

ANNO 2024- ORGANICO SERVIZIO SPreSAL ASL AL

	<b>In organico al 31/12</b> <i>Rilevazione al 31.12. del personale in servizio; gli operatori cessati prima di tale data non vanno conteggiati anche se hanno lavorato per una parte dell'anno. Operatori con impegno orario ridotto (personale in convenzione, a part-time, a scavalco) vanno conteggiati in termini frazionari dell'unità.</i>		<b>Numero ponderato effettivo anno in corso</b> <i>EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO <u>ponderata</u> in funzione del periodo di servizio prestato e della parte di orario di lavoro dedicata ad attività proprie dello SPreSAL. Esprimere in frazioni dell'unità (es 50% dell'orario dedicato a SPreSAL che ha lavorato soltanto sei mesi nell'anno = 0,25). Devono essere conteggiati anche i cessati al 31/12 che hanno prestato servizio nell'anno in corso.</i>	
	<i>totale</i>	<i>di cui UPG</i>	<i>totale</i>	<i>di cui UPG</i>
<b>Totale Medici</b>	2,7	2,7	2,7	2,7
di cui, Dirigenti Medici	2,7	2,7	2,7	2,7
di cui, Altre figure mediche (es. contratti a collaborazione, a tempo determinato, sumai, ecc.)				
<b>Totale Dirigenti non medici</b>	0	0	0	0
Chimici				
Biologi				
Ingegneri				
Fisici				
Psicologi				
Altro				
<b>Tecnici della prevenzione</b>	22	16	22,8	16
di cui, Altre tipologie di contratti (es. contratti a collaborazione, a tempo determinato, ecc.)				
<b>Assistenti sanitari / infermieri</b>	0	0	0	0
<b>Altre figure professionali</b>	0	0	0	0
<b>Amministrativi</b>	5	5	5	5

**LEGENDA:**

<p>Compilare soltanto le celle con sfondo rosso.</p> <p>Le celle con sfondo giallo non vanno compilate in quanto rappresentano dei totali</p> <p><u>Numero ponderato effettivo anno in corso</u></p> <p>Va indicato indicato, in termini frazionari, l'impegno orario ridotto, ma dedicato ad attività proprie dello SPreSAL, riferito al personale in servizio al 31/12 (ad es. il part-time al 50% vale 0,5, il distacco in Procura al 100% vale 0)</p> <p>Occorre tener conto del numero di mesi in cui il personale ha prestato la propria attività dal 01/01 al 31/12 (ad es. in caso di maternità iniziata a settembre nel calcolo si terrà conto di 8 mesi lavorati)</p>
---