

OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22/10/2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17/12/2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 40-1368 del 27/04/2015 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL e la successiva proroga disposta con D.G.R. n. 25-6772 del 20.04.2018;

Vista la D.G.R. n. 53-2487 del 23/11/2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17/11/2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

"Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4/11/2010, ad oggetto "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" laddove si prevede che:

- 1. "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il 'Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
- 2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione.*
- 3. Il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";*

Vista inoltre la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

Richiamato altresì l'Atto Aziendale dell'ASL AL, approvato con deliberazione n. 711 del 6.10.2015, laddove al Titolo II "Assetto istituzionale: organi aziendali, organismi collegiali e relative attribuzioni" - art. 16 vengono richiamati la normativa, la composizione, gli obiettivi e i compiti del Comitato Unico di Garanzia;

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia, istituito con deliberazione n. 669 del 12/09/2013 ed integrato con deliberazione n. 746 del 18/10/2013, è giunto alla sua scadenza, per cui si è reso necessario procedere alla designazione dei nuovi componenti;

Dato inoltre atto che con deliberazione n. 156 del 21/02/2014 è stato recepito ed approvato il Regolamento interno di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

Preso atto che con nota prot. n. 79005 del 4/08/2017 è stata richiesta alle OO.SS. ASL AL la designazione dei propri rappresentanti;

Viste le designazioni pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali, come sotto riportato:

Organizzazione Sindacale	Titolari	Supplenti
CISL/FP	OREGLIA Claudia	GHIGLIA Franco
FEDIR	DEVECCHI Alberta	VANNI Pier Luigi
DIRER-SIDIRSS	COGO Maria Daniela	SCIUTTO Giacomo
FP/CGIL	D'ANGELONE Gemma	ZUNINO Sabrina
UIL FPL	CODECCO Barbara	CODECCO Roberta
NURSIND	ZACCO Paola	GAIDANO Cristina
NURSING UP	MARAFFA Moreno	PALVINO Antonio
FSI	VERONESE Elisa	MOLINO Vittore
FIALS	GNANI Claudia	GUION Flavio
AAROIEMAC	HASLAM PINEDA Benito	BENSI Marco
AUPI/SINAFO	CARISTO Concetta	BONADEO Enrica
CIMO	BOFFA Mariaemauela	CORASANITI Francesco

Evidenziato che, in aderenza a quanto stabilito nella sopracitata Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l'individuazione dei componenti di parte aziendale si è provveduto ad attivare una procedura di interpello;

Richiamata la deliberazione n. 841 del 14/12/2017 con la quale è stato approvato l'Avviso di interpello di cui sopra rivolto ai dipendenti interessati alla partecipazione al C.U.G.;

Preso atto che entro i termini sono pervenute le adesioni dei seguenti dipendenti:

BRANCA Barbara
LUGLI Alessandra
SALA Michela
TOCCI Simonetta
VERDE Francesca

Preso inoltre atto che il Presidente del C.U.G. – ai sensi della sopracitata Direttiva 4 marzo 2011 – deve essere un dipendente scelto tra i componenti designati dall'Amministrazione;

Ritenuto – al fine di garantire la composizione paritetica di cui al citato art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010 - di individuare, come segue, i componenti in rappresentanza dell'Azienda, tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine anche nell'ottica di rappresentare nel Comitato sia le professionalità lavorative che le dislocazioni tra i vari ambiti produttivi:

Titolari	Supplenti
BRANCA Barbara	ALBERTINI Massimiliano
LUGLI Alessandra	CARREA Lucia
SALA Michela	PACILEO Guglielmo
TOCCI Simonetta	RABAGLIATI Claudio
VERDE Francesca	REPREGOSIO Gabriella
STURA Roberto	SASSO Claudio
GIRINO Margherita	SANTAMARIA Gian Mario
CALVANI Andrea	ZANARDO David
CHESSA Francesca	CHESSA Lorenza
SEMINO Claudia	CIRIO Francesco
LAZZARINO Laura	GEMME Ottavio
ALINERI Maria Isabella	FALABRINO Patrizia

designando quale Presidente effettivo la dr.ssa SALA Michela e quale Presidente supplente il dr. PACILEO Guglielmo.

Le funzioni di segreteria del Comitato saranno svolte dalla dr.ssa Alberta Devecchi, dirigente amministrativo S.C. Affari Generali – Relazioni Istituzionali – Tutele – Attività Ispettiva;

Visto il parere obbligatorio espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo ai sensi dell'art.3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

- 1) di rinnovare, giusto quanto specificato in premessa, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'ASL AL;
- 2) di individuare la dr.ssa SALA Michela quale Presidente effettivo del C.U.G. e il dr. PACILEO Guglielmo quale Presidente supplente;
- 3) di nominare quali componenti del C.U.G. i seguenti dipendenti:

COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE	DESIGNAZIONE
BRANCA Barbara	ALBERTINI Massimiliano	Aziendale
LUGLI Alessandra	CARREA Lucia	Aziendale
SALA Michela	PACILEO Guglielmo	Aziendale
TOCCI Simonetta	RABAGLIATI Claudio	Aziendale
VERDE Francesca	REPREGOSIO Gabriella	Aziendale
STURA Roberto	SASSO Claudio	Aziendale
GIRINO Margherita	SANTAMARIA Gian Mario	Aziendale
CALVANI Andrea	ZANARDO David	Aziendale

CHESSA Francesca	CHESSA Lorenza	Aziendale
SEMINO Claudia	CIRIO Francesco	Aziendale
LAZZARINO Laura	GEMME Ottavio	Aziendale
ALINERI Maria Isabella	FALABRINO Patrizia	Aziendale
OREGLIA Claudia	GHIGLIA Franco	Organizzazione Sindacale
DEVECCHI Alberta	VANNI Pier Luigi	Organizzazione Sindacale
COGO Maria Daniela	SCIUTTO Giacomo	Organizzazione Sindacale
D'ANGELONE Gemma	ZUNINO Sabrina	Organizzazione Sindacale
CODECCO Barbara	CODECCO Roberta	Organizzazione Sindacale
ZACCO Paola	GAIDANO Cristina	Organizzazione Sindacale
MARAFFA Moreno	PALVINO Antonio	Organizzazione Sindacale
VERONESE Elisa	MOLINO Vittore	Organizzazione Sindacale
GNANI Claudia	GUION Flavio	Organizzazione Sindacale
HASLAM PINEDA Benito	BENSI Marco	Organizzazione Sindacale
CARISTO Concetta	BONADEO Enrica	Organizzazione Sindacale
BOFFA Mariaemauela	CORASANITI Francesco	Organizzazione Sindacale

- 4) di dare atto che il C.U.G. viene rinnovato dalla data di adozione del presente provvedimento per un quadriennio;
- 5) di dare altresì atto che il C.U.G. assume tutte le funzioni attribuite dalla Direttiva 4.3.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che ne disciplina le modalità di funzionamento;
- 6) di dare infine atto che le attività di segreteria del Comitato saranno svolte dalla dr.ssa Alberta Devecchi, dirigente amministrativo S.C. Affari Generali – Relazioni Istituzionali – Tutele – Attività Ispettiva;
- 7) di precisare che la partecipazione ai lavori del C.U.G. è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio;
- 8) di precisare inoltre che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa;
- 9) di dichiarare, ai sensi dell'art. 28, comma 2 L.R. 10/1995, il presente provvedimento immediatamente esecutivo in relazione alla necessità di rendere operativo il Comitato in oggetto.

Deliberazione del Direttore Generale

n. _____

Letto, approvato e sottoscritto.

Parere favorevole del DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parere favorevole del DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

