Sede legale: Via Venezia n. 6
15121 Alessandria (AL)
Partita IVA-Codice Fiscale n. 02190140067

COLLEGIO SINDACALE ASL AL

PROT. 92575 DEL 30.08.2024

dott.ssa Antonella Bogliolo
Direttore S.C. Personale ASL AL

dott. Luigi Vercellino
Direttore Generale ASL AL

dott. Michele Colasanto
Direttore Amministrativo ASL AL

dott.ssa Sara Marchisio
Direttore Sanitario ASL AL

OGGETTO: Parere sulle relazioni illustrative e relativi allegati concernenti in fondi contrattuali anno 2022 del personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA).

Viste le seguenti note a protocollo aziendale ASL AL:

- n. 34958 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale del comparto – certificazione risorse anno 2022";
- n. 34964 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2022";
- n. 34969 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa – certificazione risorse anno 2022".

Esaminate le relazioni tecnico finanziarie allegate alle suddette note con i relativi prospetti riportanti le risorse per l'anno 2022.

Considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente ed in conformità alle rispettive disposizioni contrattuali e della normativa nazionale con il rispetto del vincolo finanziario in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi.

Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Si porgono cordiali saluti

Per il COLLEGIO SINDACALE ASL AL
IL PRESIDENTE
Dott. Lorenzo Dutto
firmato in originale

COLLEGIO SINDACALE ASL AL
Segreteria: C.so Giuseppe Romita, 25/B Tortona (AL) 15057
Sede: Spalto Marengo, 35 Alessandria 15121
Tel - 0131 – 865719 / 306654
@ - collegiosindacale@aslal.it
www.aslal.it

Sede legale: Via Venezia n. 6
15121 Alessandria (AL)
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

PROT. 34964 DEL 27.03.2024

S.C. PERSONALE
Sede di Novi Ligure – Via Edilio Raggio n. 12
Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo
pec:aslal@pec.aslal.it
Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò
Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

Al Collegio Sindacale Aziendale
Sede

Relazione illustrativa personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2022.

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria sulle risorse anno 2022 relative al personale della dirigenza dell'area sanità. I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti:

Art. 94 (fondo per la retribuzione degli incarichi) CCNL 19/12/2019
Art. 95 (fondo per la retribuzione di risultato) CCNL 21/12/2019
Art. 96 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) CCNL 21/12/2019.

Nello specifico si allegano i moduli, riferiti all'intera area contrattuale, considerando che dall'anno 2020 i fondi sono costituiti a partire dalla somma algebrica tra gli ex fondi dirigenza medica e gli ex fondi dirigenza sanitaria non medica. I moduli relativi alla spesa comprendono, di conseguenza, la somma di tutti i costi sostenuti/ancora da sostenere.

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2021 mostrano un incremento complessivo di €. 409.786,24 rispetto alle risorse dell'anno precedente. Come specificato nei singoli moduli che evidenziano le risorse che costituiscono i fondi, tale decremento è determinato da:

- Non storicizzazione incremento su fondo condizioni di lavoro rif. art. 435 L. 205/2017, pari a €. 133.446,89 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP);

- Non storicizzazione incremento su fondo incarichi rif. art. 435 bis L. 205/2017, pari a €. 15.366,43 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP);

- Incremento quota 2019 in applicazione articolo 435 su fondo condizioni di lavoro - DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 - registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive , pari a €. 109.946,49 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP);

- Incremento quota 2020 in applicazione articolo 435 su fondo condizioni di lavoro - DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 - registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive , pari a €. 127.918,30 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP);

- Incremento quota 2022 in applicazione articolo 435 su fondo condizioni di lavoro - DD. 2244/2021 - DGR 21 marzo 2023, n. 37-6640, pari a €. 136.602,00 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP);

- Incremento quota 2020 in applicazione articolo 435 bis su fondo incarichi - DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive , pari a €. 51.167,32 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP);

- Incremento addendum 2021 DGR Riparto 2022 Tabella F in applicazione articolo 435 bis su fondo incarichi - DD. 2244/2021 registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive , pari a €. 51.183,55 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP);

- Incremento quota 2022 in applicazione articolo 435 bis su fondo incarichi - DD. 2244/2021 - DGR 21 marzo 2023, n. 37-6640, pari a €. 81.781,91 (al netto di Oneri Aziendali e IRAP).

A consuntivo, conclusisi i pagamenti di tutte le indennità di pertinenza dei fondi, come da dettaglio indicato sui MODULO II della relazione tecnico finanziaria ivi allegata, residuano tra le risorse di competenza anno 2022: €. 5.228.034,93 dal fondo per la retribuzione degli incarichi, €. 436.412,14 dal fondo per la retribuzione di risultato e €. 867.858,99 dal fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, per un importo complessivo finale corrispondente a €. **6.532.306,06**.

Si precisa che, previo confronto sindacale, di cui si citano a seguire gli accordi intercorsi:

-Accordo Retribuzione di risultato, performance individuale anno 2021 (del 12.06.23);
-Accordo Retribuzione di risultato, performance individuale anno 2022 (del 12.06.23);
-Utilizzo fondi contrattuali Dirigenza Medica e Veterinaria (del 08.09.2023);
-Utilizzo fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità (del 24.11.2023);

sono stati impegnati i seguenti utilizzi: €. 527.379,49 (di cui €. 516.989,69 per la dirigenza medica e veterinaria e €. 10.389,80 per la dirigenza sanitaria non medica) destinati alla liquidazione della performance individuale anno 2022; €. 7.835,66 quale quota accantonata per la liquidazione delle competenze a gli eredi dei dipendenti deceduti; €. 100.000,00 quale quota accantonata per la liquidazione delle Prestazioni aggiuntive non ancora corrisposte; €. 250.000,00 quale quota stimata per liquidare le pronte disponibilità oltre la decima; per un ammontare complessivo impegnato di €. **885.215,15.**

Si precisa inoltre che, nell'incontro sindacale tenutosi in data 24.11.2023 si è concordato di liberare la somma di €. 419.055,98 (di cui €. 409.444,44 per la dirigenza medica e veterinaria e €. 9.611,54

per la dirigenza sanitaria non medica), precedentemente destinata alla liquidazione della performance individuale anno 2021 in quanto non ancora correlabile ad incentivazione economica.

Tutto quanto sopra, per una nuova disponibilità prevista pari a €. 5.647.090,91

Si precisa infine che, sempre nell'incontro sindacale tenutosi in data 24.11.2023, si è stabilito di impegnare parte dei residui del fondo di posizione anno 2022 (pari a €. 5.228.034,93) e la quota precedentemente accantonata per la Performance Individuale anno 2022 (pari a €. 419.055,98) impiegandoli su Accordi/Progetti con competenza anno 2023 come segue:

- 2.650.000,00 per la liquidazione dei progetti della Dirigenza Medico/Veterinaria;
- 35.000,00 per la liquidazione dei Bonus trasferta collegati ai progetti;
- 231.764,40 per la liquidazione dei progetti della Dirigenza Sanitaria non medica;
- 1.400,00 per il progetto Covid Vaccine Day;
- 65.500,00 per liquidare le guardie aggiuntive dei medici presenti al sabato mattina;
- 75.000,00 per la liquidazione dei progetti qualitativi;
- 350.000,00 quale acconto relativo alla revisione del sistema incarichi della Dirigenza Medico/Veterinaria;
- 250.000,00 per liquidare gli spostamenti tra Presidi;
- 250.000,00 per liquidare gli straordinari non ancora pervenuti;
- 25.000,00 per il personale Preposto;
- 725.000,00 per l'integrazione delle risorse di Risultato regionali;

sono stati inoltre accantonati 850.000,00 per i progetti annuali della Dirigenza Medico/Veterinaria.

Le risorse impegnate con competenza anno 2023 ammontano complessivamente a € 5.508.664,40

Tutto quanto sopra, per una nuova disponibilità finale complessiva prevista pari a 138.426,51 ancora disponibile alla contrattazione.

Si precisa infine che, in relazione alla recente entrata in vigore del nuovo CCNL della Dirigenza Area Sanità (triennio 2019-2021 - firmato in data 23.01.2023), si attende chiarimento regionale in merito alle modalità di incremento e rideterminazione del valore dei fondi contrattuali anno 2022

IL DIRETTORE S.C. PERSONALE
Dott.ssa Antonella Bogliolo
firmato in originale

/PN

MOD.1

DIRIGENZA AREA SANITA'		
CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - Art. 94 CCNL 19/12/2019		
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 94 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa , come certificate dal Collegio Sindacale	€	14.694.190,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Incremento ex art. 94 c. 3 CCNL 19/12/2019 (€. 248,30* n. 428 dirig al 31/12/2015)	€	172.320,20
TOTALE	**€**	**14.866.510,92**
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente	€	118.837,42
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: assegni personali. L'importo di €. 252.299,72 è già consolidato nelle risorse certificate	€	-
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	€	-
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera d) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento stabile ex art. 94 c. 3 lettera e) CCNL 19/12/2019: risorse trasferite stabilmente da fondo di risultato (max 30%)	€	-
Subtotale ex art. 94 comma 3 CCNL 19/12/2019	**€**	**14.985.348,34**
Sezione 2 - Risorse variabili		
Incremento variabile di anno in anno ex art. 94 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€	-
Subtotale ex art. 94 comma 4 CCNL 19/12/2019	**€**	**14.985.348,34**
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017	-€	118.837,42
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019		
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	**€**	**14.866.510,92**
DD. 2244/2021 - DGR 21 marzo 2023, n. 37-6640 - Incremento quota 2022 in applicazione articolo 435 bis - registrazione come incremento variabile (inidicazione regionale contenuta nella DGR)	€	81.781,91
DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 - Incremento quota 2020 in applicazione articolo 435 bis - registrazione come sopravvenienza passiva (inidicazione regionale contenuta nella DGR)	€	51.167,32
DD. 2244/2021 - incremento addendum 2021 DGR Riparto 2022 Tabella F in applicazione articolo 435 bis - registrazione come sopravvenienza passiva (inidicazione regionale contenuta nella DGR)	€	51.183,55
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€	-
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	14.985.348,34
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	81.781,91
C) Totale eventuali decurtazioni	-€	118.837,42
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022	**€**	**14.948.292,83**
E) Totale delle risorse variabile registtrate come sopravvenienze passive	€	102.350,87
F = D+E) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022 incrementato delle sopravvenienze passive	**€**	**15.050.643,70**

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 95 CCNL 19/12/2019		
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 95 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale , come certificate dal Collegio Sindacale	€	3.713.082,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Incremento ex art. 95 c. 3 lettera a) CCNL 19/12/2019 (€. 162,50* n. 428 dirig al 31/12/2015)	€	112.775,00
TOTALE	**€**	**3.825.857,72**
Incremento stabile ex art. 95 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	€	-
Incremento stabile ex art. 95 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	€	-
Subtotale ex art. 95 comma 3 CCNL 19/12/2019	**€**	**3.825.857,72**
Sezione 2 - Risorse variabili		
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: RIA del personale cessato nell'anno precedente (2019); mensilità residue dopo la cessazione	€	55.637,36
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: assegni personali del personale cessato nell'anno precedente; mensilità residue dopo la cessazione. Nessuna cessazione per l'anno 2019 con tale indennità	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera c) CCNL 19/12/2019: 1% del monte salari (rif. Art. 52, comma 5 lettera b) CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera d) CCNL 19/12/2019: risorse derivanti da applicazione legge 449/1997 , articolo 43	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 95 c. 4 lettera e) CCNL 19/12/2019: risparmi conseguiti e certificati in attuazione D.L. 98/2011, articolo 16 commi 4,5,6	€	-
Subtotale ex art. 95 comma 4 CCNL 19/12/2019	**€**	**3.881.495,08**
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017		
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019	-€	55.637,36
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	**€**	**3.825.857,72**
DGR 47-4142 del 19/11/2021: applicazione articolo 435 e 435bis per anno 2019 e 2020	€	-
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€	-
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	3.881.495,08
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	-
C) Totale eventuali decurtazioni	-€	55.637,36
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022	**€**	**3.825.857,72**
E) Risorse residue dei fondo anno 2021 art. 94 CCNL 2019 non integralmente utilizzate nell'anno precedente, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo.		6.041.407,05
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti		**9.867.264,77 €**

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 96 CCNL 19/12/2019		
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 96 c. 2 Ccnl 16-18 - Risorse 2019 ex Fondo delle condizioni di lavoro , come certificate dal Collegio Sindacale	€	2.399.163,20
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Incremento ex art. 96 c. 3 lettera a) CCNL 19/12/2019 (€. 325,00* n. 428 dirig al 31/12/2015)	€	225.550,00
TOTALE	**€**	**2.624.713,20**
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	€	-
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento stabile ex art. 96 c. 3 lettera d) CCNL 19/12/2019: quota derivante da riparto in sede regionale per applicazione art. 1 comma 435 legge n. 205/2017	€	-
Subtotale ex art. 96 comma 3 CCNL 19/12/2019	**€**	**2.624.713,20**
Sezione 2 - Risorse variabili		
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera a) CCNL 19/12/2019: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera b) CCNL 19/12/2019: quota derivante da disposizioni di legge	€	-
Incremento variabile di anno in anno ex art. 96 c. 4 lettera c) CCNL 19/12/2019: risorse trasferite da dal fondo per la retribuzione del risultato	€	-
Subtotale ex art. 96 comma 4 CCNL 19/12/2019	**€**	**2.624.713,20**
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo		
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017		
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2019		
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	**€**	**2.624.713,20**
DD. 2244/2021 - DGR 21 marzo 2023, n. 37-6640 - Incremento quota 2022 in applicazione articolo 435 - registrazione come incremento variabile (inidicazione regionale contenuta nella DGR)	€	136.602,00
DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 - Incremento quota 2019 in applicazione articolo 435 - registrazione come sopravvenienza passiva (inidicazione regionale contenuta nella DGR)	€	109.946,49
DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 - Incremento quota 2020 in applicazione articolo 435 - registrazione come sopravvenienza passiva (inidicazione regionale contenuta nella DGR)	€	127.918,30
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 c. 1 DL 35/2019 convertito in l. 60/2019	€	-
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	2.624.713,20
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	136.602,00
C) Totale eventuali decurtazioni	€	-
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022	**€**	**2.761.315,20**
E) Totale delle risorse variabile registtrate come sopravvenienze passive	€	237.864,78
F = D+E) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022 incrementato delle sopravvenienze passive	**€**	**2.999.179,98**

Totale fondi sottoposti a certificazione per l'anno 2022	**€**	**21.535.465,75**
Totale fondi sottoposti a certificazione per l'anno 2022 incrementato delle sopravvenienze passive	**€**	**21.875.681,40**
Totale fondi sottoposti a certificazione per l'anno 2022 incrementato delle sopravvenienze passive e dei residui anni precedenti	**€**	**27.917.088,45**

MOD.2

DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ARTICOLO 94 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2022
Indennità di specificità medica	3.851.822,46
Retribuzione di posizione fissa	3.074.534,88
Retribuzione di posizione aziendale	2.392.104,53
Clausola di garanzia	60.272,24
Indennità di struttura complessa	386.994,55
Assegno ad personam	56.880,11
	9.822.608,77

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2022	incremento variabile fondo 2022 reg in SOPRAVV. PASS.	importo risorse destinate
14.948.292,83	102.350,87	9.822.608,77

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2021	fondo 2022
-	5.228.034,93

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	9.822.608,77
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	5.228.034,93
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	**15.050.643,70**
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	-
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	**15.050.643,70**

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ARTICOLO 95 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2022
Indennità di sostituzione	76.060,00
Progetti	124.310,00
Risultato Fondo Aziendale	8.075.545,17

Risultato Fondo Regionale	1.154.937,46
	9.430.852,63

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

residuo fondo posizione 2021	fondo 2022		importo risorse destinate
6.041.407,05	**3.825.857,72**		9.430.852,63

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

fondo 2022
436.412,14

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	9.430.852,63
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	436.412,14
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	**3.825.857,72**
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	6.041.407,05
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	**9.867.264,77**

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale
Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo specifico è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità, inoltre le destinazioni di utilizzo, legate al risultato, non hanno natura certa e continuativa

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva, che prevedono sia la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura sia la valutazione individuale, sono formalizzati nel regolamento aziendale relativo alla valutazione del personale, allegato a Contratto Integrativo del 26/02/2007, con aggiornamento in vigore dal 2013

FONDO PER LE CONDIZIONI DI LAVORO ARTICOLO 96 CCNL 19/12/2019

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2022
Pronta Disponibilità	1.284.577,40
Turni Notturni	553.270,22
Turni Festivi	129.402,02
Turni Festivi e Notturni	24.583,86
Ind.Polizia Giudiziaria	45.966,28
Indennità RX	93.521,21
	2.131.320,99

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2022	incremento variabile fondo 2022 reg in SOPRAVV. PASS.	importo risorse destinate
2.761.315,20	237.864,78	2.131.320,99

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

fondo 2022
867.858,99

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	2.131.320,99
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	867.858,99
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	**2.999.179,98**
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	-
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	**2.999.179,98**

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.

MOD.3

DIRIGENZA AREA SANITA'

	Costituzione del fondo 2022 comprensivo degli incrementi registrati in sopravvenianza passiva (da certificare)	Costituzione del fondo 2022 comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Destinazione del fondo 2022 comprensivo dei residui anni precedenti non disponibile alla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2022 regolata dalla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2022 ancora da contrattare e comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Costituzione del fondo 2021 (delibera n. 1092 del 30/12/2022)	Diff 2022 su 2021 sulla costituzione dei fondi
Fondo incarichi	15.240.977,70	**15.050.643,70**	9.822.608,77		5.228.034,93	**14.881.877,35**	359.100,35
Fondo risultato	3.825.857,72	**9.867.264,77**	9.430.852,63		436.412,14	**3.825.857,72**	-
Fondo condizioni lavoro	2.808.845,98	**2.999.179,98**	2.131.320,99		867.858,99	**2.758.160,09**	50.685,89
	21.875.681,40	**27.917.088,45**	**21.384.782,39**	**-**	**6.532.306,06**	**21.465.895,16**	**409.786,24**

La differenza totale sui fondi anno 2022 rispetto i fondi certificati anno 2021 è dato dalla somma algebrica tra importi derivanti dall'applicazione degli articoli 435 e 435bis per gli anni di competenza dal 2019 al 2022 e la non storicizzazione delle medesime risorse con competenza anno 2021.

- 133.446,89	Non storicizzazione incremento su fondo condizioni di lavoro rif. art. 435 L. 205/2017
- 15.366,43	Non storicizzazione incremento su fondo incarichi rif. art. 435 bis L. 205/2017
109.946,49	Incremento quota 2019 in applicazione articolo 435 su fondo condizioni di lavoro - DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 - registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive
127.918,30	Incremento quota 2020 in applicazione articolo 435 su fondo condizioni di lavoro - DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 - registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive
136.602,00	Incremento quota 2022 in applicazione articolo 435 su fondo condizioni di lavoro - DD. 2244/2021 - DGR 21 marzo 2023, n. 37-6640
51.167,32	Incremento quota 2020 in applicazione articolo 435 bis su fondo incarichi - DD. 2244/2021 - DGR 6 febbraio 2023, n. 7-6483 registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive
51.183,55	Incremento addendum 2021 DGR Riparto 2022 Tabella F in applicazione articolo 435 bis su fondo incarichi - DD. 2244/2021 registrata come da indicazioni regionali tra le sopravvenienze passive
81.781,91	Incremento quota 2022 in applicazione articolo 435 bis su fondo incarichi - DD. 2244/2021 - DGR 21 marzo 2023, n. 37-6640
€ 409.786,24	

DIRIGENZA AREA SANITA' | **MOD.4**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte.

In fase di chiusura dell'esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l'importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente.
Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di spesa annuale, espressamente definite dalla Regione Piemonte.

Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o "a residuo". In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei residui che saranno utilizzati per il pagamento degli istituti contrattuali a cui fanno riferimento.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.
Il totale dei fondi anno 2022, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. n. 1092 del 30/12/2022, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell'anno 2022 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali.

Fondo Incarichi: (3.10.0609; 3.10.0637; 3.10.0614; 3.10.0641)
Fondo Condizioni di lavoro: (3.10.0610; 3.10.0638; 3.10.0615; 3.10.0642)
Fondo Retribuzione di Risultato: (3.10.0611; 3.10.0639; 3.10.0616; 3.10.064)