



ACCORDO TRA ASL AL E OO.SS. E RSU COMPARTO SANITA'

Nelle date del 20.11 – 27.11 e 2.12.2020 hanno avuto luogo, in modalità video conferenza, gli incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda e le OO.SS. e RSU del Comparto Sanità, in merito all'attivazione di un programma di prestazioni aggiuntive per il personale OSS ed il personale sanitario del comparto Sanità.

Premesso che:

- la fase in corso di riacutizzazione della pandemia COVID-19 ha richiesto un urgente incremento di attività del personale sanitario di categorie D e Ds ed OSS;
- considerata la difficoltà a reperire personale sanitario con assunzioni straordinarie a tempo determinato ed ordinarie a tempo indeterminato in seguito alle insufficienti risposte positive dallo scorrimento delle graduatorie aziendali, regionali e DiRMel;
- numerose unità di personale assenti perché positivi COVID o in isolamento fiduciario o in quarantena;
- impossibilità di assegnare ai reparti COVID personale con limitazioni e prescrizioni della Medicina del Lavoro;
- considerato che l'emergenza è tuttora in corso e che permangono le difficoltà e criticità di cui sopra;

Visto:

- l'art.6, comma 1 lett. d), del CCNL 2016-2018 del comparto sanità che prevede "Ferma rimanendo l'autonomia contrattuale delle Aziende ed Enti nel rispetto dell'art.40 del D.Lgs. n. 165 del 2001, le Regioni entro 90 giorni dall'entrata in vigore del presente contratto, previo confronto con le organizzazioni firmatarie dello stesso, possono emanare linee guida generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa, nelle seguenti materie: ... lettera d) alle linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive.";
Atteso che ad oggi non sono state ancora state adottate le linee guida regionali;
- Vista la comunicazione del Direttore Di.P.Sa., dott.ssa Maria Elisena Focati, del 10.11.2020 con la quale la predetta propone di stanziare per l'acquisizione di prestazioni aggiuntive per l'anno 2020 ore 6.000 per il personale sanitario di categoria D e DS e ore 3.000 per il personale OSS;
- Ritenuto che il ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive decorra dall'1.11.2020 al 04.12.2020 per ciò che concerne l'eccedenza oraria e dal 05.12.2020 fino al 31.01.2021 per le prestazioni aggiuntive fermo restando che in caso di proroga dello stato di emergenza saranno assunte ulteriori determinazioni
- Vista e richiamata la Relazione Tecnica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot.n. 201306/2020 del 7.10.2020, sulla legge di conversione del decreto legge n.104 del 14.8.2020, relativamente all'art.29 del decreto precitato, nella parte in cui prevede che la tariffa ordinaria per le

prestazioni aggiuntive per il personale non dirigente di categoria D e Ds è di euro 30,00, tariffa stabilita in base ad "una ricognizione dei valori applicati in alcune regioni.";

Tutto quanto sopra premesso, le parti stabiliscono quanto segue:

PIANO ASSUNZIONI:

L'Amministrazione si impegna ad attivare, entro dicembre 2020, le procedure ulteriori di assunzione a tempo indeterminato dei seguenti profili professionali:

60 CPSI

Qualora i professionisti disponibili siano di numero inferiore si procederà utilizzando, provvisoriamente, graduatorie a tempo determinato.

L'Amministrazione si impegna ad attivare, entro dicembre 2020, le procedure ulteriori di assunzione a tempo determinato dei seguenti profili professionali:

33 OSS

17 TPALL

10 OSTETRICHE

12 TECNICI DI LABORATORIO

10 TECNICI DI RADIOLOGIA

28 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

Operatori coinvolti

Il progetto coinvolge il seguente personale:

CPSI,

Ostetriche,

Tecnici di Laboratorio,

Tecnici di Radiologia,

OSS.

Sono esclusi i dipendenti:

- con saldo orario negativo;
- che hanno limitazioni/prescrizioni allo svolgimento delle mansioni, come certificate del Medico Competente, per le prestazioni aggiuntive che non possono essere svolte in attività ordinaria in seguito a tali limitazioni.

Modalità gestionali

Le prestazioni aggiuntive:

- sono riservate al personale che si renderà disponibile nel censimento che sarà preliminarmente condotto;
- sono individuabili quando la stesura dell'orario di lavoro prevede un numero di ore superiore a quello dell'equipe in toto, lavorando il dovuto, per rientri in servizio dovuti ad assenze a vario titolo e per supporto ad attività aggiuntive a sostegno di attività COVID - 19 sia diretto che indiretto.

Si deve intendere salvaguardato il tema delle competenze specifiche.

Il dipendente non può effettuare il turno nei giorni in cui è in Pronta Disponibilità.

La partecipazione al "progetto" non deve comportare in nessun modo il superamento del limite complessivo massimo di impegno lavorativo di 48 ore settimanali e delle altre norme in tema di riposo giornaliero, riposo settimanale e delle altre disposizioni di cui al D.Lgs. n.66/03.

La partecipazione del personale che aderisce al "progetto" deve essere assicurata, tramite opportuni sistemi di turnazione, in maniera equa ed equilibrata.

La S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane ricevuti i consuntivi dalla S.C. Di.p.Sa. relativi all'attività aggiuntiva eseguita nel mese di riferimento provvede:

- alla verifica che l'attività sia stata garantita fuori dall'orario di servizio,
- alla quantificazione economica della quota spettante ad ogni singolo dipendente,
- all'inserimento degli emolumenti stipendiali, entro 60 giorni dal ricevimento dei consuntivi.

Trattamento Economico

Il trattamento economico, a carico del bilancio aziendale, per retribuire le prestazioni aggiuntive del personale sanitario delle categorie D e DS corrisponde:
a € 30,00 orarie, al netto degli oneri riflessi a carico azienda,

a carico dei fondi contrattuali:

di ulteriori 10,00€ orarie a titolo di incentivo per supporto diretto ed indiretto ad attività COVID,

ed a 20,00€ orarie per il personale OSS.

Finanziamento

della spesa complessiva per retribuire le prestazioni aggiuntive del personale delle categorie D e DS, a carico del finanziamento emergenza COVID – 19, sarà imputata ai conti:

- 03 10 06 25 "incentivi personale non dirigente a tempo indeterminato" € 10/ora;
- 03 10 18 25 "altre consulenze sanitarie L. 1/2002" € 30/ora;
- 03 10 06 26 "oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente a t.i".
- 03 30 01 04 "IRAP relativa a personale dipendente".

La quota complessiva per retribuire le prestazioni aggiuntive del personale OSS a carico del finanziamento emergenza COVID – 19, sarà imputata ai conti:

- 03 10 08 25 "incentivi personale non dirigente ruolo tecnico a tempo indeterminato 20/ora;
- 03 10 08 16 "oneri sociali personale non dirigente ruolo tecnico".
- 03 30 01 04 "IRAP relativa a personale dipendente".

Eccedenza oraria generata da rientri in servizio nel mese di novembre 2020.

Ai lavoratori del ruolo sanitario (cat. D – DS) e OSS che nel mese di novembre 2020 siano stati fatti rientrare in servizio, per attività di supporto diretto o indiretto alla gestione dell'epidemia COVID – 19, ed abbiano maturato un'eccedenza oraria nel mese sarà riconosciuta la remunerazione a titolo di prestazione aggiuntiva con la modalità sopra definita.

Ferie revocate o sospese nel periodo 11/11/2020 – 4/12/2020.

Ai lavoratori cui siano state revocate o sospese le ferie programmate nel periodo 11.11.2020 – 04.12.2020, per attività di supporto diretto o indiretto alla gestione dell'epidemia COVID – 19, sarà riconosciuto il compenso di 25€, finanziato dal fondo contrattuale, per ogni giornata di ferie programmata e non goduta.

Il Direttore Di.P.Sa e, per il personale non afferente alla suddetta struttura, i Responsabili di Struttura/Servizio, per le rispettive competenze, dovranno certificare il dato relativo ai propri collaboratori entro gennaio 2021 per procedere al pagamento con la mensilità di febbraio 2021.

Nel caso in cui sopravvenissero indicazioni regionali o nazionali in materia di prestazioni aggiuntive del personale sanitario non dirigente il valore delle prestazioni in argomento verrà aggiornato con effetto retroattivo.

Alessandria li 02.12.2020

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE

Dott. Francesco ARENA

Dott. Simone PORRETTO

Dott.ssa Maria Elisena FOCATI

Dott. Antonella BOGLIOLO

Dott. Alberto ALUTTO

OO.SS. SIGLA FIRMA

CISL FP

COSL FP

