tra lavori scientifici come autore, sei dei quali rientranti nel periodo oggetto di valutazione sono pubblicati su PubMed.</p>	<p>0,50</p> <p>0,54</p> <p><b>TOTALE 1,04</b></p>
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) <i>MAX PUNTI 3</i></b></p> <p>- Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso la quale ha prestato la propria attività IRCCS San Martino          Volume prevalentemente relativo ad attività di pronto soccorso più che ad un reparto di medicina interna</p>	<p><b>1</b></p>
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b>          Aderenza al profilo più che sufficiente, prevalentemente orientata all'attività di pronto soccorso.</p>	<p><b>10</b></p>
<p><b>TOTALE CURRICULUM</b></p>	<p><b>13,158</b></p>



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

DOMANDA N.1

PERCORSO DEL PAZIENTE CON BPCO IN GESTIONE INTEGRATA  
TRA OSPEDALE E TERRITORIO.

*Domanda con esito*

26/6/24  
*[Signature]*

*[Three signatures]*

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

Domande esaurite 26/6/24  
flv.

DOMANDA N.2

MOTIVAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DEI CONFLITTI  
INTERNI.

flv

flv

flv

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.  
MEDICINA GENERALE NOVI LIGURE**

DOMANDA N.3

ATTIVITA' GESTIONALI E CLINICHE FINALIZZATE AL  
MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DI UNA MEDICINA INTERNA.

*Domanda non esatta*

*26/6/24*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*