



Azienda Sanitaria Locale AL

Sede legale: Via Venezia 6

15121 Alessandria

Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Delibera 673 del 20/08/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE CONCLUSIVA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET ASSEGNATI AI CENTRI DI RESPONSABILITÀ DELL'ASL AL – ANNO 2024

DIRETTORE GENERALE DELEGATO – Dott. Stefano Bergagna

Nomina con D.G.R. n. 17-647 del 23.12.2024

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario

D'Angelo Massimo

Favorevole

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;
Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;
Vista la D.G.R. n. 17-647 del 23.12.2024 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;
Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL", come aggiornata con deliberazione n. 11 del 17.01.2025;
Vista la D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024, ad oggetto: "Atti Aziendali delle AA.SS.RR. – ASL AL di Alessandria – Atto n. 664 del 04.08.2022, modificato con atto n. 655 del 01.08.2023 «Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASL AL» recepimento regionale parziale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 all. A, par. 5.1";
Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 18.04.2024 ad oggetto "D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024. Conclusione procedimento di verifica Atto Aziendale ASL AL – Recepimento prescrizioni regionali";

Presa visione della proposta del Responsabile della S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Visto il Titolo IV dell'Atto Aziendale dell'ASL AL adottato con deliberazione D.G. n. 359 del 18.04.2024, il quale individua nel processo di budget lo strumento direttamente connesso alla funzione manageriale di pianificazione, programmazione e controllo che ciascuna Azienda deve porre in essere e la cui formulazione costituisce una fase del controllo direzionale, finalizzato all'implementazione delle strategie ed alla verifica del raggiungimento degli obiettivi;

Richiamate le deliberazioni n. 912 del 03.11.2023 e n. 480 del 20.06.2025 con le quali si è provveduto a ricostituire l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL AL, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

Vista la deliberazione n. 716 del 02.09.2022 relativa all'aggiornamento del "Regolamento di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL AL";

Considerato che con deliberazione n. 233 del 08.03.2024 l'ASL AL ha adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia (Decreto reclutamento)";

Considerato che, con specifico riferimento ai contenuti del Piano, il citato articolo 6 del D.L. 80/2021 prevede che il P.I.A.O. contenga, tra gli altri, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa e assorbendo pertanto nelle sezioni "Valore pubblico e Performance" gli adempimenti inerenti all'articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

Valutato pertanto che le citate sottosezioni rappresentano il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ASL AL e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Azienda, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Considerato altresì che con deliberazione n. 1022 del 19.11.2024 sono state approvate le schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'ASL AL per il 2024 e che con lo stesso

provvedimento si è dato atto che, in base a quanto previsto dal P.I.A.O. – Sezione Valore Pubblico e Performance, le politiche e le strategie aziendali vengono declinate in obiettivi assegnati alle singole strutture attraverso il processo di budget;

Preso atto che gli obiettivi assegnati, orientati al perseguimento degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per l'anno 2024 di cui alla D.G.R. n. 7 – 8279 dell'11.03.2024, sono funzionali alla realizzazione delle strategie aziendali programmate e, come tali, oggetto di verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dipendente;

Vista la deliberazione n. 238 del 10.04.2020 di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL AL, approvato al fine di raccordare in un unico processo integrato degli strumenti adottati dall'ASL AL per consentire la corretta funzionalità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, quale complesso di procedure coordinate e implementate ai sensi delle attuali disposizioni normative e contrattuali in materia;

Viste le successive deliberazioni n. 437 del 21.05.2021, n. 533 del 23.06.2022, n. 264 del 30.03.2023 e n. 155 del 20.02.2024, relative all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL AL;

Vista la deliberazione n. 13 del 10.01.2020 di costituzione Comitato Budget ASL AL, tra le cui funzioni si evidenzia il supporto alla Direzione Generale nella valutazione della performance organizzativa ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e le successive deliberazioni n. 100 del 18.02.2022 e n. 152 del 20.03.2025, relative all'aggiornamento dei componenti del Comitato Budget;

Visto il contenuto dei verbali delle sedute O.I.V. in data 11.06.2025 e 23.06.2025, nell'ambito dei quali si riassumono gli esiti dell'iter di valutazione degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità ASL AL per l'anno 2024, definendo i livelli di raggiungimento di tali obiettivi ai fini della corresponsione del saldo della retribuzione di risultato;

Visto in particolare il verbale della seduta del 23.06.2025, durante la quale l'OIV ha preso atto del livello di raggiungimento degli obiettivi 2024 attribuiti al personale del comparto in relazione agli esiti degli obiettivi di budget assegnati ai singoli Centri di Responsabilità aziendali;

Visti gli esiti della valutazione in seconda istanza da parte dell'OIV. degli obiettivi di budget anno 2024, come definiti nel verbale della seduta del 23.06.2025 e trasmessi con nota prot. n. 72135 del 3.07.2025;

Vista la nota prot. n. 74127 del 08.07.2025 ad oggetto "Verifica obiettivi di BUDGET anno 2024 – Trasmissione esiti finali percorso di valutazione";

Ritenuto di allegare al presente provvedimento la tabella denominata "VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2024 – TABELLA DI SINTESI", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa alla sintesi degli esiti degli obiettivi di budget 2024 per ogni Centro di responsabilità aziendale;

Preso atto della deliberazione n. 490 del 27.06.2025 con la quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance 2024, quale provvedimento consuntivo con cui viene attestata la misura della realizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi assegnati nell'anno di riferimento e che costituisce condizione per l'erogazione della retribuzione di risultato / produttività collettiva al personale dell'azienda;

Evidenziato altresì che la conclusione della procedura di valutazione degli obiettivi di budget 2024 assegnati ai Centri di Responsabilità è propedeutica al riconoscimento del saldo dell'indennità di risultato del personale dipendente;

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Vista la deliberazione n. 614 del 31/07/2025 ad oggetto "Presenza d'atto delle dimissioni del Direttore Sanitario dell'ASL AL e individuazione del Dott. Massimo D'Angelo quale Direttore Sanitario facente funzioni";

Visto il parere espresso dal Direttore Sanitario f.f. ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.,

il Direttore Amministrativo

assunte le funzioni di Direttore Generale f.f. , ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., giusta deliberazione n. 96 del 26/02/2025;

DELIBERA

1. di prendere atto dei risultati della valutazione degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità dell'ASL AL per l'anno 2024, come risultano dall'allegato "VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2024 – TABELLA DI SINTESI", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere altresì atto della conclusione del procedimento di verifica degli obiettivi di budget anno 2024, funzionale alla corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dipendente nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti, come da nota prot. 74127 del 08.07.2025 ad oggetto "Verifica obiettivi di BUDGET anno 2024 – Trasmissione esiti finali percorso di valutazione";
3. di prendere atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;
4. di dare atto che il presente provvedimento non soggetto al controllo preventivo diviene esecutivo decorsi 10 gg. dalla pubblicazione all'albo dell'Azienda.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE**S.C. PROPONENTE: S.C. PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO****Proposta 2085/25****Responsabile del procedimento: Depetris Maurizio**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore
Depetris Maurizio**

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2024

TABELLA DI SINTESI

DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA									VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV			
		% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
		ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			NOTE
		PESO OB TOT	PESO OB RAGG	PESO OB TOT	PESO OB RAGG	PESO OB TOT	PESO OB RAGG	PESO OB TOT	PESO OB RAGG	% ABBATT	PESO OB	PESO RAGG	% ABBATT	
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI	75%	62%	15%	10%	10%	10%	100%	83%	17%	100%	83%	17%	
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE	75%	60%	15%	15%	10%	10%	100%	85%	15%	100%	85%	15%	
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	80%	59%	15%	15%	5%	5%	100%	79%	21%	100%	79%	21%	
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	75%	68%	15%	15%	10%	10%	100%	93%	8%	100%	93%	8%	
CHIRURGICO	SC OCULISTICA	85%	76%	10%	10%	5%	0%	100%	86%	14%	100%	86%	14%	
CHIRURGICO	SSD ODONTOSTOMATOLOGIA	75%	75%	25%	18%			100%	93%	7%	100%	93%	7%	
CHIRURGICO	SC ORL	75%	67%	15%	0%	10%	10%	100%	77%	23%	100%	77%	23%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA ACQUI	85%	80%	10%	7%	5%	4%	100%	92%	8%	100%	92%	8%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA CASALE	85%	67%	10%	10%	5%	5%	100%	82%	18%	100%	82%	18%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA NOVI L.	85%	58%	10%	5%	5%	5%	100%	68%	32%	100%	68%	32%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA TORTONA	85%	68%	10%	8%	5%	5%	100%	81%	19%	100%	81%	19%	
CHIRURGICO	SC UROLOGIA NOVI L.	85%	66%	10%	10%	5%	5%	100%	81%	19%	100%	81%	19%	
DMPO	SC DIREZIONE SANITARIA NOVI	50%	50%	20%	20%	30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
DMPO	SC DIREZIONE SANITARIA CASALE	50%	50%	20%	20%	30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
EMERGENZA URGENZA	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE CASALE	60%	53%	30%	30%	10%	0%	100%	83%	18%	100%	83%	18%	
EMERGENZA URGENZA	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI	60%	48%	30%	26%	10%	10%	100%	84%	16%	100%	84%	16%	
EMERGENZA URGENZA	SC DEA	50%	44%	40%	37%	10%	10%	100%	91%	9%	100%	91%	9%	
EMERGENZA URGENZA	SSD TERAPIA DEL DOLORE	60%	60%	20%	17%	20%	20%	100%	97%	3%	100%	97%	3%	

		VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA									VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV			
		% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			NOTE
MATERNO INFANTILE	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA CASALE	75%	50%	20%	20%	5%	5%	100%	75%	25%	100%	75%	25%	
MATERNO INFANTILE	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA NOVI	75%	55%	20%	19%	5%	5%	100%	78%	22%	100%	78%	22%	
MATERNO INFANTILE	SC PEDIATRIA	55%	38%	20%	13%	25%	17%	100%	68%	32%	100%	68%	32%	
MATERNO INFANTILE	SC NEUROPSICHIATRI A INFANTILE	60%	60%			40%	40%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
MEDICO	SC CARDIOLOGIA CASALE	75%	74%	15%	15%	10%	10%	100%	99%	1%	100%	99%	1%	
MEDICO	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	80%	78%	15%	15%	5%	5%	100%	98%	2%	100%	98%	2%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE ACQUI	80%	71%	15%	10%	5%	5%	100%	86%	14%	100%	86%	14%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE CASALE	75%	67%	15%	15%	10%	10%	100%	92%	8%	100%	92%	8%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	75%	71%	15%	15%	10%	10%	100%	96%	4%	100%	96%	4%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE OVADA	75%	75%	15%	15%	10%	10%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	75%	70%	15%	15%	10%	10%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
MEDICO	SC NEFROLOGIA NOVI L.	40%	40%	40%	40%	20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
MEDICO	SC NEUROLOGIA CASALE	80%	72%	10%	2%	10%	10%	100%	84%	16%	100%	84%	16%	
MEDICO	SC NEUROLOGIA NOVI L.	80%	64%	10%	5%	10%	10%	100%	80%	20%	100%	80%	20%	
MEDICO	SC ONCOLOGIA CASALE	70%	70%	20%	18%	10%	10%	100%	98%	2%	100%	98%	2%	
MEDICO	SC ONCOLOGIA NOVI L.	60%	60%	20%	15%	20%	20%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
MEDICO	SC PNEUMOLOGIA CASALE	80%	80%	10%	10%	10%	10%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
MEDICO	SSD GASTROENTEROLO GIA	70%	63%	20%	20%	10%	10%	100%	93%	7%	100%	93%	7%	
RIABILITAZIONE	SC RRF CASALE	80%	78%	10%	10%	10%	10%	100%	98%	2%	100%	98%	2%	
RIABILITAZIONE	SC RRF TORTONA	85%	81%	10%	10%	5%	4%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
SERVIZI	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	60%	40%	30%	29%	10%	10%	100%	80%	20%	100%	80%	20%	

		VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA									VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV			
		% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			NOTE
SERVIZI	SSD IMMUNOTRASFUSIONALE ASL AL	40%	40%	20%	20%	40%	40%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SERVIZI	SC LABORATORIO ANALISI	40%	40%	20%	20%	40%	40%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SERVIZI	SC RADIOLOGIA CASALE	60%	60%	20%	20%	20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SERVIZI	SC RADIOLOGIA NOVI L.	60%	60%	20%	20%	20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
AMM	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE	30%	30%	40%	40%	30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
AMM	SC ECONOMATO LOGISTICA APPROVVIGIONAMENTI	45%	34%	40%	36%	15%	15%	100%	84%	16%	100%	84%	16%	
AMM	SC ECONOMICO FINANZIARIO	80%	60%	20%	20%			100%	80%	20%	100%	80%	20%	
AMM	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	70%	70%			30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
AMM	SC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO SISTEMA INFORMATIVO	50%	48%	15%	15%	35%	35%	100%	98%	2%	100%	98%	2%	
AMM	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	70%	62%	30%	30%			100%	92%	8%	100%	92%	8%	
FUNZ DEL	SC MEDICO COMPETENTE - PREVENZIONE E PROTEZIONE	70%	70%			30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SAN	SC DIPSA	30%	30%	30%	30%	40%	33%	100%	93%	7%	100%	93%	7%	
SAN	SC FARMACIA OSPEDALIERA	75%	75%	15%	15%	10%	10%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SAN	SC FARMACIA TERRITORIALE	75%	75%	15%	15%	10%	10%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	LEGALE - SETTORE ASSIST LEGALE	35%	35%	30%	30%	35%	35%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	LEGALE - SETTORE CONTENZ LAV APPALTI	80%	80%			20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	

		VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA									VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV			
		% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			NOTE
STAFF	LEGALE - SETTORE GEST ASSICURAZ CONSUL	100%	100%					100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	SC EPIDEMIOLOGIA	70%	70%			30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	SSA COMUNICAZIONE URP FORMAZIONE	40%	29%	40%	40%	20%	20%	100%	89%	11%	100%	89%	11%	
STAFF	SSA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO	75%	75%			25%	25%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC MEDICINA LEGALE	50%	50%	50%	50%			100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC VETERINARIO AREA A	80%	80%	20%	20%			100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC VETERINARIO AREA B - PMPPV	80%	80%	20%	20%			100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC VETERINARIO AREA C	80%	80%	20%	20%			100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC SIAN	100%	100%					100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC SISP	100%	100%					100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC SPRESAL	100%	100%					100%	100%	0%	100%	100%	0%	
TERRIT	SC DISTRETTO ACQUI - OVADA	45%	43%	35%	23%	20%	20%	100%	87%	13%	100%	87%	13%	
TERRIT	SC DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	45%	37%	35%	35%	20%	20%	100%	92%	8%	100%	92%	8%	
TERRIT	SC DISTRETTO CASALE	45%	41%	35%	29%	20%	20%	100%	89%	11%	100%	89%	11%	
TERRIT	SC DISTRETTO NOVI TORTONA	45%	43%	35%	35%	20%	20%	100%	98%	2%	100%	98%	2%	
TERRIT	SC SALUTE MENTALE	20%	20%	80%	80%			100%	100%	0%	100%	100%	0%	
TERRIT	SC SERD	20%	20%	80%	71%			100%	91%	9%	100%	91%	9%	