

**VERBALE TRA AMMINISTRAZIONE ASL AL
E RSU AZIENDALE E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL**

**TAVOLO TECNICO PER L'ANALISI OSSERVAZIONI PERVENUTE A SEGUITO DELLA
PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE PROVVISORIE PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DEP) ANNO 2024**

Premesso che:

- con delibera del Direttore Generale dell'ASL AL n. 791 del 24.09.2024 è stato approvato il Regolamento Aziendale disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree per il personale del Comparto, sottoscritto in data 14.05.2024;
- in data 26.09.2024 è stato pubblicato sul sito aziendale l'avviso di selezione interna, inviato tramite Infodipendenti e comunicato nel Portale del dipendente al fine di consentirne la massima diffusione, nel quale era prevista la scadenza del termine di presentazione delle domande in data 10.11.2024;
- nell'avviso in questione si stabiliva, con riferimento alla domanda di partecipazione all'avviso, quanto di seguito riportato testualmente:

'La domanda di partecipazione alla presente procedura DOVRA' ESSERE ESCLUSIVAMENTE COMPILATA, entro il termine di scadenza dell'avviso, nell'apposita sezione "PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024", esistente sul "Portale del dipendente".

Altre modalità di compilazione e presentazione della domanda non saranno ritenute valide [...].

Il termine fissato per la compilazione delle domande è perentorio.

Oltre il termine di scadenza dell'avviso non sarà più possibile effettuare la compilazione della domanda e non sarà ammessa la produzione di ulteriori titoli o documenti. Non sarà più possibile neppure modificare o aggiornare i dati inseriti.

VERRANNO ACQUISITI D'UFFICIO E PERTANTO NON DEVONO ESSERE DICHIARATI:

- *il servizio prestato alle dipendenze dell'ASL AL*
- *le valutazioni riportate nell'ambito dell'ASL AL*
- *la data dell'ultima progressione economica acquisita presso l'ASL AL.*

NON SARANNO VALUTATI SERVIZI E/O ALTRI TITOLI CHE NON SIANO STATI ESPRESSAMENTE E CORRETTAMENTE DICHIARATI NELLA DOMANDA';

- l'art. 5 - *Criteri di selezione e relativi punteggi* - punto 3) del vigente Regolamento Aziendale in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, definisce, fra l'altro, i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'area, da valutare con i rispettivi punteggi ivi indicati;
- in data 18.02.2025 è stato siglato un verbale di accordo sindacale nel quale sono state effettuate alcune precisazioni, a titolo di interpretazione autentica, in merito alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli culturali e professionali;

S.C. Personale

Settore Incarichi e valutazioni - Performance individuale - Progressioni orizzontali

sede di Acqui Terme

Tel: 0144-777646-777643-777642

e-mail: incarichi.personale@aslal.it

www.aslal.it

- in data 26.03.2025 sono state pubblicate sul sito aziendale le graduatorie PROVVISORIE per le progressioni economiche (DEP) anno 2024, prevedendo la possibilità per i dipendenti di trasmettere all'indirizzo mail dedicato della S.C. Personale, entro il termine del 07.04.2025, eventuali osservazioni da esaminare e condividere con la parte sindacale prima dell'approvazione delle graduatorie definitive con delibera del Direttore Generale;

Tutto ciò premesso, valutate le osservazioni pervenute alla luce delle regole e dei criteri stabiliti, e condivisa l'urgenza di completare la procedura di attribuzione delle progressioni economiche riferite all'anno 2024, le parti concordano quanto segue:

- 1) non possono partecipare alla procedura selettiva in argomento i dipendenti che non hanno compilato la domanda entro il termine perentorio del 10.11.2024;
- 2) non possono essere valutati i servizi e i titoli culturali e professionali di ogni genere che non siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso entro il predetto termine di scadenza, fatto salvo quanto specificato nel punto successivo;
- 3) i servizi dichiarati in sede di trasmissione delle osservazioni relative alle graduatorie provvisorie, entro il termine del 07.04.2025, vengono valutati soltanto se si tratta di:
 - servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato presso Aziende o Enti confluiti nell'ASL AL;
 - servizi prestati nelle Aziende o Enti di provenienza dai dipendenti assunti presso l'ASL AL (o presso Aziende o Enti in essa confluiti) attraverso procedure di mobilità, data l'unicità del rapporto di lavoro subordinato che, in caso di trasferimento, prosegue nell'Azienda di destinazione;
- 4) per calcolare il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale nell'ambito dell'ASL AL si tiene conto delle valutazioni disponibili a partire dall'anno 2022, dato il carattere sperimentale dei processi aziendali di valutazione individuale riferiti agli anni 2020 e 2021.

Alessandria, 09.04.2025

LA PARTE PUBBLICA

Direttore S.C. Personale
Dr.ssa Antonella Bogliolo *(firmato in originale)*

Dirigente Amm.vo S.C. Personale
Dr.ssa Simona Colla *(firmato in originale)*

Dirigente Amm.vo S.C. Personale
Dr.ssa Lorella De Angelis *(firmato in originale)*

LA PARTE SINDACALE

Rappresentanti di:

- UIL FPL *(firmato in originale)*
- NURSING UP *(firmato in originale)*
- FIALS *(firmato in originale)*
- NURSIND *(firmato in originale)*
- FP CGIL *(firmato in originale)*
- componenti RSU di FSI/FASE *(firmato in originale)*
- CISL FP *(firmato in originale)*