



COLLEGIO SINDACALE ASL AL

Sede legale: Via Venezia n. 6  
15121 Alessandria (AL)  
Partita IVA-Codice Fiscale n. 02190140067

dott.ssa Antonella Bogliolo  
Direttore S.C. Personale e sviluppo  
risorse umane ASL AL

dott. Luigi Vercellino  
Direttore Generale ASL AL

dott. Michele Colasanto  
Direttore Amministrativo ASL AL

dott.ssa Sara Marchisio  
Direttore Sanitario ASL AL

**OGGETTO:** Parere sulle relazioni illustrative e relativi allegati concernenti in fondi contrattuali anno 2021 del personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA).

Viste la nota a protocollo aziendale n.153170 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale del comparto – certificazione risorse anno 2021", la nota n. 153178 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2021" e la nota n. 153180 del 15.12.2022 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale dirigente dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA) – certificazione risorse anno 2021".

Esaminate le relazioni tecnico finanziarie allegata alle suddette note con i relativi prospetti riportanti le risorse per l'anno 2021.

Considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente ed in conformità alle rispettive disposizioni contrattuali e della normativa nazionale con il rispetto del vincolo finanziario in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi.

Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Si porgono cordiali saluti

**Per il COLLEGIO SINDACALE ASL AL  
IL PRESIDENTE  
Dott. Lorenzo Dutto  
(firmato in originale)**

COLLEGIO SINDACALE ASL AL

Segreteria: C.so Giuseppe Romita, 25/B Tortona (AL) 15057

Sede: Spalto Marengo, 35 Alessandria 15121

Tel - 0131 – 865719 / 306654

@ - collegiosindacale@aslal.it

www.aslal.it



Sede legale: Via Venezia n. 6  
15121 Alessandria (AL)  
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane  
Sede di Novi Ligure – Via Edilio Raggio n. 12  
Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo  
pec:aslal@pec.aslal.it  
Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò  
Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

Al Collegio Sindacale Aziendale  
Sede

### **Relazione illustrativa personale del comparto – certificazione risorse anno 2021**

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria inerente le risorse anno 2021 relative al personale del comparto (personale non dirigente). I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti:

Art. 80 (fondo condizioni lavoro ed incarichi) CCNL 21/05/2018

Art. 81 (fondo premialità e fasce) CCNL 21/05/2018

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il totale dei fondi anno 2021, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. 673 del 04/08/2021 è stato rilevato sul bilancio economico preventivo dell'anno 2021 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali. Si segnala che la Regione Piemonte non ha ancora adeguato i conti dei fondi contrattuali a quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018, pertanto, in contabilità sono ancora presenti i conti relativi ai fondi dei contratti precedenti e precisamente:

Fondo fasce: 03.10.06.23, 03.10.06.47, 03.1007.13, 03.10.08.13, 03.10.08.35, 03.10.09.13, 03.10.09.30

Fondo trattamento accessorio: 03.10.06.24, 03.10.06.48, 03.10.08.14, 03.10.08.36, 03.10.09.14, 03.10.09.31

Fondo incentivazioni: 03.10.06.25, 03.10.06.49, 03.10.07.15, 03.10.08.15, 03.10.08.37, 03.10.09.15, 03.10.09.32

Si precisa altresì che il mancato adeguamento dei conti dei fondi contrattuali da parte della Regione Piemonte non incide sull'assegnazione delle risorse a Bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2021 mostrano complessivamente un decremento di €. 2.139.221,14 rispetto alle risorse dell'anno precedente. Come specificato nei singoli moduli di costituzione dei fondi, tale decremento è determinato dalla:

- non storicizzazione nei fondi delle risorse che nel corso dell'anno 2020 sono state attribuite ex D.L. 18/2020, articolo 1, cc 1 e 2, convertito in L. 34/2020 e conseguenti Delibere Regionali destinate al personale per "ristorare" l'attività svolta durante il periodo COVID. Nello specifico, per il personale non dirigente, le delibere di interesse erano le seguenti: DGR 40-1860 del 7/8/2020; DGR 14-2104 del 16/10/2020 e DGR 12-2672 del 23/12/2020. Il totale inserito nel 2020 ad incremento dei fondi contrattuali, e pertanto al netto di oneri ed IRAP, ammontava a €. 2.679.707,92, a fronte di un introito aziendale lordo effettivo di €.3.545.253,58; tali importi non sono più presenti nei fondi 2021;
- incremento dei costi gravanti sui fondi, in relazione all'art. 1, c. 397, lett. d) della L. n. 208 del 28.12.2015 (assunzioni personale della Croce Rossa Italiana), per un importo complessivo pari a €. 16.848,94;
- applicazione della DGR 81-5534 del 3/8/2022 ad oggetto "adeguamento fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente della AASSRR. Presa d'atto esiti rilevazioni direzione Sanità e Welfare per anno 2021 e autorizzazione". Per il personale del comparto la variazione 2021 rispetto al 2020 ha inciso in incremento sul fondo contrattuale "premieria e fasce", per un importo al netto dei relativi oneri e IRAP, pari a €. 523.637,84.

La citata delibera regionale permette l'adeguamento, anche per l'anno 2021, dei fondi del salario accessorio al fine di garantire l'invarianza (per ciascuna area di contrattazione) del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018. Definito che la dimensione totale degli importi 2021 non può eccedere la quantificazione dichiarata nella rilevazione che ogni singola Azienda ha effettuato, a valere sull'anno 2021, in applicazione dell'art. 11 del Decreto-legge n.35/2019, convertito in L. n.60/2019, le risorse effettivamente attribuite sono ascrivibili tra le risorse che finanziano i fondi nei termini indicati sia dalla DGR 9-2934 del 5/3/2021 (per l'anno 2021) che dalla D.D. 1391/A1406B/2022 del 27/7/2022, finanziamento derivante dal POR-FESR.

Gli incrementi sopra indicati, per espressa indicazione della DGR 81-5534, sono da intendersi come variazione in incremento rispetto ai fondi del trattamento accessorio anno 2016 in deroga al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, D.L. n. 75 del 25/5/2017.



Sede legale: Via Venezia n. 6  
15121 Alessandria (AL)  
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

A consuntivo, conclusisi i pagamenti di tutte le indennità di pertinenza del fondo “condizioni lavoro ed incarichi”, residuano sul medesimo, come evidenziato dai prospetti allegati: €. 321.988,57 tra le risorse anno 2021 e €. 115.133,08 tra le risorse residuali anni precedenti per un totale corrispondente a €. 437.121,65. Residuano inoltre, di pertinenza del fondo “premierità e fasce”, ulteriori €. 518.707,11 tra le risorse residuali anni precedenti, per un importo complessivo finale corrispondente a €. 955.828,76 quali risorse ancora da contrattare.

Si precisa infine che, in sede di contrattazione integrativa, è stato previsto l'utilizzo di €. 300.000,00 provenienti dai residui anni precedenti del fondo “premierità e fasce”, quale liquidazione della performance individuale (art. 81 comma 6 lett.b e art 82).

PN  
(siglato  
in originale)

**IL DIRETTORE**  
**S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane**  
**Dott.ssa Antonella Bogliolo**  
**(firmato in originale)**

**FONDI ANNO 2021**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E  
TECNICO FINANZIARIA**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO I  
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2021

| <b>PERSONALE DEL COMPARTO</b>  |                        |
|--|------------------------|
| <b>CERTIFICAZIONE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - Art. 80 CCNL 21/05/2018</b>  |                        |
| <b>Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |                        |
| Risorse 2017 ex Fondo per lavoro straordinario e remunerazione particolari condizioni di lavoro, come certificate dal Collegio Sindacale   | € 9.648.979,80         |
| Diff tra vecchio "fondo fasce" e costo delle fasce pagate nell'anno 2017   |                        |
| <b>Subtotale ex art. 80 c. 2 CCNL 21/5/2018</b>  | <b>€ 9.648.979,80</b>  |
| Incremento a valere per l'anno 2019 ex art. 80 c. 3 lettera a) CCNL 21/5/2018 = n.1811 (dip al 31/12/2015) * €91,00  | € 293.839,00           |
| Incremento ex art. 80 c. 3 lettera b) CCNL 21/5/2018, nel rispetto delle linee di indirizzo derivanti dal Confronto Regionale  |                        |
| <b>Subtotale ex art. 80 c. 3 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018</b>  | <b>€ 9.942.818,80</b>  |
| Incremento stabile ex art. 80 c. 3 lettera c) CCNL 21/5/2018: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente                                    | € 82.072,12            |
|  |                        |
| <b>Subtotale ex art. 80 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018</b>   | <b>€ 10.024.890,92</b> |
| <b>Sezione 2 - Risorse variabili</b>   |                        |
| Incremento ex art. 80 c. 4 CCNL 21/5/2018: importo trasferito dal fondo "Premialità e fasce"   |                        |
| <b>Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo</b>  |                        |
| Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017  |                        |
| Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2018  | -€ 82.072,12           |
| <b>Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019</b>  | <b>€ 9.942.818,80</b>  |
| Incremento non stabile da fondo "premialità e fasce"   | € -                    |
| art. 1, c. 397, lett. d) della L. n. 208 del 28.12.2015 Assunzioni personale della Croce Rossa Italiana - Costi gravanti sul Fondo Art. 81                                       | € 47.093,41            |
| DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in L. 60/2019 e finanziamento POR-FESR (DD. 978 del 7/6/2022 e DD. 1391/A1406B/2022 del 27/7/2022) | € -                    |
| <b>FONDO 2021</b>  | <b>€ 9.989.912,21</b>  |
| <b>Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>  |                        |
| A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione   | € 10.024.890,92        |
| B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione  | € 47.093,41            |
| C) Totale eventuali decurtazioni   | -€ 82.072,12           |
| <b>D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021</b>   | <b>€ 9.989.912,21</b>  |
| E) Risorse residue del fondo art. 80 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo.                 | € 115.133,08           |
| <b>F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti</b>   | <b>10.105.045,29 €</b> |

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO I  
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2021

| <b>CERTIFICAZIONE FONDO PREMIALITA' e FASCE - Art. 81 CCNL 21/05/2018</b>  |                        |
|--|------------------------|
| <b>Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |                        |
| Risorse 2017 ex Fondo produttività collettiva, come certificate dal Collegio Sindacale, comma 2 lettera a)   | € 6.471.770,82         |
| Risorse destinate alla remunerazione delle fasce retributive, comma 2 lettera b) (pagato nell'anno 2017)   | € 5.933.169,32         |
| <b>TOTALE risorse art. 81 c. 2 CCNL 21/5/2018</b>  | <b>€ 12.404.940,00</b> |
| Incremento ex art. 81 c. 3 lettera a) CCNL 21/5/2018: importo per l'anno 2019 per remunerare il nuovo valore delle fasce   | € 302.061,00           |
| Incremento ex art. 81 c. 3 lettera b) CCNL 21/5/2018, nel rispetto delle linee di indirizzo derivanti dal Confronto Regionale  |                        |
| <b>Subtotale ex art. 81 c. 3 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018</b>  | <b>€ 12.707.001,00</b> |
| Incremento ex art. 81 c. 4 lettera a) CCNL 21/5/2018, nel rispetto delle linee di indirizzo derivanti dal Confronto Regionale (risorse regionali)                                |                        |
| Incremento ex art. 81 c. 4 lettera b) CCNL 21/5/2018: applicazione art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni)   |                        |
| Incremento ex art. 81 c. 4 lettera c) CCNL 21/5/2018: applicazione art. 16 commi 4,5,6 decreto legge 98/2011 (quota di risparmi conseguiti e certificati)                        |                        |
| Incremento ex art. 81 c. 4 lettera d) CCNL 21/5/2018: applicazione art. 113 d.lgs. 50/2016 e artt. 10 c. 4 e 12 DPCM 27/3/2000 (progettazione)                                   |                        |
| Incremento ex art. 81 c. 4 lettera e) CCNL 21/5/2018: ratei RIA del personale cessato l'anno precedente (2019)   | € 41.098,38            |
| Decremento ex art. 80 C.4 CCNL 21/5/2018: importo da trasferire su fondo "condizioni lavoro ed incarichi"  |                        |
| <b>Subtotale ex art. 81 c. 4 CCNL 21/5/2018</b>  | <b>€ 12.748.099,38</b> |
| <b>Sezione 2 - Risorse variabili</b>   |                        |
| Articolo 81, comma 6 punto d) CCNL 21/05/2018 - importo trasferito al fondo "condizioni lavoro e incarichi"  |                        |
| art. 1, c. 397, lett. d) della L. n. 208 del 28.12.2015 Assunzioni personale della Croce Rossa Italiana - Costi gravanti sul Fondo Art. 81                                       | € 81.175,76            |
| <b>Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo</b>  |                        |
| Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017  |                        |
| Differenza tra fondo 2020 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2018  | -€ 41.098,38           |
| <b>Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019</b>  | <b>€ 12.788.176,76</b> |
| Decurtazione non stabile a favore fondo "condizioni lavoro ed incarichi"   |                        |
| DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in L. 60/2019 e finanziamento POR-FESR (DD. 978 del 7/6/2022 e DD. 1391/A1406B/2022 del 27/7/2022) | € 523.637,84           |
| <b>FONDO 2021</b>  | <b>€ 13.311.814,60</b> |
| <b>Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>  |                        |
| A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione   | € 12.748.099,38        |
| B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione  | € 604.813,60           |
| C) Totale eventuali decurtazioni   | -€ 41.098,38           |
| <b>D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021</b>   | <b>€ 13.311.814,60</b> |
| E) Risorse residue del fondo art. 81 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.                 | € 608.170,97           |
| <b>F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti</b>   | <b>13.919.985,57 €</b> |

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - Art. 80 CCNL 21/05/2018**

**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

|   | Spesa anno 2021     |
|---|---------------------|
| Telefonista non vedente                       | 3.709,30            |
| Progetti incentivanti per sostituzione P.O.   | 4.208,47            |
| Indennità turni vari (ex art. 44)             | 17.292,66           |
| Assegno personale                             | 26.865,95           |
| IND.POLIZIA GIUDIZ.                           | 35.801,02           |
| Indennità RX                                  | 35.962,05           |
| IND.SERT                                      | 51.517,44           |
| Ind. di coordinamento                         | 162.361,22          |
| IND.ADI                                       | 197.380,32          |
| Incarichi di funzione/Posizione Organizzativa | 652.202,50          |
| Turni Festivi                                 | 686.918,29          |
| Straordinario                                 | 730.772,30          |
| Turni Notturni                                | 965.360,17          |
| Pronta Disponibilità                          | 1.055.735,47        |
| Indennità turni vari (ex art. 44 comma 5/7)   | 2.021.050,16        |
| Indennità di qualifica specifica              | 3.020.786,32        |
|   | <b>9.667.923,64</b> |

**Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

| fondo 2021          | importo risorse destinate |
|---------------------|---------------------------|
| <b>9.989.912,21</b> | 9.667.923,64              |

**Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare**

| residuo fondo 2017 | residuo fondo 2020 | residuo fondo 2021 | residuo complessivo |
|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| 82.104,70          | 33.028,38          | 321.988,57         | 437.121,65          |

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

|  |                     |
|--|---------------------|
| A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa   | 9.667.923,64        |
| B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo   |                     |
| C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare  | 321.988,57          |
| D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione  | <b>9.989.912,21</b> |
| E) Risorse residue del fondo art. 80 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo. | 115.133,08          |
| F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti  | 10.105.045,29       |
| Risorse residue complessive finali del fondo art. 80 CCNL 2018   | 437.121,65          |



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non utilizzata

**Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

**Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:**

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

*Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.*

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa Anno 2021

**FONDO PREMIALITA' e FASCE - Art. 81 CCNL 21/05/2018**

**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

|                                   | Spesa anno 2021      |
|-----------------------------------|----------------------|
| Retribuzione Fascia superiore     | 6.907.240,74         |
| Produttività Collettiva (ACCONTO) | 5.214.236,38         |
| Produttività Collettiva (SALDO)   | 1.279.801,34         |
|                                   | <b>13.401.278,46</b> |

**Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

| fondo 2021           | importo risorse destinate |
|----------------------|---------------------------|
| <b>13.311.814,60</b> | <b>13.401.278,46</b>      |

**Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare**

| residuo fondo 2018 | residuo fondo 2019 | residuo fondo 2021 | residuo complessivo finale |
|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------------|
| 518.371,34         | 89.799,63          | - 89.463,86        | 518.707,11                 |

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

|  |                      |
|--|----------------------|
| A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa   | 13.401.278,46        |
| B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo   |                      |
| C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare  | - 89.463,86          |
| D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione  | <b>13.311.814,60</b> |
| E) Risorse residue del fondo art. 81 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo. | 608.170,97           |
| F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti  | 13.919.985,57        |
| Risorse residue complessive finali del fondo art. 81 CCNL 2018   | 518.707,11           |

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non utilizzata

**Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

**Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:**

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

*Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.*

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali eventualmente previste nel periodo oggetto di attestazione)

*Vedere accordo del 3/10/2018 oggetto di certificazione*

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente Anno 2021

| PERSONALE DEL COMPARTO               |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
|                                      | Costituzione del fondo 2021 (da certificare) | Costituzione del fondo 2021 comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare) | Destinazione del fondo 2021 comprensivo dei residui anni precedenti non disponibile alla contrattazione (da certificare) | Destinazione del fondo 2021 regolata dalla contrattazione (da certificare) | Destinazione del fondo 2021 ancora da contrattare e comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare) | Costituzione del fondo 2020 (delibera n. 338 del 31/05/2021) | Diff 2021 su 2020 sulla costituzione dei fondi |
| Fondo condizioni lavoro ed incarichi | 9.989.912,21                                 | 10.105.045,29  | 9.667.923,64   |  | 437.121,65   | 10.690.728,18  | - 700.815,97                                   |
| Fondo premialità e fasce             | 13.311.814,60                                | 13.919.985,57  | 13.401.278,46  |  | 518.707,11   | 14.750.219,77  | - 1.438.405,17                                 |
|                                      | <b>23.301.726,81</b>                         | <b>24.025.030,86</b>   | <b>23.069.202,10</b>   | -  | <b>955.828,76</b>  | <b>25.440.947,95</b>   | - <b>2.139.221,14</b>                          |

la differenza totale sui fondi anno 2021 rispetto i fondi certificati anno 2020 è dato dalla somma algebrica tra importi derivanti dall'applicazione dell'articolo 11, comma 1, d.l. 35/2019, convertito in l. 60/2019,

|                       |   |
|-----------------------|---|
| - 713.085,41          | decremento risorse covid su fondo condizioni lavoro e incarichi (DGR 40-1860 del 7/8/2020 e 14-2104 del 16/10/2020) |
| - 1.426.170,82        | decremento risorse covid su fondo premialità e fasce (DGR 40-1860 del 7/8/2020 e 14-2104 del 16/10/2020)            |
| - 540.451,69          | decremento risorse covid su fondo premialità e fasce (DGR 12-2672 del 23/12/2020)                                   |
| 523.637,84            | incremento applicazione articolo 11 c.1 DL 35/2019 e finanziamento POR-FESR su fondo premialità e fasce             |
| 16.848,94             | incremento costi gravanti in relazione al personale ex CRI L. n. 208/2015   |
| - <b>2.139.221,14</b> |   |

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - ANNO 2021

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte.

In fase di chiusura dell'esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l'importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente.

Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di spesa annuale, espressamente definite dalla Regione Piemonte.

**Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o "a residuo". In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei residui che saranno utilizzati per il pagamento degli istituti contrattuali a cui fanno riferimento.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.**

Il totale dei fondi anno 2021, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. 673 del 04/08/2021, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell'anno 2021 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali. Si segnala che la Regione Piemonte non ha ancora adeguato i conti dei fondi contrattuali a quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018, pertanto, in contabilità sono ancora presenti i conti relativi ai fondi dei contratti precedenti e precisamente:

Fondo fasce (03.10.06.23, 03.10.06.47, 03.1007.13, 03.10.08.13, 03.10.08.35, 03.10.09.13 e 03.10.09.30)

Fondo trattamento accessorio (03.10.06.24, 03.10.06.48, 03.10.08.14, 03.10.08.36, 03.10.09.14, 03.10.09.31)

Fondo incentivazioni (03.10.06.25, 03.10.06.49, 03.10.07.15, 03.10.08.15, 03.10.08.37, 03.10.09.15 e 03.10.09.32).

Si precisa altresì che il mancato adeguamento dei conti dei fondi contrattuali da parte della Regione Piemonte non incide sull'assegnazione delle risorse a Bilancio