

L'evoluzione dell'inquadramento dei coordinatori

Luca Benci

<http://www.lucabenci.it>

A.n.u.l. 1974

Accordo nazionale unico di lavoro per il personale ospedaliero

Livello	Qualifiche
1	Ausiliario – Portantino Ausiliario (dopo sei mesi)
2	Operaio qualificato
3	Infermiere generico e operaio specializzato
4	Applicato - dattilografo
5	Infermiere professionale - massofisioterapista – infermiere psichiatrico (2 anni di scuola)
6	Infermiere professionale specializzato – tecnico di laboratorio e radiologia – Capo servizi operai – Applicato principale
7	Capo sala - Ostetrica
8	Terapista della riabilitazione – Assistente sociale – Capo dei servizi sanitari ausiliari

A.n.u.l. 1979

Accordo nazionale unico di lavoro per il personale ospedaliero

Livello	Qualifiche
1	Addetto esclusivamente a mansioni di pulizia
2	Ausiliario socio sanitario – Disinfettore capo (ad esaurimento) – Portiere capo (ad esaurimento)
3	Infermiere generico – Infermiere psichiatrico (1 anno di scuola) - centralinista
4	Operaio ad alta specializzazione tecnologica
5	Infermiere professionale – Infermiere psichiatrico (2 anni di scuola) – Infermiere professionale specializzato (ad esaurimento) – Assistente sanitaria visitatrice – Tecnico di laboratorio e radiologia – Capo servizi operai
6	Capo sala – Osterica capo (ad esaurimento) – Ostetrica – Dietista capo (ad esaurimento) – Capo tecnico (di servizi diagnostici) – Terapista della riabilitazione – Assistente sociale – Capo dei servizi sanitari ausiliari – Vicedirettore didattico (ad esaurimento)

L'istituzione del Servizio sanitario nazionale

D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761

Stato giuridico del personale delle Unità sanitarie Locali

D.P.R. 348/1983

Livello	Qualifica
1	Personale addetto alle pulizie
2	Commessi, agenti tecnici, Ausiliari socio sanitari
3	Ausiliari socio sanitari specializzati
4	Operatori professionali di 2° categoria (infermieri generici)
5	Operatori professionali di 1° categoria (infermieri professionali)
6	Operatori professionali di 1° categoria - coordinatori
7	Operatori professionali dirigenti

D.P.R. 20 maggio 1987, n. 270

Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo sindacale, per il triennio 1985-1987, relativa al comparto del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale

Livelli	Qualifiche
1	Personale addetto alle pulizie
2	Ausiliari socio sanitari
3	Ausiliari socio sanitari specializzati
4	Infermieri generici – Coadiutori amministrativi
5	Operatori tecnici coordinatori
6	Infermieri professionali – Assistenti sociali – Assistenti amministrativi
7	Operatori professionali coordinatori - caposala
8	Operatori professionali dirigenti
8 bis	Operatori professionali dirigenti

D.P.R. 28 novembre 1990, n. 384

Regolamento per il recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo del 6 aprile 1990 concernente il personal del comparto del Servizio sanitario nazionale, di cui all'art. 6 del DPR 5 marzo 1986, n.

68

Livello	Qualifiche
1	Addetto alle pulizie
2	Fattorino
3	Ex ausiliario socio sanitario specializzato – ex ausiliario socio sanitario
4	Operatori tecnici
5	Infermieri generici
6	Infermiere professionale
7	Infermiere professionale coordinatore – coordinatori di altre professioni
8	Operatore professionale dirigente
8 bis	Operatore professionale dirigente (con titolo universitario)

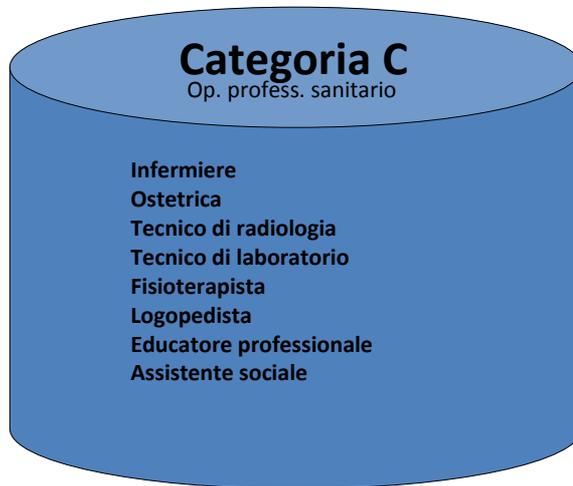
Ccnl 1995

quadriennio normativo 1994 – 1997

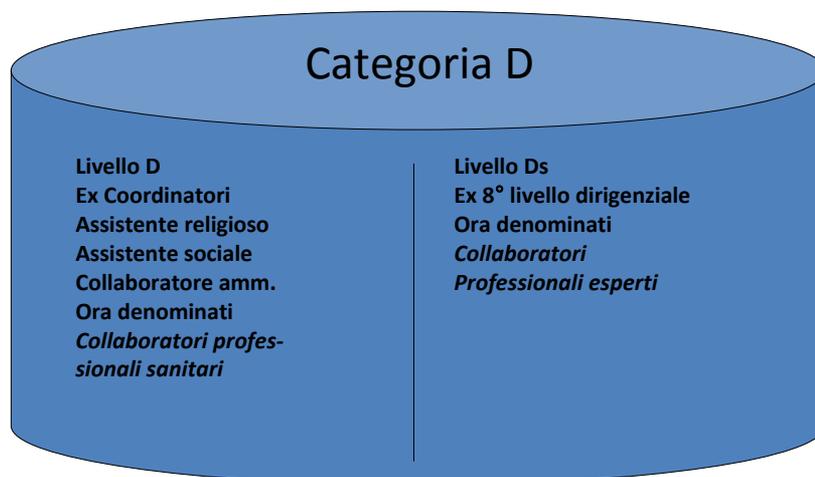
biennio economico 1995 - 1996

- Conferma della classificazione contrattuale precedente

Il nuovo sistema di classificazione del CCNL



Il nuovo sistema di classificazione del CCNL



La diversificazione della carriera

- Carriera orizzontale
- Incarichi di posizione organizzativa

La diversificazione della carriera: la nascita delle posizioni organizzative

art. 20 CCNL 1999

-"funzioni dirette di elevata responsabilità"
- Le posizioni organizzative, a titolo esemplificativo, possono riguardare settori che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità, **caratterizzate da un elevato grado di esperienza e autonomia gestionale ed organizzativa o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione**, quali ad esempio i processi assistenziali, oppure lo svolgimento di: attività di staff e/o studio; di ricerca; ispettive di vigilanza e controllo; di coordinamento di attività didattica.

La diversificazione della carriera: la nascita delle posizioni organizzative

art. 20 CCNL 1999

- Sono graduabili tenendo conto:
 - livello di autonomia e responsabilità della posizione, anche in relazione alla effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate ;
 - grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati ;
 - complessità delle competenze attribuite ;
 - entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite ;
 - valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi aziendali.

La diversificazione della carriera: la nascita delle posizioni organizzative

art. 21 CCNL 1999

- La revocabilità:
- La revoca dell'incarico comporta la perdita dell'indennità di funzione da parte del dipendente titolare. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e **viene restituito alle funzioni del proprio profilo** mantenendo il trattamento economico già acquisito ai sensi dell'art. 35 ed ove spettante quello dell'art. 36, comma 3.

CCNL 2001

Il biennio economico – “Vertenza sanità”

- Tutta la categoria C sanitaria emigra in D

CCNL 2001

Il biennio economico – “Vertenza sanità”

- Viene istituita la funzione di coordinamento
- Viene abolito l’obbligo di avere un titolo per accedere alle funzioni di coordinamento
- Selezione e non più concorso pubblico per titoli ed esami

CCNL 2004

quadriennio normativo 2002- 2005
biennio economico 2002- 2003

Art. 19

Investimenti sul personale per il processo di riorganizzazione aziendale

....

Per il personale con reali funzioni di coordinamento riconosciute al 31 agosto 2001....a decorrere dal 1 settembre 2003, tenuto conto dell'effettivo svolgimento delle funzioni stesse, è previsto il passaggio nel livello economico Ds, con mantenimento del coordinamento e della relativa indennità.

CCNL 2008

Quadriennio normativo 2006 – 2009
Biennio economico 2006 - 2007

- Art. 4 Coordinamento

Recepimento della legge 43/2006 per
l'obbligatorietà del master

CCNL 2008

Quadriennio normativo 2006 – 2009
Biennio economico 2006 - 2007

- Considerato il ritardo con cui sono state avviate le trattative...
- revisione del sistema classificatorio
- ridefinizione del sistema degli incarichi di coordinamento e specialistici, anche in applicazione della legge 43/2006

CCNL 2001

biennio economico 2000-2001

art. 10 Coordinamento

-per favorire le modifiche dell'organizzazione del lavoro nonché per valorizzare l'autonomia e responsabilità delle professioni sanitarie **è prevista una specifica indennità infermieristica per coloro cui sia affidata la funzione di coordinamento delle attività di servizi di assegnazione nonché del personale appartenente allo stesso o ad altro profilo anche di pari categoria** ed – ove articolata al suo interno – di pari livello economico, con assunzione di responsabilità del proprio operato.

I diversi modi di fare carriera

- Carriera orizzontale
- Carriera verticale
- Incarichi

Quale natura giuridica per la carriera?

- Natura pubblicistica: la carriera verticale
- Natura privatistica: gli incarichi

CCNL STPA 2000

art. 41

Istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica

- Ai sensi dell'art. 6 della legge 10 agosto 2000, n. 251 nel ruolo sanitario del personale del Servizio sanitario nazionale può essere istituita la qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica.

Contratto STPA 2010

art. 4

Funzioni dirigenziali

- - l'incarico di direzione di struttura semplice, ed in particolare quella dipartimentale, include necessariamente la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali, che deve essere prevalente rispetto agli altri criteri e parametri. Ove previsto dagli atti di organizzazione interna, lo stesso può comportare, inoltre, la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie;

Legge finanziaria 2010

Legge 23 dicembre 2009, n. 191

Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato

- (le aziende del Servizio sanitario nazionale)
“fissano parametri standard per l’individuazione delle strutture semplici e complesse, nonché delle posizioni organizzative e di coordinamento, rispettivamente, delle aree della dirigenza e del personale del comparto del Servizio sanitario nazionale, nel rispetto comunque delle disponibilità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa così come rideterminati ai sensi del presente comma.