

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'ASL AL costituita ex art. 9, comma 4, del CCNL Dirigenza Area Sanità stipulato il 23 gennaio 2024

e

la delegazione sindacale della Dirigenza Area delle Sanità ex art. 9, comma 2, del CCNL sopra indicato

Viene stipulata la seguente

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti**

avente ad oggetto

**IMPIEGO DEI FONDI CONTRATTUALI SESSIONE DI BILANCIO
CONSUNTIVA 2024 E SESSIONE DI BILANCIO PREVENTIVA 2025**

IPOTESI SOTTOSCRITTA IL 12.06.2025

Le OO.SS., consapevoli della necessità di procedere ad un Accordo Annuale di Utilizzo delle risorse per un normale svolgimento delle procedure di Budget 2025 hanno provveduto a formulare proposte e inviarle nel corrente mese di marzo 2025.

Le parti danno atto che è necessario definire l'utilizzo dei residui ad oggi disponibili dei Fondi Contrattuali Area Sanità anno 2024 come comunicati da Azienda, come di seguito evidenziato:

FONDI 2024 - DIRIGENZA AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi dir. Area Sanità - art.72 CCNL 2024

Consistenza fondo	16.269.148,96 €
Costi competenza anno 2024	10.114.249,37 €
residui	6.154.899,59 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dir. Area Sanità - art.73 CCNL 2024

Consistenza fondo	3.357.692,97 €
Costi competenza anno 2024	2.055.320,31 €
Accantonamento quota indennità di Pronto Soccorso anno 2022	76.077,28 €
Accantonamento quota indennità di Pronto Soccorso anno 2023	160.607,58 €
Accantonamento quota indennità di Pronto Soccorso anno 2024	245.137,88 €
quota destinata da accordo 26.11.24 - PD in PO diversi 2024	10.000,00 €
quota destinata da accordo 26.11.24 - maggiorazioni PD>10 2024	230.000,00 €
residui	582.549,92 €

Fondo per la retribuzione di risultato dir. Area Sanità art.74 CCNL 2024

Consistenza fondo - senza quote INAIL già destinate	3.274.145,06 €
di cui: quota minima annuale anno 2023 Dirigenza Veterinaria - art.74 c.4 ccnl 2022 (vincolante dal fondo competenza anno 2024)	207.580,80
IND. SOSTITUZIONE	7.800,00 €
Accantonamento RAR 2024 (stessa quota 2023)	1.782.208,76 €
DISPONIBILE 2024	1.484.136,30 €
di cui 70% della quota Performance destinata alla Perf Organizzativa	727.226,79 €
di cui 30% della quota Performance destinata alla Perf Individuale	311.668,62 €
di cui 30% de totale disponibile destinato al finanziamento Welfare (pari a 445.204,89)	421.607,00 €
residui (dettato da risparmio su Progetto Welfare)	23.597,89 €

TOTALE FONDI 2024

Consistenza iniziale (senza quote INAIL)	22.900.986,99 €
Residui al 31.05.2025	6.759.047,40 €

RESIDUO FONDI ANNI 2023 e precedenti (al 31.05.25)	
Fondo Posizione - altra dir san - RESIDUI AP	198.749,98 €
Fondo Posizione- dir Med - RESIDUI AP	4.966.572,02 €
STIMA RESIDUO PROGETTI CON DEBITO ORARIO 2024	- 250.000,00 €
PROGETTI QUALITATIVI 2024	- 181.000,00 €
PROGETTO REV SIST. INCARICHI 2024	- 500.000,00 €
PROGETTO SPOSTAMENTO TRA PRESID 2024	- 300.000,00 €
PROGETTO INCREMENTO QUOTA REGIONALE RISULTATO 2024	- 790.000,00 €
PROGETTO PREPOSTI 2024	- 30.000,00 €
ACCANTONAMENTO MAGGIORAZIONE PD>10 ANNO 2023	- 230.000,00 €
Stima Residuo Fondi AP	2.884.322,00 €

Dato atto che la conoscenza del saldo finale presunto dei Fondi e della loro effettiva disponibilità permette alla data odierna di definire la destinazione di tali residui, tenuto conto che la vigente normativa contrattuale prevede che eventuali somme che, a consuntivo, risultassero disponibili nei fondi per la retribuzione di posizione e/o del trattamento accessorio possano confluire nel fondo di risultato ed essere distribuite secondo criteri oggetto di contrattazione;

Dato atto che in data 11/04/2025 si è svolto un tavolo tecnico (verbale allegato 1) per la valutazione delle risorse economiche a disposizione e dei progetti presentati per carenza di organico e riduzione liste d'attesa relativi all'anno 2025

Dato atto, altresì, che le risultanze del suddetto tavolo tecnico hanno definito:

- **Risorse a disposizione**

RIEPILOGO RISORSE PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE 2025	CONSISTENZA NET-TA
Da Riparto Regionale DD 246/A-1400B/2025 (€ 1.581.705,00 lordi)	€ 1.456.870,97
Da Fondo Balduzzi (657.483,00 lordi)	€ 605.975,42
Da Residui Fondi Contrattuali	€ 1.500.000,00
Da Recupero Somme uscite da Fondo di Posizione	€ 250.000,00
Da Fondi Contrattuali 2024 (riserva)	€ 200.000,00
Da Risorse Aziendali (Riserva)	€ 388.000,00
Totale Risorse disponibili per ore aggiuntive 2025	€ 4.400.846,39

- **budget progetti 2025 a disposizione di ogni Struttura/Dipartimento**

DIPARTIMENTO/GRUPPO	ORE MEDICO STIMATE - ANNO 2024	PAGATO 2024 (ORE)	PREV. AVANZO 2024 (ORE)	ORE MEDICO PREVENTIVATE 2025	BUDGET PRE-VENTIVATO	INCREMENTO ORE STIMATE ANNUE 2025 (SU 2024)	INCREMENTO % ORE 2025 (SU 2024)
COORDINAMENTO DISTRETTUALE	1.065,00	1.375,00	- 310,00	1.500,00	€ 150.000,00	125,00	3%
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	834,00	153,00	681,00	400,00	€ 40.000,00	247,00	26%
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	792,00	1.095,00	- 303,00	1.300,00	€ 130.000,00	205,00	8%
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	424,00	792,50	- 368,50	1.500,00	€ 150.000,00	707,50	80%
DIPARTIMENTO STRUTTURALE CHIRURGICO	3.701,00	3.362,00	339,00	4.000,00	€ 400.000,00	638,00	11%
DIPARTIMENTO STRUTTURALE EMERGENZA UR-	15.153,00	13.723,50	1.429,50	15.000,00	€ 1.500.000,00	1.276,50	8%

GENZA							
DIPARTIMENTO STRUTTURALE DEI SERVIZI	10.673,00	5.597,25	5.075,75	8.000,00	€ 800.000,00	2.402,75	11%
DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO	5.547,00	3.602,50	1.944,50	5.000,00	€ 500.000,00	1.397,50	13%
DIPARTIMENTO STRUTTURALE MEDICO - RRF	364,00	357,00	7,00	400,00	€ 40.000,00	43,00	7%
STAFF DG -TECNOSTRUTTURA SANITARIA	100,00	100,00	-	100,00	€ 10.000,00	-	0%
STAFF DG - SC FARMACIA			-	1.500,00	€ 150.000,00	1.500,00	105%
DIREZIONE MEDICA PPOO	130,00	-	130,00	-	€ 0,00	-	
PSICOLOGI		1.050,00	1.050,00	1.050,00	€ 105.000,00	-	0%
TOTALE	38.783,00	31.207,75	7.575,25	39.750,00	€ 3.955.000,00	8.342,25	

Visto quanto sopra le parti:

- a) concordano di perfezionare la Sessione di Bilancio Consuntiva 2024 e relativo Accordo Annuale di utilizzo Fondi Contrattuali con l'individuazione e l'utilizzo delle risorse derivanti dai Fondi medesimi per l'anno 2025;
- b) concordano, considerata la difficile situazione conseguente alla perdurante gravissima carenza di organico, di utilizzare parte del complessivo risparmio immediatamente disponibile di euro **9.643.369,40** (6.759.047,40+2.884.322,00) dell'anno 2024 e precedenti, secondo le seguenti modalità:
 - 1) di assegnare la somma di euro **1.500.000,00** alla remunerazione di Progetti anno 2025 a copertura di servizi e attività ordinarie in carenza di organico e progetti per la riduzione delle liste di attesa;
 - 2) di destinare la somma di euro **50.000,00** circa per remunerare il "Bonus Trasferta" in caso di servizio prestato in altro presidio dell'Azienda come con le tariffe di cui all'allegato 2);
 - 3) di assegnare la somma di euro **300.000,00** al riconoscimento nell'anno 2025 del disagio e costi conseguente agli spostamenti necessari per servizio tra i presidi dell'Azienda (con quota fissa mensile a ciascun Dirigente Sanitario, che regolarmente debba recarsi in altro presidio e sede per motivi di servizio). Per accedere al riconoscimento è necessario che siano documentari i ripetuti regolari spostamenti per necessità di servizio tra le sedi, da liquidare entro il 2025;
 - 4) di assegnare la somma di € **circa 4.500.000,00** dei residui anno 2024 venga distribuita ai Dirigenti Sanitari di ciascuna Struttura, rapportata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget, assegnando una quota a ciascun dirigente del fabbisogno teorico e dividendo il totale per struttura per i dirigenti presenti.
 - 5) di assegnare la cifra di euro **35.000,00** da attribuire in parti uguali a ciascun Dirigente Sanitario cui è stata attribuita la funzione di Preposto.
 - 6) di quantificare la differenza fra precedente e nuovo utilizzare Incarico Professionale di ciascun Dirigente dalla data del 1 gennaio 2025 (se non ancora in godimento alla stessa data) al fine di verificare se la disponibilità del fondo permette di remunerare tale quota e di demandare a successiva sessione di contrattazione integrativa;

- 7) rivedere le modalità di pagamento dello screening prevedendo che a partire dal 1 luglio 2025 la refertazione dello screening mammografico avverrà nel seguente modo. Le mammografie di primo livello verranno refertate per il 30% in orario istituzionale e fino al 70% in timbratura aggiuntiva non causalizzata. Per il pagamento della quota aggiuntiva dovrà essere disponibile un monte ore eccedente quello istituzionalmente dovuto, derivante dal numero delle mammografie refertate riferite a 15 esami per ora corrispondente, fino al 70% del complessivo. Nel caso di monte ore insufficiente il pagamento sarà riferito solo alle ore effettivamente disponibili. La decurtazione oraria avverrà due volte all'anno, riferita al semestre precedente. Il valore orario è fissato in 100 euro, in analogia alle prestazioni aggiuntive erogate dai medici in favore dell'Azienda. Nel calcolo della quota istituzionale, intesa come tempo di refertazione, dovrà essere inserita tutta l'attività, comprese le mammografie di I e di II livello. La spesa presunta ammonta ad euro 337.540,00.

Le parti concordano, inoltre, che qualora si verifichi un mancato integrale utilizzo delle risorse, come sopra descritte, le stesse si renderanno disponibili in sede di contrattazione.

Le parti danno atto che le remunerazioni sopra descritte sono destinate a tutti i Dirigenti sanitari, inclusi i Direttori e Responsabili di Struttura che dovranno comunque avere un orario superiore a quello contrattuale (riferimento formale) di 38 ore settimanali (orario aggiuntivo) per il riconoscimento della quota finanziata da Regione e di quanto concordato sui Progetti in Carezza di Organico, Altri progetti e per Abbattimento Liste di Attesa.

Le parti concordano di verificare congiuntamente l'andamento dei progetti

Le parti concordano, viste anche le recenti indicazioni fornite dall'Agenzia dell'Entrate, di procedere alla detassazione secondo la normativa vigente delle quote pagate come prestazioni aggiuntive, ad eccezione delle prestazioni finanziate. Le parti concordano che tale previsione non vale per i Dirigenti Veterinari;

Le parti concordano, stabilito quanto sopra, di procedere nel presente incontro a esaminare l'entità dei Fondi Contrattuali di competenza dell'anno 2025 della Dirigenza Area Sanità, avuto peraltro presente, che l'ammontare degli stessi è provvisoriamente confermato dalla azienda nel valore di euro 23.011.124,43.

Le parti concordano, valutata la consistenza provvisoria del fondo per la retribuzione di risultato, come sotto dettagliato:

FONDO 2025 - DIRIGENZA AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione di di risultato dir. Area Sanità art.74 ccnl 2024	
Fondo 2025 con limite 2016 (comprese Risorse Regionali per € 1.782.208,76)	3.825. 857,72 €
Spostamento 30% da Fondo Risultato (DIR MED_VET)	- 435.452,00 €
Spostamento 30% da Fondo Risultato (DIR SAN NM dal 2024)	- 177.642,24 €
incremento stabile - art 74 c. 2a CCNL2024 - quota 2024	61. 381,58 €
Consistenza fondo (Provv.)	3.274. 145,06 €
Accantonamento RAR 2025 (stessa quota 2024)	1.782. 208,76 €
DISPONIBILE 2025	1.491. 936,30 €
di cui 30% de totale disponibile destinato al finanziamento Welfare	447. 580,89 €

di cui 70% della quota Performance (pari a €1.044.355,41) destinata alla Perf Organizzativa	731.048,79 €
di cui 30% della quota Performance (pari a €1.044.355,41) destinata alla Perf Individuale	313.306,62 €
Residui previsti	- €

- di destinare il 30% del Fondo di Risultato effettivo (considerato lo spostamento del 30% al Fondo di Posizione da gennaio 2023), pari a **euro 447.580,89** al Welfare Integrativo (art.57 CCNL). Tale fondo sarà erogabile sotto forma di Iniziative a sostegno del reddito di famiglia e supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, con specifico Accordo integrativo;
- di dare atto che occorre stabilire le quote da distribuire per la valutazione del primo semestre 2025 e stabiliscono, in via prudenziale, di distribuire risorse dal Fondo di Risultato per **euro 365.524,40, pari al 50% del Fondo effettivo destinato alla Performance Organizzativa, euro 62.661,32, pari al 20% del Fondo effettivo destinato alla Performance Individuale**, e il 50% della quota finanziata da Regione di € **1.782.208,76**, in attesa di conoscere la consistenza effettivamente disponibile per l'anno 2025.

Le parti, per quanto concerne all'utilizzo del Fondo dedicato a remunerare il Trattamento Accessorio legato alle condizioni del lavoro:

- **concordano** per l'anno 2025 l'aumento del compenso previsto per l'indennità di reperibilità a euro 50,00 per turno in prima, euro 30,00 per turno in seconda (con maggiorazione a euro 100,00 per ogni reperibilità in prima oltre le 10 reperibilità mensili individuali). Qualora per modificazioni della situazione la somma disponibile per l'incremento si esaurisca prima del termine dell'anno verrà sospesa la corresponsione della maggiorazione e verrà retribuita l'indennità ordinaria prevista dal vigente CCNL.
- **concordano** che la somma disponibile a remunerare le ore di lavoro straordinario sia quantificata nella differenza tra le risorse del Fondo di riferimento e quanto impegnato per retribuire le restanti voci accessorie di liquidazione obbligatoria – indennità di turnazione, pronta disponibilità, straordinario reso in pronta disponibilità, ecc.
- **danno atto**, pertanto, che la somma disponibile a remunerare le ore di lavoro straordinario per l'anno 2025, considerata la modesta entità, dovrà essere utilizzata per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario effettuate a fronte di effettive esigenze improvvise e non prevedibili, normalmente entro la tempistica prevista per la remunerazione delle prestazioni accessorie, anche derivanti da necessità di carattere assistenziale. La remunerazione di tali ore avverrà a consuntivo, indicativamente entro marzo 2026, quando sarà determinata la somma disponibile residua del Fondo Accessorie.

Le parti inoltre, nelle more della revisione dei criteri di formazione delle tariffe di Libera Professione, prendono infine atto di quanto segue in merito ai sotto menzionati istituti contrattuali:

- Le parti prendono atto che per il **Fondo Aggiornamento** è a tutt'oggi in vigore la disposizione di cui all'art. 6 comma 13 del D.L. 31/05/2010, n. 78, in base alla quale le spese per attività di formazione non devono superare il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, pari ad euro 103.694,00. L'amministrazione si impegna, tuttavia, a calcolare e comunicare alle OO.SS. il valore di cui all'art. 45, comma 1 del vigente CCNL (non inferiore all'1% del monte salari).
- **Fondo Perequativo Libera Professione**: La somma di competenza dell'anno 2024, verrà quantificata in attuazione di quanto previsto in materia dal C.C.N.L. e successivo Accordo, e

sarà liquidata ai Dirigenti Medici e Veterinari aventi diritto, secondo le modalità concordate nel rispetto del CCNL e DGR n. 5-3734 del 3.09.2021 lett. e).

Gli eventuali residui del Fondo di Posizione, Risultato e Accessorio per l'anno di competenza 2025 verranno distribuiti secondo criteri da concordare in apposita Sessione di Bilancio consuntiva.

Le parti nelle more di rinnovo CCIA Medici e revisione regolamenti, preso inoltre atto della dipendenza dell'erogazione di risorse contrattuali da questi, si impegnano a procedere a revisione e/o nuovi accordi sulla materia in tempi brevi.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001. Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Alessandria, li 12.06.2025

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Stefano Bergagna
firmato in originale

IL DIRETTORE S.C. PERSONALE

Dr.ssa Antonella Bogliolo
firmato in originale

IL DIRETTORE PP.OO.

Dr. Simone Porretto
firmato in originale

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

FASSID- SINAFO e SNR- firmato in originale

FVM -firmato in originale

AAROI-EMAC - firmato in originale

CIMO-FESMED - firmato in originale

ANAAO ASSOMED -firmato in originale

FP CGIL -firmato in originale