

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 14

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2020, il giorno 23 del mese di luglio alle ore 8,30, presso l'Ufficio del Direttore Amministrativo dell'ASL AL, Via Venezia, 6 - 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Neurologia Casale Monferrato, indetto con deliberazione n. 728 del 15.11.2019.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 480 del 09.07.2019 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

**Dott. MAGONI Mauro** Direttore SC Neurologia Vascolare  
ASST Spedali Civili di Brescia

**Dott.ssa BONGIOANNI Maria Roberta** Direttore SC Neurologia  
ASL CN1 Ospedale Savigliano

**Dott. BANDINI Fabio** Direttore SC Neurologia  
ASL 2 Savonese

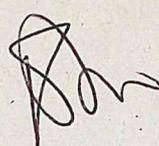
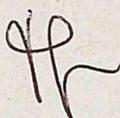
Segretario:

**Dott.ssa DE ANGELIS Lorella** Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.  
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 480 del 09.07.2020), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione la dottoressa BONGIOANNI Maria Roberta.



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 14

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

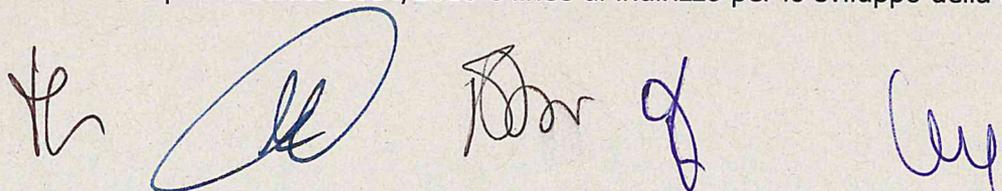
- ◆ che con deliberazione n. 728 adottata in data 15.11.2020 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Neurologia Casale Monferrato.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 1 del 3.01.2020, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 48 del 28.11.2020, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 3.02.2020.
- ◆ che sono pervenute n. 4 domande presentate dai dottori: COLETTI MOIA Mario, FERRANDI Delfina, GALLETTI Mauro e TROISI Elio.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

**1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

**CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA(S.C.)**

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 14

territoriale" prevedono n° 2 Strutture Complessa di Neurologia presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure, entrambe Presidi Ospedalieri sede di DEA di I° livello.

Il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa Neurologia Casale Monferrato** quale **articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale Medico** presso il **Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato** (Ospedale sede di DEA di 1° livello – spoke).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

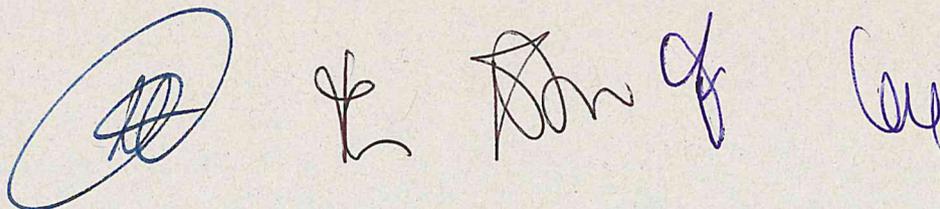
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Novi L.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Pneumologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva

La SC Neurologia Casale M. è dotata di **n. 20 posti letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Casale Monferrato.

L'attività di Day Hospital viene effettuata nell'ambito dei n. 12 posti letto assegnati alla Specialità di Day Hospital Multispecialistico attivi presso il PO di Casale Monferrato.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **6 Dirigenti Medici di Neurologia**; complessivamente nell'ambito dell'ASL AL sono presenti n. 14 Dirigenti Medici di Neurologia e n. 1 Direttore di S.C. Neurologia.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero ordinario/day hospital presso la S.C. Neurologia Casale M. relativa all'anno **2018** e al **primo semestre 2019**

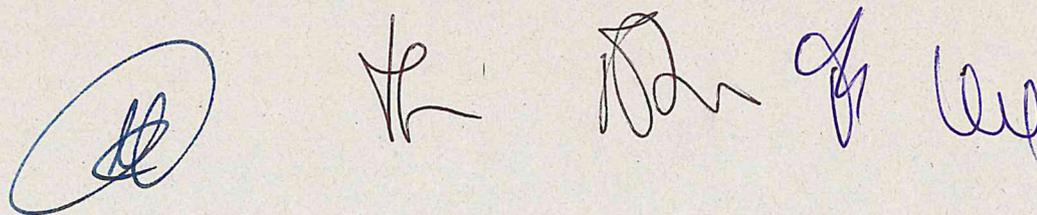


VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 14

	ANNO 2018	1^ SEM 2019
<b>TOTALE CASI</b>	<b>465</b>	<b>220</b>
<b>PRIMI 10 DRG RICOVERO ORDINARIO / DAY SURGERY</b>		
014 - Emorragia intracranica o infarto cerebrale	155	108
015 - Malattie cerebrovascolari acute aspecifiche e occlusione precerebrale senza infarto	61	3
029 - Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora, età > 17 anni senza CC	42	14
028 - Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora, età > 17 anni con CC	28	20
524 - Ischemia cerebrale transitoria	20	8
559 - Ictus ischemico acuto con uso di agenti trombolitici	19	7
011 - Neoplasie del sistema nervoso senza CC	16	8
563 - Convulsioni, età > 17 anni senza CC	14	3
019 - Malattie dei nervi cranici e periferici senza CC	10	2
012 - Malattie degenerative del sistema nervoso	9	1

Nella tabella successiva si riporta la casistica dell'attività specialistica presso la SC Neurologia Casale nell'anno 2018 e al primo semestre 2019:

	PO CASALE M.		PO ACQUI T.	
	ANNO 2018	1^ SEM 2019	ANNO 2018	1^ SEM 2019
<b>TOTALE PRESTAZIONI (PER INTERNI-ESTERNI-DEA)</b>	<b>14.493</b>	<b>7.672</b>	<b>4.884</b>	<b>2.724</b>
<b>PRIME 10 PRESTAZIONI SPECIALISTICHE</b>				
89.13 - VISITA NEUROLOGICA	3.537	1.767	1.256	669
93.09.2 - VELOCITA' CONDUZIONE NERVOSA SENSITIVA	2.981	1.611	1.373	689
93.09.1 - VELOCITA' CONDUZIONE NERVOSA MOTORIA	2.285	1.340	1.033	526
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	1.957	938	277	192
93.08.1 - ELETTROMIOGRAFIA SEMPLICE (EMG)	1.083	659	535	296
89.14 - ELETTROENCEFALOGRAMMA	739	314	133	123
88.73.5 - ECO(COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRAORTICI	648	314		
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	409	221		
93.08.3 - ELETTROMIOGRAFIA UNITA' MOTORIA	302	85	130	42
93.08.5 - RISPOSTE RIFLESSE	218	64	136	62



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 14

La Struttura Complessa Neurologia Casale M. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

**PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO)**

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

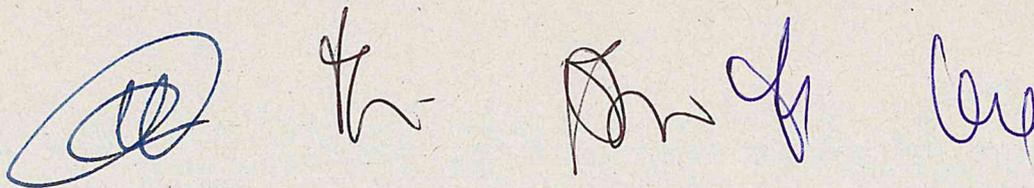
- elevata competenza professionale relativamente ai percorsi clinico-assistenziali delle patologie neurologiche afferenti ed alle prestazioni erogate nel contesto locale;
- comprovata esperienza nella gestione diagnostico-terapeutica di primo livello dei pazienti affetti da stroke, candidati a trombolisi endovenosa e/o trombectomia; esperienza nell'attività diagnostica integrata clinico-strumentale di secondo livello nei pazienti affetti da patologia cerebrovascolare acuta attraverso metodiche ecografiche-ultrasonografiche;
- competenza in ambito neurologico e neurofisiopatologico con capacità di gestione dei pazienti affetti da malattie neurodegenerative e neuromuscolari;
- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza;
- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
- competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, con particolare riferimento al rispetto dei tempi d'attesa, conoscenza e rispetto del sistema di budget, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza;
- attestazione di una costante ed appropriata attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale;
- promozione e diffusione di linee guida condivise e sviluppo di progetti di integrazione con le altre Strutture aziendali ed interaziendali nell'ambito dei PDTA di riferimento.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 14

convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 86352, 86356, 86354, 86358 del 08.07.2020 per le ore 9,00 di oggi giovedì 23 luglio 2020 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata com mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

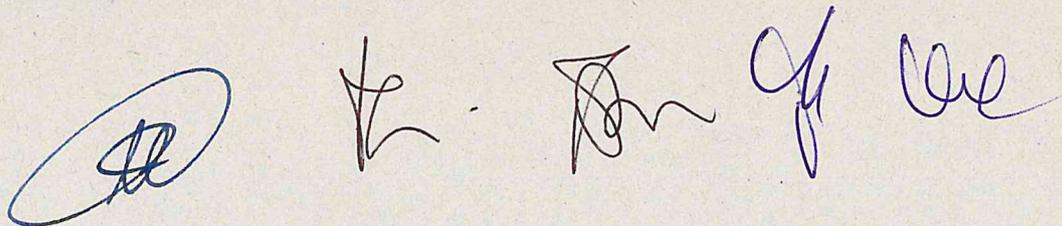
A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

COLETTI MOIA Mario	C.I. n. CA60306GA Comune di TORINO	scadenza il 20/03/2030
FERRANDI Delfina	C.I. n. AV0592503 Comune di VALENZA	scadenza il 25/03/2026

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto sono considerati rinunciatari:

GALLETTI Mauro e TROISI Elio.



VERBALE n° 1 Pagina 7 di 14

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 9:30

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori COLETTI MOIA Mario e FERRANDI Delfina, la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:00 per sostenere il colloquio.

Dopodiché i candidati lasciano la sala.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.728 del 15.11.2019 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

**curriculum punti 40 di cui:**

- punti 5 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 5 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

**colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

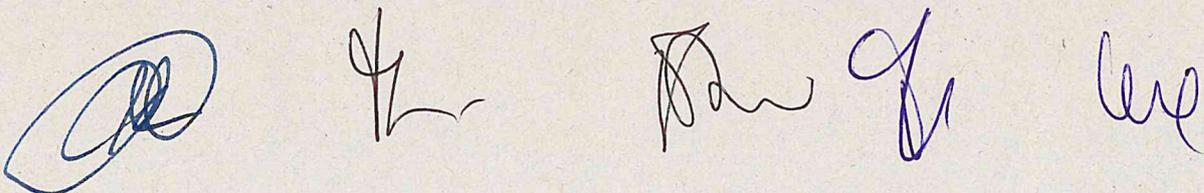
Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

**MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)**

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 5), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97**

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:



VERBALE n° 1 Pagina 8 di 14

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**

- servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
- servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 2,5:**

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,12 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,30 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,50 per anno

La Commissione non ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, considerando la situazione paritaria di entrambi i candidati.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

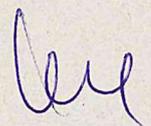
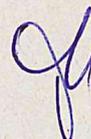
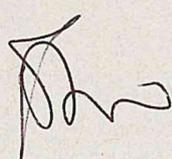
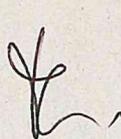
- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 14

**b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)**  
**(max punti 5)**

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 2.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
  - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
  - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
  - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
  - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.
- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni* *max p.3*
- In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster. La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

**c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97**  
**(max punti 10)**

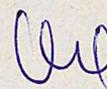
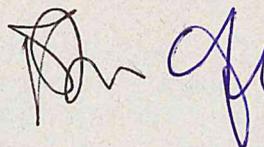
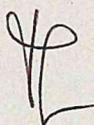
Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso**  
**(max punti 20)**

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 14

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

*MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)*

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

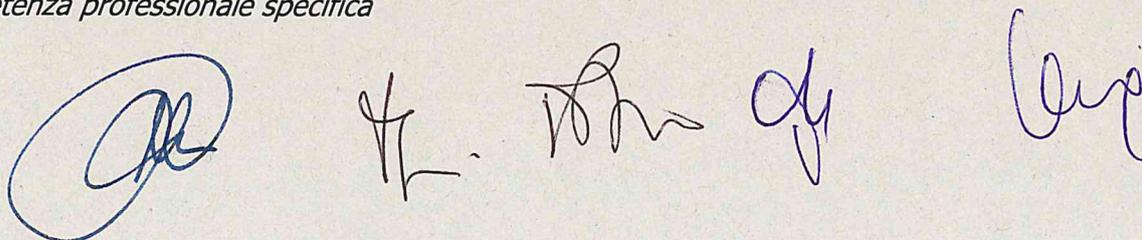
Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

*competenza professionale specifica*



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 14

- domanda n. 1  
PERCORSO DIAGNOSTICO DELL'EZIOPATOGENESI DELL'ICTUS
- domanda n. 2  
LA DEMENZA DI ALZHEIMER
- domanda n. 3  
TERAPIE DELLA FASE ACUTA DELL'ICTUS

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 1  
ORGANIZZAZIONE DI UN PERCORSO MULTIDISCIPLINARE NELL'ICTUS
- domanda n. 2  
GESTIONE INTEGRATA OSPEDALE-TERRITORIO DEL PAZIENTE NEUROLOGICO
- domanda n. 3  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI UNA STROKE UNIT

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 10:30 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 10:45 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

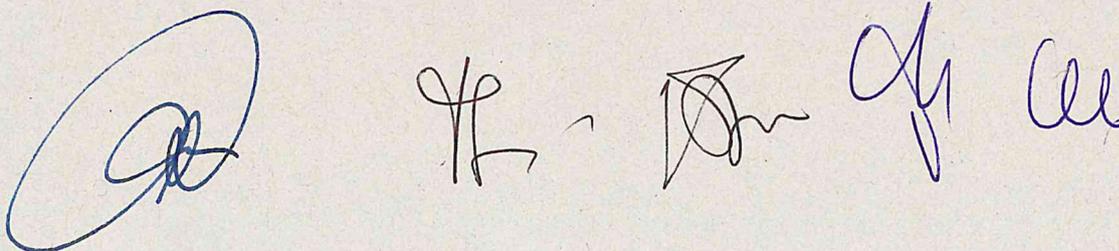
Sono presenti i candidati dottori COLETTI MOIA Mario e FERRANDI Delfina.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio la dottoressa FERRANDI Delfina. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 14

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 1  
PERCORSO DIAGNOSTICO DELL'EZIOPATOGENESI DELL'ICTUS
- domanda n. 2  
LA DEMENZA DI ALZHEIMER

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 1  
ORGANIZZAZIONE DI UN PERCORSO MULTIDISCIPLINARE NELL'ICTUS
- domanda n. 2  
GESTIONE INTEGRATA OSPEDALE-TERRITORIO DEL PAZIENTE NEUROLOGICO

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 3  
TERAPIE DELLA FASE ACUTA DELL'ICTUS

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 3  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI UNA STROKE UNIT

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Amministrativo aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

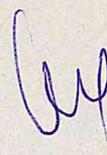
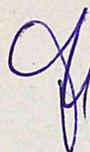
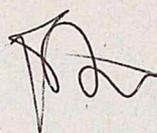
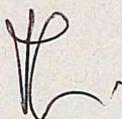
A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

**COLETTI MOIA Mario**

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche e gestionali con elevata competenza.  
La Commissione attribuisce punti 58.



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 14

**FERRANDI Delfina**

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche con elevata competenza dimostrando, inoltre, ottima conoscenza della realtà territoriale e delle problematiche organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce punti 60.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

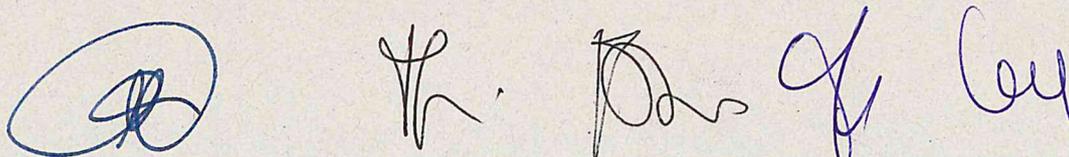
<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
COLETTI MOIA Mario	16,26	58	74,26	<i>idoneo</i>
FERRANDI Delfina	18,63	60	78,63	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente graduatoria degli idonei da sottoporre al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Neurologia Casale Monferrato:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	FERRANDI Delfina	78,63
2	COLETTI MOIA Mario	74,26

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 13:00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'invio al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.



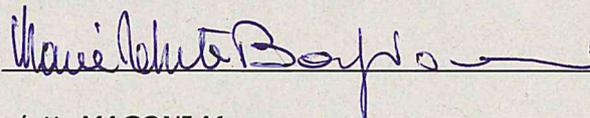
VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 14

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 23 luglio 2020

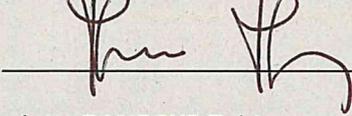
**PRESIDENTE:**

dott.ssa BONGIOANNI Maria Roberta



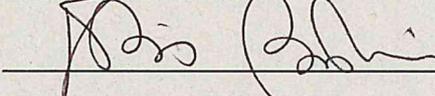
**COMPONENTE:**

dott. MAGONI Mauro



**COMPONENTE:**

dott. BANDINI Fabio



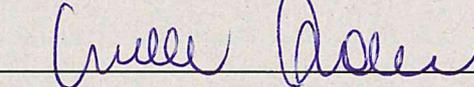
**DIRETTORE SANITARIO ASL AL:**

dott. NARDI Federico



**SEGRETARIO:**

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

Candidata: **FERRANDI DELFINA** nata il **23/05/1965** a **Tortona (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 1991 al n. 03888

**- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Assente**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 14.03.1991

Specializzazione in **Neurologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 20.10.1995

*Dal 20.05.1997 al 31.10.1997 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo determinato presso USSL 26 di Melegnano.*

*Dal 01.08.1998 al 18.07.1999 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo determinato presso USSL 26 di Melegnano.*

*Dal 20.07.1999 al 10.10.1999 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo determinato presso ASL 21 Casale Monferrato.*

*Dal 11.10.1999 al 22.02.2001 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo indeterminato presso ASL 22 Casale Monferrato*

*Dal 22.02.2001 al 31.01.2020 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliera "Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo" di Alessandria.*

Per complessivi anni: **21 anni 8 mesi**

<b>MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)</b>	<b>PUNTI</b>
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 5</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'Azienda Ospedaliera "Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo" di Alessandria con interruzioni dal 14/07/2004 al 02/06/2005 per congedo maternità e dal 0/08/2005 al 06/11/2005 per congedo parentale</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 2,5</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 01.08.1995 al 31.03.1996 Assistente Medico Supplente a tempo determinato presso Fondazione Clinica del Lavoro di Veruno, divisione di recupero funzionale.</i>  <i>Dal 01.05.1996 al 27.10.1996 Assistente Medico Supplente a tempo determinato presso Fondazione Clinica del Lavoro di Veruno, divisione di recupero funzionale.</i>  <i>Dal 20.05.1997 al 31.10.1997 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo determinato presso USSL 26 di Melegnano.</i>  <i>Dal 01.08.1998 al 18.07.1999 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo determinato presso USSL 26 di Melegnano.</i>  <i>Dal 20.07.1999 al 10.10.1999 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo determinato presso ASL 21 Casale Monferrato.</i>  <i>Dal 11.10.1999 al 22.02.2001 Dirigente Medico I livello Neurologia a tempo indeterminato presso ASL 22</i></p>	<p style="text-align: center;">0,7</p>



Casale Monferrato

Dal 22.02.2001 al 31.01.2020 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliera "Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo" di Alessandria (lettera b dal 14.01.2017).

Interruzione dal servizio:

dal 14/07/2004 al 02/06/2005 per congedo maternità  
dal 0/08/2005 al 06/11/2005 per congedo parentale

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 lettera c3) CCNL 08.06.2000

- dal 01/02/2009 al 31/12/2010 "Incarico di natura professionale: Attività patologica neurologica complessa"

incarichi professionali art. 27 lettera c2) CCNL 08.06.2000

- dal 01/01/2011 al 12/01/2017 "Incarico di dirigenza neuro-oncologica e applicazioni tecnico-radiologiche complesse in neurologia"

incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000

- dal 13/01/2017 al 31/01/2020 "Direzione di SS Stroke Unit"

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
20/05/1997	31/10/1997	0,12	0	5	11	0,05
01/08/1998	18/07/1999	0,12	0	11	17	0,12
20/07/1999	13/01/2017	0,12	17	5	24	2,1
14/01/2017	31/01/2020	0,3	3	0	17	0,925
TOTALE P.						3,195

2,50

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)** **max p. 0,5**

0,00

non presenti

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)** **max p. 0,8**

0,00

non presente

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)** **max p. 0,5**

0,43

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.  
Dall'anno 2009 partecipazione a 43 corsi in qualità di relatore.

**TOTALE** 3,63

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**titoli scientifici, accademici**

**MAX PUNTI 5**  
**max punti 2**

nessuno

0,00

**pubblicazioni**

**max punti 3**

Il candidato produce:

15 lavori scientifici come primo autore – anni 2010-2018.

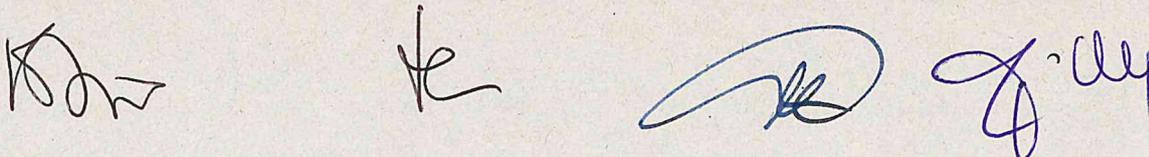
3 lavori scientifici come co-autore – anni 2004, 2011 e 2015.

Dichiara di aver collaborato a n. 15 lavori scientifici anni 2009 - 2020

Nessuna delle pubblicazioni relative al periodo oggetto di valutazione è censita su PubMed

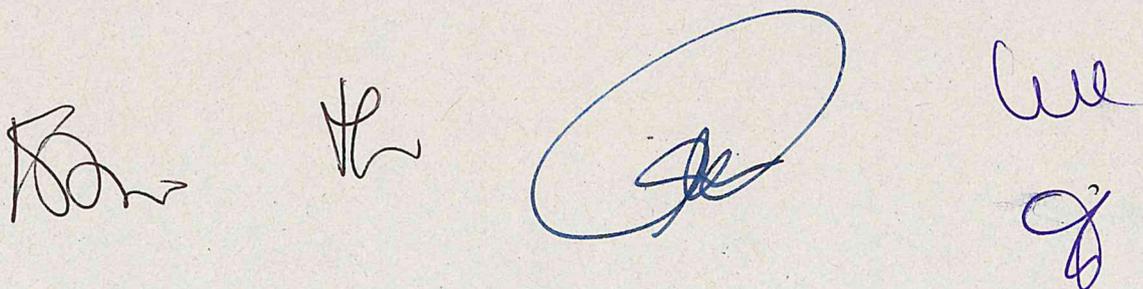
0,00

**TOTALE** 0,00



<b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b> <b>MAX PUNTI 10</b> L'attività del candidato non è stata valutata in quanto non desumibile dall'attestazione prodotta.	0
<b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> <b>MAX PUNTI 20</b> Buona aderenza al profilo richiesto con prevalenza di attività svolta nell'ambito cerebro-vascolare	15
<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>18,63</b>

FERRANDI Delfina



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **COLETTI MOIA MARIO** nato il **20/03/1966** a **TORINO (TO)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 31.01.1992 al n. 15116

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale A.A. 2018/2019 rilasciato il 11.07.2019 (presente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 05.07.1991

Specializzazione in **Neurologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 15.11.1995

*Dal 30.04.1996 al 29.12.1996 Dirigente Medico Neurologia a tempo determinato presso l'Ospedale Civile "Santi Antonio e Biagio" di Alessandria.*

*Dal 30.01.1997 al 30.06.1997 Dirigente Medico Neurologia supplente presso Ospedale Santa Croce di Cuneo.*

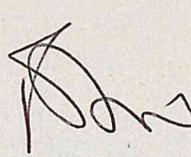
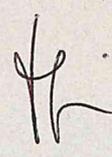
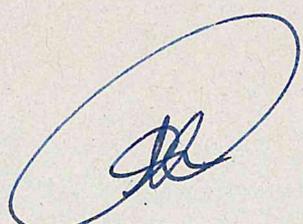
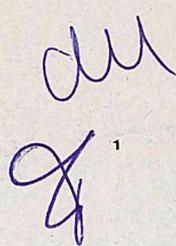
*Dal 01.09.1997 al 15.12.2002 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato presso Ospedale Santa Croce di Cuneo*

*Dal 16.12.2002 al 31.05.2009 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato Divisione Universitaria di neurologia dell'Ospedale Universitario S. Luigi Gonzaga di Orbassano.*

*Dal 01.06.2009 al 21.01.2020 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato presso l'Ospedale Mauriziano Umberto I di Torino.*

Per complessivi anni: **23 anni 6 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 5</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'Ospedale Mauriziano Umberto I di Torino</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 2,5</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 30.04.1996 al 29.12.1996 Dirigente Medico Neurologia a tempo determinato presso l'Ospedale Civile "Santi Antonio e Biagio" di Alessandria.</i></p> <p><i>Dal 30.01.1997 al 30.06.1997 Dirigente Medico Neurologia supplente presso Ospedale Santa Croce di Cuneo.</i></p> <p><i>Dal 01.09.1997 al 15.12.2002 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato presso Ospedale Santa Croce di Cuneo</i></p> <p><i>Dal 16.12.2002 al 31.05.2009 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato Divisione Universitaria di neurologia dell'Ospedale Universitario S. Luigi Gonzaga di Orbassano.</i></p> <p><i>Dal 01.06.2009 al 21.01.2020 Dirigente Medico Neurologia a tempo indeterminato presso l'Ospedale</i></p>	<p style="text-align: center;">0,7</p>

Mauriziano Umberto i di Torino.

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 lettera c1) CCNL 08.06.2000

- dal 01/06/2009 al 31/12/2011 "Responsabile dell'ambulatorio per il trattamento delle patologie neurologiche con Tossina Botulinica operatore esperto in Epilessia e malattia di Parkinson". Dal 01/01/2012 al 31/07/2013 "Responsabile dell'ambulatorio Tossina Botulinica, Responsabile dell'ambulatorio Parkinson e disturbi del movimento; operatore esperto ambulatorio epilessia. Dal 01/08/2013 al 31/12/2016 "Referente attività specialistica ambulatoriale, Responsabile ambulatorio Tossina botulinica, Responsabile ambulatorio Parkinson e disturbi del movimento, Operatore esperto in neurofisiologia e epilessia.

incarichi professionali art. 27 lettera c2) CCNL 08.06.2000

- dal 01/01/2017 al 31/12/2019 "Responsabile Ambulatorio Tossina Botulinica, Responsabile Ambulatorio Parkinson e disturbi del movimento".

incarichi professionali art. 27 lettera c3) CCNL 08.06.2000

- dal 01/01/2020 al 21/01/2020 "Referente per la formazione, Responsabile ambulatorio Tossina Botulinica, Responsabile Ambulatorio Parkinson e disturbi del movimento, Responsabile Neurofisiologia Clinica "

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
30/04/1996	29/12/1996	0,12	0	7	30	0,080
30/01/1997	30/06/1997	0,12	0	5	0	0,050
01/09/1997	31/01/2020	0,12	22	4	30	2,690
TOTALE P.						2,740

2,50

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5**

non presenti

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8**

non presente

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2009 partecipazione a 5 corsi in qualità di relatore/tutor.

0,05

Certificazione di medico specialista in: "Elettromiografia e Potenziali Evocati" (S.I.N.C. anni 2015 - 2019 e 2016 - 2020) Certificazione di medico specialista in: "Elettroencefalografia e Potenziali Evocati" (S.I.N.C. anni 2016 - 2020)

0,1

**TOTALE**

**3,35**

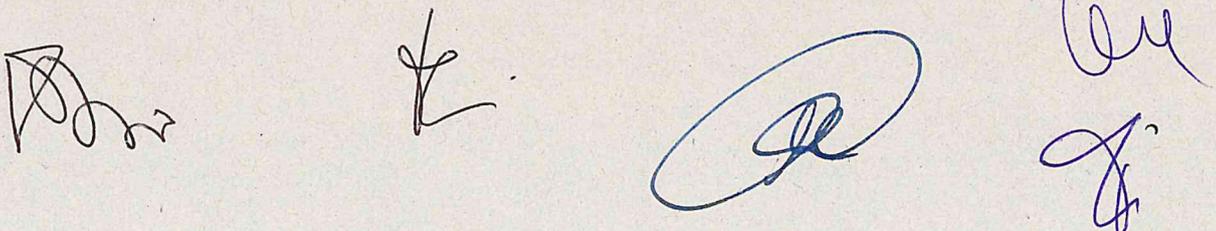
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**titoli scientifici, accademici**

Corso di perfezionamento in Neurofisiologia Clinica

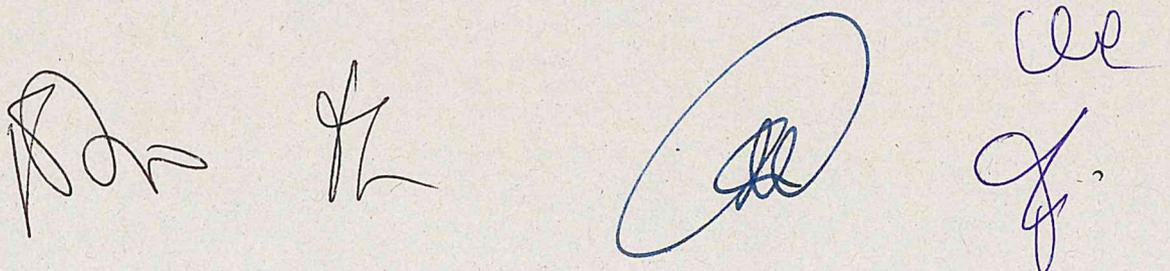
**MAX PUNTI 5  
max punti 2**

0,1



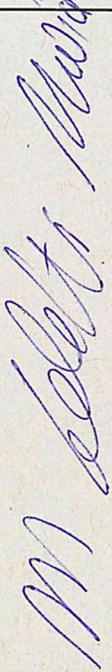
<p><b>pubblicazioni</b> Il candidato produce: 160 lavori scientifici. Tra i lavori scientifici che rientrano nel periodo di valutazione n. 9 lavori scientifici come co-autore/collaboratore sono censiti su Pubmed <u>Dichiara di essere responsabile di 28 protocolli clinici sperimentali</u></p>	<p><b>max punti 3</b>          <b>TOTALE 0,91</b></p>
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b>  Attività svolta prevalentemente nell'ambito della neurofisiologia</p>	<p><b>MAX PUNTI 10</b>          <b>2</b></p>
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso 484/97)</b>  Ha sviluppato la sua attività prevalentemente in ambito neurofisiologico</p>	<p><b>MAX PUNTI 20</b>          <b>10</b></p>
<p style="text-align: right;"><b>TOTALE CURRICULUM 16,26</b></p>	

COLETTI MOIA Mario



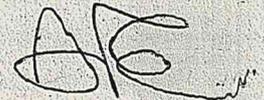
Selezione per il conferimento di selezione incarico di Direttore SC NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO

foglio registrazione presenze candidati  
23 luglio 2020 ore 9,00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	COLETTI MOIA Mario	CI CA603066A TORINO Scadenza 20/03/2030	
2	FERRANDI Delfina	CI AV 0592503 VALENZA Scadenza 23/05/2026	
3	GALLETTI Mauro	ASSENTE	
4	TROIISI Elio	ASSENTE	

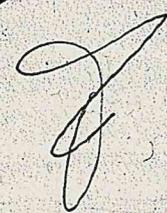
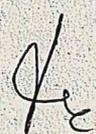
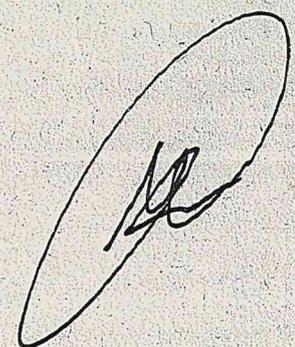
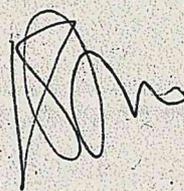
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

*Prati non  
estretto  
23/07/2020*



DOMANDA N.1

PERCORSO DIAGNOSTICO DELL'EZIOPATOGENESI DELL'ICTUS



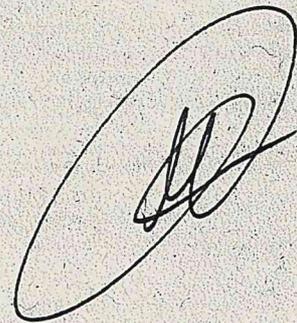
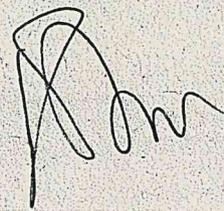
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.2

LA DEMENZA DI ALZHEIMER

*Per non essere estolta*

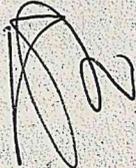
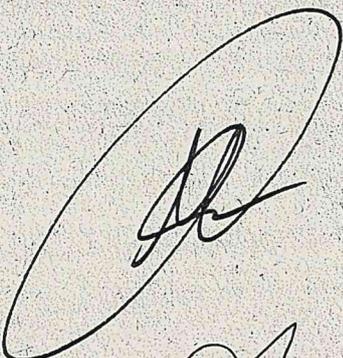
*23/07/2020* 



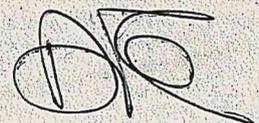
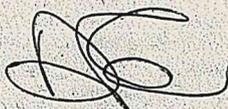
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.3

TERAPIE DELLA FASE ACUTA DELL'ICTUS



Pass estratta  
23/07/2020



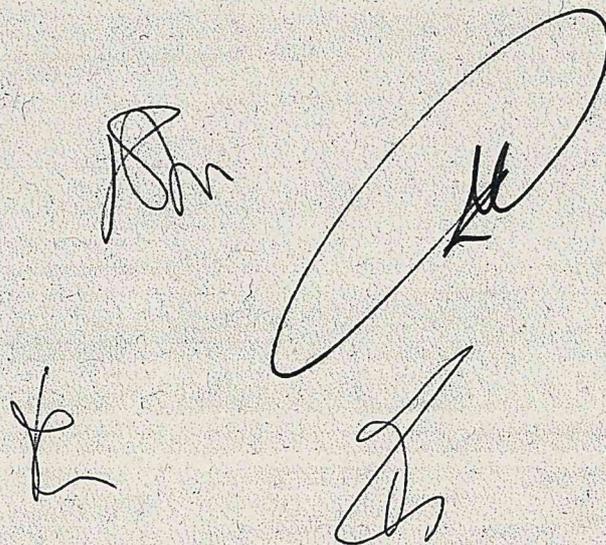
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

*Prima copia  
estratta  
23/07/2020*



DOMANDA N.1

ORGANIZZAZIONE DI UN PERCORSO MULTIDISCIPLINARE  
NELL'ICTUS



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

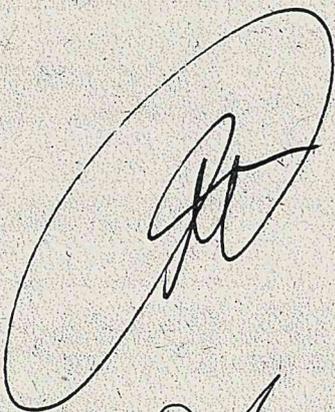
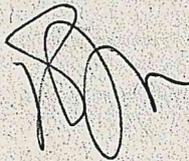
*Per un mio esatto*

*23/07/2020*



DOMANDA N.2

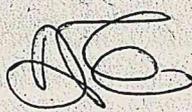
GESTIONE INTEGRATA OSPEDALE-TERRITORIO DEL PAZIENTE  
NEUROLOGICO


**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.3

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI UNA STROKE UNIT

Prava estesa  
23/07/2020 

M. Colletti

