

S.C. PERSONALE
Sede di Novi Ligure – Via Edilio Raggio n. 12
Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo
pec: aslal@pec.aslal.it
Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò
Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

RTF in corso di certificazione del Collegio Sindacale

Al Collegio Sindacale Aziendale
Sede

Relazione illustrativa personale dirigente dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA)– certificazione risorse anno 2023.

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria inerente le risorse anno 2023 relative al personale della dirigenza PTA. I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti e sono relativi al CCNL 17/12/2020 - contratto del personale dell'area delle funzioni locali, sezione specifica per la dirigenza operante nel SSN:

Art. 90 (fondo per la retribuzione di posizione)

Art. 91 (fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori).

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2022 non mostrano alcuna variazione rispetto alle risorse dell'anno precedente; come specificato nei singoli moduli che evidenziano le risorse costituenti i fondi.

Si precisa che, previo confronto sindacale, di cui si cita a seguire l'accordo intercorso

- [Risorse aggiuntive regionali e retribuzione di risultato anno 2023 - 16.05.2024](#)

A consuntivo, conclusisi i pagamenti di tutte le indennità di pertinenza dei fondi, residuano su di essi: €. 247.736,53 relativamente al fondo per la retribuzione di posizione.

IL DIRETTORE S.C. PERSONALE
Dott.ssa Antonella Bogliolo
firmato in originale

PN

FONDI PERSONALE DIRIGENTE - PROSPETTO COSTITUZIONE ANNO 2023

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA PROFESSIONALE E TECNICA	
CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 91 c. 2 Ccnl 20 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 280.806,85
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 91 c. 3 lettera a) CCNL 17/12/2020 (€ 559,00* n. 16 dirigit al 31/12/2015)	€ 16.770,00
TOTALE	€ 297.576,85
Incremento stabile ex art. 91 c. 3 lettera b) CCNL 17/12/2020: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	
Incremento stabile ex art. 91 c. 3 lettera c) CCNL 17/12/2020: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	
Subtotale ex art. 91 comma 3 CCNL 17/12/2020	€ 297.576,85
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera a) CCNL 17/12/2020: RIA del personale cessato nell'anno precedente (2019); mensilità residue dopo la cessazione	€ 60,41
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera b) CCNL 17/12/2020: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera c) CCNL 17/12/2020: 1% del monte salari (rif. Art. 52, comma 5 lettera b) CCNL 8/6/2000)	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera d) CCNL 17/12/2020: risorse derivanti da applicazione legge 449/1997, articolo 43	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera e) CCNL 17/12/2020: risparmi conseguiti e certificati in attuazione D.L. 98/2011, articolo 16 commi 4,5,6	
Subtotale ex art. 91 comma 4 CCNL 17/12/2020	€ 297.637,26
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017, come integrato da legge 60/2019	
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2020	-€ 60,41
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 297.576,85
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 d.l. 35/2019 convertito in L. 60/2019	€ -
TOT	€ 297.576,85
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 298.168,05
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 591,05
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2023	€ 297.576,85
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	€ 297.576,85

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 90 c. 2 Ccnl 20 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 697.584,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 90 c. 3 lettera a) CCNL 17/12/2020 (€ 338,00* n. 16 dirigit al 31/12/2015)	€ 10.140,00
TOT	€ 707.724,47
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera b) CCNL 17/12/2020: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente	€ 181,22
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera d) CCNL 17/12/2020: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera e) CCNL 17/12/2020: risorse trasferite stabilmente da fondo di risultato (max 30%)	

Subtotale ex art. 90 comma 3 CCNL 17/12/2020	€	707.905,69
Sezione 2 - Risorse variabili		
Incremento variabile di anno in anno ex art. 90 c. 4 lettera a) CCNL 17/12/2020: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)		
Subtotale ex art. 90 comma 4 CCNL 17/12/2020	€	707.905,69
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017, come integrato da legge 60/2019	-€	181,22
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2020		
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€	707.724,47
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 d.l. 35/2019 convertito in L. 60/2019	€	-
TOT	€	707.724,47
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	707.905,69
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	-
C) Totale eventuali decurtazioni	-€	181,22
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2023	€	707.724,47
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	€	707.724,47
TOTALE FONDI DIRIGENZA AREA PTA 2023	€	1.005.301,32
Risorse residue non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	€	241.014,65

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17/12/2020

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2023
Retribuzione di posizione fissa	202.616,25
Retribuzione di posizione aziendale	199.809,81
Indennità di struttura complessa	63.761,88
	466.187,94

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondi 2023	importo risorse destinate
707.724,47	466.187,94

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2023
241.536,53

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	466.187,94
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	241.536,53
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	707.724,47

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
 Il fondo è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità e da risorse variabili che non possono che incrementare, trattandosi della somma delle RIA (retribuzione individuale di anzianità) di dipendenti cessati negli anni;
 pertanto si attesta la copertura delle destinazioni aventi natura certa e continuativa.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17/12/2020

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2023
Indennità di sostituzione	3.000,00
Progetti	71.258,17
Risultato Fondo Aziendale	412.826,66
Risultato Fondo Regionale	45.306,67
	532.391,50

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

residuo fondi AP	fondo 2023	importo risorse destinate
241.014,65	297.576,85	532.391,50

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2023
6.200,00

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	532.391,50
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	6.200,00
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	297.576,85
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	241.014,65
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	538.591,50

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni del fondo, legate alla remunerazione del risultato, non hanno carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva, che prevedono sia la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura sia la valutazione individuale, sono formalizzati nel regolamento aziendale relativo alla valutazione del personale con aggiornamento in vigore dal 2013.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente Anno 2023

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA, PROFESSIONALE (ATP)									
			Costituzione del fondo 2023 (da certificare)	Costituzione del fondo 2023 comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Destinazione del fondo 2023 comprensivo dei residui anni precedenti non disponibile alla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2023 ancora da liquidare regolata dalla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2023 ancora da contrattare e comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Costituzione del fondo 2022 (delibera n.)	Diff 2023 su 2022 sulla costituzione dei fondi
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17/12/2020			707.724,47	707.724,47	466.187,94		241.536,53	707.724,47	-
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17/12/2020			297.576,85	538.591,50	532.391,50		6.200,00	297.576,85	-
			€ 1.005.301,32	1.246.315,97	998.579,44	-	247.736,53	1.005.301,32	-

Non ci sono differenze quantitative tra la costituzione dei fondi anno 2023 rispetto ai fondi certificati anno 2022.

-

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA – ANNO 2023
MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA, PROFESSIONALE (ATP)

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell’Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l’allocazione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte.

In fase di chiusura dell’esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l’importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell’esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente.

Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di spesa annuale, espressamente definite dalla Regione Piemonte.

Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o “a residuo”. In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell’esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei residui che saranno utilizzati per il pagamento degli istituti contrattuali a cui fanno riferimento.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.

Il totale dei fondi anno 2023, in via di deliberazione, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell’anno 2023 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali.

Fondo Retribuzione di Posizione: (3.10.0708; 3.10.0808; 3.10.0908)
--

Fondo Retribuzione di Risultato: (3.10.0710; 3.10.0810; 3.10.0910)
--