



Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

ACCORDO INCONTRO 24.11.2023

Accordo Annuale Utilizzo Fondi Contrattuali - Sessione di Bilancio consuntiva anno 2022 e Sessione di Bilancio preventiva anno 2023 riguardante l'ammontare e l'utilizzo dei Fondi Contrattuali del personale dell'area della Dirigenza Area Sanità (ex Art. 7 e 8 CCNL 2016-2018).

Le OO.SS. rappresentative:

A.A.R.O.I. – EMAC nella persona di

A.N.A.A.O. nella persona di

NUOVA ASCOTI nella persona di

C.I.S.L - nella persona di

F.V.M. - nella persona di

C.I.M.O.-FESMED nella persona di

U.I.L. nella persone di

C.G.I.L.-FP nella persona di

FASSID nella persona di

L'Azienda Sanitaria Locale nella persona del Direttore Generale, Dott. Luigi VERCELLINO, del Direttore Amministrativo, Dott. Michele COLASANTO e del Direttore Sanitario, Dott.ssa Sara MARCHISIO

Le parti Visti:

- CCNL vigente;
- I prospetti relativi alla determinazione definitiva della consistenza e spesa dei Fondi relativi all'anno 2022;
- I prospetti relativi alla determinazione provvisoria della consistenza e preventivo di spesa dei Fondi relativi all'anno 2023.

Le OO.SS., consapevoli della necessità di procedere ad un Accordo Annuale di Utilizzo delle risorse per un normale svolgimento delle procedure di Budget 2023 hanno provveduto a formulare proposte e inviarle dal mese di aprile 2023.

Le parti danno atto che è necessario definire l'utilizzo dei residui ad oggi disponibili dei Fondi Contrattuali medici e veterinari anno 2022 come comunicati da Azienda, come di seguito evidenziato:

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ANNO 2022

Fondo per la retribuzione degli incarichi dir. Med e Vet art. 94 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	14.127.241,79
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	72.652,52
Incremento come sopravvenienza passiva - DGR 2-4147/2021 quote 2019-2020-2021(addendum)	260.012,16
TOTALE	14.459.906,47
SPESO	9.454.024,40
DISPONIBILE	5.005.882,07
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dir. Med. e Vet. art. 96 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	2.490.255,15
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	121.352,95
Incremento come sopravvenienza passiva - DGR 2-4147/2021 quote 2019-2020-2021(addendum)	42.224,87
TOTALE	2.653.832,96
SPESO	2.403.832,96
DISPONIBILE	250.000,00
Fondo per la retribuzione di di risultato dir. Med. e Vet.art. 95 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	3.070.516,93
SPESO	3.070.516,93
DISPONIBILE	0,00
Residuo fondi anni precedenti	1.026.434,13
TOTALE DISPONIBILE	6.282.316,20

Risorse impegnate	
Quota Accantonata Perf indiv 2021	516.989,69
Quota Accantonata Perf indiv 2022	409.444,44
Quota accantonata reperibilità oltre la 10° anno 2022	250.000,00
Quota accantonata prestazioni aggiuntive anno 2022 ancora da corrispondere	100.000,00
TOTALE IMPEGNATO	1.276.434,13
DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022	5.005.882,07

DATO ATTO che la conoscenza del saldo finale dei fondi e della loro effettiva disponibilità permette alla data odierna di definire la destinazione di tali residui, tenuto conto che la vigente normativa contrattuale prevede che eventuali somme che, a consuntivo, risultassero disponibili nei fondi per la retribuzione di posizione e/o del trattamento accessorio possano confluire nel fondo risultato ed essere distribuite secondo criteri oggetto di contrattazione;

DATO ATTO che nell'accordo siglato in data 08/09/2023 è stato previsto la destinazione delle seguenti risorse disponibili alla contrattazione integrativa:

IMPIEGHI PREVISTI CON ACCORDO 08/09/2023

PROGETTI A COPERTURA DI SERVIZI E ATTIVITA' ORDINARIE IN CARENZA

DI ORGANICO 2.650.000,00

BONUS TRASFERTA 15.000,00

BONUS TRASFERTA LISTE DI ATTESA 20.000,00

TOTALE 2.685.000,00

CONCORDANO, visto quanto sopra, di perfezionare la Sessione di Bilancio Consuntiva 2022 e relativo Accordo Annuale di utilizzo Fondi Contrattuali con l'individuazione e l'utilizzo delle risorse derivanti dai Fondi medesimi per l'anno 2022 sulla base di quanto discusso il 7/08/2023 e successiva pre-intesa del 8 settembre 2023;

CONCORDANO, considerata la difficile situazione conseguente alla perdurante gravissima carenza di organico, di utilizzare il complessivo risparmio immediatamente disponibile di euro **2.320.882,07 (euro 5.005.882,07 – euro 2.685.000,00)** dell'anno 2022, secondo le seguenti modalità in aggiunta e integrazione a quelle già individuate nella pre-intesa del 8 settembre 2023:

- 1) Di integrare il prospetto 1 relativo ai progetti in carenza di organico con:
 - il Progetto "Vaccine Day Covid proposto dalla Direzione Generale assegnando la somma di 1.400 euro per 14 ore da riconoscere al personale Medico partecipante al progetto che abbia reso ordinarie e regionali;
 - il Progetto "presenza attiva medico di reparto sabato mattina" proposto dal Dott. Franco Montefiore assegnando la somma di euro 65.500,00 per un totale di 650 ore da settembre 2023 a dicembre 2023;
- 2) Di assegnare la somma complessiva di euro 75.000 (derivante da residuo dei Fondi 2022) a remunerare i "Progetti" Qualitativi (riepilogati nel prospetto "30.11 Progetti qualitativi DM DS DG

- def"). Per accedere a remunerazione i medici della Struttura, Direttore o Responsabile dovranno aver lavorato le ore ordinarie formali contrattuali e le ore finanziate da Regione come soglia minima.
- 3) Di distribuire, entro il mese di febbraio 2024, la somma residua immediatamente disponibile di euro **350.000,00** in parti uguali a tutti i medici e veterinari non titolari di incarichi di Struttura Complessa o Semplice che alla data del 31/12/2023 abbiano un incarico professionale superiore ai 5 anni, considerato il perdurante "blocco" alla revisione degli incarichi professionali dal 2020 in conseguenza di ripetuti successivi "rinvii" da parte Aziendale.
 - 4) Di assegnare la somma di euro **250.000,00** al riconoscimento nell'anno 2023 dell'impegno profuso dai Dirigenti Medici e Veterinari negli spostamenti necessari per servizio tra i presidi dell'Azienda ad integrazione economica dell'insufficiente trattamento di trasferta previsto. Per accedere al riconoscimento è necessario che siano documentari dai rispettivi Direttori i ripetuti e regolari spostamenti per necessità di servizio tra le sedi, oltre che per attività continuativa, svolta in orario di servizio e non già remunerata con progetti in carenza di organico o abbattimento liste di attesa con bonus trasferta.
 - 5) Di assegnare la somma di euro **250.000,00** ad eventuali richieste di straordinario non ancora pervenute (a copertura di assenze impreviste non superiori ai 30 giorni, nel rispetto del CCNL);
 - 6) Di assegnare la somma di **725.000,00** euro circa all'integrazione della quota finanziata da Regione (40 ore remunerate a 60 euro ora per ogni Dirigente Medico e Veterinario) al fine di riconoscere una aggiunta di 40 euro per ciascuna ora innalzando la remunerazione oraria a 100 euro ora complessivi, tale somma sarà liquidata entro il mese febbraio 2024;
 - 7) Di assegnare la cifra di **25.000,00** euro da attribuire in parti uguali a ciascun medico e veterinario cui è stata attribuita la funzione di Preposto;

Relativamente alle quote accantonate per la Performance Individuale 2021, le parti concordano di ritenere la valutazione della performance 2021 ancora sperimentale e non correlabile ad incentivazione economica, prevedendo, quindi, di destinare a contrattazione integrativa l'ulteriore quota di euro 516.989,69.

Per le quote accantonate per la performance anno 2022 l'Azienda provvederà alla corresponsione non appena terminato il processo di valutazione, prevedendo, oltre ai criteri già fissati con l'accordo siglato in data 08.09.2023 che per la corresponsione del premio dell'eccellenza, in caso di parità fra uno o più dirigenti, vengano utilizzati, in caso di parità, i criteri previsti dalla normativa in materia di procedure concorsuali.

Le Parti danno atto che le remunerazioni sopra descritte sono destinate a tutti i Medici e Veterinari inclusi i Direttori e Responsabili di Struttura che dovranno comunque avere un orario superiore a quello contrattuale (riferimento formale) di 38 ore settimanali (orario aggiuntivo) per il riconoscimento della quota finanziata da Regione e di quanto concordato su i Progetti in Carenza di Organico e per Abbattimento Liste di Attesa. I Direttori di Struttura sono esclusi dalla sola remunerazione dello straordinario in conformità con il CCNL (precedente punto 5).

Le Parti concordano di verificare congiuntamente l'andamento dei progetti.

Concordano, stabilito quanto sopra, di procedere nel presente incontro a esaminare l'entità dei fondi contrattuali di competenza dell'anno 2023, avuto peraltro presente, che l'ammontare degli stessi è provvisoriamente confermato dalla azienda nel valore di **19.882.019,33** euro come sotto dettagliato:

ANNO 2023

Fondo per la retribuzione degli incarichi dir. Med e Vet art. 94 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	14.127.241,79
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	72.652,52
TOTALE	14.199.894,31
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dir. Med. e Vet. art. 96 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	2.490.255,15
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	121.352,95
TOTALE	2.611.608,10
Fondo per la retribuzione di di risultato dir. Med. e Vet.art. 95 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	3.070.516,93
TOTALE	3.070.516,93
TOTALE PRESUNTO FONDI ANNO 2023	19.882.019,33

Le parti concordano lo spostamento del 30% del Fondo effettivo di Risultato al Fondo di Posizione a valere dal 1 gennaio 2023 per permettere l'avvio immediato della revisione degli incarichi professionali rinviata da parte Aziendale dal 2020.

Le parti danno atto che è necessario procedere, in via provvisoria, alla distribuzione delle risorse per l'anno 2023 e stabiliscono in via prudenziale, di distribuire risorse dal Fondo di Risultato per **euro 711.239,00 pari al 70% del Fondo effettivo destinato alla Performance Organizzativa e Individuale**, e la quota finanziata da Regione di **€ 1.619.008,76**, in attesa di conoscere la consistenza effettivamente disponibile per l'anno 2023. Le parti danno atto che nel mese di ottobre 2023, come concordato, sono state corrisposte le risorse pari al 50% di quanto rispettivamente disponibile per la performance organizzativa (**497.867,30 €**) e per la performance individuale (**213.371,70 €**).

Le parti concordano che il 30% del Fondo di Risultato che avrebbe dovuto essere destinato al Welfare anno 2023 (pari a € 304.816,72) sia reso disponibile alla contrattazione integrativa.

Le parti, per quanto concerne all'utilizzo del Fondo dedicato a remunerare il Trattamento Accessorio legato alle condizioni del lavoro:

- **concordano** per l'anno 2023 l'aumento del compenso previsto per l'indennità di reperibilità a euro **50** per turno in prima, euro **30** per turno in seconda (con maggiorazione a euro **100** per ogni reperibilità in prima oltre le 10 reperibilità mensili individuali). Qualora per modificazioni della situazione la somma

disponibile per l'incremento si esaurisca prima del termine dell'anno verrà sospesa la corresponsione della maggiorazione e verrà retribuita l'indennità ordinaria prevista dal vigente CCNL.

- **concordano** che il singolo medico e veterinario, vista la gravità del momento, ha facoltà di recuperare le ore eccedenti l'orario dovuto di ciascun anno entro il 31 dicembre dell'anno successivo (salvo impossibilità per grave carenza dotazione organica), nel rispetto delle prioritarie esigenze di servizio, rappresentati tali dal Direttore medico di riferimento. A tal proposito le parti danno atto che, secondo quanto indicato nelle Linee Guida della Delibera della Giunta Regionale 9-11625 del 22.06.2009 lett.g). punto b) *“le ore di lavoro eccedenti anche l'eventuale orario negoziato, effettuate nell'anno solare sono oggetto di compensazione anche a giornate intere in un arco temporale da definirsi in contrattazione aziendale”*;

Le parti inoltre, nelle more della revisione dei criteri di formazione delle tariffe di Libera Professione, prendono infine atto di quanto segue in merito ai sotto menzionati istituti contrattuali:

Fondo Aggiornamento (di cui all'Art. 33, Comma 2 del CCNL 5/12/1996 e successive modificazioni e integrazioni), l'Azienda si impegna a fornire, per l'anno 2024, l'importo complessivo del Fondo per la Dirigenza Medica e Veterinaria e gli importi di spesa relativi alle seguenti voci:

- Attività aggiornamento interno
- Attività di aggiornamento esterno
- Pubblicazioni scientifiche

Fondo Perequativo Libera Professione: La somma di competenza dell'anno 2023, verrà quantificata in attuazione di quanto previsto in materia dal C.C.N.L. e successivo Accordo, e sarà liquidata ai Dirigenti Medici e Veterinari e Sanitari non Medici aventi diritto, secondo le modalità concordate nel rispetto del CCNL e DGR n. 5-3734 del 3.09.2021 lett e).

Gli eventuali residui del Fondo di Posizione, Risultato e Accessorio per l'anno di competenza 2023 verranno distribuiti secondo criteri da concordare in apposita Sessione di Bilancio consuntiva.

Le parti nelle more di rinnovo CCIA Dirigenza Medica e Veterinaria e revisione regolamenti, preso inoltre atto della dipendenza dell'erogazione di risorse contrattuali da questi, si impegnano a procedere a revisione e/o nuovi accordi sulla materia in tempi brevi.

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

ANNO 2022

Fondo per la retribuzione degli incarichi dir. San non Med art. 94 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	739.269,13
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	9.129,40
Incremento come sopravvenienza passiva - DGR 2-4147/2021 quote 2019-2020-2021(addendum)	32.672,71
TOTALE	781.071,23
SPESO	558.918,37
DISPONIBILE	222.152,86
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dir. Med. e Vet. art. 96 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	

Fondo 2022 con limite 2016	134.458,05
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	15.249,05
Incremento come sopravvenienza passiva - DGR 2-4147/2021 quote 2019-2020-2021(addendum)	5.305,92
TOTALE	155.013,02
SPESO	144.623,22
DISPONIBILE	10.389,80
Fondo per la retribuzione di di risultato dir. Med. e Vet.art. 95 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	755.340,79
SPESO	755.340,79
DISPONIBILE	-
Residuo fondi anni precedenti	9.611,54
TOTALE DISPONIBILE	242.154,20
risorse impegnate	
Quota Accantonata Perf indiv 2021	9.611,54
Quota Accantonata Perf indiv 2022	10.389,80
Quota accantonata reperibilità oltre la 10° anno 2022	
Quota accantonata prestazioni aggiuntive anno 2022 ancora da corrispondere	
TOTALE IMPEGNATO	20.001,34
DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022	222.152,86

DATO ATTO che la conoscenza del saldo finale dei fondi e della loro effettiva disponibilità permette alla data odierna di definire la destinazione di tali residui, tenuto conto che la vigente normativa contrattuale prevede che eventuali somme che, a consuntivo, risultassero disponibili nei fondi per la retribuzione di posizione e/o del trattamento accessorio possano confluire nel fondo risultato ed essere distribuite secondo criteri oggetto di contrattazione;

CONCORDANO, di utilizzare il complessivo risparmio immediatamente disponibile di euro **222.152,86**, per progetti qualitativi e prestazionali, proposti rispettivamente dalla Direzione Aziendale e dalle OO.SS;

CONCORDANO di ritenere la valutazione della performance 2021 ancora sperimentale e non correlabile ad incentivazione economica, prevedendo, quindi, di destinare a contrattazione integrativa l'ulteriore quota di euro 9.611,54

l'Azienda provvederà alla corresponsione delle quote accantonate per la performance anno 2022 (pari a 10.389,80) non appena terminato il processo di valutazione, prevedendo che per il pagamento del premio dell'eccellenza, in caso di parità fra uno o più dirigenti, vengano utilizzati criteri previsti dalla normativa in materia di procedure concorsuali.

DATO ATTO che la somma totale dei progetti presentati come da allegato AP, oltre agli obiettivi

prestazionali e qualitativi, allegato “30.11 Progetti qualitativi DM DS DG def”, pari ad euro 302.500,00 complessivi è superiore alla somma disponibile, pari ad € 231.764,40 (222.152,86 + 9.611,54) le parti concordano di ridurre proporzionalmente i progetti ad ore.

CONCORDANO, stabilito quanto sopra, di procedere nel presente incontro a esaminare l’entità dei fondi contrattuali di competenza dell’anno 2023, avuto peraltro presente, che l’ammontare degli stessi è provvisoriamente confermato dall’Azienda nel valore di 1.653.446,42 euro come sotto dettagliato:

ANNO 2023

Fondo per la retribuzione degli incarichi dir. San non Med. art. 94 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	739.269,13
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	9.129,40
TOTALE	748.398,52
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dir. Med. e Vet. art. 96 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	134.458,05
Incremento variabile - DGR 2-4147/2021 quota 2022	15.249,05
TOTALE	149.707,10
Fondo per la retribuzione di di risultato dir. Med. e Vet.art. 95 ccnl 19/12/2019 Area Sanità	
Fondo 2022 con limite 2016	755.340,79
TOTALE	755.340,79
TOTALE PRESUNTO FONDI ANNO 2023	1.653.446,42

Le parti danno atto che:

- nel mese di ottobre 2023, come concordato, sono state corrisposte le risorse pari al 30% di quanto rispettivamente disponibile per la performance organizzativa (203.104,29 €) e per la performance individuale (**87.044,70 €**);
- la quota accantonata per le risorse regionali è pari ad euro 177.642,44;
- la quota pari ad euro 177.642,44 (pari al 30% del totale del fondo di risultato pari ad euro 755.340,79 meno risorse aggiuntive pari ad euro 163.200,00), originariamente accantonata per la destinazione a fondo di posizione aziendale, si rende disponibile alla contrattazione integrativa.

Le parti concordano, in attesa della definizione dei progetti per l’anno 2024, di prorogare in via provvisoria i progetti in essere per i mesi di gennaio, febbraio e marzo con le modalità stabilite per l’anno



Sede legale: via Venezia, 6
15121 Alessandria
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

2023 anche per ciò che concerne i bonus trasferta.

Le parti inoltre, nelle more della revisione dei criteri di formazione delle tariffe di Libera Professione, prendono infine atto di quanto segue in merito ai sotto menzionati istituti contrattuali:

Fondo Aggiornamento (di cui all'Art. 33, Comma 2 del CCNL 5/12/1996 e successive modificazioni e integrazioni), l'Azienda si impegna a fornire, per l'anno 2024, gli importi relativi alle seguenti voci:

- Attività aggiornamento interno
- Attività di aggiornamento esterno
- Pubblicazioni scientifiche

Fondo Perequativo Libera Professione: La somma di competenza dell'anno 2023, verrà quantificata in attuazione di quanto previsto in materia dal C.C.N.L. e successivo Accordo, e sarà liquidata ai Dirigenti Medici e Veterinari e Sanitari non Medici aventi diritto, secondo le modalità concordate nel rispetto del CCNL e DGR n. 5-3734 del 3.09.2021 lett e).

Gli eventuali residui del Fondo di Posizione, Risultato e Accessorio per l'anno di competenza 2023 verranno distribuiti secondo criteri da concordare in apposita Sessione di Bilancio consuntiva.

Le parti nelle more di rinnovo CCIA Dirigenza Sanitaria non Medica e revisione regolamenti, preso inoltre atto della dipendenza dell'erogazione di risorse contrattuali da questi, si impegnano a procedere a revisione e/o nuovi accordi sulla materia in tempi brevi.

FIRME:

Per le OO.SS:

A.A.R.O.I. –EMAC - firma acquisita il 08.01.2024

A.N.A.A.O. - firma acquisita il 20.12.2023

NUOVA ASCOTI – firma acquisita il 22.12.2023

C.I.S.L

C.I.M.O.-FESMED - firma acquisita il 22.12.2023

F.V.M. - firma acquisita il 22.12.2023

U.I.L. - firma acquisita il 10.01.2024

C.G.I.L. –FP

FASSID - firma acquisita il 12.01.2024

Alessandria 24.11.2023

Per l'Azienda:

Il Direttore Generale
Dr. Luigi VERCELLINO

Il Direttore Amministrativo
Dr. Michele COLASANTO

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Sara MARCHISIO

n. scheda	DIPARTIMENTO	COGNOME E NOME	STRUTTURA	NOME PROGETTO	TIPO PROGETTO	FONDO CONTRATTUALE AREA SANITARIA MEDICA - VETERINARIA	FONDO CONTRATTUALE AREA SANITARIA NON MEDICA
6	direzione generale	AIOSA GIUSEPPE	SC MEDICINA GENERALE CASALE	COORDINAMENTO GUARDIA INTERDIVISIONALE	DG	7.000	
40	direzione generale	D'ORSI MARIALUISA	SC FARMACIA	COMITATO BUDGET	DG		2.000
40	direzione generale	D'ORSI MARIALUISA	SC FARMACIA	MONITORAGGIO DEGLI ASPETTI DI SICUREZZA DELLA TERAPIA FARMACOLOGICA NEI REPARTI DI DEGENZA	DG		2.000
40	direzione generale	D'ORSI MARIALUISA	SC FARMACIA	MONITORAGGIO OSSIGENOTERAPIA	DG		4.000
54	direzione generale	LOBOSCO ROSANNA	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	GRUPPO DI LAVORO SPESA DISPOSITIVI MEDICI	DG		4.000
60	direzione generale	MARCHIANO' STEFANIA	SC DISTRETTO ALESSANDRIA VALENZA	GOVERNANCE INTERVENTI PRESA IN CARICO PAZIENTI FRAGILI STRUTTURE SOCIO SANITARUE EDUCATIVE	DG	5.000	
79	direzione generale	MINETTI GIUSEPPE	SC RADIOLOGIA CASALE ACQUI	COORDINAMENTO ATTIVITA RECUPERO LISTE ATTESA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E SCREENING	DG	5.000	
87	direzione generale	NARDI FEDERICO	SC CARDIOLOGIA CASALE	REFERENZA CLINICA PO SEDE DI CASALE M.TO	DG	5.000	
89	direzione generale	PACILEO GUGLIELMO	SSA GOVERNO CLINICO-QUALITA'-ACCREDITAMENTO	COMITATO BUDGET	DG	2.000	
89	direzione generale	PACILEO GUGLIELMO	SSA GOVERNO CLINICO-QUALITA'-ACCREDITAMENTO	COORDINAMENTO MONITORAGGIO AREA SPINETTA	DG	4.000	
89	direzione generale	PACILEO GUGLIELMO	SSA GOVERNO CLINICO-QUALITA'-ACCREDITAMENTO	COORDINAMENTO PROGETTAZIONE PNRR (COT, CdC, OdC)	DG	4.000	
94	direzione generale	PASQUALI MERCEDES	SC PNEUMOLOGIA CASALE	MONITORAGGIO OSSIGENOTERAPIA	DG	4.000	
95	direzione generale	PASTORI MATTEO MARIO	SC DISTRETTO CASALE	COMITATO BUDGET	DG	2.000	
95	direzione generale	PASTORI MATTEO MARIO	SC DISTRETTO CASALE	COORDINAMENTO ATTIVITA DISTRETTO DI CASALE	DG	3.000	
100	direzione generale	PASTORINO ROBERTO	SC RADIOLOGIA NOVI-TORTONA	COORDINAMENTO ATTIVITA RECUPERO LISTE ATTESA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E SCREENING	DG	5.000	
103	direzione generale	PORRETTO SIMONE LAZZARO	SC DIREZIONE SANITARIA P.O. NOVI	COMITATO BUDGET	DG	2.000	
103	direzione generale	PORRETTO SIMONE LAZZARO	SC DIREZIONE SANITARIA P.O. NOVI	GRUPPO DI LAVORO SPESA DISPOSITIVI MEDICI	DG	7.000	
103	direzione generale	PORRETTO SIMONE LAZZARO	SC DIREZIONE SANITARIA P.O. NOVI	TRASPORTI SANITARI	DG	7.000	

107	direzione generale	ROMANO SILVANA	SC DISTRETTO ALESSANDRIA VALENZA	SUPPORTO FLUSSI DIMISSIONE DAI DEA/PS PROVINCIALI	DG		4.000
123	direzione generale	STURA ROBERTO	SC DISTRETTO ALESSANDRIA VALENZA	GESTIONE ATTIVITA CLINICHE CARCERE	DG	5.000	
130	direzione generale	ROSSI MAICOL	STAFF	CONTROLLO E MONITORAGGIO PNRR AREA SANITARIA	DG	3.000	
131	direzione generale	VOLANTE CALOGERO	SC DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SA NITARIE	MONITORAGGIO OSSIGENOTERAPIA	DG		4.000
135	direzione generale	FOCATI MARIA ELISENA	SC DI.P.SA	COMITATO BUDGET	DG		2.000
136	direzione generale	VIRTUANI ROBERTA	SS PRONTO SOCCORSO TORTONA	COORDINAMENTO PROCEDURE OPERATIVE POSTI LETTO SUB INTENSIVA AZIENDALE	DG	5.000	
135	direzione generale	FOCATI MARIA ELISENA	SC DI.P.SA	COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' PERCORSI OSPEDALIERI	DG		10.000
TOTALE						75.000	32.000

107.000

n. scheda	DIPARTIMENTO	COGNOME E NOME	STRUTTURA	NOME PROGETTO	TIPO PROGETTO	ORE MEDICO STIMATE ANNUE	FONDO CONTRATTUALE DIRIGENZA	NOTE
8	Dip. Servizi	ARONA PAOLA	SC LABORATORIO ANALISI NOVI	REFERTAZIONE NUOVI PARAMENTRI DI APPROFONDIMENTO NELL'EMOCROMO: FRAZIONE IMMATURA PIASTRINE (IPF) E CONTENUTO EMOGLOBINICO DEI RETICOLOCITI (RETh)	AP	140	14.000	ok della Direzione
9	Dip. Servizi	ARONA PAOLA	SC LABORATORIO ANALISI NOVI	CONSOLIDAMENTO ED IMPLEMENTAZIONE DELLE LINEE ANALITICHE IDENTIFICATE NELLA "D.D 18 DICEMBRE 2012, N. 948 PRESTAZIONI DI LABORATORIO DA ESEGUIRSI IN URGENZA" ANCHE PER UTENTI AMBULATORIALI ESTERNI NELLE VARIE SEDI DELLA SC LABORATORIO ANALISI	AP	350	35.000	ok della Direzione 26/7 FM ok 150 di TSLB
21	PSICOLOGI	CARISTO CONCETTA	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	"INTERVENTO PSICOLOGICO RIVOLTO A MINORI AUTORI DI REATO IN COLLABORAZIONE CON L'AUTORITA' GIUDIZIARIA"	AP	285	28.500	ore annue
22	PSICOLOGI	CARISTO CONCETTA	SS PSICOLOGIA DISTRETTI	IMPLEMENTAZIONE DEL PDTA " DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO"	AP	630	63.000	ore annue
34	PSICOLOGI	CORMAIO MARIA LUISA	SS PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE	PROGETTO DI INTERVENTO PSICOLOGICO PRECOCE RIVOLTO A ADOLESCENTI/GIOVANI ADULTI CONSUMATORI DI SOSTANZE / GIOCO D'AZZARDO	AP	210	21.000	ore annue
41	direzione generale	D'ORSI MARIALUISA	SC FARMACIA	TELEFARMACIA	AP	200	20.000	Richiesta 200 h annue
42	direzione generale	D'ORSI MARIALUISA	SC FARMACIA	DISTRIBUZIONE DIRETTA: PIATTAFORMA INFORMATIZZATA	AP	600	60.000	Richiesta 600 h annue
43	direzione generale	FERRARA LORENZA	SEREMI	Campagna vaccinale: sensibilizzazione di operatori sanitari e cittadini sulle buone pratiche di vaccinazione	AP	50	5.000	ore annue
55	PSICOLOGI	LUGLI ALESSANDRA	SS PSICOLOGIA SALUTE MENTALE	IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI PERCORSI DI CURA DEL PAZIENTE AFFETTO DA DEMENZA DEGENERATIVA PRIMARIA IN FASE INIZIALE E DEL CAREGIVER – AMBITO TERRITORIALE ACQUI TERME/OVADA.	AP	60	6.000	ore annue
56	PSICOLOGI	LUGLI ALESSANDRA	SS PSICOLOGIA SALUTE MENTALE	ATTIVAZIONE AMBULATORI DI PSICOLOGIA DELLE CURE PRIMARIE	AP	60	6.000	ore annue
57	PSICOLOGI	LUGLI ALESSANDRA	SS PSICOLOGIA SALUTE MENTALE	RIMODULAZIONE DEI PERCORSI PSICOLOGICI E PSICOTERAPICI PER IL PAZIENTE GRAVE	AP	60	6.000	ore annue
58	PSICOLOGI	LUGLI ALESSANDRA	SS PSICOLOGIA SALUTE MENTALE	IMPLEMENTAZIONE DI UNA METODOLOGIA DI MONITORAGGIO DEGLI ESITI DEGLI INTERVENTI PSICOLOGICI NEI SERVIZI DI PSICOLOGIA SALUTE MENTALE, PSICOLOGIA INTRAOSPEDALIERA E ONCOPSICOLOGIA, PSICOLOGIA DIPENDENZE PATOLOGICHE DELL'ASL AL	AP	60	6.000	ore annue

270.500