

PROT. 92575 DEL 30.08.2024

dott.ssa Antonella Bogliolo
Direttore S.C. Personale ASL AL

dott. Luigi Vercellino
Direttore Generale ASL AL

dott. Michele Colasanto
Direttore Amministrativo ASL AL

dott.ssa Sara Marchisio
Direttore Sanitario ASL AL

OGGETTO: Parere sulle relazioni illustrative e relativi allegati concernenti in fondi contrattuali anno 2022 del personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico (PTA).

Viste le seguenti note a protocollo aziendale ASL AL:

- n. 34958 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale del comparto – certificazione risorse anno 2022";
- n. 34964 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza area sanità – certificazione risorse anno 2022";
- n. 34969 del 27.03.2024 avente ad oggetto: "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa – certificazione risorse anno 2022".

Esaminate le relazioni tecnico finanziarie allegate alle suddette note con i relativi prospetti riportanti le risorse per l'anno 2022.

Considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente ed in conformità alle rispettive disposizioni contrattuali e della normativa nazionale con il rispetto del vincolo finanziario in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi.

Il Collegio Sindacale esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Si porgono cordiali saluti

Per il COLLEGIO SINDACALE ASL AL
IL PRESIDENTE
Dott. Lorenzo Dutto
firmato in originale

S.C. PERSONALE

Il Direttore: Dott.ssa Antonella Bogliolo

pec:aslal@pec.aslal.it

Responsabile procedimento: Dott. Paolo Nicolò

Tel. 0143/332172 – email: pnicolo@aslal.it

PROT. 34958 DEL 27.03.2024

Al Collegio Sindacale Aziendale
Sede

Relazione illustrativa personale del comparto – certificazione risorse anno 2022

I moduli allegati rappresentano la relazione tecnico finanziaria inerente le risorse anno 2022 relative al personale del comparto (personale non dirigente). I riferimenti contrattuali che individuano la costituzione dei fondi sono i seguenti:

Art. 80 (fondo condizioni lavoro ed incarichi) CCNL 21/05/2018

Art. 81 (fondo premialità e fasce) CCNL 21/05/2018

Nello specifico si allegano:

MODULO I: individua le risorse che costituiscono i fondi per la contrattazione integrativa;

MODULO II: individua la destinazione e le conseguenti modalità di utilizzo delle stesse risorse;

MODULO III: rappresenta lo schema riassuntivo delle risorse, distinguendo tra quelle non disponibili alla contrattazione aziendale – in quanto già destinate contrattualmente per la remunerazione di specifici istituti – e quelle destinate alla contrattazione;

MODULO IV: rappresenta la compatibilità economico finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il totale dei fondi anno 2022, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. 1091 del 30/12/2022, rilevato sul bilancio economico preventivo dell'anno 2021 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali. Si segnala che la Regione Piemonte non ha ancora adeguato i conti dei fondi contrattuali a quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018, pertanto, in contabilità sono ancora presenti i conti relativi ai fondi dei contratti precedenti e precisamente:

Fondo fasce: 03.10.06.23, 03.10.06.47, 03.1007.13, 03.10.08.13, 03.10.08.35, 03.10.09.13, 03.10.09.30

Fondo trattamento accessorio: 03.10.06.24, 03.10.06.48, 03.10.08.14, 03.10.08.36, 03.10.09.14, 03.10.09.31

Fondo incentivazioni: 03.10.06.25, 03.10.06.49, 03.10.07.15, 03.10.08.15, 03.10.08.37, 03.10.09.15, 03.10.09.32

Si precisa altresì che il mancato adeguamento dei conti dei fondi contrattuali da parte della Regione Piemonte non incide sull'assegnazione delle risorse a Bilancio.

Per quanto riguarda la presente area contrattuale, le risorse a disposizione per l'anno 2022 mostrano complessivamente un incremento di €. 1.712.003,12 rispetto alle risorse dell'anno precedente. Come specificato nei singoli moduli di costituzione dei fondi, tale variazione è stata determinata dalla:

- Decremento rispetto all'annualità 2021, dei costi gravanti sui fondi in relazione all'art. 1, c. 397, lett. d) della L. n. 208 del 28.12.2015 (assunzioni personale della Croce Rossa Italiana), per un importo complessivo pari a €. 4.182,72;
- Non storicizzazione delle risorse che nel corso dell'anno 2021 sono state attribuite della DGR 81-5534 del 3/8/2022 ad oggetto "adeguamento fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente della AASSRR. Presa d'atto esiti rilevazioni direzione Sanità e Welfare per anno 2021 e autorizzazione" per un importo al netto dei relativi oneri e IRAP, pari a €. 523.637,84;
- Incremento fondo art. 80 rif art. 101 c. 1 CCNL 2019/21, quota stabile pari a €. 255.849,10;
- Incremento fondo art. 80 rif art 1 c.293 legge 234/2021 piano riparto tra aziende - Ind di PS (art 107 c4) - quota variabile acconto anno 2022, pari a €. 175.800,00;
- Incremento fondo art. 80 rif art 107 c. 4, quota variabile di incremento fondi per liquidazione saldo indennità di PS registrata come accantonamento contrattuale (su disp.- Regionale) e pari a €. 75.478,92;
- Incremento fondo art. 81, rif art. 101 c. 1 CCNL 2019/21 quota variabile competenza anno 2021, pari a €. 255.849,10;
- Incremento fondo art. 81 rif Incremento art. 101 c. 2 CCNL 2019/21, quota variabile per adeguamento costo diff retr. derivato da incrementi tabellari (art. 97) rif anno 2022, pari a €. 401.403,79;
- Incremento fondo art. 80, quota variabile 2022 fondi Nuovo CCNL 2019-21, rif art 102 c5 CCNL 2022, pari a €. 440.634,28 (incremento su indicazioni regionali registrato in accantonamenti contrattuali);
- Incremento fondo art. 81, quota variabile 2022 fondi Nuovo CCNL 2019-21, rif art 103 c7 CCNL 2022, pari a €. 207.131,11, (incremento su indicazioni regionali registrato in accantonamenti contrattuali);
- Incremento fondo art. 81 rif art. 101 c. 2 CCNL 2019/21 adeguamento costo diff retr. derivato da incrementi tab (art. 97) rif anno 2019/20/21 – quota variabile per liquidazione arretrati CCNL 2019/2021 registrati come sopravvenienza passiva, pari a €. 427.677,38;

Gli incrementi contrattuali sopra indicati, per espressa indicazione negli art. 101 102 e 103 del CCNL triennio 2019/2021, sono da intendersi come variazione in incremento rispetto ai fondi del trattamento accessorio anno 2016 in deroga al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, D.L. n. 75 del 25/5/2017.

Si precisa che non è stato possibile alcun incremento ai sensi dell'art.11 del D.L. n.35/2019, convertito nella L. n. 60/2019 (assegnati per l'annualità 2022 con la DGR 74-7371 del 31.07.2023), per il mancato raggiungimento della soglia di incremento di personale, secondo le regole stabilite da Regione (DGR 23-2703/2020) e nota MEF (179877/2020).

A consuntivo e come evidenziato dai prospetti allegati, residuano sul fondo "condizioni di lavoro e incarichi" €. 752.232,20 così distribuiti: €. 236.119,00 tra le risorse anno 2022 e €. 516.113,20 tra le risorse registrate in accantonamento contrattuale secondo le iniziali indicazioni regionali. Residuano inoltre, di pertinenza del fondo "premieria e fasce", ulteriori €. 1.412.375,66 distribuiti come segue: €. 480.941,54 tra le risorse anno 2022, €. 724.303,01 tra le risorse anni precedenti e €. 207.131,11 tra le risorse registrate in accantonamento contrattuale secondo le iniziali indicazioni regionali; corrispondenti ad un importo complessivo finale pari a €. 2.164.607,86 (inclusa la quota in accantonamento contrattuale)

Si precisa che, in sede di contrattazione integrativa, è stato impegnato l'utilizzo di ulteriori €. 300.000,00 che si aggiungono ai €. 300.000,00 stanziati per l'annualità 2021 (ancora da corrispondere) provenienti dai residui anni precedenti del fondo "premieria e fasce", destinati alla liquidazione della performance individuale (art. 81 comma 6 lett.b e art 82) anno 2022.

Si precisa che si trovano tutt'ora impegnati ancora €. 270.275,00 relativamente a Progetti concordati in seduta sindacale per i turni di pronta disponibilità oltre la settimana per l'anno 2023 e 2024 (estrazione dati al 31.12.2023)

Si precisa infine che, previo confronto sindacale, di cui si citano a seguire gli accordi intercorsi:

-Accordo Pronta Disponibilità Comparto (del 16.01.2023);

-Accordo Progetto PRONTO ASL AL - 27.07.2023 con integrazione (del 03.08.2023);

-Nota Direzione: Avvio progetti comparto area sanità - Modello ASL AL - ASL AL (Nota Prot. n. 94979 del 29.09.2023);

-Accordo Progetti OSS e amministrativi per recupero liste di attesa o carenza personale (17.10.2023);

-Accordo Progetto PRONTO ASL AL - primo semestre anno 2024 (del 18.12.2023);

si è concordato di impegnare parte dei residui anno 2022 impiegandoli su Accordi/Progetti con competenza anno 2023 come segue:

- €. 142.000,00 quale quota stimata per la liquidazione dei progetti del personale ruolo sanitario;

- €. 465.000,00 quale quota stimata in relazione ai progetti del personale del ruolo sanitario ancora in discussione da parte sindacale;
- €. 250.000,00 quale quota stimata per la liquidazione dei progetti del personale ruolo professionale tecnico e amministrativo;

Tutto quanto sopra, per una disponibilità netta finale prevista pari a €. 437.332,86 (inclusa la quota in accantonamento contrattuale), quali risorse ancora da contrattare.

Si specifica infine che, a fronte delle spese sostenute sui Fondi Contrattuali per i dipendenti in comando c/o AZIENDA ZERO, nell'anno di competenza 2022 ASL AL è in attesa di rimborso quantificabile in circa €. 270,00 (oneri diretti e IRAP esclusi) per il personale non dirigente.

IL DIRETTORE S.C. PERSONALE
Dott.ssa Antonella Bogliolo
firmato in originale

/PN

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2022

PERSONALE NON DIRIGENTE

MOD.1

CERTIFICAZIONE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - Art. 80 CCNL 21/05/2018	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse 2017 ex Fondo per lavoro straordinario e remunerazione particolari condizioni di lavoro, come certificate dal Collegio Sindacale	€ 9.648.979,80
Diff tra vecchio "fondo fasce" e costo delle fasce pagate nell'anno 2017	
Incremento ex art. 101 c. 1 CCNL 2019/21 = n.3027,79 (dip al 31/12/2018) * € 84,50 quota stabile	€ 255.849,10
Incremento ex art. 101 c. 1 CCNL 2019/21 = n.3027,79 (dip al 31/12/2018) * € 84,50 quota variabile	€ 255.849,10
Subtotale ex art. 80 c. 2 CCNL 21/5/2018	€ 10.160.678,00
Incremento a valere per l'anno 2019 ex art. 80 c. 3 lettera a) CCNL 21/5/2018 = n.1811 (dip al 31/12/2015) * € 91,00	€ 293.839,00
Incremento ex art. 80 c. 3 lettera b) CCNL 21/5/2018, nel rispetto delle linee di indirizzo derivanti dal Confronto Regionale	
Subtotale ex art. 80 c. 3 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018	€ 10.454.517,00
Incremento stabile ex art. 80 c. 3 lettera c) CCNL 21/5/2018: RIA non corrisposta nell'anno per effetto delle cessazioni dell'anno precedente	€ 49.278,06
Subtotale ex art. 80 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018	€ 10.503.795,06
Sezione 2 - Risorse variabili	
Incremento ex art. 80 c. 4 CCNL 21/5/2018: importo trasferito dal fondo "Premialità e fasce"	
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017	
Differenza tra fondo 2021 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2018	-€ 49.278,06
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 10.454.517,00
Incremento non stabile da fondo "premierità e fasce"	
art. 1, c. 397, lett. d) della L. n. 208 del 28.12.2015 Assunzioni personale della Croce Rossa Italiana - Costi gravanti sul Fondo Art. 81	€ 40.219,75
rif art 1 c.293 legge 234/2021 piano riparto tra aziende - Ind di PS (art 107 c4) - quota acconto anno 2022	€ 175.800,00
	€ 10.670.536,75
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 10.503.795,06
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 216.019,75
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 49.278,06
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022	€ 10.670.536,75
rif art 102 c5 CCNL 2022 - Quota Variabile 2022 - registrata come ACCANTONAMENTO CONTRATTUALE (su disp.- Regionale)	€ 440.634,28
Quota Variabile di incremento fondi per liquidazione saldo ind di PS (art 107 c4), registrata come ACCANTONAMENTO CONTRATTUALE (su disp.- Regionale)	€ 75.478,92
Risorse residue del fondo art. 80 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	
Totale fondi sottoposto a certificazione per l'anno 2022 incrementate degli accantonamenti contrattuali	€ 11.186.649,95
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	€ 11.186.649,95

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I
Risorse che costituiscono il fondo Anno 2022

CERTIFICAZIONE FONDO PREMIALITA' e FASCE - Art. 81 CCNL 21/05/2018	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse 2017 ex Fondo produttività collettiva, come certificate dal Collegio Sindacale, comma 2 lettera a)	€ 6.471.770,82
Risorse destinate alla remunerazione delle fasce retributive, comma 2 lettera b) (pagato nell'anno 2017)	€ 5.933.169,32
Incremento ex art. 101 c. 2 CCNL 2019/21 adeguamento costo diff retr. Derivato da incrementi tab (art. 97) rif anno 2022	€ 401.403,79
TOTALE risorse art. 81 c. 2 CCNL 21/5/2018	€ 12.806.343,93
Incremento ex art. 81 c. 3 lettera a) CCNL 21/5/2018: importo per l'anno 2019 per remunerare il nuovo valore delle fasce	€ 302.061,00
Incremento ex art. 81 c. 3 lettera b) CCNL 21/5/2018, nel rispetto delle linee di indirizzo derivanti dal Confronto Regionale	
Subtotale ex art. 81 c. 3 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018	€ 13.108.404,93
Incremento ex art. 81 c. 4 lettera a) CCNL 21/5/2018, nel rispetto delle linee di indirizzo derivanti dal Confronto Regionale (risorse regionali)	
Incremento ex art. 81 c. 4 lettera b) CCNL 21/5/2018: applicazione art. 43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni)	
Incremento ex art. 81 c. 4 lettera c) CCNL 21/5/2018: applicazione art. 16 commi 4,5,6 decreto legge 98/2011 (quota di risparmi conseguiti e certificati)	
Incremento ex art. 81 c. 4 lettera d) CCNL 21/5/2018: applicazione art. 113 d.lgs. 50/2016 e artt. 10 c. 4 e 12 DPCM 27/3/2000 (progettazione)	
Incremento ex art. 81 c. 4 lettera e) CCNL 21/5/2018: ratei RIA del personale cessato l'anno precedente	€ 11.530,18
Decremento ex art. 80 C.4 CCNL 21/5/2018: importo da trasferire su fondo "condizioni lavoro ed incarichi"	
Subtotale ex art. 81 c. 4 CCNL 21/5/2018	€ 13.119.935,11
Sezione 2 - Risorse variabili	
Articolo 81, comma 6 punto d) CCNL 21/05/2018 - importo trasferito al fondo "condizioni lavoro e incarichi"	
art. 1, c. 397, lett. d) della L. n. 208 del 28.12.2015 Assunzioni personale della Croce Rossa Italiana - Costi gravanti sul Fondo Art. 81	€ 83.866,56
Subtotale ex art. 81 c. 3 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018	€ 13.203.801,67
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75/2017	
Differenza tra fondo 2020 determinato secondo la normativa vigente e fondo 2018	-€ 11.530,18
Subtotale ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 25/5/2017, come integrato da L. 60/2019	€ 13.192.271,49
Decurtazione non stabile a favore fondo "condizioni lavoro ed incarichi"	
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 13.119.935,11
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 83.866,56
C) Totale eventuali decurtazioni	-€ 11.530,18
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2022	€ 13.192.271,49
rif art 103 c7 CCNL 2022 - Quota Variabile 2022 - registrata come ACCANTONAMENTO CONTRATTUALE (su disp.- Regionale)	€ 207.131,11
Quota Variabile di incremento fondi - Incremento ex art. 101 c. 2 CCNL 2019/21 adeguamento costo diff retr. Derivato da incrementi tab (art. 97) rif anno 2019/20/21 -per liquidazione arretrati contrattuali nuovo CCNL 2019/2021 registrati come SOPRAVVENIENZA PASSIVA	€ 427.677,38
Risorse residue del fondo art. 81 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	€ 724.303,01
Totale fondi sottoposto a certificazione per l'anno 2022 incrementate degli accantonamenti contrattuali	€ 13.399.402,60
Totale fondi sottoposto a certificazione per l'anno 2022 incrementate degli accantonamenti contrattuali e delle sopravvenienze passive	€ 13.827.079,98
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	€ 14.551.382,99
Totale fondi sottoposto a certificazione	€ 23.862.808,24
Totale fondi sottoposto a certificazione incrementate degli accantonamenti contrattuali	€ 24.586.052,55
Totale fondi sottoposto a certificazione incrementate degli accantonamenti contrattuali e delle sopravvenienze passive	€ 25.013.729,93
Totale poste di destinazione dei fondi sottoposti a certificazione incrementate degli accantonamenti contrattuali e delle sopravvenienze passive e degli avanzi anni precedenti	€ 25.738.032,94

PERSONALE NON DIRIGENTE

MOD.2

FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - Art. 80 CCNL 21/05/2018

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2022
Telefonista non vedente	4.743,93
Ind. Polizia Giudiziaria	39.646,53
Indennità RX	41.620,65
IND.SERT	56.619,92
IND.ADI	211.548,22
IND PS art 107 c.4 CCNL 2022	251.278,89
Incarichi di funzione/Posizione Organizzativa	320.298,96
Ind. di coordinamento	676.264,43
Turni Festivi	681.769,28
Indennità prof. specifica	746.601,23
Straordinario	859.873,81
Turni Notturni	997.273,87
Pronta Disponibilità	1.154.347,94
Indennità turni vari (ex art. 44)	1.981.434,95
Indennità di qualifica prof	2.411.095,13
	10.434.417,75

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2022	incremento variabile fondo 2022 reg in ACCANTONAMENTO CCNL	importo risorse destinate
€ 10.670.536,75	516.113,20	10.434.417,75

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo incremento ACCANTONAMENTO CCNL	residuo fondo AP	residuo fondo 2022	residuo complessivo
516.113,20	-	236.119,00	752.232,20

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	10.434.417,75
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	236.119,00
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	10.670.536,75
E) Incremento variabile registrato in accantonamento CCNL	516.113,20
F) Incremento variabile registrato in sopravv. passiva per liquidazione arretrati CCNL	-
G) Risorse residue del fondo art. 81 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo.	-
H = D+E+F+G) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti	11.186.649,95
Risorse residue complessive finali del fondo art. 80 CCNL 2018	752.232,20

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.

FONDO PREMIALITA' e FASCE - Art. 81 CCNL 21/05/2018

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2022
Produttività Collettiva	6.332.346,48
Retribuzione Fascia superiore	6.378.983,47

12.711.329,95

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2022	incremento variabile fondo 2022 reg in ARRETRATI CCNL	incremento variabile fondo 2022 per liquidazione arretrati CCNL (reg. in sopravv. passiva)	importo risorse destinate
€ 13.192.271,49	207.131,11	427.677,38	12.711.329,95

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

residuo incremento arretrato CCNL	residuo fondo AP	residuo fondo 2022	residuo complessivo
207.131,11	724.303,01	480.941,54	1.412.375,66

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	12.711.329,95
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	480.941,54
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	13.192.271,49
E) Incremento variabile registrato in accantonamento CCNL	207.131,11
F) Incremento variabile registrato in sopravv. passiva per liquidazione arretrati CCNL	427.677,38
G) Risorse residue del fondo art. 81 CCNL 2018 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo	724.303,01
H = D+E+F+G) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione compresi avanzi fondo anni precedenti sopravvenienze e accantonamenti	14.551.382,99
Risorse residue complessive finali del fondo art. 81 CCNL 2018	1.412.375,66

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:**

- 1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Tutte le risorse certe e stabili sono destinate a remunerazioni aventi natura certa e continuativa.
- 2) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali eventualmente previste nel periodo oggetto di attestazione)

Vedere accordo del 3/10/2018 oggetto di certificazione

PERSONALE NON DIRIGENTE			Costituzione del fondo 2022 comprensivo degli incrementi registrati in sopravvenienza passiva (da certificare)	Costituzione del fondo 2022 comprensivo delle sopravv passive e degli incrementi registrati in accantonamento CCNL (da certificare)	Costituzione del fondo 2022 totale comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Destinazione del fondo 2022 comprensivo dei residui anni precedenti non disponibile alla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2022 regolata dalla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2022 ancora da contrattare e comprensivo dei residui anni precedenti (da certificare)	Costituzione del fondo 2021 (delibera n. 1091 del 30/12/2022)	Diff 2022 su 2021 sulla costituzione dei fondi
Fondo condizioni lavoro ed incarichi	10.670.536,75	11.186.649,95	11.186.649,95	10.434.417,75		752.232,20	9.989.912,21	1.196.737,74		
Fondo premialità e fasce	13.192.271,49	13.827.079,98	14.551.382,99	12.711.329,95		1.412.375,66	13.311.814,60	515.265,38		
	23.862.808,24	25.013.729,93	25.738.032,94	23.145.747,70	-	2.164.607,86	23.301.726,81	1.712.003,12		

la differenza totale sui fondi anno 2022 rispetto i fondi certificati anno 2021 è dato dalla non storicizzazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 11 c.1 DL 35/2019 e finanziamento POR-FESR e dalla somma algebrica degli incrementi contrattuali CCNL2022 e dalla differenza dei costi relativi al personale ex CRI.

523.637,84
255.849,10
175.800,00
75.478,92
440.634,28
255.849,10
427.677,38
401.403,79
207.131,11
4.182,72
€ 1.712.003,12

Non storicizzazione incremento in applicazione art. 11 c.1 DL 35/2019 - finanz. POR-FESR su fondo premialità e fasce
Incremento stabile fondo art. 80 rif art. 101 c. 1 CCNL 2019/21
Incremento fondo art. 80 rif art 1 c.293 legge 234/2021 piano riparto tra aziende - Ind di PS (art 107 c4) - quota variabile acconto anno 2022
Incremento fondo art. 80 rif quota Variabile di incremento fondi per liquidazione saldo ind di PS (art 107 c4), registrata come ACCANTONAMENTO CONTRATTUALE (su disp.- Regionale)
Incremento variabile fondo art. 80 rif quota variabile 2022 FONDI Nuovo CCNL 2019-21, rif art 102 c5 CCNL 2022
Incremento variabile fondo art. 80 rif art. 101 c. 1 CCNL 2019/21 - quota anno 2021
Incremento variabile fondo art. 81 rif art. 101 c. 2 CCNL 2019/21 adeguamento costo diff retr. derivato da incrementi tab (art. 97) rif anno 2019/20/21 -per liquidazione arretrati CCNL 2019/2021 registrati come SOPRAVVENIENZA PASSIVA
Incremento stabile fondo art. 81 rif Incremento art. 101 c. 2 CCNL 2019/21 adeguamento costo diff retr. Derivato da incrementi tab (art. 97) rif anno 2022
Incremento variabile fondo art. 81 rif quota variabile 2022 FONDI Nuovo CCNL 2019-21, rif art 103 c7 CCNL 2022
decremento costi gravanti in relazione al personale ex CRI L. n. 208/2015

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico – finanziaria ma di contabilità economico- patrimoniale, non si fa riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. In fase di stesura del Bilancio Economico Preventivo dell'Azienda la S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane effettua la stima dei costi del personale in coerenza con il Fabbisogno (personale in servizio, personale cessante, piano assunzioni). La stima riguarda sia i costi di parte corrente sia l'allocatione delle risorse dei fondi contrattuali nei rispettivi conti del personale, nel rispetto del tetto di spesa annualmente definito dalla Regione Piemonte. In fase di chiusura dell'esercizio, la struttura comunica alla S.C. Economico Finanziario l'importo di quanto maturato ma non ancora pagato riferito ai fondi contrattuali; il settore Gestione Contabilità Generale provvede successivamente a caricare i costi di competenza dell'esercizio utilizzando come contropartita i debiti verso personale dipendente. Le risorse che costituiscono la consistenza dei fondi rappresentano già il limite massimo complessivo di spesa per tutti gli istituti afferenti ai fondi stessi. Le stesse risorse, comunque, sottostanno ad un limite superiore che è rappresentato dal tetto di spesa annuale, espressamente definite dalla Regione Piemonte.

Sezione II. – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nelle comunicazioni mensili di contabilizzazione degli stipendi la S.C Personale e Sviluppo Risorse Umane distingue la quota di parte corrente dalla quota degli esercizi degli anni pregressi e, di conseguenza, il settore Gestione Contabilità Generale provvede a contabilizzare i costi in competenza o "a residuo". In sede di chiusura dei bilanci le due strutture, di concerto, procedono alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti ancora sussistenti, dei costi maturati e alla definizione dei residui che saranno utilizzati per il pagamento degli istituti contrattuali a cui fanno riferimento.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi.

Il totale dei fondi anno 2022, determinati in via provvisoria con Deliberazione n. 1091 del 30/12/2022, è stato rilevato sul bilancio Economico preventivo dell'anno 2022 secondo il principio della competenza ed imputato nei costi relativi dei fondi contrattuali. Si segnala che la Regione Piemonte non ha ancora adeguato i conti dei fondi contrattuali a quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018, pertanto, in contabilità sono ancora presenti i conti relativi ai fondi dei contratti precedenti e precisamente:

Fondo fasee (03.10.06.23, 03.10.06.47, 03.1007.13, 03.10.08.13, 03.10.08.35, 03.10.09.13 e 03.10.09.30)

Fondo trattamento accessorio (03.10.06.24, 03.10.06.48, 03.10.08.14, 03.10.08.36, 03.10.09.14, 03.10.09.31)

Fondo incentivazioni (03.10.06.25, 03.10.06.49, 03.10.07.15, 03.10.08.15, 03.10.08.37, 03.10.09.15 e 03.10.09.32).

Si precisa altresì che il mancato adeguamento dei conti dei fondi contrattuali da parte della Regione Piemonte non incide sull'assegnazione delle risorse a Bilancio