



Protocollo Relazioni Sindacali

Premesso che:

1. le Aziende Sanitarie Locali hanno compiti di tutela della salute in ambito territoriale svolti attraverso servizi territoriali e presidi ospedalieri;
2. l'azione della ASL AL rientra nell'ambito delle direttive Regionali di cui le OO.SS. firmatarie condividono sostanzialmente impostazione e filosofia, anche per quanto riguarda la necessaria integrazione tra servizi sanitari ed assistenza sociale e l'individuazione del distretto come luogo dove concretamente questa si esplica.

Tra la Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Locale AL

le segreterie territoriali della provincia di Alessandria delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – FIALS – F.S.I – NURSING UP, firmatarie del CCNL e la RSU eletta nell'ASL AL

si è convenuto quanto segue:

3. Il sistema delle relazioni sindacali è improntato ai principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed orientato alla prevenzione dei conflitti.
4. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra Azienda o Ente e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
5. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali:

- si attua il contemperamento della missione di servizio pubblico delle Aziende ed Enti a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori;

NURSING UP
Cesio sel... 1 di 5

CGIL
CISL FP
FIALS
UIL FPL
F.S.I.
NURSING UP
FACS
CISL FP
RSU



- si migliora la qualità delle decisioni assunte;
- si sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma della pubblica amministrazione.

6. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dei datori di lavoro pubblici e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali presso le Aziende ed Enti, si articolano nei seguenti modelli relazionali:

- a) partecipazione
- b) contrattazione integrativa.

a) La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale delle Aziende ed Enti, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola a sua volta in:

- informazione;
- confronto;
- organismi paritetici di partecipazione.

b) La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti, a livello decentrato. Le clausole dei contratti sottoscritti possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, con le procedure di cui all'art. 9 CCNL 21.05.2018.

Il sistema delle relazioni sindacali si articola:

- a livello di Direzione Generale – per le questioni attinenti l'intero territorio dell'ASL, per le materie previste dagli artt. 4,5,8,9 del CCNL 21.5.2018;

MURSONA VP
Cheo della Lm
2 di 5
ASL FP
Marelli
CISL FP
FP
CISL FP
Marelli
VIL FP
CISL FP



a livello di Direzione Generale: dalla RSU eletta nell'ASL AL dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL;

a livello di Commissione Tecnica: da un delegato della RSU, per ciascuna sigla, e da un Dirigente delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL.

8. Gli incontri a livello di Direzione Generale avvengono, di norma, 1 volta al mese con ordine del giorno contenente materie indicate dalla parte pubblica e/o congiuntamente o disgiuntamente dalle RSU e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL.

La Direzione Generale si impegna a fornire, in tempo utile per la disamina, tutta la documentazione necessaria per gli argomenti previsti dall'ordine del giorno per ogni convocazione, di norma, entro 5 giorni lavorativi dall'incontro ad eccezione del materiale la cui acquisizione/elaborazione richieda più tempo.

9. Gli incontri a livello di Commissione Tecnica avvengono, ogni qualvolta sia necessario, con ordine del giorno contenente materie indicate dalla parte pubblica e/o congiuntamente o disgiuntamente dalle RSU e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL.

La Direzione Generale si impegna a fornire, in tempo utile per la disamina, tutta la documentazione necessaria per gli argomenti previsti dall'ordine del giorno per ogni convocazione, di norma, entro 5 giorni lavorativi dall'incontro ad eccezione del materiale la cui acquisizione/elaborazione richieda più tempo.

10. L'Azienda al fine di sviluppare un sistema di corrette relazioni sindacali ed attuare in modo completo tutte le forme di confronto previste dal CCNL, programma appositi incontri, se richiesti con urgenza dalla delegazione sindacale, entro 7 giorni lavorativi dalla richiesta.

La richiesta di incontro formulata anche da una sola OO.SS. o dalla RSU implica la convocazione di tutta la delegazione sindacale, competente per livello di contrattazione, prevista dal presente protocollo.

11. Gli incontri convocati dall'Amministrazione tra i soggetti sindacali e l'Azienda si svolgeranno al di fuori dell'orario di servizio.

12. Gli incontri in sede tecnica che impegnano le parti sotto forma di gruppo di lavoro con un numero limitato di esperti e si occupano di approfondire particolari

FIALS

CISL FP

UIL FP

NURSING UP

CISL FP/A

CISL FP

CISL FP

CISL FP Antler Beer

CISL FP ~~deception~~

CISL FP Madoff 16 - Antler Ped