



COLLEGIO SINDACALE ASL AL

Sede legale: Via Venezia n. 6
15121 Alessandria (AL)
Partita IVA-Codice Fiscale n. 02190140067

dott.ssa Antonella Bogliolo
Direttore S.C. Personale e sviluppo
risorse umane ASL AL

dott. Luigi Vercellino
Direttore Generale ASL AL

dott. Michele Colasanto
Direttore Amministrativo ASL AL

dott.ssa Sara Marchisio
Direttore Sanitario ASL AL

OGGETTO: Parere sulle relazioni illustrative e relativi allegati concernenti in fondi contrattuali anno 2021 del personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA).

Viste la nota a protocollo aziendale n.153170 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale del comparto – certificazione risorse anno 2021", la nota n. 153178 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2021" e la nota n. 153180 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale dirigente dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA) – certificazione risorse anno 2021".

Esaminate le relazioni tecnico finanziarie allegata alle suddette note con i relativi prospetti riportanti le risorse per l'anno 2021.

Considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente ed in conformità alle rispettive disposizioni contrattuali e della normativa nazionale con il rispetto del vincolo finanziario in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi.

Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Si porgono cordiali saluti

**Per il COLLEGIO SINDACALE ASL AL
IL PRESIDENTE
Dott. Lorenzo Dutto
(firmato in originale)**

COLLEGIO SINDACALE ASL AL

Segreteria: C.so Giuseppe Romita, 25/B Tortona (AL) 15057

Sede: Spalto Marengo, 35 Alessandria 15121

Tel - 0131 – 865719 / 306654

@ - collegiosindacale@aslal.it

www.aslal.it



Sede legale: Via Venezia n. 6
15121 Alessandria (AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Sede di Novi Ligure – Via Edilio Raggio n. 12
Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo
pec:aslal@pec.aslal.it
Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò
Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

Al Collegio Sindacale Aziendale
Sede

Relazione illustrativa personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2021.

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria sulle risorse anno 2021 relative al personale della dirigenza dell'area sanità. I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti:

Art. 94 (fondo per la retribuzione degli incarichi) CCNL 19/12/2019

Art. 95 (fondo per la retribuzione di risultato) CCNL 21/12/2019

Art. 96 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) CCNL 21/12/2019.

Nello specifico si allegano i moduli, riferiti all'intera area contrattuale, considerando che dall'anno 2020 i fondi sono costituiti a partire dalla somma algebrica tra gli ex fondi dirigenza medica e gli ex fondi dirigenza sanitaria non medica. I moduli relativi alla spesa comprendono, di conseguenza, la somma di tutti i costi sostenuti/ancora da sostenere.

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2021 mostrano un decremento complessivo di €. 686.157,30 rispetto alle risorse dell'anno precedente. Come specificato nei singoli moduli che evidenziano le risorse che costituiscono i fondi, tale decremento è determinato da:

- non storicizzazione nei fondi anno 2021 delle risorse che nel corso dell'anno 2020 sono state attribuite ex D.L. 18/2020, articolo 1, cc 1 e 2, convertito in L. 34/2020 e conseguenti Delibere Regionali che attribuiscono alle Aziende Sanitarie importi destinati al personale per “ristorare” l'attività svolta durante il periodo COVID. Nello specifico,

per il personale dirigente, le delibere di interesse sono le seguenti: DGR 37-2160 del 23/10/2020; e DGR 12-2672 del 23/12/2020. Il totale inserito ad incremento dei fondi contrattuali, e pertanto al netto di oneri ed irap, ammontava a €. 834.970,63, a fronte di un introito aziendale lordo effettivo di €.1.104.666,14. Tale importo non è più presente tra le risorse che costituiscono i fondi 2021.

- applicazione della D.G.R. n. 2-4147/2021 del 24.11.2021 ad oggetto: “DGR 24 novembre 2021, n. 2-4147 - DD 2208/A1407B/2021 del 27/12/2021 - Sub –impegno della somma di euro 3.981.187 sul cap 157318/2021, imp. 14599 /2021 a favore delle ASR per incremento fondi contrattuali ex art 1 commi 435 e 435 bis, della legge n. 205/2017 e assegnazione delle risorse alle ASR”, che ha assegnato ad ASL AL la somma di €.196.880,03 (corrispondenti a €. 148.813,33 al netto di Oneri Aziendali e IRAP).

A consuntivo, conclusisi i pagamenti di tutte le indennità di pertinenza dei fondi, come da dettaglio indicato sui MODULO II della relazione tecnico finanziaria ivi allegata, residuano tra le risorse di competenza anno 2021: €. 4.383.331,01 dal fondo per la retribuzione degli incarichi, €.800,00 dal fondo per la retribuzione di risultato e €. 610.718,70 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, per un importo complessivo finale corrispondente a €. 4.994.849,71 quali risorse ancora da contrattare

IL DIRETTORE
S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Antonella Bogliolo
(firmato in originale)

PN
(siglato
in originale)

FONDI ANNO 2021

PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2021

DIRIGENZA AREA SANITA'	
CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - Art. 94 CCNL 19/12/2019	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 94 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 14.694.190,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 94 c. 3 CCNL 19/12/2019 (€ 248,30* n. 428 dirig al 31/12/2015)	€ 172.320,20
TOTALE	€ 14.866.510,92
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente	€ 237.624,14
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: assegni personali. L'importo di € 252.299,72 è già consolidato nelle risorse certificate	€ -
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	€ -
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera d) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	€ -
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera e) CCNL 19/12/2019: risorse trasferite stabilmente da fondo di risultato (max 30%)	€ -
Subtotale ex art. 94 comma 3 CCNL 19/12/2019	€ 15.104.135,06
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 94 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€ -
Subtotale ex art. 94 comma 4 CCNL 19/12/2019	€ 15.104.135,06
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017	-€ 237.624,14
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019	
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 14.866.510,92
DGR 47-4142 del 19/11/2021 e D.D. 2244 del 30/12/2021: applicazione articolo 435 bis per anno 2021 (totale con oneri ed irap € 20.329,79)	€ 15.366,43
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€ -
FONDO 2021	€ 14.881.877,35
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 15.104.135,06
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 15.366,43
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 237.624,14
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021	€ 14.881.877,35

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2021

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 95 CCNL 19/12/2019	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 95 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale , come certificate dal Collegio Sindacale	€ 3.713.082,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 95 c. 3 lettera a) CCNL 19/12/2019 (€ . 162,50* n. 428 dirig al 31/12/2015)	€ 112.775,00
TOTALE	€ 3.825.857,72
Incremento stabile ex art. 95 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	€ -
Incremento stabile ex art. 95 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	€ -
Subtotale ex art. 95 comma 3 CCNL 19/12/2019	€ 3.825.857,72
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: RIA del personale cessato nell'anno precedente (2019); mensilità residue dopo la cessazione	€ 123.428,07
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: assegni personali del personale cessato nell'anno precedente; mensilità residue dopo la cessazione. Nessuna cessazione per l'anno 2019 con tale indennità	€ -
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€ -
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera c) CCNL 19/12/2019: 1% del monte salari (rif. Art. 52, comma 5 lettera b) CCNL 8/6/2000)	€ -
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera d) CCNL 19/12/2019: risorse derivanti da applicazione legge 449/1997 , articolo 43	€ -
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera e) CCNL 19/12/2019: risparmi conseguiti e certificati in attuazione D.L. 98/2011, articolo 16 commi 4,5,6	€ -
Subtotale ex art. 95 comma 4 CCNL 19/12/2019	€ 3.949.285,79
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017	
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019	-€ 123.428,07
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 3.825.857,72
DGR 47-4142 del 19/11/2021: applicazione articolo 435 e 435bis per anno 2019 e 2020	€ -
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€ -
FONDO 2021	€ 3.825.857,72
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 3.949.285,79
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 123.428,07
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021	€ 3.825.857,72
E) Risorse residue dei fondo anno 2020 art. 94 CCNL 2019 non integralmente utilizzate nell'anno precedente, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	4.081.962,64
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	7.907.820,36 €

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I

Risorse che costituiscono il fondo Anno 2021

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 96 CCNL 19/12/2019	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 96 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo delle condizioni di lavoro , come certificate dal Collegio Sindacale	€ 2.399.163,20
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 96 c. 3 lettera a) CCNL 19/12/2019 (€ 325,00* n. 428 dirig al 31/12/2019)	€ 225.550,00
TOTALE	€ 2.624.713,20
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	€ -
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	€ -
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera d) CCNL 19/12/2019: quota derivante da riparto in sede regionale per applicazione art. 1 comma 435 legge n. 205/2017	€ -
Subtotale ex art. 96 comma 3 CCNL 19/12/2019	€ 2.624.713,20
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€ -
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da disposizioni di legge	€ -
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera c) CCNL 19/12/2019: risorse trasferite da dal fondo per la retribuzione del risultato	€ -
Subtotale ex art. 96 comma 4 CCNL 19/12/2019	€ 2.624.713,20
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017	
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019	
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 2.624.713,20
DGR 47-4142 del 19/11/2021 e D.D. 2244 del 30/12/2021: applicazione articolo 435 per anno 2021 (totale con oneri ed irap € 176.550,24)	€ 133.446,89
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€ -
FONDO 2021	€ 2.758.160,09
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 2.624.713,20
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 133.446,89
C) Totale eventuali decurtazioni	€ -
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021	€ 2.758.160,09

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2021
Indennità di specificità medica	
Retribuzione di posizione fissa	4.154.627,18
Retribuzione di posizione aziendale	3.200.701,97
Clausola di garanzia	2.647.065,89
Indennità di struttura complessa	84.193,55
Assegno ad personam	380.646,70
	31.311,05
	10.498.546,34

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2021	importo risorse destinate
14.881.877,35	10.498.546,34

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2020	fondo 2021
-	4.383.331,01

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.498.546,34
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	4.383.331,01
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	14.881.877,35
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	-
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	14.881.877,35

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2021
Indennità di sostituzione	84.800,00
Progetti	352.451,00
Risultato Fondo Aziendale (ACCONTO)	837.359,86
Risultato Fondo Aziendale (SALDO)	4.151.322,09
Risultato Fondo Aziendale accantonato per liq. Eredi (SALDO)	7.823,30
Risultato Fondo Regionale (ACCONTO)	1.241.379,38
Quota accantonata (Accordo sind. remunerazione PA carenza Spec)	562.719,81
Quota accantonata (Accordo sind Performance Individuale)	419.164,92
Reperibilità oltre la decima	250.000,00
	7.907.020,36

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

residuo fondo posizione anno 2020	fondo 2021	importo risorse destinate
4.081.962,64	3.825.857,72	7.907.020,36

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

fondo 2021
800,00

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	7.907.020,36
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	800,00
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	3.825.857,72
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	4.081.962,64
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	7.907.820,36

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Il fondo specifico è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità, inoltre le destinazioni di utilizzo, legate al risultato, non hanno natura certa e continuativa

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva, che prevedono sia la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura sia la valutazione individuale, sono formalizzati nel regolamento aziendale relativo alla valutazione del personale, allegato a Contratto

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

FONDO PER LE CONDIZIONI DI LAVORO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2021
Pronta Disponibilità	1.170.029,83
Turni Notturni	648.227,59
Turni Festivi	202.282,14
Ind.Polizia Giudiziaria	43.981,33
Indennità RX	82.920,50
	2.147.441,39

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2021	importo risorse destinate
2.758.160,09	2.147.441,39

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2020	fondo 2021
-	610.718,70

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	2.147.441,39
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	610.718,70
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	2.758.160,09
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	-
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	2.758.160,09

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente Anno 2021

DIRIGENZA AREA SANITA'							
	Costituzione del fondo 2021 (da certificare)	Costituzione del fondo 2021 comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Destinazione del fondo 2021 comprensivo dei residui anni precedenti non disponibile alla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2021 regolata dalla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2021 ancora da contrattare e comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Costituzione del fondo 2020 (delibera n. 339 del 31/05/2021)	Diff 2021 su 2020 sulla costituzione dei fondi
Fondo incarichi	14.881.877,35	14.881.877,35	10.498.546,34		4.383.331,01	14.866.510,91	15.366,44
Fondo risultato	3.825.857,72	7.908.620,36	7.907.820,36		800,00	4.268.625,90	- 442.768,18
Fondo condizioni lavoro	2.758.160,09	2.758.160,09	2.147.441,39		610.718,70	3.016.915,65	- 258.755,56
	21.465.895,16	25.548.657,80	20.553.808,09	-	4.994.849,71	22.152.052,46	- 686.157,30
La differenza totale di sui fondi anno 2021 rispetto i fondi certificati anno 2020 è dato dalla somma algebrica tra importi derivanti degli articoli 435 e 435bis e dalla non storicizzazione delle risorse covid derivanti da							
	133.446,89		incremento su fondo condizioni di lavoro rif. art. 435 L. 205/2017				
	15.366,44		incremento su fondo incarichi rif. art. 435 bis L. 205/2017				
	-		art. 435 e 345bis L. 205/2017 per anni 2019 e 2020				
	- 223.107,77		decurtazione risorse covid su fondo condizioni lavoro DGR 37-2160 del 23/10/2020				
	- 169.094,68		decurtazione risorse covid su fondo condizioni lavoro DGR 12-2672 del 23/12/2020				
	- 442.768,18		decurtazione risorse covid su fondo risultato DGR 37-2160 del 23/10/2020				
	- 686.157,30						

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - ANNO 2021
MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA AREA SANITA'

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte.

In fase di chiusura dell'esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l'importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente.

Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di

Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o "a residuo". In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.

Il totale dei fondi anno 2021, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. 674 del 04/08/2021, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell'anno 2021 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi

Fondo Incarichi: (3.10.0609; 3.10.0637; 3.10.0614; 3.10.0641)

Fondo Condizioni di lavoro: (3.10.0610; 3.10.0638; 3.10.0615; 3.10.0642)

Fondo Retribuzione di Risultato: (3.10.0611; 3.10.0639; 3.10.0616; 3.10.064)