

## **ACCORDO TRA ASL AL E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024**

Premesso che la consistenza provvisoria del fondo retribuzione di risultato risulta come di seguito specificato:

<b>Fondo per la retribuzione di di risultato dir. Area Sanità art.74 ccnl 2024</b>	
Fondo 2024 con limite 2016 (comprese Risorse Regionali per € 1.782.208,76)	3.825.857,72
Spostamento 30% da Fondo Risultato (DIR MED_VET)	- 435.452,00
Spostamento 30% da Fondo Risultato (DIR SAN NM dal 2024)	- 177.642,24
incremento stabile - art 74 c. 2a CCNL2024 - quota 2024	61.381,58
incremento variabile - riparto risorse INAIL dal 2019 al 2021	410.692,69
<b>Totale Fondi 2024 con limite 2016 ed incrementi contrattuali CCNL 2024</b>	<b>3.684.837,75</b>
Incremento variabile art.75 c.3 ccnl2022 - quota INAIL 2024 -GIA DESTINATA	attese indicazioni REGIONE
Incremento variabile art.75 c.4 ccnl2022 - quota 2024 (quota MAX tot DIR SAN: €. 113.258,44)	attese indicazioni REGIONE
<b>Consistenza fondo (Provv.) SENZA QUOTE INAIL GIA' DESTINATE</b>	<b>3.274.145,06</b>
<i>di cui: quota minima annuale anno 2023 Dirigenza Veterinaria - art.74 c.4 ccnl 2022 (vincolante dal fondo competenza anno 2024)</i>	<b>207.580,80</b>
Speso al 30.09	7.800,00
Previsione spesa al 31.12	7.800,00
<b>DISPONIBILE</b>	<b>3.266.345,06</b>
Risorse regionali da detrarre	1.782.208,76
<b>Totale fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>	<b>1.484.136,30</b>

Le parti concordano di destinare il 30% delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato, pari ad € 445.240,89 al welfare integrativo (art. 57 CCNL Dirigenza Area Sanità del 23 gennaio 2024) e il restante 70%, pari ad € 1.038.895,41 alla retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale come di seguito specificato:

- 70% per la performance organizzativa, pari ad € 727.226,79
- 30% per la performance individuale, pari ad € 311.668,62

Le parti danno atto che le Risorse Regionali sono destinate a tutti i dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari non medici, inclusi i Direttori e Responsabili di Struttura, che dovranno comunque avere un orario superiore a quello contrattuale (riferimento formale) di 38 ore settimanali (orario aggiuntivo al formale) per il riconoscimento della quota finanziata da Regione.

Le ore quantificate in 40 annue verranno trattenute dal monte ore anno 2024 al mese di ottobre (20 ore) e a Dicembre (20 ore).

Le parti danno atto che, in seguito alla valutazione semestrale della performance, con la mensilità di ottobre 2024 verrà remunerato il 50% delle quote della performance individuale, della performance organizzativa e delle risorse aggiuntive regionali.

Si dà atto che si provvederà, entro la mensilità di giugno 2025, a remunerare il saldo del secondo semestre anno 2024, compreso il bonus dell'eccellenza.

La retribuzione di risultato relativa alla performance organizzativa ed individuale verrà distribuita secondo le seguenti modalità:

- la performance organizzativa verrà remunerata secondo il livello di raggiungimento degli obiettivi di budget;
- la performance individuale, valutata secondo il sistema di valutazione Aziendale, avrà come base di partenza la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della performance organizzative per ciascuna struttura e verrà remunerata secondo i seguenti coefficienti:

<b>FASCIA DI MERITO</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>LIVELLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>COEFFICIENTE</b>
Prima fascia	da 48 a 50	livello di Performance eccellente	1
Seconda fascia	da 43 a 47	livello di Performance ottimo	0,8
Terza fascia	da 37 a 42	livello di Performance buono	0,6
Quarta fascia	da 28 a 36	livello di Performance adeguato	0,4
Quinta fascia	≤ 27	livello di Performance migliorabile	0,2

Nel caso in cui un dirigente abbia 2 item negativi nella scheda di valutazione, qualunque sia la fascia di collocazione, la retribuzione di risultato collegata alla performance individuale non verrà corrisposta e la relativa quota verrà ripartita proporzionalmente agli altri dirigenti.

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con un importo più elevato del 30% (art. 70, comma 7 CCNL 23.01.2024, al minimo 30%) rispetto al valore medio pro capite della retribuzione di risultato attribuita ai Dirigenti valutati positivamente.



Sede legale: via Venezia, 6  
15121 Alessandria  
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

La quota massima dei dirigenti a cui attribuire la maggiorazione di cui sopra è pari a n. 10% dirigenti, con priorità a parità di punteggio per i candidati di età inferiore, secondo criteri concorsuali

Alessandria, lì 16.10.2024

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE (sigla e firma)

rappresentanti delle sigle:

FASSID-AUPI – firmato in originale

AAROI EMAC – firmato in originale

CIMO – firmato in originale

FESMED – firmato in originale

NUOVA ASCOTI – firmato in originale

SIMET-FASSID – firmato in originale

FP CGIL – firmato in originale

UIL FPL – firmato in originale

FVM-SIVEMPO – firmato in originale

FASSID-SINAFO – firmato in originale

ANAAO – firmato in originale