

**ACCORDO TRA ASL AL  
E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA PTA  
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI e RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
ANNO 2023**

**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

Le parti concordano quanto segue:

- al fine di vincolare la remunerazione delle risorse aggiuntive regionali al raggiungimento degli obiettivi prestazionali connessi, tra cui rientra l'effettuazione del dovuto orario aggiuntivo individuato ex lege (40 ore/anno) a partire da settembre 2023, le risorse medesime verranno remunerate semestralmente, previa verifica dell'eccedenza oraria sul semestre di riferimento;
- nell'ipotesi in cui non venga raggiunta l'eccedenza oraria in un semestre, nulla verrà corrisposto con riferimento al semestre medesimo; si provvederà a eventuale conguaglio qualora nel semestre successivo venga prodotta un'eccedenza oraria tale da soddisfare il debito orario sia del semestre in corso sia del semestre precedente (40 ore) nulla quindi verrà corrisposto nel caso in cui l'eccedenza oraria non sia pari ad almeno 40 ore;
- i pagamenti avverranno con cadenza semestrale;

La quantificazione per l'anno 2023, in via provvisoria, per la remunerazione delle risorse aggiuntive regionali (€ 2.400,00 da moltiplicarsi per il numero di Dirigenti PTA in servizio nel corso dell'anno), è pari a € 53.592,00 (calcolata su 22,33 Dirigenti FTE presenti I semestre 2023).

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Premesso che, in ordine alla distribuzione delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato, le parti concordano le seguenti modalità:

- 55 % per la performance organizzativa
- 30% per la performance individuale
- 15% per progetti

Rilevato che i conteggi delle quote disponibili in base alle percentuali sopra riportate sono allo stato attuale quelli di seguito indicati:

<u>Retribuzione fondo di posizione 2022</u>	241.762,02	+
<u>Fondi incentivazioni provvisorio</u>	297.576,85	-
<u>Risorse aggiuntive regionali</u>	53.592,00	-
<u>Quota da tenere per RAR non pagate per mancanza di ore (lettera Regione)</u>	6.200,00	=
<b>Totale</b>	<b>479.546,87</b>	

Ripartizione:	%	importo	quota procapite annua (/20,83)
Performance organizzativa	55%	263.750,77	11.662,06
Performance individuale	30%	143.864,06	66.906,58
Progetti	15%	71.932,03	3.453,29
<b>TOTALE</b>	<b>1,00</b>	<b>479.546,87</b>	<b>23.021,93</b>

Le parti danno altresì atto che, in seguito alla valutazione semestrale della performance, con la mensilità di ottobre 2023 (così come stabilito il 02.10.2023) è stato remunerato il 50% delle quote della performance individuale, della performance organizzativa e delle risorse aggiuntive regionali. Si dà atto che si provvederà, con la mensilità di maggio 2024, a remunerare il saldo del secondo semestre anno 2023 della performance individuale, compreso il bonus dell'eccellenza.

La retribuzione di risultato relativa alla performance organizzativa ed individuale verrà distribuita secondo le seguenti modalità:

- la performance organizzativa verrà remunerata secondo il livello di raggiungimento degli obiettivi di budget;
- la performance individuale, valutata secondo il sistema di valutazione Aziendale, verrà remunerata secondo i seguenti coefficienti:

<i>FASCIA DI MERITO</i>	<i>PUNTEGGIO TOTALE</i>	<i>LIVELLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</i>	<i>coefficiente</i>
Prima fascia	Da 48 a 50	Livello di Performance eccellente	1
Seconda fascia	Da 43 a 47	Livello di performance ottimo	0,9
Terza fascia	Da 37 a 42	Livello di performance buono	0,8
Quarta fascia	Da 28 a 36	Livello di performance adeguato	0,6
Quinta fascia	Inferiore a 27	Livello di performance migliorabile	0,2

Nel caso in cui un dirigente abbia 2 item negativi nella scheda di valutazione, qualunque sia la fascia di collocazione, la retribuzione di risultato collegata alla performance individuale non verrà corrisposta e la relativa quota verrà ripartita proporzionalmente agli altri dirigenti.

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con un importo più elevato del **30%** (art. 30, comma 2 CCNL, al minimo 30%) rispetto al valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, pari ad € 6.906,58 (23.021,93 x 30%).



Sede legale: via Venezia, 6  
15121 Alessandria  
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

La quota massima dei dirigenti a cui attribuire la maggiorazione di cui sopra è pari al n. 40% dei dirigenti presenti, calcolati come fte, arrotondato all'unità superiore.

Visto il disposto dell'art. 18 del D.Lgs. 150/2009 e degli articoli 30 e 77 CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 – Dirigenza PTA e da ultimo l'orientamento applicativo AFL52a dell'ARAN, dall'anno 2023 la retribuzione di risultato viene corrisposta previa valutazione semestrale ed annuale della performance, con saldi semestrali ed annuali.

Alessandria, li \_\_\_\_\_

#### DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale  
Dr. Luigi Vercellino  
*firmato in originale*

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Michele Colasanto  
*firmato in originale*

Il Direttore S.C. Personale  
Dr.ssa Antonella Bogliolo  
*firmato in originale*

#### DELEGAZIONE PARTE SINDACALE (sigla e firma)

CISL – *firmato in originale*

UIL FPL – *firmato in originale*

FEDIRETS (sezione FEDIR) – *firmato in originale*  
(*delega a CISL*)