

ACCORDO TRA ASL AL E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

La quota disponibile per la retribuzione di risultato, così come stabilito nell'accordo sottoscritto in data 25.02.2022, destinata alla valutazione della performance sarà suddivisa secondo le seguenti percentuali:

- Dirigenza Medica e Veterinaria
 - 90% performance organizzativa
 - 10% performance individuale
- Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie
 - 98% performance organizzativa
 - 2% performance individuale

La retribuzione di risultato relativa alla performance individuale, come sopra definita e valutata secondo il sistema di valutazione Aziendale, come quantificata nell'accordo sottoscritto in data 25.02.2022, avrà come base di partenza la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della performance organizzativa per ciascuna struttura e verrà remunerata secondo i seguenti coefficienti:

<i>FASCIA DI MERITO</i>	<i>PUNTEGGIO TOTALE</i>	<i>LIVELLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</i>	<i>coefficiente</i>
Prima fascia	da 48 a 50	livello di Performance eccellente	1
Seconda fascia	da 43 a 47	livello di Performance ottimo	0,8
Terza fascia	da 37 a 42	livello di Performance buono	0,6
Quarta fascia	da 28 a 36	livello di Performance adeguato	0,4
Quinta fascia	≤ 27	livello di Performance migliorabile	0,2

Nel caso in cui un dirigente abbia 2 item negativi nella scheda di valutazione, qualunque sia la fascia di collocazione, la retribuzione di risultato collegata alla performance individuale non verrà corrisposta e la relativa quota verrà ripartita proporzionalmente agli altri dirigenti.

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con un importo più elevato del 30% (art. 93, comma 8 CCNL, al minimo 30%) rispetto al valore medio pro capite della retribuzione di risultato attribuita ai Dirigenti valutati positivamente.

La quota massima dei dirigenti a cui attribuire la maggiorazione di cui sopra è pari a n.10% dirigenti

12/06/2023

FASSID SNR (firmato in originale)
UIL FPL (firmato in originale)
NUOVA ASCOTI (firmato in originale)
FASSID (firmato in originale)
AAROI-EMAC (firmato in originale)
CIMO FESMED (firmato in originale)
ANAAO (firmato in originale)
FVM-SIVEMP (firmato in originale)