



Azienda Sanitaria Locale AL

Sede legale: Via Venezia 6

15121 Alessandria

Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Delibera 752 del 06/09/2024

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE CONCLUSIVA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET ASSEGNATI AI CENTRI DI RESPONSABILITÀ DELL'ASL AL – ANNO 2023

DIRETTORE GENERALE – Dott. Vercellino Luigi

Nomina con D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021

Proroga con D.G.R. n. 70-8685 del 27.05.2024

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario

Dott.ssa Marchisio Sara

Favorevole

Direttore Amministrativo

Dott. Colasanto Michele

Favorevole

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Viste la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL e la successiva D.G.R. n. 70-8685 del 27.05.2024 di proroga dell'incarico fino al 31.12.2024;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024, ad oggetto: "Atti Aziendali delle AA.SS.RR. – ASL AL di Alessandria – Atto n. 664 del 04.08.2022, modificato con atto n. 655 del 01.08.2023 «Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASL AL» recepimento regionale parziale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 all. A, par. 5.1";

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 18.04.2024 ad oggetto "D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024. Conclusione procedimento di verifica Atto Aziendale ASL AL – Recepimento prescrizioni regionali";

Presa visione della proposta del Responsabile della S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Visto il Titolo IV dell'Atto Aziendale dell'A.S.L. AL, adottato con deliberazione D.G. n. 359 del 18.04.2024, il quale individua nel processo di budget lo strumento direttamente connesso alla funzione manageriale di pianificazione, programmazione e controllo che ciascuna Azienda deve porre in essere e la cui formulazione costituisce una fase del controllo direzionale, finalizzato all'implementazione delle strategie ed alla verifica del raggiungimento degli obiettivi;

Richiamata la deliberazione n. 912 del 03.11.2023 con la quale si è provveduto a ricostituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. AL, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

Vista la deliberazione n. 716 del 02.09.2022 relativa all'aggiornamento del "Regolamento di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL AL";

Considerato che con deliberazione n. 266 del 30.03.2023 l'A.S.L. AL ha adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione – PIAO 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia (Decreto reclutamento)";

Considerato che, con specifico riferimento ai contenuti del Piano, il citato articolo 6 del D.L. 80/2021 prevede che il PIAO contenga, tra gli altri, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa e assorbendo pertanto nelle sezioni "Valore pubblico e Performance" gli adempimenti inerenti all'articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

Valutato pertanto che le citate sottosezioni rappresentano il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'A.S.L. AL e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la

valutazione della performance dell'Azienda, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Considerato altresì che con deliberazione n. 884 del 23.10.2023 sono state approvate le schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'A.S.L. AL per il 2023 e che con lo stesso provvedimento si è dato atto che, in base a quanto previsto dal PIAO – Sezione Valore Pubblico e Performance, le politiche e le strategie aziendali vengono declinate in obiettivi assegnati alle singole strutture attraverso il processo di budget;

Preso atto che gli obiettivi assegnati, orientati al perseguimento degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per l'anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 11 – 7385 del 03.08.2023, sono funzionali alla realizzazione delle strategie aziendali programmate e, come tali, oggetto di verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dipendente;

Vista la deliberazione n. 238 del 10.04.2020 di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL, approvato al fine di raccordare in un unico processo integrato degli strumenti adottati dall'A.S.L. AL per consentire la corretta funzionalità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, quale complesso di procedure coordinate e implementate ai sensi delle attuali disposizioni normative e contrattuali in materia;

Viste le successive deliberazioni n. 437 del 21.05.2021, n. 533 del 23.06.2022, n. 264 del 30.03.2023 e n. 155 del 20.02.2024, relative all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL;

Vista la deliberazione n. 13 del 10.01.2020 di costituzione Comitato Budget A.S.L. AL, tra le cui funzioni si evidenzia il supporto alla Direzione Generale nella valutazione della performance organizzativa ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e la successiva deliberazione n. 100 del 18.02.2022 relativa all'aggiornamento dei componenti del Comitato Budget;

Visto il contenuto dei verbali delle sedute O.I.V. in data 14.03.2024, 16.04.2024 e 30.05.2024, nell'ambito dei quali si riassumono gli esiti dell'iter di valutazione degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità A.S.L. AL per l'anno 2024, definendo i livelli di raggiungimento di tali obiettivi ai fini della corresponsione del saldo della retribuzione di risultato;

Visto in particolare il verbale della seduta del 30.05.2024, durante la quale l'O.I.V. ha preso atto del livello di raggiungimento degli obiettivi 2023 attribuiti al personale del comparto in relazione agli esiti degli obiettivi di budget assegnati ai singoli Centri di Responsabilità aziendali;

Visti gli esiti della valutazione in seconda istanza da parte dell'O.I.V. degli obiettivi di budget anno 2023, come definiti nel verbale della seduta del 30.05.2024;

Vista la nota prot. n. 60314 del 04.06.2024 ad oggetto "Verifica obiettivi di BUDGET anno 2023 – Trasmissione esiti finali percorso di valutazione";

Preso atto che con la nota prot. n. 66690 del 20.06.2024 il Direttore S.C. Personale ha predisposto relazione esplicativa in merito all'obiettivo di budget 2023 "Rilevazioni regionali: rispetto della Procedura aziendale monitoraggio scadenze" da cui emerge che l'obiettivo, valutato da report predisposto a livello centrale parzialmente raggiunto nella misura del 24% risulta invece raggiunto al 100% in base alla documentazione fornita;

Considerato che l'abbattimento del peso dell'obiettivo non ha determinato trattenuta economica della quota incentivante, in quanto complessivamente gli obiettivi di budget 2023 della S.C. Personale sono stati raggiunti nella misura dell'85%;

Ritenuto, per le motivazioni esposte e a seguito di confronto con l'O.I.V. in data 25.06.2024 (rif. verbale n. 08/2024), rettificare l'esito dell'obiettivo nei termini sopra definiti;

Ritenuto altresì di allegare al presente provvedimento la tabella denominata "VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2023 – TABELLA DI SINTESI", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa alla sintesi degli esiti degli obiettivi di budget 2023 per ogni Centro di responsabilità aziendale;

Preso atto della deliberazione n. 560 del 25.06.2024 con la quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance 2023, quale provvedimento consuntivo con cui viene attestata la misura della realizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi assegnati nell'anno di riferimento e che costituisce condizione per l'erogazione della retribuzione di risultato / produttività collettiva al personale dell'azienda;

Evidenziato altresì che la conclusione della procedura di valutazione degli obiettivi di budget 2023 assegnati ai Centri di Responsabilità è propedeutica al riconoscimento del saldo dell'indennità di risultato del personale dipendente";

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

1. di prendere atto dei risultati della valutazione degli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità dell'A.S.L. AL per l'anno 2023, come risultano dall'allegato "VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2023 – TABELLA DI SINTESI", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere altresì atto della conclusione del procedimento di verifica degli obiettivi di budget anno 2023, funzionale alla corresponsione della retribuzione di risultato per il personale dipendente nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti, come da nota prot. n. 60314 del 04.06.2024 ad oggetto "Verifica obiettivi di BUDGET anno 2023 – Trasmissione esiti finali percorso di valutazione";
3. di prendere atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;
4. di dare atto che il presente provvedimento non soggetto al controllo preventivo diviene esecutivo decorsi 10 gg. dalla pubblicazione all'albo dell'Azienda.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

S.C. PROPONENTE: S.C. PROGRAMMAZIONE - CONTROLLO - SISTEMA INFORMATIVO

Proposta 2107/24

Responsabile del procedimento: Depetris Maurizio

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore
Depetris Maurizio**

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI BUDGET 2023

TABELLA DI SINTESI

DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	DIRETTORE/RESPONSABILE	VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA									VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV			NOTE
			% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
			ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			
PESO OB TOT	PESO OB RAGG	PESO OB TOT	PESO OB RAGG	PESO OB TOT	PESO OB RAGG	PESO OB TOT	PESO OB RAGG	% ABBATT	PESO OB	PESO RAGG	% ABBATT				
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE ACQUI	Alberto Serventi	65%	62%	15%	15%	20%	18%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE CASALE	Stefano Silvestri	65%	57%	15%	15%	20%	10%	100%	82%	18%	100%	82%	18%	
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE NOVI L.	Carmine Di Somma	65%	62%	15%	15%	20%	10%	100%	87%	13%	100%	87%	13%	
CHIRURGICO	SC CHIRURGIA GENERALE TORTONA	Luca Lenti	65%	62%	15%	11%	20%	18%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	
CHIRURGICO	SC OCULISTICA	Mauro Fioretto	72%	54%	16%	16%	11%	0%	100%	71%	29%	100%	71%	29%	
CHIRURGICO	SC ODONTOSTOMATOLOGIA	Gianluca Ferrari	72%	65%	17%	17%	12%	12%	100%	93%	7%	100%	93%	7%	
CHIRURGICO	SC ORL	Gabriele Fornasari	70%	53%	10%	10%	20%	13%	100%	76%	24%	100%	76%	24%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA ACQUI	Sergio Venturelli	65%	58%	15%	12%	20%	15%	100%	85%	15%	100%	85%	15%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA CASALE	Danilo Chirillo	65%	65%	15%	15%	20%	10%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA NOVI L.	Enrico Chiapuzzo	73%	64%	16%	16%	11%	0%	100%	80%	20%	100%	80%	20%	
CHIRURGICO	SC ORTOPEDIA TORTONA	Giancarlo Bonzanini	65%	54%	15%	15%	20%	18%	100%	87%	13%	100%	87%	13%	
CHIRURGICO	SC UROLOGIA NOVI L.	Franco Montefiore	65%	64%	15%	15%	20%	5%	100%	84%	16%	100%	84%	16%	
CHIRURGICO	SSD SENOLOGIA	Francesco Millo	50%	50%			50%	50%	100%	100,0%	0,0%	100%	100%	0%	
DMPO	SC DIREZIONE SANITARIA NOVI	Simone Porretto	40%	39%	20%	20%	40%	40%	100%	99%	1%	100%	99%	1%	
DMPO	SC DIREZIONE SANITARIA CASALE	Simone Porretto	40%	39%	20%	20%	40%	40%	100%	99%	1%	100%	99%	1%	
EMERGENZA URGENZA	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE CASALE	Francesco Lemut	64%	64%	23%	23%	13%	7%	100%	94%	6%	100%	94%	6%	
EMERGENZA URGENZA	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE NOVI	Ermelinda Martuscelli	67%	67%	22%	22%	12%	0%	100%	88%	12%	100%	88%	12%	
EMERGENZA URGENZA	SC DEA	Pier Carlo Scarone	50%	50%	20%	20%	30%	25%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
EMERGENZA URGENZA	SSD TERAPIA DEL DOLORE	Gian Piero Patrucco	38%	38%	24%	21%	38%	31%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	

			VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA									VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV			
			% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	DIRETTORE/RESPONSABILE	ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			NOTE
MATERNO INFANTILE	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA CASALE	Piero Grassano	70%	65%	10%	8%	20%	20%	100%	93%	7%	100%	93%	7%	
MATERNO INFANTILE	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA NOVI	Marcella Capeto	70%	60%	10%	10%	20%	15%	100%	85%	15%	100%	85%	15%	
MATERNO INFANTILE	SC PEDIATRIA	Marco Aicardi	55%	55%	15%	8%	30%	20%	100%	83%	17%	100%	83%	17%	
MATERNO INFANTILE	SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Paola Ughè	70%	70%			30%	25%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
MEDICO	SC CARDIOLOGIA CASALE	Federico Nardi	55%	51%	15%	8%	30%	30%	100%	89%	11%	100%	89%	11%	
MEDICO	SC CARDIOLOGIA NOVI L.	Maria Elena Rovere	61%	55%	16%	16%	23%	11%	100%	83%	17%	100%	83%	17%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE ACQUI	Antonella Giannone	40%	40%	35%	33%	25%	23%	100%	96%	4%	100%	96%	4%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE CASALE	Giuseppe Aiosa	40%	40%	35%	35%	25%	25%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE NOVI L.	Lidia Celesti	40%	40%	35%	31%	25%	20%	100%	91%	9%	100%	91%	9%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE OVADA	Paola Varese	40%	40%	35%	35%	25%	15%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	
MEDICO	SC MEDICINA GENERALE TORTONA	Mario Dealessi	40%	40%	35%	35%	25%	15%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	
MEDICO	SC NEFROLOGIA NOVI L.	Natalia Rossi	45%	45%	22%	22%	33%	33%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
MEDICO	SC NEUROLOGIA CASALE	Eugenia Rota	60%	55%	20%	20%	20%	10%	100%	85%	15%	100%	85%	15%	
MEDICO	SC NEUROLOGIA NOVI L.	Eugenia Rota	60%	55%	20%	20%	20%	10%	100%	85%	15%	100%	85%	15%	
MEDICO	SC ONCOLOGIA CASALE	Roberta Buosi	55%	52%	25%	25%	20%	15%	100%	92%	8%	100%	92%	8%	
MEDICO	SC ONCOLOGIA NOVI L.	Roberta Buosi	50%	50%	30%	30%	20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
MEDICO	SC PNEUMOLOGIA CASALE	Mercedes Pasquali	45%	42%	10%	10%	45%	43%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
MEDICO	SSD GASTROENTEROLOGIA	Flavia Puglisi	44%	44%	22%	22%	34%	22%	100%	88%	12%	100%	88%	12%	
RIABILITAZIONE	SC RRF CASALE	Lucia Marcantonio	65%	61%	15%	15%	20%	20%	100%	96%	4%	100%	96%	4%	
RIABILITAZIONE	SC RRF TORTONA	Manuela Grosso	65%	55%	15%	13%	20%	20%	100%	88%	12%	100%	88%	12%	
SERVIZI	SC ANATOMIA PATOLOGICA NOVI L.	Francesca Tava	35%	35%	15%	6%	50%	50%	100%	91%	9%	100%	91%	9%	

			VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA									VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV			
			% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	DIRETTORE/RESPONSABILE	ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			NOTE
SERVIZI	SC IMMUNOTRASFUSIONALE ASL AL	Guido Balduzzi	25%	25%	15%	15%	60%	58%	100%	98%	3%	100%	98%	3%	
SERVIZI	SC LABORATORIO ANALISI	Paola Arona	20%	20%	20%	20%	60%	60%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SERVIZI	SC RADIOLOGIA CASALE	Giuseppe Antonio Minetti	30%	30%	10%	10%	60%	60%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SERVIZI	SC RADIOLOGIA NOVI L.	Roberto Pastorino	35%	35%	15%	15%	50%	50%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
AMM	SC AFFARI GENERALI - RELAZIONI ISTITUZIONALI - TUTELE	Angela Fumarola	40%	40%	25%	25%	35%	35%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
AMM	SC ECONOMATO LOGISTICA APPROVVIGIONAMENTI	Angela Fumarola	45%	35%	35%	35%	20%	20%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	
AMM	SC ECONOMICO FINANZIARIO	Giovanni Fara	50%	30%	30%	30%	20%	20%	100%	80%	20%	100%	80%	20%	
AMM	SC PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE	Antonella Bogliolo	60%	60%			40%	40%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
AMM	SC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO SISTEMA INFORMATIVO	Maurizio Depetris	60%	58%	15%	15%	25%	25%	100%	98%	2%	100%	98%	2%	
AMM	SC TECNICO - TECNOLOGIE BIOMEDICHE - ICT	Giorgio Serratto	55%	45%	30%	30%	15%	15%	100%	90%	10%	100%	90%	10%	
FUNZ DEL	SC MEDICO COMPETENTE - PREVENZIONE E PROTEZIONE	Giorgio Serratto	55%	55%			45%	45%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SAN	DIPSA	Maria Elisena Focati	60%	60%	15%	15%	25%	25%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SAN	SC FARMACIA OSPEDALIERA	Maria Luisa D'Orsi	70%	70%	10%	10%	20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
SAN	SC FARMACIA TERRITORIALE	Maria Luisa D'Orsi	75%	75%	15%	15%	10%	10%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	LEGALE - SETTORE ASSIST LEGALE	Carlo Castellotti	50%	50%	25%	25%	25%	25%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	LEGALE - SETTORE CONTENZ LAV APPALTI	Elio Garibaldi	75%	75%	25%	25%			100%	100%	0%	100%	100%	0%	

			VALUTAZIONE PRIMA ISTANZA								VALUTAZIONE SECONDA ISTANZA - OIV				
			% PESO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI												
DIPARTIMENTO	SC/SSD/SSA	DIRETTORE/RESPONSABILE	ATTIVITA'		EFFICIENZA		PROGETTI		TOTALE			TOTALE			NOTE
STAFF	LEGALE - SETTORE GEST ASSICURAZ CONSUL	Daniela Cogo	70%	70%			30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	SC EPIDEMIOLOGIA	Chiara Pasqualini	70%	70%			30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
STAFF	SS COMUNICAZIONE URP FORMAZIONE	Francesca Chessa	45%	39%	20%	20%	35%	35%	100%	94%	6%	100%	94%	6%	
STAFF	SS GOVERNO CLINICO - QUALITA' ACCREDITAMENTO	Guglielmo Pacileo	55%	50%			45%	45%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
PREV	SC MEDICINA LEGALE	Matteo Luison	50%	50%	50%	50%			100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC VETERINARIO AREA A	Giampiero Rizzola	75%	75%			25%	25%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC VETERINARIO AREA B - PMPPV	Pier Luigi Bassi	80%	80%			20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC VETERINARIO AREA C	Massimo Barberis	75%	75%			25%	25%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC SIAN	Paolo Merlo	60%	60%			40%	40%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC SISP	Orazio Barresi	70%	70%	10%	10%	20%	20%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
PREV	SC SPRESAL	Giuseppe Fracchia	75%	75%			25%	25%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
TERRIT	DISTRETTO ACQUI - OVADA	Claudio Sasso	52%	50%	31%	31%	16%	14%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	
TERRIT	DISTRETTO ALESSANDRIA - VALENZA	Roberto Stura	52%	48%	31%	30%	16%	14%	100%	91%	9%	100%	91%	9%	
TERRIT	DISTRETTO CASALE	Roberto Stura	52%	48%	31%	31%	16%	14%	100%	93%	7%	100%	93%	7%	
TERRIT	DISTRETTO NOVI TORTONA	Orazio Barresi	52%	49%	31%	31%	16%	14%	100%	94%	6%	100%	94%	6%	
TERRIT	SC SALUTE MENTALE	Paolo Casamento	40%	40%	30%	30%	30%	30%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	
TERRIT	SC SERD	Luigi Bartoletti	30%	30%	30%	25%	40%	40%	100%	95%	5%	100%	95%	5%	