

**ACCORDO TRA ASL AL
E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2023**

Le parti danno atto che le quote di retribuzione di risultato destinate alla valutazione della performance individuale anno 2023, corrispondono a:

€. 213.371,70 per la Dirigenza Medica e Veterinaria;

€. 87.044,70 per la Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie.

Precisando che, come da precedenti accordi tra le parti, in sede di liquidazione dell'acconto, avvenuta con la mensilità di Ottobre 2023, sono state liquidate le seguenti quote di risultato destinata performance individuale anno 2023:

€. 106.685,85 (50%) per la Dirigenza Medica e Veterinaria:

€. 26.113,41. (30%) per la Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie

Residuano pertanto da distribuire in sede di saldo, l'attribuzione delle seguenti quote residue:

€. 106.685,85 (50%) per la Dirigenza Medica e Veterinaria:

€. 60.931,29 (70%) per la Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie

La retribuzione di risultato relativa alla performance individuale, come sopra definita e valutata secondo il sistema di valutazione Aziendale, avrà come base di partenza la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della performance organizzativa per ciascuna struttura e verrà remunerata secondo i seguenti coefficienti:

FASCIA DI MERITO	PUNTEGGIO TOTALE	LIVELLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	COEFFICIENTE
Prima fascia	da 48 a 50	livello di Performance eccellente	1
Seconda fascia	da 43 a 47	livello di Performance ottimo	0,8
Terza fascia	da 37 a 42	livello di Performance buono	0,6
Quarta fascia	da 28 a 36	livello di Performance adeguato	0,4
Quinta fascia	≤ 27	livello di Performance migliorabile	0,2

Nel caso in cui un dirigente abbia 2 item negativi nella scheda di valutazione, qualunque sia la fascia di collocazione, la retribuzione di risultato collegata alla performance individuale non verrà corrisposta e la relativa quota verrà ripartita proporzionalmente agli altri dirigenti.

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con un importo più elevato del 30% (art. 93, comma 8 CCNL, al minimo 30%) rispetto al valore medio pro capite della retribuzione di risultato attribuita ai Dirigenti valutati positivamente.

La quota massima dei dirigenti a cui attribuire la maggiorazione di cui sopra è pari a n.10% dirigenti, con priorità a parità di punteggio per i candidati di età inferiore, secondo criteri concorsuali

Alessandria, lì 15.07.2024

PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Luigi Vercellino
firmato in originale

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Michele Colasanto
firmato in originale

PARTE SINDACALE (sigla e firma)

FASSID (AUIPI) - *firmato in originale*
FASSID (SINAFI) - *firmato in originale*
FVM - *firmato in originale*
CIMO-FESMED - *firmato in originale*
FP CGIL - *firmato in originale*
ANAAO ASSOMED - *firmato in originale*
SNR-FASSID - *firmato in originale*
(trasmesso a mezzo posta il 29.06.2024)