

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2019
 DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC VETERINARIO AREA C**

OBIETTIVI DI ATTIVITA'

| cod. | DESCRIZIONE OBIETTIVO | INDICATORE | VALORE ATTESO | PESO |
|------|---|---|--|------|
| A01 | Revisione/aggiornamento delle Procedure/Istruzioni Operative nell'ambito dell'area di competenza e di quelle a valenza trasversale. | Revisione delle procedure ritenute non più rispondenti alle attuali esigenze dei servizi. | Redazione e diffusione e applicazione del 100% delle procedure oggetto di revisione. | 15% |

OBIETTIVI DI EFFICIENZA

| cod. | DESCRIZIONE OBIETTIVO | INDICATORE | VALORE ATTESO | PESO |
|------|-----------------------|------------|---------------|------|
| B01 | | | | |

PROGETTI

| cod. | DESCRIZIONE OBIETTIVO | INDICATORE | VALORE ATTESO | PESO |
|------|---|--|---|-------------|
| C01 | Redazione del programma 8 e 9 del PLP 2019 - sicurezza alimentare - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza. | Redazione della parte del piano di competenza e effettuazione delle attività previste. | Redazione della parte del piano di competenza e effettuazione del 100% delle attività previste. | 30% |
| C02 | Redazione del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare (PAISA) sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Regionale Integrato di sicurezza alimentare (PRISA) e effettuazione delle attività di vigilanza, controllo e campionamento previste nel documento di programmazione. | Redazione del Piano Locale Integrato (PAISA) e effettuazione delle attività declinate nel PAISA di competenza VET C. | Redazione PAISA ed effettuazione almeno 90% attività di competenza. | 30% |
| | Progetto di integrazione tra la SC SPreSAL e le SS.CC. dell'Area della Sicurezza Alimentare del D. P. per un approccio interdisciplinare in alcuni interventi di vigilanza atti a rilevare la presenza delle principali criticità per la sicurezza dei lavoratori nelle attività di specifica competenza. | Compilazione di apposite check list predisposte dal SPreSAL per le rilevazioni negli ambiti di competenza. | Compilazione di 25 check list per gli ambiti di competenza. | 25% |
| | | | TOT | 100% |

ANNOTAZIONI:

OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA: Il personale dirigente della struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi di struttura per la parte di rispettiva competenza

OBIETTIVI PERSONALE COMPARTO: Il personale del comparto concorre al raggiungimento degli obiettivi di struttura per la parte di rispettiva competenza

LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate): i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

DATA _____

Direttore Generale _____

Direttore Sanitario _____

Direttore Amministrativo _____

Responsabile Dipartimento di Prevenzione _____

Responsabile Struttura _____

dr. Enrico Guerci

dr. Franco Piovano