



# Azienda Sanitaria Locale AL

Sede legale: Via Venezia 6

15121 Alessandria

Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067  
Delibera 1022 del 19/11/2024

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE GESTIONALE PER L'ANNO 2024. APPROVAZIONE SCHEDE DI BUDGET DEI CENTRI DI RESPONSABILITÀ DELL'ASL AL.

## **DIRETTORE GENERALE – Dott. Vercellino Luigi**

Nomina con D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021  
Proroga con D.G.R. n. 70-8685 del 27.05.2024

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario

Dott.ssa Marchisio Sara

Favorevole

Direttore Amministrativo

Dott. Colasanto Michele

Favorevole

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;  
Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;  
Viste la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL e la successiva D.G.R. n. 70-8685 del 27.05.2024 di proroga dell'incarico fino al 31.12.2024;  
Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";  
Vista la D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024, ad oggetto: "Atti Aziendali delle AA.SS.RR. – ASL AL di Alessandria – Atto n. 664 del 04.08.2022, modificato con atto n. 655 del 01.08.2023 «Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASL AL» recepimento regionale parziale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 all. A, par. 5.1";  
Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 18.04.2024 ad oggetto "D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024. Conclusione procedimento di verifica Atto Aziendale ASL AL – Recepimento prescrizioni regionali";

Preso visione della proposta del Responsabile della Struttura S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Vista la deliberazione n. 233 del 08.03.2024 ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2024-2026 dell'ASL AL";

Considerato che l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 prevede che il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione - contenga, tra gli altri, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario col legamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

Preso atto che con Decreto del Presidente della Repubblica 24 Giugno 2022, n. 81 è stato definito il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" che, all'art. 1, dispone la soppressione degli adempimenti inerenti ai piani assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), tra cui l'articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

Dato atto pertanto che il Piano della performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico – amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è confluito nella sezione PIAO "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione";

Richiamata la deliberazione n. 238 del 10.04.2020 ad oggetto "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) ASL AL – Triennio 2020-2022" con la quale è stato approvato il SiMiVaP ASLAL, inteso come strumento operativo che le aziende sanitarie devono utilizzare al fine della valutazione annuale della Performance organizzativa e individuale;

Viste le successive deliberazioni n. 437 del 21.05.2021, n. 533 del 23.06.2022, n. 264 del 30.03.2023 e n. 155 del 20.02.2024, relative all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL;

Considerato che, come previsto dall' art. 10 D. Lgs. n. 150/2009, la sezione Valore Pubblico e Performance del PIAO individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Preso atto che, in base a quanto previsto dal PIAO – Sezione Valore Pubblico e Performance, le politiche e le strategie aziendali vengono declinate in obiettivi assegnati alle singole strutture attraverso il processo di budget;

Rilevato che il sistema di budget è stato adottato dall’Azienda quale strumento gestionale e di programmazione annuale, articolato in schede contenenti obiettivi di attività, di efficienza e progettuali per ogni Centro di Responsabilità aziendale, attribuendo responsabilità economiche di budget solo per i costi direttamente controllati dal Responsabile, anche per evidenziare la caratteristica gestionale e non solamente contabile dello strumento adottato;

Vista la deliberazione n. 13 del 10.01.2020 con la quale è stato costituito il Comitato Budget dell’A.S.L. AL, quale organismo tecnico consultivo di supporto al processo di budget a cui è assegnato il compito di effettuare, in base alle indicazioni della Direzione Strategica, la contrattazione e la formalizzazione annuale delle schede di budget, la verifica periodica sull’andamento dell’attività e dei costi, nonché il supporto alla Direzione Aziendale nella valutazione della performance strategica ex D.Lgs. n. 150/2009;

Vista la deliberazione n. 100 del 18.02.2022 relativa all’aggiornamento della composizione del Comitato Budget;

Preso atto della definizione degli obiettivi 2024 da parte del Comitato Budget;

Vista la D.G.R. n. 7-8279 dell’11.03.2024 ad oggetto “Assegnazione ai direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali, ai sensi dell’art. 2, comma 2, d.lgs n. 171/2016 e s.m.i. e dell’art. 1, comma 865, l. n. 145/2018, degli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all’attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l’anno 2024”;

Preso atto che gli obiettivi definiti dalla Regione Piemonte per l’anno 2024 sono stati recepiti e assegnati nell’ambito delle schede di budget delle strutture A.S.L. AL, per le attività di competenza;

Considerato che gli obiettivi delle schede di budget sono direttamente connessi al sistema incentivante tramite un sistema di pesatura degli obiettivi concordati;

Dato atto che quanto sopra descritto trova compimento nel sistema di schede di budget relative ai Centri di Responsabilità aziendali (C.d.R.), schede che sono allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le schede originali sottoscritte dai responsabili dei C.d.R. sono depositate presso la S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo e che gli allegati al presente provvedimento riproducono le schede di budget sottoscritte;

Considerato che nel processo di budget sopra delineato trova applicazione il Regolamento di Budget, allegato al Sistema di Misurazione e Valutazione Performance – SiMiVaP A.S.L. AL;

Preso atto che in data 13 marzo 2024 sono stati effettuati incontri con i responsabili dei C.d.R. aziendali, durante i quali sono stati descritti gli indirizzi e le linee guida del percorso di budget 2024;

Preso altresì atto che con nota prot. n. 43530 del 18.04.2024 sono state trasmesse le schede di budget predisposte a seguito degli esiti dei lavori del Comitato Budget, che costituiscono la prima assegnazione degli obiettivi strategici per il 2024 e che recepiscono gli obiettivi regionali di cui alla D.G.R. n. 7-8279 dell’11.03.2024;

Vista la successiva nota prot. n. 94080 del 4.09.2024 con cui sono state inviate ai responsabili dei C.d.R. aziendali le schede di budget definitive per l'anno 2024;

Precisato che, nelle more della progressiva applicazione delle modifiche introdotte nell'organizzazione aziendale per effetto della deliberazione n. 359 del 18.04.2024 "D.G.R. N. 11-8161 del 12.02.2024. Conclusione procedimento di verifica atto aziendale ASL AL - Recepimento prescrizioni regionali", gli obiettivi 2024 sono stati assegnati ai Centri di Responsabilità come previsti dalla precedente struttura organizzativa aziendale, preso altresì atto che il processo di budget ha avuto inizio prima della definitiva approvazione del nuovo atto aziendale;

Considerato inoltre di individuare con il presente atto i valutatori di prima istanza degli obiettivi assegnati alle singole strutture come segue:

<b>STRUTTURA</b>	<b>VALUTATORE DI PRIMA ISTANZA</b>
SS.CC./SS.SS.V.D. Area PP.OO.	Coordinatore Rete Ospedaliera
SS.CC. Direzioni Sanitarie PP.OO.	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Distretti	Direttore Sanitario Aziendale
S.C. Salute Mentale / S.C. SER.D	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Dipartimento di Prevenzione	Direttore Dipartimento di Prevenzione
S.C. assegnata al Direttore Dipartimento Prev.	Direttore Sanitario Aziendale
S.C. DIPSA	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Farmacia Ospedaliera/Farmacia Territoriale	Direttore Sanitario Aziendale
S.C. Epidemiologia	Direttore Sanitario Aziendale
S.S.A. Governo Clinico	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Area Amministrativa	Direttore Amministrativo Aziendale
S.C. Medico Competente	Direttore Amministrativo Aziendale
Ufficio Legale	Direttore Amministrativo Aziendale
S.S.A. Comunicazione URP Formazione	Direttore Amministrativo Aziendale

Preso atto che la valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in seconda istanza avviene in coerenza con le funzioni assegnate all'organismo stesso al fine di verificare i processi di misurazione e valutazione della performance organizzativa di ciascuna struttura aziendale sulla base degli obiettivi assegnati nella scheda di budget;

Ritenuto, inoltre, di sottoporre il presente atto all'esame del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 14 della Legge Regionale 24.1.1995 n. 10";

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

### **DELIBERA**

1. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, per l'anno 2024 le schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'A.S.L. AL, allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che nel processo di budget trova applicazione il Regolamento di budget allegato al Sistema di Misurazione e Valutazione Performance – SiMiVaP A.S.L. AL;
3. di dare atto che il sistema degli obiettivi di cui al punto 1) è correlato agli obiettivi strategici aziendali definiti dalla sezione "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, adottato con deliberazione n. 233 del 08.03.2024 quale

documento di programmazione con il quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed il target sui quali si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

4. di dare atto che il sistema degli obiettivi di cui al punto 1) è altresì correlato agli obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte di cui alla D.G.R. n. 7-8279 dell'11.03.2024 ad oggetto "Assegnazione ai direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali, ai sensi dell'art. 2, comma 2, d.lgs n. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 865, l. n. 145/2018, degli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'anno 2024";

5. di dare atto che gli obiettivi delle schede di budget di cui al punto 1) sono direttamente connessi al sistema incentivante tramite un sistema di pesatura degli obiettivi concordati;

6. di prendere atto che le schede originali sottoscritte dai responsabili dei C.d.R. sono depositate presso la S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo e che gli allegati al presente provvedimento riproducono le schede di budget sottoscritte;

7. di individuare con il presente atto i valutatori di prima istanza degli obiettivi assegnati alle singole strutture come segue:

<b>STRUTTURA</b>	<b>VALUTATORE DI PRIMA ISTANZA</b>
SS.CC./SS.SS.V.D. Area PP.OO.	Coordinatore Rete Ospedaliera
SS.CC. Direzioni Sanitarie PP.OO.	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Distretti	Direttore Sanitario Aziendale
S.C. Salute Mentale / S.C. SER.D	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Dipartimento di Prevenzione	Direttore Dipartimento di Prevenzione
S.C. assegnata al Direttore Dipartimento Prev.	Direttore Sanitario Aziendale
S.C. DIPSA	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Farmacia Ospedaliera/Farmacia Territoriale	Direttore Sanitario Aziendale
S.C. Epidemiologia	Direttore Sanitario Aziendale
S.S.A. Governo Clinico	Direttore Sanitario Aziendale
SS.CC. Area Amministrativa	Direttore Amministrativo Aziendale
S.C. Medico Competente	Direttore Amministrativo Aziendale
Ufficio Legale	Direttore Amministrativo Aziendale
S.S.A. Comunicazione URP Formazione	Direttore Amministrativo Aziendale

8. di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di competenza;

9. di sottoporre il presente atto all'esame del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 14 della Legge Regionale 24.1.1995 n. 10;

10. di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;

11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2 L.R. n. 10/1995, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE**

**S.C. PROPONENTE: S.C. PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO**

**Proposta 2765/24**

**Responsabile del procedimento: Depetris Maurizio**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore  
Depetris Maurizio**

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024**

**STRUTTURA COMPLESSA AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI – TUTELE – ATTIVITA' ISPETTIVA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>A01</b>	Miglioramento dell'utilizzo da parte delle Strutture Aziendali della procedura informatica di gestione documentale: Predisposizione di manuali su specifiche attività rispondenti alle principali questioni operative (F.A.Q.)	Pubblicazione dei manuali nell'apposita sezione intranet del sito nell'elenco delle procedure aziendali	100%	15%
<b>A02</b>	Implementazione della collaborazione con gli uffici preposti alla volontaria giurisdizione: Relazioni periodiche di aggiornamento ai Giudici Tutelari in merito ai beneficiari di misure di protezione in capo all'ASL AL.	Relazioni periodiche di aggiornamento ai Giudici Tutelari	100%	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>B01</b>	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	20%
<b>B02</b>	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>C01</b>	Procedura aziendale monitoraggio scadenze: monitoraggio rispetto delle indicazioni della Procedura aziendale	a) monitoraggio costante b) report per Struttura relativamente al 2024	a) 100% b) report al 31.01.2025	15%
<b>C02</b>	Analisi della progettazione e verifica sulla prima applicazione della procedura gestione informatizzata delle convenzioni sul nuovo applicativo di gestione documentale: Verifica delle modalità di registrazione	a) Report sulle convenzioni registrate al 31.12.2024 b) completezza report	a) 100% b) 100%	15%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:</b>                  Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza                  Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici                  Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p> <p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>
---

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura      dr.ssa Angela Fumarola \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEMA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Attività inclusione (anche con collaborazioni extra aziendali): ripresa attività nel PO Casale	Ripresa in carico dell'attività	entro 31.10.2024	20%
A02	Gruppi Interdisciplinari Cure GIC: tumore colon e tumore mammella	n. incontri con la presenza di anatomo patologo / n. incontri programmati	100%	20%
A03	Valore produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche e strumentali disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 438.071	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione ambulatoriale per esterni / consumo beni sanitari	Valore produzione ambulatoriale per esterni / Consumo beni sanitari	>= 0,95	10%
B02	Supporto all'attività di recupero delle prestazioni di ricovero DRG chirurgici	n. referti rilasciati nelle tempistiche concordate / n. referti richiesti dai reparti chirurgici	100% (ultimo trimestre 2024)	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Dipartimento dr. Giuseppe Antonio Minetti

Responsabile Struttura dr. Angelo Giovanni Bonadio

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E RIANIMAZIONE CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 48 ore in pazienti ultrasessantacinquenni	Standard PNE	Entro sdt o miglioramento 2023	10%
A02	OB DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	10%
A03	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A04	Appropriatezza farmaceutica Revers therapy doac: utilizzo andexanet in casi selezionati sulla base del documento aziendale in via di definizione da parte dei neurologi con relativa dichiarazione alla Farmacia di impossibilità a ricorrere alla Lg 648	% utilizzo nei casi selezionati	100%	15%
A05	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-Farmacia-GC-Laboratorio-SPP/MC-Medicina Acqui) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	10%
A06				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Riduzione ricorso medici società servizi: organizzazione dei servizi in funzione del contenimento del ricorso al personale delle società dei servizi (l'obiettivo sarà valutato in relazione all'effettiva possibilità di procedere ad un contenimento del ricorso alle società di servizi, in rapporto alla disponibilità di personale medico dipendente)	Nr ore impiego medici società servizi	Ore 2024 < 2023	15%
B02	Rianimazione: rapporto consumo beni sanitari / gg degenza	consumo beni sanitari / gg degenza (dimessi + passaggi)	<= 395,74	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr.ssa Ermelinda Martuscelli \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Francesco Lemut \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E RIANIMAZIONE NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 48 ore in pazienti ultrasessantacinquenni	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento 2023	10%
A02	OB DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	10%
A03	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A04	Appropriatezza farmaceutica Revers therapy doac: utilizzo andexanet in casi selezionati sulla base del documento aziendale in via di definizione da parte dei neurologi con relativa dichiarazione alla Farmacia di impossibilità a ricorrere alla Lg 648	% utilizzo nei casi selezionati	100%	15%
A05	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-Farmacia-GC-SPP/MC-Medicina Acqui) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	10%
A06				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Riduzione ricorso medici società servizi: organizzazione dei servizi in funzione del contenimento del ricorso al personale delle società dei servizi (l'obiettivo sarà valutato in relazione all'effettiva possibilità di procedere ad un contenimento del ricorso alle società di servizi, in rapporto alla disponibilità di personale medico dipendente)	Nr ore impiego medici società servizi	Ore 2024 < 2023	15%
B02	Rianimazione: rapporto consumo beni sanitari / gg degenza	consumo beni sanitari / gg degenza (dimessi + passaggi)	<= 326,88	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr.ssa Ermelinda Martuscelli \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Ermelinda Martuscelli \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA CASALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A02	Appropriatezza farmaceutica a) appropriatezza inibitori PCSK9- Evolocumab Alirocumab Inclisiran - nuove prescrizioni b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) % appropriatezza prescrizioni b) Audit sul 10% schede	a) 100% b) Audit con valore atteso di appropriatezza >=95%	10%
A03	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A04	Presa in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A05	Valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.401.680	15%
A06	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (escluso ECG) (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (escluso ECG)	>= 395.142	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari (escluso farmaco Leqvio)	Valore produzione ricoveri + amb esterni (escluso ECG) / Consumo beni sanitari (escluso farmaco Leqvio)	>= 4,00	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
 Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
 Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 48 ore in pazienti ultrasessantacinquenni	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento 2023	5%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A03	Appropriatezza farmaceutica a) appropriatezza inibitori PCSK9- Evolocumab Alirocumab Inclisiran - nuove prescrizioni b) posologia bisoprololo c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) % appropriatezza prescrizioni b) relazione c) consumo in DDD di IPP ORALI	a) 100% b) analisi semestrale c) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.625.289	15%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (escluso ECG) (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (escluso ECG)	>= 225.473	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni (escluso ECG) / Consumo beni sanitari	>= 4,79	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elena Rovere \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE ACQUI T.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	rispetto standard / miglioramento anno precedente	10%
A03	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.461.837	15%
A04	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 51.296	15%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonici b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 4,62	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Alberto Serventi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	rispetto standard / miglioramento anno precedente	10%
A03	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 3.200.542	15%
A04	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 60.305	15%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonici b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 4,74	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b> Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Stefano Silvestri \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	rispetto standard / miglioramento anno precedente	10%
A03	Degenza pre/post-operatoria	gg degenza pre/post-operatoria	Miglioramento risultato complessivo anno precedente	5%
A04	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.584.466	15%
A05	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 90.238	15%
A06	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A07	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonici b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 4,73	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Carmine Di Somma \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE TORTONA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	rispetto standard / miglioramento anno precedente	10%
A03	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.675.173	15%
A04	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 101.577	15%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolomici b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 4,27	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>                      Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza                      Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici                      Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Luca Matteo Lenti \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA SEMPLICE V.A. COMUNICAZIONE – URP - FORMAZIONE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con DIPSA-GC-Farmacia-Laboratorio-Anestesia-SPP/MC-Medicina Acqui)	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	20%
A02	Rilevazioni regionali: rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	Scadenze gestite nel rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	100%	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	20%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Gestione procedure legate alle richieste Percorsi di Tutela di cui dell'art. 3 del D. Lgs. 29/04/1998 n.124	Gestione richieste pervenute	100%	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Francesca Chessa \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DEA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Appropriatezza farmaceutica Revers therapy doac: utilizzo andexanet in casi selezionati sulla base del documento aziendale in via di definizione da parte dei neurologi con relativa dichiarazione alla Farmacia di impossibilità a ricorrere alla Lg 648	% utilizzo nei casi selezionati	100%	10%
A02	OBIETTIVO DG2024: Tempi medi permanenza in DEA	Tempo medio permanenza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	20%
A03	Appropriatezza esami RX da DEA: riduzione % esami Rx per accesso	% esami Rx per accesso	% 2024 < 2023	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Riduzione ricorso medici società servizi: organizzazione dei servizi in funzione del contenimento del ricorso al personale delle società dei servizi (l'obiettivo sarà valutato in relazione all'effettiva possibilità di procedere ad un contenimento del ricorso alle società di servizi, in rapporto alla disponibilità di personale medico dipendente)	Nr ore impiego medici società servizi	Ore 2024 < 2023	20%
B02	Rispetto tetto consumo beni sanitari	Tetti consumo beni sanitari	<= 878.102	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr.ssa Ermelinda Martuscelli \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Pier Carlo Scarone \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DIPSA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	10%
A02	OBIETTIVO DG2024: Manageriale (con SSA Comunicazione, URP e Formazione) Favorire la partecipazione di tutti i professionisti individuati per la frequenza al corso di formazione manageriale erogato dalla Regione Piemonte	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	10%
A04	Proseguire il percorso di condivisione e di miglioramento dell'approccio al sistema di valutazione della performance individuale e del periodo di prova del personale neoassunto, organizzando incontri dedicati, rivolti al personale con incarico di Funzione Organizzativa	Almeno due incontri, di cui uno accreditato ECM, rivolti a tutti i Coordinatori, entro il 31/12/2024	100%	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Revisionare la procedura relativa alla scheda mansionale da predisporre a seguito dei giudizi di idoneità con prescrizioni/limitazioni certificate dal Medico Competente	Procedura revisionata (in collaborazione con la SSA Medico Competente)	100%	10%
B02	Avviare l'utilizzo dei sistemi POCT presso i PS di Acqui Terme e di Tortona	Evidenza di utilizzo dei sistemi POCT PS Acqui Terme e Tortona	100%	10%
B03	Incrementare il rapporto tra il numero degli infermieri delle Cure Domiciliari e il numero di pazienti over 65 presi in carico	Incremento percentuale	15%	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Tavolo di Lavoro PFAS - Sviluppo delle attività del Tavolo di lavoro (con Governo Clinico, Laboratorio Analisi, Distretto Alessandria Valenza, Distretto Novi L.-Tortona, SISP, SIAN, SPRESAL)	Collaborazione nello sviluppo del cronoprogramma del Tavolo di Lavoro	100%	10%
C02	Progetto d'implementazione per la presa in carico territoriale dei pazienti cronici secondo i PSDTA BPCO e Scompenso cardiaco	Numero di pazienti con diagnosi di BPCO e/o Scompenso cardiaco dimessi dai PPOO di Casale Monferrato, Novi Ligure e Tortona, ovvero segnalati dai MMG, arruolati nel progetto, sul totale dei pazienti dimessi da tali presidi con diagnosi di BPCO e Scompenso (in collaborazione con le Direzioni di Casale M., Novi Ligure/Tortona, SSA Percorsi Integrati HT, SC Governo clinico, Qualità e Ricerca)	60%	10%
C03	Presa in carico del paziente con disabilità motoria con sperimentazione di attività di televisita, teleassistenza e teleconsulto	Numero pazienti con disabilità motoria residenti nel Distretto di Alessandria-Valenza, fruitori del servizio di telemedicina sul totale dei pazienti già arruolati nel progetto (in collaborazione con la Direzione del Distretto di Alessandria -Valenza e SC Governo clinico, Qualità e Ricerca)	25%	10%
C04	Implementazione del Progetto "Nursing FOC (Fundamental Of Care)" attraverso il modello Primary Nursing presso la SC Medicina interna dei PP.OO. di Acqui Terme e di Casale Monferrato	Evidenza avvio progetto	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** vedi schede specifiche

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elisena Focati \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA PO CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVI DG2024: Donazioni organo Segnalazioni di soggetti in Morte Encefalica (BDI%) Non opposizioni alla donazione di organi Donatori di Cornee	Monitoraggio andamento obiettivi	Report trimestrali	10%
A02	OBIETTIVI DG2024: Azioni finalizzate all'analisi e sviluppo organizzativo relativamente agli obiettivi: AREA OSTEOMUSCOLARE APPROPRIATEZZA NELL'ASSISTENZA AL PARTO MIGLIORAMENTO NELLA GESTIONE E MISURAZIONE DEL BOARDING	Attività di analisi ed azioni di miglioramento finalizzate al miglioramento degli standard	100%	20%
A03	Aggiornamento Procedure / Regolamenti Operativi Aziendali: Procedure consulenze e ricovero rev.3 Protocollo alcolemie e droghe artt. Cds 186-187 rev.3 Regolamento Chirurgia Ambulatoriale Complessa	Procedure / Regolamenti Operativi aggiornati	Entro 31.12.2024	10%
A04	Piano di adeguamento ai requisiti definiti nel "Manuale di accreditamento delle strutture sanitarie": Procedura informazione partecipata del paziente	Cronoprogramma previsto dal Piano di aggiornamento	Rispetto cronoprogramma	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	10%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Nucleo SDO: Piano annuale Controlli 2024 e formazione	a) documentazione attestante attività svolte b) % personale interessato	a) 100% b) <=80% personale interessato	10%
C02	Piani Emergenza Ospedalieri (con RSP-Tecnico): collaborazione alla predisposizione dei Piani	Redazione dei Piani di Emergenza Ospedalieri per le parti di competenza	Entro 31.12.2024	10%
C03	Corsi obbligatori inerenti alla sicurezza del lavoro - antincendio	Completamento percorso formativo	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Simone Porretto \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA PO NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVI DG2024: Donazioni organo Segnalazioni di soggetti in Morte Encefalica (BDI%) Non opposizioni alla donazione di organi Donatori di Cornee	Monitoraggio andamento obiettivi	Report trimestrali	10%
A02	OBIETTIVI DG2024: Azioni finalizzate all'analisi e sviluppo organizzativo relativamente agli obiettivi: AREA OSTEOMUSCOLARE APPROPRIATEZZA NELL'ASSISTENZA AL PARTO MIGLIORAMENTO NELLA GESTIONE E MISURAZIONE DEL BOARDING	Attività di analisi ed azioni di miglioramento finalizzate al miglioramento degli standard	100%	20%
A03	Aggiornamento Procedure / Regolamenti Operativi Aziendali: Procedure consulenze e ricovero rev.3 Protocollo alcolemie e droghe artt. Cds 186-187 rev.3 Regolamento Chirurgia Ambulatoriale Complessa	Procedure / Regolamenti Operativi aggiornati	Entro 31.12.2024	10%
A04	Piano di adeguamento ai requisiti definiti nel "Manuale di accreditamento delle strutture sanitarie": Procedura informazione partecipata del paziente	Cronoprogramma previsto dal Piano di aggiornamento	Rispetto cronoprogramma	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	10%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Nucleo SDO: Piano annuale Controlli 2024 e formazione	a) documentazione attestante attività svolte b) % personale interessato	a) 100% b) <=80% personale interessato	10%
C02	Piani Emergenza Ospedalieri (con RSP-Tecnico): collaborazione alla predisposizione dei Piani	Redazione dei Piani di Emergenza Ospedalieri per le parti di competenza	Entro 31.12.2024	10%
C03	Corsi obbligatori inerenti alla sicurezza del lavoro - antincendio	Completamento percorso formativo	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Simone Porretto \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO ACQUI - OVADA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	298.729	15%
A02	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A03	Vaccinazioni (con Distretti) a) Vaccinazione obbligatorie pediatriche b) Vaccinazione antinfluenzale - pneumococco	a) tasso copertura b) vaccine day dedicati	a) entro standard b) previsione di n.2 vaccine day dedicati	10%
A04	Assistenza Domiciliare: presa in carico ultra65a	Indice presa in carico ultra 65a	standard regionale	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	15%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%
B03	Rispetto tetto consumo beni sanitari	Tetti consumo beni sanitari (esclusi farmaci ex H-Osp1 e voce "Protesi e ausili")	251.029	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Commissioni UCAD	Rinnovo Commissioni UCAD	Entro 30.9.2024	10%
C02	Sensibilizzazione delle RSA e RA rifornite direttamente, all'invio puntuale della Rendicontazione per i farmaci somministrati a pazienti non residenti ai fini dell'implementazione del file F da parte della Struttura di Farmacia	Invio mensile da parte RSA e RA delle rendicontazioni	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA** \_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Claudio Sasso \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO ALESSANDRIA VALENZA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	791.509	10%
A02	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A03	Vaccinazioni (con Distretti) a) Vaccinazione obbligatorie pediatriche b) Vaccinazione antinfluenzale - pneumococco	a) tasso copertura b) vaccine day dedicati	a) entro standard b) previsione di n.2 vaccine day dedicati	10%
A04	Assistenza Domiciliare: presa in carico ultra65a	Indice presa in carico ultra 65a	standard regionale	10%
A05	Prestazioni di screening oncologici (tumori della mammella, della cervice uterina e del colon retto)	Raggiungimento degli obiettivi di inviti e prestazioni secondo i target	100%	5%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	15%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%
B03	Rispetto tetto consumo beni sanitari	Tetti consumo beni sanitari (esclusi farmaci ex H-Osp1 e voce "Protesi e ausili")	1.265.503	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Commissioni UCAD	Rinnovo Commissioni UCAD	Entro 30.9.2024	5%
C02	Sensibilizzazione delle RSA e RA rifornite direttamente, all'invio puntuale della Rendicontazione per i farmaci somministrati a pazienti non residenti ai fini dell'implementazione del file F da parte della Struttura di Farmacia	Invio mensile da parte RSA e RA delle rendicontazioni	100%	5%
C03	Tavolo di Lavoro PFAS - Sviluppo delle attività del Tavolo di lavoro (con Governo Clinico, Laboratorio Analisi, Distretto Novi L.-Tortona, SISP, SIAN, DIPSA)	Collaborazione nello sviluppo del cronoprogramma del Tavolo di Lavoro	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_  
 Direttore Sanitario \_\_\_\_\_  
 Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_  
 Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_  
 Responsabile Struttura dr. Roberto Stura \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEMA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO CASALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	408.709	15%
A02	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A03	Vaccinazioni (con Distretti) a) Vaccinazione obbligatorie pediatriche b) Vaccinazione antinfluenzale - pneumococco	a) tasso copertura b) vaccine day dedicato	a) entro standard b) previsione di n.1 vaccine day dedicato	10%
A04	Assistenza Domiciliare: presa in carico ultra65a	Indice presa in carico ultra 65a	standard regionale	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	15%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%
B03	Rispetto tetto consumo beni sanitari	Tetti consumo beni sanitari (esclusi farmaci ex H-Osp1 e voce "Protesi e ausili")	324.407	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Commissioni UCAD	Rinnovo Commissioni UCAD	Entro 30.9.2024	10%
C02	Sensibilizzazione delle RSA e RA rifornite direttamente, all'invio puntuale della Rendicontazione per i farmaci somministrati a pazienti non residenti ai fini dell'implementazione del file F da parte della Struttura di Farmacia	Invio mensile da parte RSA e RA delle rendicontazioni	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA** \_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Roberto Stura \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NOVI TORTONA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	505.448	15%
A02	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A03	Vaccinazioni (con Distretti) a) Vaccinazione obbligatorie pediatriche b) Vaccinazione antinfluenzale - pneumococco	a) tasso copertura b) vaccine day dedicati	a) entro standard b) previsione di n.2 vaccine day dedicati	10%
A04	Assistenza Domiciliare: presa in carico ultra65a	Indice presa in carico ultra 65a	standard regionale	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	15%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%
B03	Rispetto tetto consumo beni sanitari	Tetti consumo beni sanitari (esclusi farmaci ex H-Osp1 e voce "Protesi e ausili")	429.081	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Commissioni UCAD	Rinnovo Commissioni UCAD	Entro 30.9.2024	5%
C02	Sensibilizzazione delle RSA e RA rifornite direttamente, all'invio puntuale della Rendicontazione per i farmaci somministrati a pazienti non residenti ai fini dell'implementazione del file F da parte della Struttura di Farmacia	Invio mensile da parte RSA e RA delle rendicontazioni	100%	5%
C03	Tavolo di Lavoro PFAS - Sviluppo delle attività del Tavolo di lavoro (con Governo Clinico, Laboratorio Analisi, Distretto Novi L.-Tortona, SISP, SIAN, DIPSA)	Collaborazione nello sviluppo del cronoprogramma del Tavolo di Lavoro	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA** \_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Orazio Barresi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ECONOMICO - FINANZIARIO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: circolarizzazione dei credi e monitoraggio degli incassi aziendali riferiti alle annualità 2023 e ante	a) assicurare l'attuazione della procedura regionale dei crediti e dei ricavi (n. prot. 9038/A1400B del 27/10/2023 e smi) b) relazioni trimestrali	a) 100% b) 100%	20%
A02	OBIETTIVO DG2024: monitoraggio continuo e costante dell'eventuale contenzioso aziendale, finalizzato ad identificare e realizzare le iniziative necessarie per mitigare l'eventuale rischio di soccombenza ed assicurare l'adeguatezza degli accantonamenti ai fondi rischi e oneri iscritti nei bilanci di esercizio (con Ufficio Legale Gestione Assicurazioni e Consulenza)	Relazioni trimestrali	100%	20%
A03	OBIETTIVI DG2024: Riconduzione dei Costi aziendali 2024 (modelli NSIS) e delle attività sanitarie relative alla produzione sanitaria dei presidi ospedalieri a gestione diretta, dei presidi territoriali al consuntivato 2019 (secondo indicazioni regionali)	Riconduzione secondo indirizzi regionali	100%	20%
A04	Rilevazioni regionali: rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	Scadenze gestite nel rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	100%	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Tempi di pagamento fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo pagamento fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	20%
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Gianni Fara \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024**

**STRUTTURA COMPLESSA ECONOMATO - LOGISTICA - APPROVVIGIONAMENTI - PATRIMONIALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVI DG2024: Idonee valutazioni aziendali di make or buy, che dovranno essere richiamate in ciascuna atto aziendale di autorizzazione di spesa	a) Presenza di valutazioni aziendali di make or buy per ciascun atto aziendale che richiede tali valutazioni economiche b) Relazioni trimestrali al riguardo	a) 100% b) 100%	15%
A02	OBIETTIVI DG2024: riduzione delle forme atipiche di ricorso al personale provvedendo, ove necessario, alle forme di re-internalizzazione (con SC Personale)	Relazioni trimestrali	100%	15%
A03	Rilevazioni regionali: rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	Scadenze gestite nel rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	100%	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	20%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%
B03	Recupero finanziario degli "acquisti in danno"	% recupero	100% a partire da aprile 2024	10%
B04				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Azioni per il contenimento spesa (consumo carburante e manutenzione parco autovetture): analisi ed azioni di contenimento	a) Report analisi b) Azioni di contenimento	a) almeno 1 per settore b) almeno 1 per settore	15%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
 Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
 Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA** \_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura      dr. Gianni Musso \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA EPIDEMIOLOGIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Supporto al Piano Pandemico: collaborazione con SISP-Distretti-DMO-GC per la stesura del documento	Redazione del Piano Pandemico per le parti di competenza	entro 31.12.2024	20%
A02	Supporto alle attività di ricerca del DAIRI	n. richieste soddisfatte / n. richieste di collaborazione del DAIRI	100%	15%
A03	Elaborazione e diffusione del cruscotto performance del sistema PREMAL	Cruscotto attivo	100%	15%
A04	Attività per la prevenzione del Covid: monitoraggio/sorveglianza Covid19 a livello aziendale e regionale	Documentazione attestante raggiungimento obiettivo	100%	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Sviluppo della pagina SEREMI nell'ambito del sito WEB aziendale per la reportistica di Epidemic Intelligence	pagina WEB aggiornata	entro 31.12.2024	15%
C02	Potenziamento respivirnet	4% della popolazione sorvegliata	entro 31.12.2024	15%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Chiara Pasqualini \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024**  
**STRUTTURA FARMACIA OSPEDALIERA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Analisi del consumo dei farmaci esteri in caso di carenze o non registrati in Italia	a) Report semestrale consumo abc per ASL AL b) Report di confronto con altre realtà geografiche e analisi dei singoli casi	a) 100% b) 100%	15%
A02	Oculistica a) prescrizione/allestimento farmaci intravitreali LOG 80 b) monitoraggio farmaci ad alto costo	a) attivazione entro dicembre 2024 b) report trimestrale	a) 100% b) 100%	15%
A03	Registri AIFA verifica corrispondenza prescrizioni AIFA / richieste	report monitoraggio trimestrale dal mese di gennaio 2024	100%	10%
A04	Monitoraggio indicatori antibiotici - immunoglobuline - ossigeno - ipolipemizzanti - immunosoppressori/modulatori	report monitoraggio dal mese di gennaio 2024	100%	10%
A05	Scheda di sicurezza reparti - monitoraggio dei target assegnati	report trimestrale	100%	10%
A06	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-GC-Anestesia-Laboratorio-SPP/MC-Medicina Acqui) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Report importo utilizzato sui conti gestiti	100%	15%
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Sperimentazione nuovo modello di attivazione forniture per otd	nuove attivazioni	100% dei pazienti arruolabili	10%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:</b>  Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Luisa D'Orsi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA FARMACIA TERRITORIALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Monitoraggio indicatori di tutte le molecole dell' accordo con MMG -Monitoraggio indicatori Obiettivi DG antibiotici - ossigeno - ipolipemizzanti - immunosoppressori/modulatori	report monitoraggio in base alla disponibilità del dato	100%	15%
A02	Incontri con MMG su argomenti di appropriatezza ad es. Ipp, ipolipemizzanti, ac bempedoico e antibiotici	almeno 1 per distretto	100%	15%
A03	Monitoraggio confezionamenti cost-saving settore farmaceutica convenzionata/ invio comunicazioni informative MMG	report monitoraggio in base alla disponibilità del dato/ numero comunicazioni inviate	a) almeno un report annuo b) almeno una comunicazione per tipologia di farmaco	15%
A04	Implementazione file f case di riposo per ospiti non residenti	verifica disponibilità flusso informativo	data entry sul 100% dati disponibili	15%
A05	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-GC-Anestesia-Laboratorio-SPP/MC-Medicina Acqui) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	15%
A06	Aggiornamento archivio delle planimetrie delle farmacie convenzionate	tutte	100%	

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Report importo utilizzato sui conti gestiti	100%	15%
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Sperimentazione nuovo modello di attivazione forniture per otd	nuove attivazioni	100% dei pazienti arruolabili	10%
C02				

**TOT**

**100%**

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Luisa D'Orsi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA SSD GASTROENTEROLOGIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	20%
A02	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 361.563	30%
A03	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 1,04	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Flavia Puglisi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA GOVERNO CLINICO - QUALITA' - ACCREDITAMENTO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Sviluppo del PRRC relativamente agli obiettivi 2024 di competenza aziendale (con Legale - Gestione Assicurazioni e Consulenza)	a) Numero azioni di competenza aziendale previste dal PRRC per l'anno 2024 implementate in SIMES (per le parti di competenza) b) Corretto adempimento al debito informativo relativo al flusso SIMES (soddisfatti tutti indicatori del flusso)	a) >90% b) 100%	25%
A02	OBIETTIVI DG2024: Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) - sviluppo di un sistema di valutazione in coerenza con il Sistema di verifica degli adempimenti LEA (secondo le indicazioni fornite dall'Assessorato regionale) (con SC PCSI)	Sviluppo del sistema di valutazione secondo la metodologia indicata dall'Assessorato regionale	100%	25%
A03	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-Farmacia-Laboratorio-Anestesia-SPP/MC-Medicina Acqui) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	25%

**OBIETTIVI**

ù

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Tavolo di Lavoro PFAS - Sviluppo delle attività del Tavolo di lavoro (con Distretto Alessandria-Valenza, Laboratorio Analisi, Distretto Novi L.-Tortona, SISP, SIAN, DIPSA)	Collaborazione nello sviluppo del cronoprogramma del Tavolo di Lavoro	100%	25%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura      dr. Guglielmo Pacileo \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA IMMUNOTRASFUSIONALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (da flusso C)	>= 2.127.731	20%
A02	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rispetto tetto consumo beni sanitari (farmaci+dm+altri beni sanitari)	Consumo beni sanitari	<= 1.106.174	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Creazione sistema di monitoraggio dell'attività complessiva della struttura (in collaborazione PCSI)	a) Sistema di monitoraggio b) Completezza del sistema di monitoraggio	a) entro 31.12.2024 b) 100%	20%
C02	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
 Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
 Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Giuseppe Antonio Minetti \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Guido Balduzzi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali totali	>= 15.177.627	20%
A02	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-Farmacia-GC-Anestesia-SPP/MC-Medicina Acqui) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari (primi 5 mesi 2024)	Valore produzione / Consumo beni sanitari (primi 5 mesi 2024)	>= 2,86	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Tavolo di Lavoro PFAS - Sviluppo delle attività del Tavolo di lavoro (con Governo Clinico, Distretto Alessandria-Valenza, Distretto Novi L.-Tortona, SISP, SIAN, DIPSA)	Collaborazione nello sviluppo del cronoprogramma del Tavolo di Lavoro	100%	20%
C02	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Giuseppe Antonio Minetti \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Paola Arona \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEMA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
LEGALE (Contenzioso del Lavoro e Appalti)**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: monitoraggio continuo e costante dell'eventuale contenzioso aziendale, finalizzato ad identificare e realizzare le iniziative necessarie per mitigare l'eventuale rischio di soccombenza ed assicurare l'adeguatezza degli accantonamenti ai fondi rischi e oneri iscritti nei bilanci di esercizio (con SEF)	Relazioni trimestrali	100%	30%
A02	Contenzioso giudiziale relativo a dipendenti sospesi per inottemperanza all'obbligo vaccinale	Assistenza per tutti i casi	100%	25%
A03	Assunzione diretta controversie a cura dei legali interni (salvo casi di domiciliazione)	Assunzione di tutti i casi (salvo domiciliazione)	100%	25%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Attività di studio con applicazione dei nuovi codici di procedura civile, penale, amministrativa e nuove regole di rito (Riforma Cartabia)	Documentazione attestante raggiungimento obiettivo	100%	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura      dr. Elio Garibaldi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 LEGALE (Gestione Assicurazioni e Consulenza)**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Sviluppo del PRRC relativamente agli obiettivi 2024 di competenza aziendale (con GC)	a) Numero azioni di competenza aziendale previste dal PRRC per l'anno 2024 implementate in SIMES (per le parti di competenza) b) Corretto adempimento al debito informativo relativo al flusso SIMES (soddisfatti tutti indicatori del flusso)	a) >90% b) 100%	50%
A02	OBIETTIVO DG2024: monitoraggio continuo e costante dell'eventuale contenzioso aziendale, finalizzato ad identificare e realizzare le iniziative necessarie per mitigare l'eventuale rischio di soccombenza ed assicurare l'adeguatezza degli accantonamenti ai fondi rischi e oneri iscritti nei bilanci di esercizio (con SEF)	Relazioni trimestrali	100%	50%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura      avv. Maria Daniela Cogo \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
LEGALE (Settore Assistenza Legale)**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: monitoraggio continuo e costante dell'eventuale contenzioso aziendale, finalizzato ad identificare e realizzare le iniziative necessarie per mitigare l'eventuale rischio di soccombenza ed assicurare l'adeguatezza degli accantonamenti ai fondi rischi e oneri iscritti nei bilanci di esercizio (con SEF)	Relazioni trimestrali	100%	35%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Aggiornamento Codice di comportamento di cui all'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni	Completamento dell'iter procedurale - che deve portare la bozza di Codice all'approvazione della Direzione Generale - entro il 30/09/2024	Entro 30.9.2024	30%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Adozione regolamento per l'applicazione delle sanzioni amministrative rientranti, ai sensi delle Leggi Regionali 3/7/1996, n. 35 e 8/8/2023, n. 17, nella sfera di competenza dell'A.S.L AL	Predisposizione della bozza di regolamento da sottoporre all'approvazione della Direzione Generale	Entro il 30.11.2024	35%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Struttura      dr. Carlo Castellotti

---



---



---



---

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE ACQUI T.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OB DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	5%
A02	Recupero efficienza DRG medici: mantenimento indice degenza media	Degenza media	Mantenimento valore anno 2023	5%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Appropriatezza farmaceutica: a) Posologia bisoprololo b) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) relazione b) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonici c) consumo in DDD di IPP ORALI	a) analisi semestrale b) indice 2024 <= 4% indice 2022 c) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A05	OBIETTIVO DG2024: Tempi medi permanenza in PS	Tempo medio permanenza per codice colore	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A06	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A07	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-Farmacia-GC-Anestesia-Laboratorio-SPP/MC) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	10%
A08	Mantenimento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 3.530.424	15%
A09	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 17.487	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari (esclusa attività PS)	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari (esclusa attività PS)	>= 14,77	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Laura Massarelli \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OB DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	10%
A02	Recupero efficienza DRG medici: indice degenza media	Degenza media	Mantenimento degenza media 2023	10%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Appropriatezza farmaceutica: a) Posologia bisoprololo b) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) relazione b) Audit sul 10% schede c) Audit sul 10% schede	a) analisi semestrale b) Audit con valore atteso di appropriatezza >=95% c) Audit con valore atteso di appropriatezza >=95%	10%
A05	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 4.886.464	15%
A07	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili) - Al netto cessazione attività ambulatorio Reumatologia (trasferimento al Distretto)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 20.000	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari (*)	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 7,12	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:** (\*) si considereranno eventuali variazioni prezzi degli articoli per dinamiche di mercato

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
 Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
 Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Giuseppe Aiosa \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEMA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC MEDICINA LEGALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Aggiornamento ed efficientamento delle procedure amministrative (gravidanza a rischio, disabilità, contrassegni)	a) presenza documento al 30.06.2024 b) completezza documento	a) 100% b) 100%	50%
A02				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Contenimento tempo medio di attesa accertamento stati invalidità civile e leggi connesse	Tempo medio attesa tra istanza e convocazione	entro standard / miglioramento rispetto anno 2023	25%
B02	Accertamento delle condizioni di handicap su minori ai fini dell'assegnazione dell'insegnante di sostegno: mantenimento in operatività dell'apposito Collegio Medico	Tempo medio attesa tra istanza e convocazione	entro standard / miglioramento rispetto anno 2023	25%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Matteo Luison \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OB DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	10%
A02	Recupero efficienza DRG medici: mantenimento indice degenza media	Degenza media	Mantenimento valore anno 2023	10%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Appropriatezza farmaceutica: a) Posologia bisoprololo b) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) relazione b) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonici c) consumo in DDD di IPP ORALI	a) analisi semestrale b) indice 2024 <= 4% indice 2022 c) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 5.117.523	15%
A07	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 22.723	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 12,48	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Lidia Celesti \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024**  
**STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE OVADA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OB DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	10%
A02	Recupero efficienza DRG medici: miglioramento indice degenza media	Degenza media	Miglioramento rispetto a valore anno 2023	5%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Appropriatezza farmaceutica: a) Posologia bisoprololo b) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) relazione b) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonici c) consumo in DDD di IPP ORALI	a) analisi semestrale b) indice 2024 <= 4% indice 2022 c) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	OBIETTIVO DG2024: Tempi medi permanenza in PS	Tempo medio permanenza per codice colore	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	5%
A07	Valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.682.036	15%
A08	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (compreso file F attività oncologica)	>= 2.492.880	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione (compreso File F) / consumo beni sanitari (compresa distribuzione diretta)	Valore produzione ricoveri + amb esterni + File F attività oncologica / Consumo beni sanitari (compresa distribuzione diretta e esclusa attività PS)	>= 2,31	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Paola Varese \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OB DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	10%
A02	Recupero efficienza DRG medici: miglioramento indice degenza media	Degenza media	Miglioramento rispetto a valore anno 2023	5%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Appropriatezza farmaceutica: a) Posologia bisoprololo b) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) relazione b) valore in ddd/100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonic c) consumo in DDD di IPP ORALI	a) analisi semestrale b) indice 2024 <= 4% indice 2022 c) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A05	OBIETTIVO DG2024: Tempi medi permanenza in PS	Tempo medio permanenza per codice colore	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A06	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A07	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 4.272.895	15%
A08	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 45.269	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari (esclusa attività PS)	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari (esclusa attività PS)	>= 13,72	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b> Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Mario Dealessi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 MEDICO COMPETENTE E PREVENZIONE E PROTEZIONE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	DVR- Documento Valutazione dei Rischi: predisposizione di un Piano di adeguamento del DVR con tempistiche, priorità, modalità operative, responsabilità. Risoluzione criticità Aree MAPO Rosse	a) Piano di adeguamento DVR b) Piano di adeguamento Aree MAPO rosse c) Report su stato di implementazione al 31.05.2024	a) entro 30.06.2024 b) entro 30.06.2024 c) entro 30.06.2024	25%
A02	Piano di Formazione per le aree Sicurezza (dirigenti-preposti) ed Antincendio con indicazione destinatari e tempistiche	a) Piano di formazione b) Report su stato di implementazione al 31.05.2024	a) entro 30.06.2024 b) entro 30.06.2024	15%
A03	Monitoraggio dell'obbligo formativo in tema di sicurezza per singolo Centro di Responsabilità con indicazione delle percentuali di formati sul totale dei tenuti alla formazione (Dirigenti e Preposti)	Report consuntivo al 31.05.2024	entro 30.06.2024	10%
A04	Protocollo sorveglianza lavoratori radioesposti	Aggiornamento Protocollo sorveglianza lavoratori radioesposti	entro 30.06.2024	10%
A05	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA e Manageriale (con Formazione-DIPSA-GC-Farmacia-Anestesia-Laboratorio-Medicina Acqui) - Collaborazione nelle attività formative	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Giudizi di idoneità alla mansione: standardizzazione della codifica	Report su stato di implementazione al 31.05.2024	entro 30.06.2024	15%
C02	Aggiornamento procedura idoneità	Revisione della procedura	entro 31.10.2024	15%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p> <p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>
---

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA NEFROLOGIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 6.536.294	20%
A02	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Riduzione ricorso medici società servizi: organizzazione dei servizi in funzione del contenimento del ricorso al personale della società dei servizi	Nr ore impiego medici società servizi	Ore 2024 < 2023	20%
B02	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 4,43	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Natalia Rossi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024**  
**STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza DRG medici: miglioramento indice degenza media	Degenza media	anno 2024 <= anno 2023	10%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A03	Appropriatezza farmaceutica a) Nuove terapie per l'emicrania: Monitoraggio consumi e raffronto con i livelli regionali (fonte dati Flusso H e F) b) Riduzione consumo Immunoglobuline EV c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) consumo ATC N02CD01 ERENUMAB + N02CD02 GALCANEZUMAB + N02CD03 FREMANEZUMAB + N02CD05 EPTINEZUMAB b) consumo Immunoglobuline EV in grammi c) consumo in DDD di IPP ORALI	a1) ASL AL <= al 10% del totale regionale a2) rapporto spesa/prestazioni anno 2024 = spesa/prestazioni anno 2023 b) valore in gr 2024 <= valore in gr 2023 c) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Mantenimento attività di ricovero (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Casi RO	>= 200	15%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 111.082	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 2,07	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>                      Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza                      Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici                      Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Eugenia Rota \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza DRG medici: mantenimento indice degenza media	Degenza media	Mantenimento valore anno 2023	10%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A03	Appropriatezza farmaceutica a) Nuove terapie per l'emicrania: Monitoraggio consumi e raffronto con i livelli regionali (fonte dati Flusso H e F) b) Riduzione consumo Immunoglobuline EV c) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) consumo ATC N02CD01 ERENUMAB + N02CD02 GALCANEZUMAB + N02CD03 FREMANEZUMAB + N02CD05 EPTINEZUMAB b) consumo Immunoglobuline EV in grammi c) consumo in DDD di IPP ORALI	a1) ASL AL <= al 10% del totale regionale a2) rapporto spesa/prestazioni anno 2024 = spesa/prestazioni anno 2023 b) valore in gr 2024 <= valore in gr 2023 c) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.966.039	15%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 232.574	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 3,57	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Eugenia Rota \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Prosecuzione progetto multiculturalismo nei servizi NPI-GdL con PRE.MI.DI.	a) report prosecuzione Progetto b) completezza report	a) al 31.12.2024 b) 100%	20%
A02	DSA - stesura PDTA in collaborazione con Servizio di Psicologia area minori, in conformità con le Linee Guida	PDTA DSA approvato	entro 31.12.2024	20%
A02	Implementazione in tutti i Distretti della refertazione ambulatoriale e stesura ricette dematerializzate	Refertazione ambulatoriale in tutti i Distretti e stesura ricette dematerializzate	100%	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Progetto integrato "Disturbi dello spettro autistico" DGR n2-4286 del 29.11.2016. Utilizzo del finanziamento regionale. Riparto risorse DD 19.1.2024 n.28	a) report utilizzo finanziamento b) completezza report	a) al 31.12.2024 b) 100%	20%
C02	Utilizzo fondi DD 19.12024 n.28 per corsi di perfezionamento e master universitari nei Disturbi del neurosviluppo e per la cultura dei soggetti con Disturbo dello spettro autistico	a) report utilizzo fondi b) completezza report	a) al 31.12.2024 b) 100%	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Piero Grassano \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Paola Ughè \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA OCULISTICA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A02	Appropriatezza farmaceutica a) mantenimento del budget assegnato anche tenuto conto delle novità nel settore degli intravitreali b) incremento delle prescrizioni informatizzate sul totale delle richieste degli allestimenti intravitreali	a) % utilizzo budget assegnato b) % prescrizioni informatizzate sul totale delle richieste degli allestimenti intravitreali	a) <= 100% b) >= 80% tenuto conto dei vantaggi dello snellimento della rendicontazione del file F	10%
A03	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A04	Mantenimento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 790.989	15%
A05	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 4.081.871	15%
A06	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A07	OBIETTIVO DG2024: DONAZIONI D'ORGANO	Obiettivi assegnati dalla Regione Piemonte	Rispetto standard regionali 2024	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione (compreso File F farmaci alto costo) / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 2,28	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Andrea Colonna \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA SSD ODONTOSTOMATOLOGIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore DH/DS	>= 49.831	25%
A02	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 90.101	25%
A03	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	25%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 3,65	25%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Gianluca Ferrari \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	15%
A02	Appropriatezza farmaceutica a) n° richieste AIFA (appropriatezza) b) conferme di terapia EV su log 80 (efficienza organizzativa) c) drug day (efficienza organizzativa e razionalizzazione della spesa)	a) n° richieste AIFA/n° richieste LOG 80 b) orario di conferma terapia c) relazione	a) n° richieste AIFA/n° richieste LOG 80 con verifica trimestrale da parte di UFA e rendicontazione conseguente b) entro le 13 c) sì	15%
A03	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A04	Valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.016.357	15%
A05	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (compreso File F)	>= 7.220.401	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione (compreso File F) / consumo beni sanitari (compresa distribuzione diretta)	Valore produzione ricoveri + amb esterni + File F / Consumo beni sanitari (compresa distribuzione diretta)	>= 1,26	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Roberta Buosi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Appropriatezza farmaceutica a) n° richieste AIFA (appropriatezza) b) conferme di terapia su log 80 (efficienza organizzativa)	a) n° richieste AIFA/n° richieste LOG 80 con verifica trimestrale da parte di UFA e rendicontazione conseguente b) orario di conferma terapia	a) 100% b) entro le 9	20%
A02	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	20%
A03	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (compreso File F)	>= 4.977.685	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione (compreso File F) / consumo beni sanitari (compresa distribuzione diretta)	Valore produzione ricoveri + amb esterni + File F / Consumo beni sanitari (compresa distribuzione diretta)	>= 1,15	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Roberta Buosi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA OTORINOLARINGOIATRIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	15%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	rispetto standard / miglioramento anno precedente	10%
A03	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A04	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A05	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.106.162	15%
A06	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 292.358	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 8,71	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>  Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Gabriele Fornasari \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA ACQUI T.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 48 ore in pazienti ultrasessantacinquenni	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento 2023	10%
A02	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	10%
A03	Degenza post-operatoria	gg degenza post operatoria	Miglioramento risultato complessivo anno 2023	5%
A04	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	5%
A05	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.856.965	15%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 359.645	15%
A08	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A09	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinoloni b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 6,07	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b> Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Sergio Venturelli \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 48 ore in pazienti ultrasessantacinquenni	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento 2023	10%
A02	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	10%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	5%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 4.856.506	15%
A06	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 114.989	15%
A07	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A08	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd/100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinoloni b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 (in caso scostamento previsione di Audit su 5% schede per valutazione appropriatezza >=95%) b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023 (possibile normalizzazione sul n. ricoveri) (in caso scostamento previsione di Audit su 5% schede per valutazione appropriatezza >=95%)	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 3,5	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Giancarlo Bonzanini \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 48 ore in pazienti ultrasessantacinquenni	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento 2023	10%
A02	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	10%
A03	Degenza pre - operatoria	gg degenza pre - operatoria	Miglioramento risultato complessivo anno 2023	5%
A04	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	5%
A05	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.015.896	15%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 42.214	15%
A08	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A09	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinoloni b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 5,03	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Enrico Chiapuzzo \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA ORTOPEDIA TORTONA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 48 ore in pazienti ultrasessantacinquenni	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento 2023	10%
A02	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	10%
A03	Degenza post-operatoria	gg degenza post-operatoria	Miglioramento risultato complessivo anno 2023	5%
A04	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	5%
A05	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 4.620.398	15%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 235.939	15%
A08	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A09	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinoloni b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 (in caso scostamento previsione di Audit su 5% schede per valutazione appropriatezza >=95%) b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023 (possibile normalizzazione sul n. ricoveri) (in caso scostamento previsione di Audit su 5% schede per valutazione appropriatezza >=95%)	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 4,00	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Giancarlo Bonzanini \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICIA GINECOLOGIA CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Appropriatezza nell'assistenza al parto - Proporzione di parti con taglio cesareo primario (std PNE - miglioramento rispetto 2023)	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento anni 2023 e 2022	10%
A02	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	10%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.722.628	10%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 106.830	10%
A08	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinoloni b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Riduzione ricorso medici società servizi: organizzazione dei servizi in funzione del contenimento del ricorso al personale delle società dei servizi (l'obiettivo sarà valutato in relazione all'effettiva possibilità di procedere ad un contenimento del ricorso alle società di servizi, in rapporto alla disponibilità di personale medico dipendente)	Nr ore impiego medici società servizi	Ore 2024 < 2023	10%
B02	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 8,10	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Piero Grassano \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Piero Grassano \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICA GINECOLOGIA NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Appropriatezza nell'assistenza al parto - Proporzione di parti con taglio cesareo primario (std PNE - miglioramento rispetto 2023)	Standard PNE	Entro sdt regionale o miglioramento anni 2023 e 2022	10%
A02	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	10%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.220.237	10%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 141.274	10%
A08	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolonici b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Riduzione ricorso medici società servizi: organizzazione dei servizi in funzione del contenimento del ricorso al personale delle società dei servizi (l'obiettivo sarà valutato in relazione all'effettiva possibilità di procedere ad un contenimento del ricorso alle società di servizi, in rapporto alla disponibilità di personale medico dipendente)	Nr ore impiego medici società servizi	Ore 2024 < 2023	10%
B02	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 9,76	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b> Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura
<b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento
<b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto
<b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Piero Grassano \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Marcella Capeto \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA PEDIATRIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.268.670	20%
A02	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 3.736	20%
A03	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 10,52	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Riduzione ricorso medici società servizi: organizzazione dei servizi in funzione del contenimento del ricorso al personale delle società dei servizi (l'obiettivo sarà valutato in relazione all'effettiva possibilità di procedere ad un contenimento del ricorso alle società di servizi, in rapporto alla disponibilità di personale medico dipendente)	Nr ore impiego medici società servizi	Ore 2024 < 2023	10%
C02	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	15%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Piero Grassano \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Marco Aicardi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVI DG2024: riduzione delle forme atipiche di ricorso al personale provvedendo, ove necessario, alle forme di re-internalizzazione (con SC ELAP)	Relazioni trimestrali	100%	15%
A02	OBIETTIVI DG2024: Numero di assunzioni a tempo indeterminato, oltre il turnover rispetto alla data del 30 giugno 2023, definito in sede di "Osservatorio per le Risorse Umane in Sanità" (privilegiando il potenziamento dei servizi territoriali per le Aziende Sanitarie Locali)	N. personale dipendente in servizio al 31.12.2024 (personale dipendente in servizio al 30.06.2023 incrementato ai sensi del fabbisogno approvato in sede di osservatorio sia per la Dirigenza Area Sanità sia per il Comparto Sanitario)	100% (sulla base delle effettive possibilità e disponibilità derivanti dalla procedure regionali di selezione)	20%
A03	Procedure concorsuali e di reclutamento del personale: rispetto dei cronoprogrammi concordati con i sindacati e con la Direzione Aziendale	a) n. procedure concorsuali bandite-espletate / n. procedure concorsuali programmate b) n. di procedure di mobilità-di incarico-di SC gestite / n. procedure di mobilità-di incarico-di SC programmate	a) 100% b) 100%	20%
A04	Rilevazioni regionali: rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	Scadenze gestite nel rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	100%	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVI DG2024: Flusso regionale OPESSAN	Corretta e completa alimentazione del flusso regionale secondo verifica Settore regionale	100%	20%
C02	Sistema PERLAPA	Corretta e completa alimentazione del flusso	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Antonella Bogliolo \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA PNEUMOLOGIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza DRG medici: mantenimento indice degenza media	Degenza media	Mantenimento valore anno 2023	10%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A03	Appropriatezza farmaceutica: a) favorire una rivalutazione dell'aderenza alla terapia attraverso la redazione di piani di terapia per un periodo massimo di 6 mesi anziché 12 b) emissione di impegnativa interna per il controllo successivo c) rivalutazione degli alti flussi in coerenza con il PSDTA BPCO Regione Piemonte d) rinnovo puntuale dei piani di terapia alla scadenza e) appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR f) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) % aderenza alla terapia b) % impegnative interne su tot impegnative per controllo successivo c) % rivalutazione d) % rinnovo alla scadenza e) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolomici f) consumo in DDD di IPP ORALI	a) 100% rinnovo a 6 mesi b) 100% c) 100% d) 100% e) indice 2024 <= 4% indice 2022 (in caso scostamento previsione di Audit su 10% schede per valutazione appropriatezza >=95%) f) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A06	Valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.154.494	15%
A07	Valore della produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 227.111	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 8,91	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Mercedes Pasquali \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024**

**STRUTTURA COMPLESSA PROGRAMMAZIONE CONTROLLO SISTEMA INFORMATIVO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVI DG2024: Riconduzione dei Costi aziendali 2024 (modelli NSIS) e delle attività sanitarie relative alla produzione sanitaria dei presidi ospedalieri a gestione diretta, dei presidi territoriali al consuntivato 2019 (secondo indicazioni regionali)	Riconduzione secondo indirizzi regionali	100%	20%
A02	OBIETTIVI DG2024: Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) - sviluppo di un sistema di valutazione in coerenza con il Sistema di verifica degli adempimenti LEA (secondo le indicazioni fornite dall'Assessorato regionale) (con Governo Clinico)	Sviluppo del sistema di valutazione secondo la metodologia indicata dall'Assessorato regionale	100%	15%
A03	Rilevazioni regionali: rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	Scadenze gestite nel rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	100%	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	RRF Tortona: sistema di valorizzazione interna dell'attività per la fatturazione mensile	Valorizzazione interna mensile dell'attività	100%	15%
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Creazione sistema di monitoraggio dell'attività complessiva della struttura Trasfusionale (in collaborazione con SC Immunotrasfusionale)	a) Sistema di monitoraggio b) Completezza del sistema di monitoraggio	a) entro 31.12.2024 b) 100%	15%
C02	OBIETTIVI DG2024: Recupero della mobilità passiva extraregione	a) produzione documento di analisi secondo specifiche regionali b) partecipazione ai tavoli di lavoro regionali	a) 100% b) 100%	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Maurizio Depetris \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA RADIOLOGIA CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse strutturali, tecnologiche e umane disponibili)	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	20%
A02	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse strutturali, tecnologiche e umane disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali totali	>= 5.597.499	20%
A03	Screening senologico di I° e II° livello: mantenimento dell'attività di screening	Mantenimento dell'attività di screening di I° livello ed esecuzione dello screening di II° livello	100%	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse strutturali, tecnologiche e umane disponibili) Sarà escluso dal conteggio il prodotto Gadovist (per i problemi riscontrati sulla competenza degli scarichi) e valutata l'incidenza dei costi per l'incremento dell'attività interventistica	Valore produzione / Consumo beni sanitari	>= 14,86	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Certificazione di qualità (in collaborazione Tecnologie Biomediche ed ICT)	Conseguimento della Certificazione di Qualità	100%	10%
C02	Corso sicurezza in Risonanza Magnetica: certificazione del Corso sulla sicurezza per il personale medico che accede alla RM di Casale M.	Personale medico con certificazione	100%	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Giuseppe Antonio Minetti \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Giuseppe Antonio Minetti \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA RADIOLOGIA NOVI L.**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	20%
A02	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse strutturali, tecnologiche e umane disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali totali	>= 6.796.404	20%
A03	Screening senologico di I° e II° livello: mantenimento dell'attività di screening	Mantenimento dell'attività di screening di I° livello ed esecuzione dello screening di II° livello	100%	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse strutturali, tecnologiche e umane disponibili)	Valore produzione / Consumo beni sanitari	>= 20,58	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Certificazione di qualità (in collaborazione Tecnologie Biomediche ed ICT)	Conseguimento della Certificazione di Qualità	100%	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Giuseppe Antonio Minetti \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Roberto Pastorino \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE CASALE M.TO**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza DRG medici: mantenimento indice degenza media	Degenza media	Mantenimento valore anno 2023	10%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A03	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A04	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	10%
A05	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.004.212	15%
A06	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (da flusso C)	>= 593.547	15%
A07	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinoloni b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione (ricoveri + amb per esterni da flusso C) / Consumo beni sanitari	>= 34,36	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	10%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:</b> il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

\_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento Dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Lucia Marcantonio \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE TORTONA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza DRG medici: mantenimento indice degenza media	Degenza media	Mantenimento valore anno 2023	10%
A02	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A03	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A04	Attività di coordinamento gestione RTI - RRF Ospedale Tortona	a) Relazione semestrale b) Completezza del contenuto della relazione	a) 2 (semestrali) b) 100%	10%
A05	Presa in carico del pz da parte dello specialita per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A06	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 996.644	15%
A07	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni (da flusso C)	>= 1.060.979	15%
A08	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd/100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinolomici b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione (ricoveri + amb per esterni da flusso C) / Consumo beni sanitari	>= 33,52	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
 Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
 Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Federico Nardi \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Manuela Grosso \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEMA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA SALUTE MENTALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	182.146	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	20%
B02	Budget inserimenti nei posti letto extraospedalieri delle case di cura neuropsichiatriche - DGR n. 14-8045 del 29/12/2023 (budget comune DSM-SERD)	n. giornate di degenza	<9.400 gg degenza	15%
B03	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	15%
B04	Rispetto tetto consumo beni sanitari	Tetti consumo beni sanitari (esclusi farmaci ex H-Osp1 e voce "Protesi e ausili")	25.697	15%
B05	Rispetto tetto consumo distribuzione diretta	Tetti consumo distribuzione diretta	1.001.677	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Dipartimento

Responsabile Struttura dr. Paolo Casamento

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA SERD**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Produzione prestazioni ambulatoriali per esterni	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	513.675	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	20%
B02	Budget inserimenti nei posti letto extraospedalieri delle case di cura neuropsichiatriche - DGR n. 14-8045 del 29/12/2023 (budget comune DSM-SERD)	n. giornate di degenza	<9.400 gg degenza	15%
B03	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	15%
B04	Rispetto tetto consumo beni sanitari	Tetti consumo beni sanitari (esclusi farmaci ex H-Osp1 e voce "Protesi e ausili")	70.128	15%
B05	Rispetto tetto consumo distribuzione diretta	Tetti consumo distribuzione diretta	249.860	15%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Dipartimento

Responsabile Struttura      dr. Luigi Bartoletti

---



---



---



---



---

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC SIAN**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Redazione del programma del PLP 2024 - sicurezza alimentare - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza	n. azioni effettuate / n. azioni previste PLP 2024	100%	20%
A02	PIANO NAZIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	20%
A03	PIANO REGIONALE INTEGRATO PER I CONTROLLI SULLA SICUREZZA ALIMENTARE (PRISA)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	20%
A04	Redazione del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare (PAISA) sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Regionale Integrato di sicurezza alimentare (PRISA) e effettuazione delle attività di vigilanza, controllo e campionamento previste nel documento di programmazione aziendale (PAISA)	n. attività vigilanza, controllo e campionamento effettuate / n. attività previste	90%	20%
A05	OBIETTIVO DG2024: NSG P12Z: Copertura delle principali attività di controllo per la contaminazione degli alimenti , con particolare riferimento alla ricerca di sostanze illecite, di residui di contaminanti , di farmaci, di fitofarmaci e di additivi negli alimenti di origine animale e vegetale	a) analisi situazione attuale b) miglioramento indice 2023	a) report di analisi b) indice 2024>2023	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:</b>          Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza          Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici          Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p>
<p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p>
<p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura

dr. Paolo Merlo \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC SISP**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Azioni di competenza legate al PLP 2024 - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza	n. azioni effettuate / n. azioni previste PLP 2024	100%	25%
A02	Vaccinazioni (con Distretti) a) Vaccinazione obbligatorie pediatriche b) Vaccinazione antinfluenzale c) Vaccinazione pneumococco e zooster nelle RSA	a) tasso copertura b) tasso copertura c) tasso copertura	a) entro standard b) miglioramento rispetto 2023 c) entro standard pneumococco - miglioramento rispetto 2023 zooster	25%
A03	PIANO NAZIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	25%
A04	Vaccinazione viaggiatori: incremento attività	n. vaccinazioni	n. vaccinazioni 2024 > n. vaccinazioni 2023	25%
A05				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				

**TOT 100%**

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Orazio Barresi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC SPRESAL**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Azioni di competenza legate al PLP 2024 - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza	n. azioni effettuate / n. azioni previste PLP 2024	100%	20%
A02	Obiiettivo DG: PIANO NAZIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	20%
A03	Piano regionale di prevenzione in edilizia. Attuazione di interventi di vigilanza e controllo nell'ambito delle attività edili come da indirizzi regionali	n. interventi vigilanza e controllo effettuati / n. interventi vigilanza e controllo previsti da indirizzi regionali	100%	20%
A04	Piano regionale di prevenzione in agricoltura. Attuazione di interventi di vigilanza e controllo nell'ambito delle aziende agricole come da indicazioni regionali	n. interventi vigilanza e controllo effettuati / n. interventi vigilanza e controllo previsti da indirizzi regionali	100%	20%
A05	Vigilanza sulla grande opera Terzo Valico dei Giovi. Garantire uno standard adeguato di vigilanza sull'opera sia per quanto riguarda i rischi legati alla sicurezza sia per il controllo dei fattori di rischio legati all'ambiente di lavoro	n. interventi di vigilanza nei siti in cui si sviluppa l'opera	N° 50 interventi	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				

**TOT 100%**

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Giuseppe Fracchia \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 STRUTTURA COMPLESSA TECNICO – TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVI DG2024: realizzazione degli investimenti sanitari non eccedenti le risorse regionali assegnate, fatto salvo gli eventuali interventi per i quali sussistano i presupposti del verificarsi di pericoli gravi ed imminenti (cd"circostanze di somma urgenza che non consentono alcun indugio")	a) rispetto risorse assegnate b) relazioni trimestrate al riguardo	a) 100% b) 100%	20%
A02	OBIETTIVI DG2024: programmazione, gestione ed il monitoraggio degli investimenti in edilizia ed attrezzature sanitarie ai sensi della L.R. n. 40 del 3 luglio 1996	Attuazione di tutte le attività necessarie per la realizzazione degli interventi di edilizia sanitaria previsti negli atti di programmazione regionale e nazionale nel rispetto delle scadenze intermedie (milestone) relative ad ogni singola fase del procedimento attuativo definita nei crono programmi di progetto	100%	20%
A03	OBIETTIVI DG2024 -Adeguamento infrastrutturale delle applicazioni aziendali al FSE 2.0 -Alimentazione dei documenti clinico-sanitari, prodotti con le nuove modalità tecniche 2.0, nel FSE-Consultazione del FSE da parte dei medici specialisti aziendali -Piena operatività del nuovo nomenclatore di specialistica ambulatoriale -Piena operatività dell'Infrastruttura COT	Previsti da DGR 7-8279/2024/XI dell'11.3.2024	100%	15%
A04	Rilevazioni regionali: rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	Scadenze gestite nel rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze	100%	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Budget di spesa: rispetto dei tetti assegnati	Importo utilizzato sui conti gestiti	Importo utilizzato <= tetto assegnato	20%
B02	Tempi di liquidazione fatture: rispetto standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	Tempo liquidazione fatture	entro standard ex art. 1 comma 865 L. 145/2021	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
 Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
 Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

\_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Giorgio Serratto \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA SSD TERAPIA DEL DOLORE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Incremento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 1.473.824	20%
A02	Incremento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 108.598	20%
A03	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	20%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + ambulatoriali / Consumo beni sanitari	>= 5,87	20%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	20%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà dividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr.ssa Ermelinda Martuscelli \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Gian Piero Patrucco \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
STRUTTURA COMPLESSA UROLOGIA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Recupero efficienza utilizzo sale operatorie	Ora media inizio primo intervento di giornata (sedute programmate)	Miglioramento rispetto a media 2023	10%
A02	Degenza pre-operatoria	Durata degenza pre-operatoria	Miglioramento risultato complessivo anno 2023	10%
A03	Gestione informatizzata della terapia	Parametri scheda sicurezza	Rispetto standard / miglioramento anno 2023	10%
A04	Rispetto tempi attesa prestazioni PNGLA	Tempo di attesa	Entro standard al 31.12.2024 o miglioramento rispetto 2023	10%
A05	Mantenimento del valore della produzione di ricoveri ospedalieri (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore RO+DH/DS	>= 2.920.451	15%
A06	Mantenimento produzione prestazioni ambulatoriali per esterni (l'obiettivo ed il conseguente indicatore sarà valutato in relazione alle effettive risorse mediche disponibili)	Valore prestazioni ambulatoriali per esterni	>= 166.038	15%
A07	Presenza in carico del pz da parte dello specialista per le prestazioni successive al primo accesso	N. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso	n. dematerializzate per prestazioni successive al primo accesso 2024>2023	5%
A08	Appropriatezza farmaceutica: a) Appropriatezza nell'uso antibiotici secondo indicatori NSG una/PNCAR b) Riduzione consumo Inibitori di Pompa Protonica ORALI	a) valore in ddd\100 gg deg per Carbapenemi - Cefalosporine di III e IV generazione - Fluorochinoloni b) consumo in DDD di IPP ORALI	a) indice 2024 <= 4% indice 2022 b) valore in ddd 2024 <= 20 % del valore in ddd 2023	10%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Rapporto valore produzione / consumo beni sanitari	Valore produzione ricoveri + amb esterni / Consumo beni sanitari	>= 2,38	10%

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	OBIETTIVO DG2024: Fascicolo Sanitario Elettronico - conferimento dei documenti clinico sanitari 2.0 nel FSE	% di documenti clinico sanitari conferiti	standard previsti da DGR 7-8279 dell'11.3.2024	5%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**OBIETTIVI PERSONALE SANITARIO COMPARTO:** il CPSE dovrà condividerli con il Responsabile del CdR, che avrà l'impegno di garantirne le condizioni per il raggiungimento

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Franco Montefiore \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024**  
**DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC VETERINARIO AREA A**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Azioni di competenza legate al PLP 2024 - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza	n. azioni effettuate / n. azioni previste PLP 2024	100%	20%
A02	PIANO NAZIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	15%
A03	PIANO REGIONALE INTEGRATO PER I CONTROLLI SULLA SICUREZZA ALIMENTARE (PRISA)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	15%
A04	Redazione del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare (PAISA) sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Regionale Integrato di sicurezza alimentare (PRISA) e effettuazione delle attività di vigilanza, controllo e campionamento previste nel documento di programmazione aziendale (PAISA)	n. attività vigilanza, controllo e campionamento effettuate / n. attività previste	90%	15%
A05	OBIETTIVO DG2024: NSG P10Z: Copertura delle principali attività riferite al controllo delle anagrafi animali, della alimentazione degli animali da reddito e della somministrazione di farmaci ai fini delle garanzie di sicurezza alimentare per il cittadino	a) analisi situazione attuale b) miglioramento indice 2023	a) report di analisi b) indice 2024>2023	15%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Gestione emergenza Peste suina africana (PSA) sul territorio dell'ASL AL: a) Controlli negli allevamenti suini per verifica applicazione normativa nazionale e regionale b) Designazione strutture dedicate alla gestione di cinghiali abbattuti e supervisione. c) Formazione degli addetti al piano di depopolamento della selvaggina secondo le disposizioni regionali	a) almeno 1 controllo/anno negli allevamenti presenti e attivi b) n. strutture designate / n. richieste da parte di Enti c) n. edizioni corsi/richieste da parte di ENTI e associazioni	a) 100% b) 100% c) 100%	20%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza

Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici

Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA** \_\_\_\_\_

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024**  
**DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC VETERINARIO AREA B**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Azioni di competenza legate al PLP 2024 - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza	n. azioni effettuate / n. azioni previste PLP 2024	100%	20%
A02	PIANO NAZIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	15%
A03	PIANO REGIONALE INTEGRATO PER I CONTROLLI SULLA SICUREZZA ALIMENTARE (PRISA)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	15%
A04	Redazione del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare (PAISA) sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Regionale Integrato di sicurezza alimentare (PRISA) e effettuazione delle attività di vigilanza, controllo e campionamento previste nel documento di programmazione aziendale (PAISA)	n. attività vigilanza, controllo e campionamento effettuate / n. attività previste	90%	15%
A05	OBIETTIVO DG2024: NSG P10Z: Copertura delle principali attività riferite al controllo delle anagrafi animali, della alimentazione degli animali da reddito e della somministrazione di farmaci ai fini delle garanzie di sicurezza alimentare per il cittadino	a) analisi situazione attuale b) miglioramento indice 2023	a) report di analisi b) indice 2024>2023	15%
A06				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Gestione emergenza Peste suina africana (PSA) sul territorio dell'ASL AL: a) recupero e campionamento delle carcasse di cinghiale segnalate/abbattute secondo le disposizioni nazionali/regionali e i protocolli operativi della struttura b) Designazione punti di raccolta carcasse di cinghiali abbattute e designazione impianti di macellazione e supervisione c) Formazione degli addetti al piano di depopolamento della selvaggina secondo le disposizioni regionali	a) n.carcasse recuperate e campionate / n. carcasse segnalate b) n.strutture designate / n. richieste da parte di Enti e OSA c) n. edizioni corsi/ n. Richieste da parte di ENTI associazioni	a) 100% b) 100% c) 100%	20%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

<p><b>OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:</b>  Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura</p> <p><b>LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):</b> i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto</p> <p><b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:</b> il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza</p>
---

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Pier Luigi Bassi \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL  
 SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024  
 DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SC VETERINARIO AREA C**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Azioni di competenza legate al PLP 2024 - effettuazione di tutte le azioni previste per l'area di competenza	n. azioni effettuate / n. azioni previste PLP 2024	100%	20%
A02	PIANO NAZIONALE DELLA PREVENZIONE (PNP)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	15%
A03	PIANO REGIONALE INTEGRATO PER I CONTROLLI SULLA SICUREZZA ALIMENTARE (PRISA)	Standard previsti da programmazione regionale	100%	15%
A04	Redazione del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare (PAISA) sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Regionale Integrato di sicurezza alimentare (PRISA) e effettuazione delle attività di vigilanza, controllo e campionamento previste nel documento di programmazione aziendale (PAISA)	n. attività vigilanza, controllo e campionamento effettuate / n. attività previste	90%	15%
A05	OBIETTIVO DG2024: NSG P10Z: Copertura delle principali attività riferite al controllo delle anagrafi animali, della alimentazione degli animali da reddito e della somministrazione di farmaci ai fini delle garanzie di sicurezza alimentare per il cittadino	a) analisi situazione attuale b) miglioramento indice 2023	a) report di analisi b) indice 2024>2023	15%
A06				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Peste suina africana secondo programmazione nazionale / regionale	a) n. strutture dedicate attivate / n. strutture dedicate richieste b) invio giornaliero report epidemiologico.	a) 100% b) 90%	20%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

(\*) **SCHEDE DI BUDGET 2024:** Gli obiettivi della presente scheda devono considerarsi di prima assegnazione e potranno essere oggetto di successiva integrazione/revisione con il completamento del processo di negoziazione

**OBIETTIVI PERSONALE DIRIGENTE E DEL COMPARTO DELLA STRUTTURA:**

Il personale della Struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi per la parte di rispettiva competenza  
 Il Responsabile potrà declinare (in tutto o in parte) al personale della Struttura gli obiettivi della scheda ed eventualmente attribuire altri obiettivi specifici  
 Tali obiettivi costituiranno oggetto della valutazione da parte del Responsabile dello specifico item in sede di valutazione della performance individuale del personale della Struttura

**LIBERA PROFESSIONE (per le strutture interessate):** i volumi di attività libero professionale complessivamente erogabili, ai sensi delle leggi e contratti vigenti, non possono superare quelli istituzionali, né prevedere un impegno orario superiore a quello contrattualmente dovuto

**ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA:** il Responsabile si impegna a dare piena attuazione agli obblighi previsti dalla normativa sull'anticorruzione e trasparenza

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr. Massimo Barberis \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE BLOCCHI OPERATORI**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Miglioramento gestione liste d'attesa ricoveri e sale operatorie: collaborazione nel raggiungimento del target previsto	Tasso utilizzo sale operatorie (ore intervento/ore sala operatoria)	Tasso utilizzo maggiore o uguale all'anno 2023	50%
A02	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	50%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01				
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Dipartimento

Responsabile Struttura      dr.ssa Maria Elisena Focati

---



---



---



---



---

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE ASSISTENZA DOMICILIARE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	25%
A02				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01	Incrementare il rapporto tra il numero degli infermieri delle Cure Domiciliari e il numero di pazienti • over 65 presi in carico	Incremento percentuale	15%	25%
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Progetto d'implementazione per la presa in carico territoriale dei pazienti cronici secondo i PSDTA BPCO e Scompenso cardiaco	Numero di pazienti con diagnosi di BPCO e/o Scompenso cardiaco dimessi dai PPOO di Casale Monferrato, Novi Ligure e Tortona, ovvero segnalati dai MMG, arruolati nel progetto, sul totale dei pazienti dimessi da tali presidi con diagnosi di BPCO e Scompenso (in collaborazione con le Direzioni di Casale M., Novi Ligure/Tortona, SSA Percorsi Integrati H/T, SC Governo clinico, Qualità e Ricerca)	60%	25%
C02	Presa in carico del paziente con disabilità motoria con sperimentazione di attività di televisita, teleassistenza e teleconsulto	Numero pazienti con disabilità motoria residenti nel Distretto di Alessandria-Valenza, fruitori del servizio di telemedicina sul totale dei pazienti già arruolati nel progetto (in collaborazione con la Direzione del Distretto di Alessandria -Valenza e SC Governo clinico, Qualità e Ricerca)	25%	25%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elisena Focati \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDA OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE AREA CONSULTORI**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	34%
A02	Mantenere o incrementare l'attività relativa allo screening cervicovaginale	Numero prestazioni eseguite rispetto al numero di utenti afferenti al servizio di screening	Volume prestazioni superiore o uguale all'anno 2023	33%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Progettare e garantire l'erogazione gratuita presso i Consultori Familiari ASL AL dei contraccettivi (DCR 3 luglio 2018, n. 300 – 27935) alle aventi diritto	Evidenza avvio progetto	100%	33%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Dipartimento

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elisena Focati

---



---



---



---



---

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE AREA CURE PALLIATIVE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>A01</b>	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	50%
<b>A02</b>	Garantire la continuità della presa in carico dei pazienti in Cure Palliative, assicurando la presenza a domicilio del personale assegnato agli Hospice	Numero pazienti presi in carico a domicilio seguiti dal personale assegnato agli Hospice	Incremento del 10% rispetto al 2023	50%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>B01</b>				
<b>B02</b>				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>C01</b>				
<b>C02</b>				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Dipartimento

Responsabile Struttura      dr.ssa Maria Elisena Focati

---



---



---



---



---

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEMA OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE AREA DEGENZE DEAPS**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>A01</b>	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	34%
<b>A02</b>				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>B01</b>				
<b>B02</b>				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
<b>C01</b>	Implementazione del Progetto "Nursing FOC (Fundamental Of Care)" attraverso il modello Primary Nursing presso la SC Medicina interna dei PP.OO. di Acqui Terme e di Casale Monferrato	Evidenza avvio progetto	100%	33%
<b>C02</b>	Progetto di avvio del sistema Point Of Care Testing (POCT) presso i PPOO di Acqui Terme e Tortona	Evidenza avvio progetto	100%	33%
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elisena Focati \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE AREA DIAGNOSTICA**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	25%
A02	Acquisire le competenze per l'utilizzo del sistema di alta automazione ATELLICA – SIEMENS presso i PPOO di Casale e Novi Ligure	Nr. TSLB formati sul totale dei TSLB assegnati	100%	25%
A03	Garantire il supporto alla specialistica ambulatoriale (ospedali e distretti) a) Recupero delle prestazioni specialistiche ambulatoriali secondo PNGLA b) Riduzione dei tempi di attesa prestazioni secondo PNGLA PERSONALE COINVOLTO: Infermieri, TSRM, Fisioterapisti, Logopedisti, Audiometristi, Ortottisti, TNFP, Dietisti, Igienisti dentali, OSS	Copertura agende specialistiche anno 2024	100%	25%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Progetto di avvio del sistema Point Of Care Testing (POCT) presso i PPOO di Acqui Terme e Tortona	Evidenza avvio progetto	100%	25%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elisena Focati \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEMA OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE AREA PREVENZIONE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	Pianificare le azioni previste dai Piani aziendali per la Prevenzione, prevedendo un incremento del 5% rispetto al 2023	n. attività di vigilanza e controllo effettuate/n. Attività previste	95%	50%
A02				

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Tavolo di Lavoro PFAS - Sviluppo delle attività del Tavolo di lavoro (con Governo Clinico, Laboratorio Analisi, Distretto Alessandria Valenza, Distretto Novi L.-Tortona, SISP, SIAN, SPRESAL)	Collaborazione nello sviluppo del cronoprogramma del Tavolo di Lavoro	100%	50%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale \_\_\_\_\_

Direttore Sanitario \_\_\_\_\_

Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Responsabile Dipartimento \_\_\_\_\_

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elisena Focati \_\_\_\_\_

**REGIONE PIEMONTE - A.S.L. AL**  
**SCHEDE OBIETTIVI DI BUDGET 2024 - PERSONALE COMPARTO SANITARIO**  
**STRUTTURA COMPLESSA DIPSA - PERSONALE AREA SPECIALISTICA AMBULATORIALE**

**OBIETTIVI DI ATTIVITA'**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
A01	OBIETTIVO DG2024: Formazione ICA (con SSA Comunicazione, URP e Formazione-GC-Farmacia) Favorire la formazione di almeno il 45% dei dipendenti individuati entro l'anno 2024	Numero formati / totale di personale da formare al 31/12/2024	100%	34%
A02	Garantire il supporto alla specialistica ambulatoriale (ospedali e distretti) Recupero delle prestazioni specialistiche ambulatoriali secondo PNGLA Riduzione dei tempi di attesa prestazioni secondo PNGLA PERSONALE COINVOLTO: Infermieri, TSRM, Fisioterapisti, Logopedisti, Audiometristi, Ortottisti, TNFP, Dietisti, Igienisti dentali, OSS	a) b) Copertura agende specialistiche anno 2024	100%	33%

**OBIETTIVI DI EFFICIENZA**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
B01				
B02				

**PROGETTI**

cod.	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE ATTESO	PESO
C01	Progetto "Screening ortottico" scuole primarie	Evidenza avvio progetto	100%	33%
C02				
			<b>TOT</b>	<b>100%</b>

**ANNOTAZIONI:**

**DATA**

Direttore Generale

Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Responsabile Dipartimento

Responsabile Struttura dr.ssa Maria Elisena Focati

---



---



---



---



---