

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2019  
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC SIAN**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

| cod. | DESCRIZIONE OBIETTIVO   | INDICATORE  | VALORE ATTESO   | PESO |
|------|---|---|---|------|
| A01  | Revisione/aggiornamento delle Procedure/Istruzioni Operative nell'ambito dell'area di competenza e di quelle a valenza trasversale. | Revisione delle procedure ritenute non più rispondenti alle attuali esigenze dei servizi. | Redazione, diffusione e applicazione del 100% delle procedure oggetto di revisione. | 25%  |

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

| cod. | DESCRIZIONE OBIETTIVO | INDICATORE | VALORE ATTESO | PESO |
|------|-----------------------|------------|---------------|------|
| B01  |                       |            |               |      |

**PROGETTI**

| cod. | DESCRIZIONE OBIETTIVO   | INDICATORE   | VALORE ATTESO   | PESO        |
|------|---|--|---|-------------|
| C01  | Redazione del programma 2 e 9 del PLP 2019 - sicurezza alimentare - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza.   | Redazione della parte del piano di competenza e effettuazione delle attività previste.                               | Redazione della parte del piano di competenza e effettuazione del 100% delle attività previste. | 25%         |
| C02  | Redazione del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare (PAISA) sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Regionale Integrato di sicurezza alimentare (PRISA) e effettuazione delle attività di vigilanza, controllo e campionamento previste nel documento di programmazione.             | Redazione del Piano Locale Integrato (PAISA) e effettuazione delle attività declinate nel PAISA di competenza VET B. | Redazione PAISA ed effettuazione almeno 90% attività di competenza.                             | 25%         |
| C03  | Progetto di integrazione tra la SC SPreSAL e le SS.CC. dell'Area della Sicurezza Alimentare del D. P. per un approccio interdisciplinare in alcuni interventi di vigilanza atti a rilevare la presenza delle principali criticità per la sicurezza dei lavoratori nelle attività di specifica competenza. | Compilazione di apposite check list predisposte dal SPreSAL per le rilevazioni negli ambiti di competenza.           | Compilazione di 25 check list per gli ambiti di competenza.                                     | 25%         |
|      |   |  | <b>TOT</b>  | <b>100%</b> |

**ANNOTAZIONI:**

|  |
|--|
| <b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b> Il personale dirigente della struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi di struttura per la parte di rispettiva competenza   |
| <b>OBIETTIVI PERSONALE COMPARTO:</b> Il personale del comparto concorre al raggiungimento degli obiettivi di struttura per la parte di rispettiva competenza   |
| <b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto |

**DATA** \_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento di Prevenzione

Responsabile Struttura

dr. Enrico Guerci

dr.ssa Simonetta Tocci