

 <p>ASL AL REGIONE PIEMONTE</p>	<p>AZIENDA SANITARIA LOCALE AL</p> <p>Sede legale: Via Venezia 6 15121 Alessandria Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067</p>
--	---

<p>OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) ASL AL – Aggiornamento anno 2022</p>
--

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO		IL RESPONSABILE	
Depetris Maurizio		Depetris Maurizio	
Registrazione contabile			
Esercizio	Conto	Importo	
Il Dirigente Responsabile			
Depetris Maurizio			

<p>Si attesta che il presente atto viene inserito e pubblicato nell'albo pretorio informatico dell'Azienda dalla data di pubblicazione per 15 gg consecutivi (art.32 L.69/2009)</p> <p>Il Dirigente Amministrativo S.C. Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attivita' Ispettiva.</p>

**Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP)
ASL AL – Aggiornamento anno 2022**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Vista la D.G.R. n. 9-1784 del 31.07.2020 di recepimento delle modifiche all'Atto Aziendale e al Piano di Organizzazione di cui alle deliberazioni n. 352 del 25.05.2020 e n. 411 del 18.06.2020;

Presa visione della proposta del Direttore pro tempore della S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 29 maggio 2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124" ed, in particolare, l'art. 7 il quale stabilisce "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale; a tale proposito adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance" e agli articoli 8 e 9, che individuano gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance individuale;

Preso atto che la norma sopra citata rappresenta il dettato normativo ed il principio ispiratore di riferimento principale per la stesura del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SiMiVaP) dell'A.S.L. AL;

Vista la D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 con cui la Regione Piemonte ha fornito le linee di indirizzo per le Aziende e gli Enti del Sistema Sanitario Regionale per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) in applicazione al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché gli indirizzi per il Piano ed il Ciclo di Gestione della Performance;

Preso atto che con la D.G.R. n. 25-6944/2013 la Regione Piemonte individua il SiMiVaP come lo strumento operativo che le AA.SS.RR. devono utilizzare al fine della valutazione annuale della Performance organizzativa e individuale;

Visto il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e il successivo D.Lgs. n. 97 del 25.05.2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n. 190 del 06.11.2012 e del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 124 del 07/08/2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche", che disciplinano gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la sua realizzazione;

Considerate le "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (N. 2 - dicembre 2017)" predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica al fine di fornire indicazioni in ordine alla progettazione e alla revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che ogni amministrazione adotta ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;

Valutato che le predette Linee guida si rivolgono ai ministeri, in ragione delle specifiche caratteristiche che il ciclo della performance assume in tali organizzazioni, ma che gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni;

Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Performance in data 9.01.2019 e 18.12.2019, entrambe relative a indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che nell'ambito del presente aggiornamento SiMiVaP le "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (N. 4 - novembre 2019) predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica e finalizzate a impartire indirizzi sulla partecipazione dei cittadini alla valutazione della performance organizzativa non risultano applicabili agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per la tipicità dell'attività erogata;

Preso altresì atto delle "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" (N. 5 - dicembre 2019) predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica e finalizzate a fornire alle amministrazioni indicazioni di maggior dettaglio in ordine alla misurazione e valutazione della performance individuale rispetto a quanto già previsto nelle precedenti linee guida del Dipartimento;

Viste la deliberazione del Commissario n. 238 del 10.04.2020 ad oggetto: "Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.S.L. AL – Triennio 2020-2022" e

la deliberazione del Commissario n. 437 del 21.05.2021 ad oggetto: "Sistema di Misurazione e Valutazione Annuale della Performance (SiMiVaP) A.S.L. AL – Triennio 2020-2022 – Aggiornamento anno 2021";

Preso atto che con l'approvazione del SiMiVaP l'A.S.L. AL ha provveduto a raccordare in un unico processo integrato gli strumenti adottati dall'Azienda per consentire la corretta funzionalità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, quale complesso di procedure coordinate e implementate ai sensi delle attuali disposizioni normative e contrattuali in materia;

Ritenuto di dover procedere all'aggiornamento annuale del documento SiMiVaP A.S.L. AL per le modifiche introdotte nell'ambito dei percorsi di valutazione della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL" (SiMiVaP) – Aggiornamento anno 2022", nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante, è stato redatto con la collaborazione della S.C. Personale Sviluppo Risorse Umane A.S.L. AL, soprattutto per quanto riguarda la definizione e implementazione delle procedure di misurazione e valutazione della performance individuale;

Preso atto del parere favorevole vincolante espresso dai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. durante la seduta del 14.06.2022 in merito al percorso metodologico previsto per l'adozione dell'aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL – anno 2022;

Dato atto che con l'approvazione del documento SiMiVaP – aggiornamento 2022 - si perfeziona e completa il ciclo della performance già in parte attuato con la definizione del Piano della Performance triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione n. 356 del 28.04.2022, adottato nelle more dell'adozione del P.I.A.O. – Piano Integrato Attività e Organizzazione ex art. 6 decreto legge n. 80/2021, e con la stesura della Relazione Annuale sulla Performance (ultimo provvedimento ad oggi deliberazione n. 542 del 30.06.2021 relativamente all'anno 2020);

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

- 1) di approvare l'aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL (SiMiVaP) – anno 2022 nel testo allegato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di provvedere alla pubblicazione dell'aggiornamento SiMiVaP – anno 2022 sul sito istituzionale dell'A.S.L. AL nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - sezione "Performance" - "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- 3) di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;

4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2 L.R. n. 10/1995, stante l'urgenza di provvedere in merito.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Michele Colasanto
-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE SANITARIO

dott.ssa Sara Marchisio
-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Luigi Vercellino
-firmato digitalmente-