

ACCORDO TRA ASL AL E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA PTA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024

Premesso che, in ordine alla distribuzione delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato, le parti concordano la destinazione con le seguenti modalità:

- 55 % per la performance organizzativa
- 30% per la performance individuale
- 15% per progetti

Rilevato che i conteggi delle quote disponibili, in base alle percentuali sopra riportate, sono, allo stato attuale, i seguenti:

Fondo Retribuzione di Posizione 2023	246.895,19	+	
Fondo Retribuzione di Risultato 2023	6.200,00	+	
Fondi incentivazioni provvisorio	316.235,83	-	
Risorse aggiuntive regionali	50.760,00	-	<u>(1)</u>
Quota accantonata RAR non pagate 2023 e 2024 per mancanza di ore (lettera Regione)	8.600,00	=	

Totale	509.971,02
---------------	-------------------

Ripartizione:	%	importo	quota pro-capite
Performance Organizzativa	55%	280.484,06	13.261,66
Perf. Individuale (di cui Bonus Eccellenza)	30%	152.991,31	7.233,63
Progetti	15%	76.495,65	3.616,82
TOTALE	100%	509.971,02	24.112,10

Le parti danno atto che, in seguito alla valutazione semestrale della performance, con la mensilità di ottobre 2024 verrà remunerato il 50% delle quote della performance individuale, della performance organizzativa e delle risorse aggiuntive regionali.

Si dà atto che si provvederà, entro la mensilità di maggio 2025, a remunerare il saldo del secondo semestre anno 2024, compreso il bonus dell'eccellenza.

La retribuzione di risultato relativa alla performance organizzativa ed individuale verrà distribuita secondo le seguenti modalità:

- la performance organizzativa verrà remunerata secondo il livello di raggiungimento degli obiettivi di budget;
- la performance individuale, valutata secondo il sistema di valutazione Aziendale, avrà come base di partenza la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della performance organizzative per ciascuna struttura e verrà remunerata secondo i seguenti coefficienti:

<i>FASCIA DI MERITO</i>	<i>PUNTEGGIO TOTALE</i>	<i>LIVELLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</i>	<i>coefficiente</i>
Prima fascia	Da 48 a 50	Livello di Performance eccellente	1
Seconda fascia	Da 43 a 47	Livello di performance ottimo	0,9
Terza fascia	Da 37 a 42	Livello di performance buono	0,8
Quarta fascia	Da 28 a 36	Livello di performance adeguato	0,6
Quinta fascia	Inferiore a 27	Livello di performance migliorabile	0,2

Partecipano alla distribuzione delle quote non attribuite solo i Dirigenti collocati nelle fasce 1, 2 e 3.

Nel caso in cui un dirigente abbia 2 item negativi nella scheda di valutazione, qualunque sia la fascia di collocazione, la retribuzione di risultato collegata alla performance individuale non verrà corrisposta e la relativa quota verrà ripartita proporzionalmente agli altri dirigenti.

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con un importo più elevato del **30%** (art. 23, comma 2 CCNL, al minimo 30%) rispetto al valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, pari ad euro 7.233,63 (24.112,10 x 30%).

La quota massima dei dirigenti a cui attribuire la maggiorazione verrà definita con la contrattazione integrativa in data antecedente al saldo annuale. (2)

Visto il disposto dell'art. 18 del D.Lgs. 150/2009, dell'art. 23 del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024 e dell'art. 77 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 (non disapplicato dal CCNL sottoscritto il 16.07.2024) e da ultimo l'orientamento applicativo AFL52a dell'ARAN, dall'anno 2023 la retribuzione di risultato verrà corrisposta previo esito positivo della valutazione annuale della performance

Alessandria, li _____

(accordo inviato il 03.10.2024 alla parte sindacale per l'acquisizione di firme anche disgiunte)

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE
(sigla e firma)

note della parte sindacale FEDIRETS (sez. Fedir) – 10.10.2024

(1) Si chiede che con lo stipendio di ottobre 2024 venga remunerato anche il 50% delle risorse aggiuntive regionali

(2) Si chiede di sostituire alla dicitura "in data antecedente al saldo annuale" con la frase "in data antecedente alla conclusione dell'anno da valutare"

UIL FPL – firma acquisita (10.10.2024)

CISL – firma acquisita (07.10.2024)

FP CGIL – firma acquisita (03.10.2024)