

ACCORDO TRA ASL AL E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021

La retribuzione di risultato relativa alla performance individuale, valutata secondo il sistema di valutazione Aziendale, come quantificata nell'accordo sottoscritto in data 06.07.2022, avrà come base di partenza la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della performance organizzativa per ciascuna struttura e verrà remunerata secondo i seguenti coefficienti:

fascia	coefficiente
fascia 1	0
fascia 2	0,4
fascia 3	0,6
fascia 4	0,8
fascia 5	1

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con un importo più elevato del 30% (art. 93, comma 8 CCNL, al minimo 30%) rispetto al valore medio pro capite della retribuzione di risultato attribuita ai Dirigenti valutati positivamente.

La quota massima dei Dirigenti a cui a cui attribuire la maggiorazione di cui sopra è pari a n. 10%

La retribuzione di risultato relativa alla performance individuale verrà corrisposta previo esito positivo della valutazione annuale della performance.

Alessandria, lì 12.06.2023

DELEGAZIONE
PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE
PARTE SINDACALE
(firma e sigla)

CIMO FESMED (firmato in originale)
AAROI - EMAC (firmato in originale)
NUOVA ASCOTI (firmato in originale)
ANAAO (firmato in originale)
FASSID - SNR (firmato in originale)
FASSID (firmato in originale)
UIL FPL (firmato in originale)
FVM-SIVEMP (firmato in originale)