



COLLEGIO SINDACALE ASL AL

Sede legale: Via Venezia n. 6
15121 Alessandria (AL)
Partita IVA-Codice Fiscale n. 02190140067

dott.ssa Antonella Bogliolo
Direttore S.C. Personale e sviluppo
risorse umane ASL AL

dott. Luigi Vercellino
Direttore Generale ASL AL

dott. Michele Colasanto
Direttore Amministrativo ASL AL

dott.ssa Sara Marchisio
Direttore Sanitario ASL AL

OGGETTO: Parere sulle relazioni illustrative e relativi allegati concernenti in fondi contrattuali anno 2021 del personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA).

Viste la nota a protocollo aziendale n.153170 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale del comparto – certificazione risorse anno 2021", la nota n. 153178 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2021" e la nota n. 153180 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale dirigente dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA) – certificazione risorse anno 2021".

Esaminate le relazioni tecnico finanziarie allegate alle suddette note con i relativi prospetti riportanti le risorse per l'anno 2021.

Considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente ed in conformità alle rispettive disposizioni contrattuali e della normativa nazionale con il rispetto del vincolo finanziario in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi.

Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Si porgono cordiali saluti

**Per il COLLEGIO SINDACALE ASL AL
IL PRESIDENTE
Dott. Lorenzo Dutto
(firmato in originale)**

COLLEGIO SINDACALE ASL AL
Segreteria: C.so Giuseppe Romita, 25/B Tortona (AL) 15057
Sede: Spalto Marengo, 35 Alessandria 15121
Tel - 0131 – 865719 / 306654
@ - collegiosindacale@aslal.it
www.aslal.it



Sede legale: Via Venezia n. 6
15121 Alessandria (AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Sede di Novi Ligure – Via Edilio Raggio n. 12
Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo
pec: aslal@pec.aslal.it
Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò
Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

Al Collegio Sindacale Aziendale
Sede

Relazione illustrativa personale dirigente dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA)– certificazione risorse anno 2021.

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria inerente le risorse anno 2021 relative al personale della dirigenza PTA. I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti e sono relativi al CCNL 17/12/2020 - contratto del personale dell'area delle funzioni locali, sezione specifica per la dirigenza operante nel SSN:

Art. 90 (fondo per la retribuzione di posizione)

Art. 91 (fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori).

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2021 mostrano complessivamente un decremento di €. 56.389,62 rispetto alle risorse dell'anno precedente. Come specificato nei singoli moduli che evidenziano le risorse che costituiscono i fondi, tale decremento è determinato dalla somma algebrica tra gli importi derivanti da:

- non storicizzazione nei fondi 2021 delle risorse che nel corso dell'anno 2020 sono state attribuite ex D.L. 18/2020, articolo 1, cc 1 e 2, convertito in L. 34/2020 e conseguenti Delibere Regionali che attribuiscono alle Aziende Sanitarie importi destinati al personale per “ristorare” l'attività svolta durante il periodo COVID. Nello specifico, per il personale della presente area la DGR di interesse è la n.37-2160 del 23/10/2020. Il totale inserito ad incremento dei fondi contrattuali, e pertanto al netto di oneri ed irap, ammonta a

€.6.742,66, a fronte di un introito aziendale lordo effettivo di €.8.920,54. Tale importo non è più presente nei fondi anno 2021;

- non storicizzazione nei fondi 2021 delle risorse variabili relative agli anni 2018 e 2019 per corrispondenti €.20.280,00 sul “fondo per la retribuzione della posizione” e €.26.130,00 sul “fondo per la retribuzione del risultato e altri trattamenti accessori” che hanno incrementato i fondi 2020 secondo le regole di adeguamento del CCNL 17/12/2020.
- Differenza (negativa) sul “fondo per la retribuzione della posizione” per €. 3.236,96 in relazione all’assenza per l’anno 2021 degli incrementi legati al C.I.L.

A consuntivo, conclusisi i pagamenti di tutte le indennità di pertinenza del “fondo per la retribuzione della posizione”, residuano sul medesimo, come evidenziato dai prospetti allegati: €. 263.753,35 quali risorse ancora da contrattare.

IL DIRETTORE
S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Antonella Bogliolo

PN
(siglato
in originale)

FONDI ANNO 2021

PERSONALE DIRIGENTE RUOLI AMMINISTRATIVO TECNICO E PROFESSIONALE (PTA)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2021

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA PROFESSIONALE E TECNICA	
CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 90 c. 2 Ccnl 20 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 697.584,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 90 c. 3 lettera a) CCNL 17/12/2020 (€. 338,00* n. 16 dirigit al 31/12/2015)	€ 10.140,00
TOTALE	€ 707.724,00
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera b) CCNL 17/12/2020: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente	€ 1.217,84
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera d) CCNL 17/12/2020: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera e) CCNL 17/12/2020: risorse trasferite stabilmente da fondo di risultato (max 30%)	
Subtotale ex art. 90 comma 3 CCNL 17/12/2020	€ 708.941,84
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 90 c. 4 lettera a) CCNL 17/12/2020: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	
Subtotale ex art. 90 comma 4 CCNL 17/12/2020	€ 708.941,84
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017, come integrato da legge 60/2019	-€ 1.217,84
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2020	
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 707.724,00
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 d.l. 35/2019 convertito in L. 60/2019	€ -
FONDO 2021	€ 707.724,00
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 708.941,84
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 1.217,84
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021	€ 707.724,00
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	2.974,78
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	€ 710.698,78

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2021

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 91 c. 2 Ccnl 20 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 280.807,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 91 c. 3 lettera a) CCNL 17/12/2020 (€ 559,00* n. 16 dirigit al 31/12/2015)	€ 16.770,00
TOTALE	€ 297.577,00
Incremento stabile ex art. 91 c. 3 lettera b) CCNL 17/12/2020: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	
Incremento stabile ex art. 91 c. 3 lettera c) CCNL 17/12/2020: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	
Subtotale ex art. 91 comma 3 CCNL 17/12/2020	€ 297.577,00
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera a) CCNL 17/12/2020: RIA del personale cessato nell'anno precedente (2019); mensilità residue dopo la cessazione	€ 591,05
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera b) CCNL 17/12/2020: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera c) CCNL 17/12/2020: 1% del monte salari (rif. Art. 52, comma 5 lettera b) CCNL 8/6/2000)	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera d) CCNL 17/12/2020: risorse derivanti da applicazione legge 449/1997 , articolo 43	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera e) CCNL 17/12/2020: risparmi conseguiti e certificati in attuazione D.L. 98/2011, articolo 16 commi 4,5,6	
Subtotale ex art. 91 comma 4 CCNL 17/12/2020	€ 298.168,05
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017, come integrato da legge 60/2019	
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2020	-€ 591,05
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 297.577,00
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 d.l. 35/2019 convertito in L. 60/2019	€ -
FONDO 2021	€ 297.577,00
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 298.168,05
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 591,05
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021	€ 297.577,00
E) Risorse residue del fondo art.91 CCNL 2020 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	€ 256.534,48
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	€ 554.111,48

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17/12/2020

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2021
Retribuzione di posizione fissa	173.390,29
Retribuzione di posizione aziendale	227.940,94
Indennità di struttura complessa	45.614,20
	446.945,43

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2021	importo risorse destinate
707.724,00	446.945,43

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2020	residuo fondo 2021
2.974,78	260.778,57

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	446.945,43
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	260.778,57
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	707.724,00
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	2.974,78
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	710.698,78

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità e da risorse variabili che non possono che incrementare, trattandosi della somma delle RIA (retribuzione individuale di anzianità) di dipendenti

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17/12/2020

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2021
Indennità di sostituzione	15.000,00
Progetti	22.000,00
Risultato Fondo Aziendale (ACCONTO)	80.716,45
Risultato Fondo Aziendale (SALDO)	391.141,68
Risultato Fondo Regionale (ACCONTO)	45.253,35
	554.111,48

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

residuo fondo posizione 2020	fondo 2021	importo risorse destinate
256.534,48	297.577,00	554.111,48

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2021
-

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	554.111,48
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	297.577,00
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	256.534,48
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	554.111,48

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni del fondo, legate alla remunerazione del risultato, non hanno carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva, che prevedono sia la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura sia la valutazione individuale, sono formalizzati nel regolamento aziendale

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente Anno 2021

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA, PROFESSIONALE (ATP)							
	Costituzione del fondo 2021 (da certificare)	Costituzione del fondo 2021 comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Destinazione del fondo 2021 comprensivo dei residui anni precedenti non disponibile alla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2021 regolata dalla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2021 ancora da contrattare e comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Costituzione del fondo 2010 (delibera n. 340 del 31/05/2021)	Diff 2021 su 2020 sulla costituzione dei fondi
Fondo posizione	707.724,00	710.698,78	446.945,43		263.753,35	731.241,11	- 23.517,11
Fondo risultato	297.577,00	554.111,48	554.111,48		-	330.449,51	- 32.872,51
	1.005.301,00	1.264.810,26	1.001.056,91	-	263.753,35	1.061.690,62	- 56.389,62

la differenza totale sui fondi anno 2021 rispetto ai fondi certificati anno 2020 è data dalla somma algebrica tra importi derivanti dalla non storicizzazione delle risorse covid derivanti da accordo regionale anno 2020

-	6.742,66	decremento risorse covid su fondo risultato (DGR 37-2160 del 23/10/2020)
-	20.280,00	differenza incrementi contrattuali su fondo posizione CCNL 17/12/2020 - risorse variabili relativi agli anni 2018 e 2019
-	26.130,00	differenza incrementi contrattuali su fondo risultati CCNL 17/12/2020 - risorse variabili relativi agli anni 2018 e 2019
-	3.236,96	differenza incremento su fondo posizione - risorse variabili C.I.L.
-	56.389,62	

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - ANNO 2021

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA, PROFESSIONALE (ATP)

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte.

In fase di chiusura dell'esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l'importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente.

Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di spesa annuale, espressamente definite dalla Regione Piemonte.

Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o "a residuo". In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei residui che saranno utilizzati per il pagamento degli istituti contrattuali a cui fanno riferimento.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.

Il totale dei fondi anno 2021, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. 674 del 04/08/2021, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell'anno 2021 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali.

Fondo Retribuzione di Posizione: (3.10.0708; 3.10.0808; 3.10.0908)

Fondo Retribuzione di Risultato: (3.10.0710; 3.10.0810; 3.10.0910)