



S.C. PERSONALE

Sede di Novi Ligure – Via Edilio Raggio n. 12

Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo

pec: aslal@pec.aslal.it

Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò

Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

RTF in corso di certificazione del Collegio Sindacale

Al Collegio Sindacale Aziendale

Sede

Relazione illustrativa personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2024.

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria sulle risorse anno 2023 relative al personale della dirigenza dell'area sanità. I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti:

Art. 72 (fondo per la retribuzione degli incarichi) CCNL 23/01/24

Art. 73 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) 23/01/24

Art. 74 (fondo per la retribuzione di risultato) CCNL 23/01/24

Nello specifico si allegano i moduli, riferiti all'intera area contrattuale, considerando che dall'anno 2020 i fondi sono costituiti a partire dalla somma algebrica tra gli ex fondi dirigenza medica e gli ex fondi dirigenza sanitaria non medica. I moduli relativi alla spesa comprendono, di conseguenza, la somma di tutti i costi sostenuti/ancora da sostenere.

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2024 mostrano un decremento complessivo di €. 4.842,74 rispetto alle risorse dell'anno precedente. Come specificato nei singoli moduli che evidenziano le risorse che costituiscono i fondi, tale decremento è imputabile sostanzialmente alla non storicizzazione quote variabili relative gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 2024, in parte compensati dagli incrementi relativi ai finanziamenti dell'indennità di pronto soccorso, alla corresponsione dei certificati INAIL e quello relativo agli art 435 e 435bis.

A consuntivo, conclusisi i pagamenti di tutte le indennità di pertinenza dei fondi, come da dettaglio indicato sui MODULO II e III della relazione tecnico finanziaria ivi allegata, residuano tra le risorse di competenza anno 2024: €. 6.154.899,59 dal fondo per la retribuzione degli incarichi, €.

1.887.253,59 dal fondo per la retribuzione di risultato e €. 1.676.252,72 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, per un importo complessivo finale corrispondente a €. 9.718.405,90. Risultano altresì disponibili ulteriori 5.984.700,05 quale residuo anno precedente

Si precisa che, previo confronto sindacale, di cui si citano a seguire gli accordi intercorsi con impatto economico sui fondi del trattamento accessorio:

- [Regolamento per la graduazione, il conferimento, la modifica e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità - 23.04.2024;](#)
- [Retribuzione di risultato, performance individuale anno 2023 - 15.07.2024;](#)
- [Welfare integrativo - sottoscritto 22.10.2024;](#)
- [Retribuzione di risultato anno 2024 - sottoscritto 16.10.2024;](#)
- [Utilizzo fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - 26.11.2024;](#)
- [Progetti primo trimestre 2025 - sottoscritto con firme disgiunte - 02.12.2024;](#)
- [Piano della Pronta Disponibilità PP.OO. - Aggiornamento 30.12.2024;](#)

Risultano ancora impegnati i seguenti utilizzi:

- €. 181.000,00 per la liquidazione dei progetti qualitativi;
- €. 10.000,00 per liquidare chi effettua la pronta disponibilità su più presidi;
- €. 670.000,00 per liquidare la maggiorazione dell'indennità di pronta disponibilità
- €. 500.000,00 quale acconto relativo alla revisione del sistema incarichi;
- €. 300.000,00 per liquidare gli spostamenti tra Presidi;
- €. 1.350.000,00 quale quota residua prevista per liquidare i progetti con debito orario;
- €. 30.000,00 per il personale Preposto;
- €. 790.000,00 per l'integrazione delle risorse di Risultato regionali;
- €. 1.357.208,76 per il saldo della retribuzione di risultato (risorse aggiuntive regionali)
- €. 536.543,43 per il saldo della retribuzione di risultato aziendale;
- €. 230.000,00 per liquidare le pronte disponibilità oltre la decima anno 2023

Le risorse impegnate ammontano complessivamente a € 5.954.752,19

Tutto quanto sopra, per una nuova disponibilità finale complessiva prevista pari a €. 3.593.454,17 ancora disponibile alla contrattazione anno 2024 (ammontare dato dalle risorse derivanti dai residui dei fondi art. 73 e art.74 oltre che ai residui anni precedenti); che si sommano ai €. 6.154.899,59 relativi al solo fondo art.72 anno 2024 che si renderanno disponibili alla contrattazione per l'anno 2025; il tutto per un totale complessivo corrispondente a €. 9.748.353,74

IL DIRETTORE S.C. PERSONALE
Dott.ssa Antonella Bogliolo
firmato in originale

/PN

FONDI PERSONALE DIRIGENTE - PROSPETTO COSTITUZIONE ANNO 2024

DIRIGENZA AREA SANITA'

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - Art. 94 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 94 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, come certificate dal Collegio Sindacale € 14.694.190,72

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incremento ex art. 94 c. 3 CCNL 19/12/2019 (€ 248,30* n. 428 dirigit al 31/12/2015) € 172.320,20

Spostamento 30% risorse da Fondo RR ex art. 96 c. 9 CCNL 19/12/2019 - DIR MED VET € 435.452,00

Spostamento 30% risorse da Fondo RR ex art. 96 c. 9 CCNL 19/12/2019 (DIR SAN NM dal 2024) € 177.642,24

Incremento contrattuale stabile - art 72 c. 2a CCNL2024 - quota 2023 (1.109,31 x 614 dirigit presenti al 31.12.18) € 681.116,34

TOTALE € 16.160.721,50

Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente € 93.626,13

Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: assegni personali. L'importo di € 252.299,72 è già consolidato nelle risorse certificate € -

Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a) € -

Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera d) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000) € -

Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera e) CCNL 19/12/2019: risorse trasferite stabilmente da fondo di risultato (max 30%) € -

Subtotale ex art. 94 comma 3 CCNL 19/12/2019 € 16.254.347,63

Sezione 2 - Risorse variabili

Incremento variabile di anno in anno ex art. 94 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000) € -

Incremento contrattuale variabile - art 72 c. 2a CCNL2024 - quota 2022 (1.109,31 x 614 dirigit presenti al 31.12.18)

Incremento variabile art.75 c.1 ccnl2022 - DD229/2025 del 16.04.25 quota 2024 art. 435 e 435bis 108.427,46

DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019 € -

Subtotale ex art. 94 comma 4 CCNL 19/12/2019 € 16.362.775,09

Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo

Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017 -€ 93.626,13

Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019

Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019 € 16.269.148,96

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 16.254.347,63

B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 108.427,46

C) Totale eventuali decurtazioni -€ 93.626,13

D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2024 € 16.269.148,96

F = D+E) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2023 € 16.269.148,96

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 95 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 95 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, come certificate dal Collegio Sindacale € 3.713.082,72

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incremento ex art. 95 c. 3 lettera a) CCNL 19/12/2019 (€ 162,50* n. 428 dirigit al 31/12/2015) € 112.775,00

Spostamento 30% risorse da Fondo RR ex art. 96 c. 9 CCNL 19/12/2019 - DIR MED VET -€ 435.452,00

Spostamento 30% risorse da Fondo RR ex art. 96 c. 9 CCNL 19/12/2019 (DIR SAN NM dal 2024) -€ 177.642,24

Incremento contrattuale stabile - art 74 c. 2a CCNL2024 - quota 2023 (99,97 x 614 dirigit presenti al 31.12.18) € 61.381,58

TOTALE € 3.274.145,06

Incremento stabile ex art. 95 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a) € -

Incremento stabile ex art. 95 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000) € -

Subtotale ex art. 95 comma 3 CCNL 19/12/2019 € 3.274.145,06

Sezione 2 - Risorse variabili

Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: RIA del personale cessato nell'anno precedente (2019); mensilità residue dopo la cessazione € 43.176,49

Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: assegni personali del personale cessato nell'anno precedente; mensilità residue dopo la cessazione. Nessuna cessazione per l'anno 2019 con tale indennità € -

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera c) CCNL 19/12/2019: 1% del monte salari (rif. Art. 52, comma 5 lettera b) CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento contrattuale variabile - art 74 c. 2a CCNL2024 - quota 2022 (99,97 x 614 dirigiti presenti al 31.12.18)		
Incremento variabile art.75 c.4 ccnl2022 - quota 2023 quota max = 50% complessiva 113.258,44 (184,46 x 614 dirigiti presenti al 31.12.18) (ATTENDERE REGIONE)		
Incremento variabile art.75 c.4 ccnl2022 - quota 2022 quota max = 50% complessiva 113.258,44 (184,46 x 614 dirigiti presenti al 31.12.18) (ATTENDERE REGIONE)		
Incremento variabile - Riparto risorse INAIL anni 2019-2020-2021-2022 DGR 21-7839/2023		310.425,31 €
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera d) CCNL 19/12/2019: risorse derivanti da applicazione legge 449/1997, articolo 43	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera e) CCNL 19/12/2019: risparmi conseguiti e certificati in attuazione D.L. 98/2011, articolo 16 commi 4,5,6	€	-
Subtotale ex art. 95 comma 4 CCNL 19/12/2019	€	3.627.746,86
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017	-€	43.176,49
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019		
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€	3.584.570,37

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	3.274.145,06
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	353.601,80
C) Totale eventuali decurtazioni	-€	43.176,49
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2024	€	3.584.570,37
F = D+E) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2024		3.584.570,37 €
Quota minima annuale DIR VETERINARI (su % RR 2019) - art.74 c.4 ccnl 2022 - 6,34%		227.261,76 €
Quota media procapite su dirigenti Veterinari presenti al 31.12.2023 (31,5)		7.214,66 €

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 96 CCNL 19/12/2019		
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 96 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo delle condizioni di lavoro, come certificate dal Collegio Sindacale	€	2.399.163,20
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Incremento ex art. 96 c. 3 lettera a) CCNL 19/12/2019 (€ 325,00* n. 428 dirigiti al 31/12/2015)	€	225.550,00
Incremento contrattuale stabile - art 73 c. 2a CCNL2024 - quota 2023 (136,56 x 614 dirigiti presenti al 31.12.18)	€	83.847,84
TOTALE	€	2.708.561,04
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	€	-
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera d) CCNL 19/12/2019: quota derivante da riparto in sede regionale per applicazione art. 1 comma 435 legge n. 205/2017	€	-
Subtotale ex art. 96 comma 3 CCNL 19/12/2019	€	2.708.561,04
Sezione 2 - Risorse variabili		
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da disposizioni di legge	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera c) CCNL 19/12/2019: risorse trasferite da dal fondo per la retribuzione del risultato	€	-
Incremento contrattuale variabile - art 73 c. 2a CCNL2024 - quota 2022 (136,56 x 614 dirigiti presenti al 31.12.18)		
Incremento variabile art.75 c.4 ccnl2022 - quota 2023 quota max = ALMENO il 50% della quota complessiva 113.258,44 (184,46 x 614 dirigiti presenti al 31.12.18) (ATTENDERE REGIONE)		
Incremento variabile art.75 c.4 ccnl2022 - quota 2022 quota max = ALMENO il 50% della quota complessiva 113.258,44 (184,46 x 614 dirigiti presenti al 31.12.18) (ATTENDERE REGIONE)		
Incremento variabile art.75 c.2 ccnl2022 - IND PS - quota 2022 - dgr 36-8652/2025	€	76.077,28
Incremento variabile art.75 c.2 ccnl2022 - IND PS - quota 2023 - dgr 36-8652/2025	€	160.607,58
Incremento variabile art.75 c.2 ccnl2022 - IND PS - quota 2024 - dd 259/2025 del 16.04.2025	€	245.137,88
Incremento variabile art.75 c.1 ccnl2022 - DD229/2025 del 16.04.25 quota 2024 art. 435 e 435bis	€	167.309,19
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€	-
Subtotale ex art. 96 comma 4 CCNL 19/12/2019	€	3.357.692,97
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017		
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019		
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€	3.357.692,97

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
---	--	--

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - ANNO 2024
MODULO I

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	2.708.561,04
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	649.131,93
C) Totale eventuali decurtazioni	€	-
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2024	€	3.357.692,97
F = D+E) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2024	€	3.357.692,97

TOTALE FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' 2024	€	23.211.412,30
Risorse residue non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	€	5.984.700,05

DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ARTICOLO 72 CCNL 23/01/2024

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2024
Indennità di specificità medica e sanitaria	4.071.958,57
Retribuzione di posizione fissa	3.203.592,26
Coordinamento	29.667,35
Retribuzione di posizione aziendale	2.165.964,97
Indennità di struttura complessa	380.996,80
Assegno ad personam	105.914,38
indennità di sostituzione	156.155,03
	10.114.249,37

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2024	importo risorse destinate
16.269.148,96	10.114.249,37

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo AP da certificare	fondo 2023
	6.154.899,59

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.114.249,37
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	6.154.899,59
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	16.269.148,96
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	-
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	16.269.148,96

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ARTICOLO 74 CCNL 23/01/2024

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2024
Risultato Fondo Aziendale	844.892,95
Risultato Fondo Regionale	423.016,83
Welfare	421.607,00
Indennità di sostituzione	7.800,00
Progetti Incentivanti	1.697.317,76
	3.394.634,54

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2024	importo risorse destinate
3.584.570,37	3.394.634,54

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo AP da certificare	fondo 2024
5.984.700,05	1.887.253,61

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	3.394.634,54
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	1.887.253,61
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	3.584.570,37
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	5.984.700,05
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	9.569.270,42

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo specifico è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità, inoltre le destinazioni di utilizzo, legate al risultato, non hanno natura certa e continuativa

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva, che prevedono sia la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura sia la valutazione individuale, sono formalizzati nel regolamento aziendale relativo alla valutazione del personale, allegato a Contratto Integrativo del 26/02/2007, con aggiornamento in vigore dal 2013

FONDO PER LE CONDIZIONI DI LAVORO ARTICOLO ARTICOLO 73 CCNL 23/01/2024

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2024
Ind. Polizia Giudiziaria	48.562,23
Indennità RX	67.419,94
Pronta Disponibilità	1.105.400,91
Turni Notturni	368.984,85
Turni Festivi	91.072,32
	1.681.440,25

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2024	importo risorse destinate
3.357.692,97	1.681.440,25

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo AP da certificare	fondo 2024
	1.676.252,72

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	1.681.440,25
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	1.676.252,72
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	3.357.692,97
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	-
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	3.357.692,97

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.

-

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA – ANNO 2024
MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA AREA SANITA'

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte.

In fase di chiusura dell'esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l'importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente.

Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di spesa annuale, espressamente definite dalla Regione Piemonte.

Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o "a residuo". In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei residui che saranno utilizzati per il pagamento degli istituti contrattuali a cui fanno riferimento.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.

Il totale dei fondi anno 2024, in via di deliberazione, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell'anno 2024 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali.

Fondo Incarichi: (3.10.0609; 3.10.0637; 3.10.0614; 3.10.0641)

Fondo Condizioni di lavoro: (3.10.0610; 3.10.0638; 3.10.0615; 3.10.0642)
--

Fondo Retribuzione di Risultato: (3.10.0611; 3.10.0639; 3.10.0616; 3.10.064)
--