

PROT. 92575 DEL 30.08.2024

dott.ssa Antonella Bogliolo
Direttore S.C. Personale ASL AL

dott. Luigi Vercellino
Direttore Generale ASL AL

dott. Michele Colasanto
Direttore Amministrativo ASL AL

dott.ssa Sara Marchisio
Direttore Sanitario ASL AL

OGGETTO: Parere sulle relazioni illustrative e relativi allegati concernenti in fondi contrattuali anno 2022 del personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA).

Viste le seguenti note a protocollo aziendale ASL AL:

- n. 34958 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale del comparto – certificazione risorse anno 2022";
- n. 34964 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2022";
- n. 34969 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa – certificazione risorse anno 2022".

Esaminate le relazioni tecnico finanziarie allegate alle suddette note con i relativi prospetti riportanti le risorse per l'anno 2022.

Considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente ed in conformità alle rispettive disposizioni contrattuali e della normativa nazionale con il rispetto del vincolo finanziario in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi.

Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Si porgono cordiali saluti

Per il COLLEGIO SINDACALE ASL AL
IL PRESIDENTE
Dott. Lorenzo Dutto
firmato in originale

S.C. PERSONALE

Sede di Novi Ligure – Via Edilio Raggio n. 12

Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo

pec:aslal@pec.aslal.it

Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò

Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

PROT. 34969 DEL 27.03.2024

Al Collegio Sindacale Aziendale
Sede

Relazione illustrativa personale dirigente dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA)– certificazione risorse anno 2022.

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria inerente le risorse anno 2022 relative al personale della dirigenza PTA. I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti e sono relativi al CCNL 17/12/2020 - contratto del personale dell'area delle funzioni locali, sezione specifica per la dirigenza operante nel SSN:

Art. 90 (fondo per la retribuzione di posizione)

Art. 91 (fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori).

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2022 non mostrano alcuna variazione rispetto alle risorse dell'anno precedente; come specificato nei singoli moduli che evidenziano le risorse costituenti i fondi.

Si precisa che come concordato in seduta sindacale (*Accordo retribuzione di risultato 2022 - PTA (del 27.06.2023)*), le Parti hanno concordato che il residuo del fondo di posizione anno 2022 (pari a €. 239.698,06) venga utilizzato per liquidare la quota aziendale di retribuzione di risultato di competenza primo semestre anno 2023.

A consuntivo, conclusisi i pagamenti di tutte le indennità di pertinenza dei fondi, residuano su di essi: €. 71.325,06 sul “fondo per la retribuzione della posizione” e €. 4.580,51, (recuperati a seguito di conguagli stipendiali) sul “fondo per la retribuzione di risultato” per un totale complessivo ancora da contrattare pari a €. 75.905,57.

Si specifica infine che, a fronte delle spese sostenute sui Fondi Contrattuali per i dipendenti in comando c/o AZIENDA ZERO, nell’anno di competenza 2022 ASL AL è in attesa di rimborso quantificabile in circa €. 25.000,00 (oneri diretti e IRAP esclusi) per il personale dirigente area PTA.

IL DIRETTORE S.C. PERSONALE
Dott.ssa Antonella Bogliolo
firmato in originale

/PN

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA PROFESSIONALE E TECNICA	
CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17/12/2020	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 90 c. 2 Ccnl 20 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 697.584,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 90 c. 3 lettera a) CCNL 17/12/2020 (€ 338,00* n. 16 dirigi al 31/12/2015)	€ 10.140,47
TOTALE	€ 707.724,47
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera b) CCNL 17/12/2020: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente	€ 1.217,84
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera c) CCNL 19/12/2019: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera d) CCNL 17/12/2020: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	
Incremento stabile ex art. 90 c. 3 lettera e) CCNL 17/12/2020: risorse trasferite stabilmente da fondo di risultato (max 30%)	
Subtotale ex art. 90 comma 3 CCNL 17/12/2020	€ 708.941,84
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 90 c. 4 lettera a) CCNL 17/12/2020: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	
Subtotale ex art. 90 comma 4 CCNL 17/12/2020	€ 708.941,84
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017, come integrato da legge 60/2019	-€ 1.217,84
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2020	
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 707.724,47
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 d.l. 35/2019 convertito in L. 60/2019	€ -
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 708.941,84
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 1.217,84
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021	€ 707.724,47
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti	
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	€ 707.724,47

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17/12/2020	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Art. 91 c. 2 Ccnl 20 - Risorse 2019 ex Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 280.807,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incremento ex art. 91 c. 3 lettera a) CCNL 17/12/2020 (€ 559,00* n. 16 dirigi al 31/12/2015)	€ 16.770,00
TOTALE	€ 297.576,85
Incremento stabile ex art. 91 c. 3 lettera b) CCNL 17/12/2020: quota derivante da minori oneri a seguito di riduzione stabile della dotazione organica (rif. Art. 50, comma 2 lettera a)	
Incremento stabile ex art. 91 c. 3 lettera c) CCNL 17/12/2020: quota derivante da incremento dotazioni organiche (rif. Art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000)	
Subtotale ex art. 91 comma 3 CCNL 17/12/2020	€ 297.576,85
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera a) CCNL 17/12/2020: RIA del personale cessato nell'anno precedente (2019); mensilità residue dopo la cessazione	€ 591,05
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera b) CCNL 17/12/2020: quota derivante da attivazione nuovi servizi (rif. Art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000)	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera c) CCNL 17/12/2020: 1% del monte salari (rif. Art. 52, comma 5 lettera b) CCNL 8/6/2000)	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera d) CCNL 17/12/2020: risorse derivanti da applicazione legge 449/1997, articolo 43	
Incremento variabile di anno in anno ex art. 91 c. 4 lettera e) CCNL 17/12/2020: risparmi conseguiti e certificati in attuazione D.L. 98/2011, articolo 16 commi 4,5,6	
Subtotale ex art. 91 comma 4 CCNL 17/12/2020	€ 298.167,90
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017, come integrato da legge 60/2019	
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2020	-€ 591,05
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 297.576,85
DGR 81-5534 del 3/8/2022: applicazione articolo 11 d.l. 35/2019 convertito in L. 60/2019	€ -
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 298.168,05
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 591,05
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021	€ 297.576,85
E) Risorse residue del fondo art.91 CCNL 2020 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	€ 266.728,13

F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzamenti su fondi anni precedenti	€ 564.304,98
---	--------------

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Art. 90 CCNL 17/12/2020

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione fissa
Retribuzione di posizione aziendale
Indennità di struttura complessa
Risultato Fondo Aziendale 2023 (RR 1 Sem)

Spesa anno 2022	
	192.675,77
	214.042,64
	61.308,00
	168.373,00
	636.399,41

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2022	importo risorse destinate
707.724,47	636.399,41

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2022
71.325,06

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

636.399,41
-
71.325,06
707.724,47

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità e da risorse variabili che non possono che incrementare, trattandosi della somma delle RIA (retribuzione individuale di anzianità) di dipendenti cessati negli anni; pertanto si attesta la copertura delle destinazioni aventi natura certa e continuativa

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Art. 91 CCNL 17/12/2020

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di sostituzione
Progetti
Risultato Fondo Aziendale
Risultato Fondo Regionale

Spesa anno 2022	
	3.120,00
	84.199,53
	423.938,29
	48.466,65
	559.724,47

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

residuo fondi AP	fondo 2022	importo risorse destinate
266.728,13	297.576,55	559.724,47

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo fondo 2022
4.580,51

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione
E) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare anni precedenti
F = D+E) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti

559.724,47
-
4.580,51
297.576,85
266.728,13
564.304,98

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni del fondo, legate alla remunerazione del risultato, non hanno carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva, che prevedono sia la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura sia la valutazione individuale, sono formalizzati nel regolamento aziendale relativo alla valutazione del personale, con aggiornamento in vigore dal 2013

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA, PROFESSIONALE (ATP)									
			Costituzione del fondo 2022 (da certificare)	Costituzione del fondo 2022 comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)		Destinazione del fondo 2022 regolata dalla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2022 ancora da contrattare e comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Costituzione del fondo 2021 (delibera n. 1092 del 30/12/2022)	Diff 2022 su 2021 sulla costituzione dei fondi
		Fondo posizione	707.724,47	707.724,47		636.399,41	71.325,06	707.724,47	-
		Fondo risultato	297.576,85	564.305,13		559.724,62	4.580,51	297.576,85	-
			€ 1.005.301,32	1.272.029,60		1.196.124,03	75.905,57	1.005.301,32	-
Non ci sono differenze quantitative tra la costituzione dei fondi anno 2022 rispetto ai fondi certificati anno 2021.									

MOD.3

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocazione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte.

In fase di chiusura dell'esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l'importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente.

Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di spesa annuale, espressamente definite dalla Regione Piemonte.

Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o “a residuo”. In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei residui che saranno utilizzati per il pagamento degli istituti contrattuali a cui fanno riferimento.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.

Il totale dei fondi anno 2022, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. n. 1092 del 30/12/2022, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell'anno 2022 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali.

Fondo Retribuzione di Posizione: (3.10.0708; 3.10.0808; 3.10.0908)
Fondo Retribuzione di Risultato: (3.10.0710; 3.10.0810; 3.10.0910)