

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2019
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC SIAN**

OBIETTIVI DI ATTIVITA'

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Revisione/aggiornamento delle Procedure/Istruzioni Operative nell'ambito dell'area di competenza e di quelle a valenza trasversale.	Revisione delle procedure ritenute non più rispondenti alle attuali esigenze dei servizi.	Redazione, diffusione e applicazione del 100% delle procedure oggetto di revisione.	25%

OBIETTIVI DI EFFICIENZA

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

PROGETTI

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Redazione del programma 2 e 9 del PLP 2019 - sicurezza alimentare - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza.	Redazione della parte del piano di competenza e effettuazione delle attività previste.	Redazione della parte del piano di competenza e effettuazione del 100% delle attività previste.	25%
C02	Redazione del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare (PAISA) sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Regionale Integrato di sicurezza alimentare (PRISA) e effettuazione delle attività di vigilanza, controllo e campionamento previste nel documento di programmazione.	Redazione del Piano Locale Integrato (PAISA) e effettuazione delle attività declinate nel PAISA di competenza VET B.	Redazione PAISA ed effettuazione almeno 90% attività di competenza.	25%
C03	Progetto di integrazione tra la SC SPreSAL e le SS.CC. dell'Area della Sicurezza Alimentare del D. P. per un approccio interdisciplinare in alcuni interventi di vigilanza atti a rilevare la presenza delle principali criticità per la sicurezza dei lavoratori nelle attività di specifica competenza.	Compilazione di apposite check list predisposte dal SPreSAL per le rilevazioni negli ambiti di competenza.	Compilazione di 25 check list per gli ambiti di competenza.	25%
			TOT	100%

ANNOTAZIONI:

OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA: Il personale dirigente della struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi di struttura per la parte di rispettiva competenza
OBIETTIVI PERSONALE COMPARTO: Il personale del comparto concorre al raggiungimento degli obiettivi di struttura per la parte di rispettiva competenza
LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate): i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

DATA _____

Direttore Generale _____

Direttore Sanitario _____

Direttore Amministrativo _____

Responsabile Dipartimento di Prevenzione

Responsabile Struttura

dr. Enrico Guerci

dr.ssa Simonetta Tocci