

 <p>ASL AL REGIONE PIEMONTE</p>	<p>AZIENDA SANITARIA LOCALE AL</p> <p>Sede legale: Via Venezia 6 15121 Alessandria Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067</p>
--	---

<p>OGGETTO: Relazione annuale sulla Performance anno 2018</p>
--

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Depetris Maurizio	IL RESPONSABILE Depetris Maurizio	
Registrazione contabile		
Esercizio	Conto	Importo
Il Dirigente Responsabile Depetris Maurizio		

<p>Si attesta che il presente atto viene inserito e pubblicato nell'albo pretorio informatico dell'Azienda dalla data di pubblicazione per 15 gg consecutivi (art.32 L.69/2009)</p> <p>Il Dirigente Amministrativo S.C. Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attivita' Ispettiva.</p>

Oggetto: Relazione annuale sulla Performance anno 2018

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 116-9023 del 15.05.2019 ad oggetto: "Direttore Generale ASL AL. Accettazione dimissioni";

Dato atto che l'esercizio delle funzioni direttoriali dell'ASL AL è assicurato dal Direttore Sanitario a norma dell'art.12, comma 5, della L.R. 24.01.1995 n. 10;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Presa visione della proposta del Responsabile della Struttura SC Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Considerato che il D.lgs. n. 150/2009 prevede, all'art. 10 c. 1 lett b), che le Pubbliche Amministrazioni adottino un documento denominato Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

viste le modifiche apportate all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 dal Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 74 ad oggetto: "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

vista la Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2013, n. 25-6944 ad oggetto "Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.lgs. 150/2009 e s.i.m. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della

performance. Approvazione” con la quale sono state approvate le linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.lgs. 150/2009 e s.i.m. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché gli indirizzi per il piano di gestione della performance;

considerato che la D.G.R. soprarichiamata, al punto B.3 dell’All. B “Documenti aziendali di programmazione e verifica della performance”, prevede che “ogni azienda deve predisporre annualmente un provvedimento programmatico con il quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed il target, sui quali si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il provvedimento in questione è denominato Piano Annuale della Performance (PAP)”;

rilevato che al medesimo punto B.3 dell’All. B della D.G.R. 23 dicembre 2013, n. 25-6944 è previsto che “ogni azienda deve predisporre annualmente un provvedimento consuntivo con il quale attestare la misura della realizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi contenuti nel PAP. Il provvedimento in questione è denominato Relazione Annuale sulla Performance (RAP). La RAP deve contenere l’indicazione della percentuale di realizzazione di tutti gli obiettivi assegnati nell’anno di riferimento e costituisce condizione per l’erogazione della retribuzione di risultato / produttività collettiva al personale dell’azienda, così come disciplinata secondo gli accordi decentrati vigenti. La RAP è validata dall’OIV sulla base dei dati forniti dai dirigenti e dalle strutture aziendali ed è formalmente approvata dalla Direzione aziendale di norma entro il 31 luglio dell’anno successivo”;

considerato che con deliberazione n. 172 del 28.02.2018 l’ASL AL ha adottato per l’anno 2017 le schede di budget dei Centri di Responsabilità dell’ASL AL, dando atto che il sistema degli obiettivi costituisce il Piano annuale della Performance di cui alla D.G.R. 23.12.2013, n. 25-6944 – All. B punto B.3, quale provvedimento programmatico con il quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed il target, sui quali si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

vista la delibera CIVIT n. 4/2012 concernente le “Linee guida relative alla redazione della Relazione degli O.I.V. sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a, del D.Lgs. n.150 del 2009)”;

vista la delibera CIVIT n. 5/2012 concernente le “Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009 relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione, di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”;

vista la delibera CIVIT n. 6/2012 concernente le “Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)”;

vista la Legge n. 114 del 11.08.2014 di conversione del DL n. 90/2014, con la quale le competenze dell’ANAC relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli artt. 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.lgs n. 150/2009 sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica”;

viste le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018 che, nel fornire indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione, definiscono come termine per l'adozione, validazione e pubblicazione delle relazioni riferite all'annualità 2018 la data del 30 giugno 2019;

preso atto che le Linee Guida sopra citate sostituiscono le delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 e n. 6/2012 relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

ritenuto di approvare, per i motivi indicati in premessa, la Relazione sulla Performance anno 2018, allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale”;

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.1./1992 e s.m.i.

DELIBERA

1) di approvare, per i motivi indicati in premessa, la Relazione annuale sulla Performance anno 2018, allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;

2) di trasmettere la presente deliberazione all'O.I.V. ai fini della predisposizione del documento di validazione, di cui alle Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica 3/2018;

3) di trasmettere, acquisito il documento di validazione di cui al punto 2), la Relazione della Performance ed il documento di validazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle finanze, come previsto dal punto 2.1) della deliberazione CIVIT n. 6/2012, nei termini fissati dalle Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica 3/2018;

4) di pubblicare la Relazione di cui al punto 1) sul sito web dell'ASL AL nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente”;

5) di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;

6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2 L.R. 10/1995, considerata l'urgenza di provvedere in merito.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Luigi Vercellino

-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott.ssa Paola Costanzo

-firmato digitalmente-