

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 1 di 17
---	---	---

23/04/2024

R E G O L A M E N T O

PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'

Regolamento approvato con Delibera n. 424/2024

	Responsabili - Firme			
	Nome e Cognome		Funzione/i	Firma
Redazione	Simona	Colla	Dirigente Amministrativo S.C. Personale	<i>firmato in originale</i>
Verifica	Antonella	Bogliolo	Direttore S.C. Personale	<i>firmato in originale</i>
Approvazione	Michele	Colasanto	Direttore Amministrativo ASL AL	<i>firmato in originale</i> <i>firmato in originale</i>
	Sara	Marchisio	Direttore Sanitario ASL AL	
	Luigi	Vercellino	Direttore Generale ASL AL	

delegazione di parte sindacale:

- CIMO-FESMED (*firmato in originale*)
- FVM (*firmato in originale*)
- FASSID-SINAFO (*firmato in originale*)
- AAROI EMAC (*firmato in originale*)

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 2 di 17
---	---	---

Sommario

Art. 1 - Oggetto del Regolamento.....	3
Art. 2 - Tipologie degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità.....	3
Art. 3 - Graduatoria degli incarichi gestionali.....	4
Art. 4 - Graduatoria degli incarichi professionali.....	5
Art. 5 - Valorizzazione degli incarichi.....	7
Art. 6 - Attribuzione incarichi di direzione di Dipartimento.....	8
Art. 7 - Attribuzione incarichi di direzione di Struttura Complessa.....	9
Art. 8 - Attribuzione incarichi di direzione di Struttura di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o a valenza Aziendale.....	9
Art. 9 - Attribuzione incarichi di direzione di Struttura di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa.....	9
Art. 10 - Attribuzione incarichi professionali di altissima professionalità.....	10
Art. 11 - Attribuzione incarichi professionali di alta specializzazione.....	11
Art. 12 - Attribuzione incarichi professionali > 5 anni.....	11
Art. 13 - Attribuzione incarichi professionali iniziali < 5 anni.....	12
Art. 14 - Incarichi di sostituzione.....	12
Art. 15 - Principi generali per il conferimento degli incarichi.....	13
Art. 16 - Durata degli incarichi.....	15
Art. 17 - Revoca degli incarichi.....	15
Art. 18 - Modifiche degli incarichi prima della scadenza.....	15
Art. 19 - Valutazione dei Dirigenti alla scadenza degli incarichi.....	16
Art. 20 - Attribuzione degli incarichi ai Dirigenti assunti a tempo determinato.....	16
Art. 21 - Disposizioni finali e di rinvio.....	17
Elenco allegati.....	17

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 3 di 17
---	---	---

ART. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente regolamento disciplina i criteri e le procedure per la graduazione, il conferimento, la modifica e la revoca degli incarichi ai Dirigenti dell'Area Sanità nell'ambito dell'ASL AL, nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa vigente in materia, in particolare dal CCNL 23.01.2024 Area Sanità e dagli artt. 15 e segg. del D.Lgs. n. 502/992 e ss.mm.ii, compatibilmente con le risorse economico-finanziarie disponibili a tal fine e nel limite degli incarichi e del numero delle strutture previste nell'assetto organizzativo aziendale.

2. La carriera professionale dei Dirigenti si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili, con l'assunzione sia di incarichi gestionali sia di incarichi professionali.

Art. 2 - TIPOLOGIE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'

1. L'ASL AL, sulla base di quanto previsto dall'art. 22, comma 1, del CCNL 23.01.2024 Area Sanità, identifica le seguenti tipologie di incarichi dirigenziali, in conformità all'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale e nel relativo Piano di Organizzazione:

I. Incarichi gestionali

- a) Incarico di direzione di Struttura Complessa;
- b) Incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Aziendale;
- c) Incarico di direzione di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa.

Gli incarichi di direzione di Presidio Ospedaliero e gli incarichi di direzione di Distretto sono configurati quali incarichi di direzione di Struttura Complessa.

E' compreso fra gli incarichi gestionali anche l'incarico di direzione di Dipartimento di cui al D.lgs. n. 502/1992, conferibile esclusivamente ai Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel dipartimento e remunerato con la maggiorazione della retribuzione di posizione prevista all'art. 69, comma 10, del CCNL 23.01.2024 Area Sanità.

II. Incarichi professionali

- a) incarico professionale di altissima professionalità, a sua volta articolato in:
 - a1) incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale: incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura, è dotato di una elevata autonomia professionale e rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero Dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
 - a2) incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa ovvero di Struttura Semplice anche a valenza Dipartimentale o Aziendale: incarico collocato all'interno di una struttura, dotato di autonomia professionale che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 4 di 17
---	--	---

- b) incarico professionale di alta specializzazione: articolazione funzionale che – nell’ambito di una Struttura Complessa o Semplice anche a valenza Dipartimentale o Aziendale – assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l’acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell’ambito della struttura di appartenenza. E’ caratterizzato da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l’utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l’uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici;
- c) incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, che prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche;
- d) incarico professionale iniziale conferito ai Dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova o che ne siano esonerati.

Art. 3 - GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI GESTIONALI

1. Gli incarichi gestionali di cui all’art. 22, comma 1, par. I, lettere a), b) e c) sono definiti in base all’assetto organizzativo risultante dall’Atto Aziendale dell’ASL AL, dalle leggi regionali e dalle scelte di programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale.
2. Per gli incarichi di **direzione di Struttura Complessa (S.C.)** e per gli incarichi di **direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale (S.S.D.) e a valenza Aziendale (S.S.A.)** viene rispettivamente prevista un’unica fascia di valorizzazione.
3. Gli incarichi di direzione di **Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa** vengono graduati con delibera della Direzione Generale sulla base dei parametri indicati nella scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali allegata al presente Regolamento (allegato 2).
4. La graduazione delle Strutture Semplici quali articolazioni interne di Strutture Complesse potrà essere modificata in caso di sopravvenuti mutamenti dell’assetto organizzativo aziendale e/o in caso di modifica delle funzioni attribuite alla struttura.
5. Sulla scorta di quanto sopra, gli incarichi gestionali si articolano nelle seguenti tipologie aziendali:

TIPOLOGIA E FASCIA	DESCRIZIONE
SC	Struttura Complessa
SSD/SSA	Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Aziendale
SS1	Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa
SS2	
SS3	

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 5 di 17
---	--	---

Art. 4 - GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI

1. Gli **incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale e gli incarichi professionali di altissima professionalità quali articolazioni interne di Strutture Complesse ovvero di Strutture Semplici anche a valenza Dipartimentale o Aziendale** sono definiti in relazione alle esigenze di servizio e all'organizzazione aziendale, nel rispetto delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e regionale.

Gli incarichi professionali di altissima professionalità a **valenza dipartimentale** vengono istituiti con deliberazione del Direttore Generale, su proposta dei Direttori di Dipartimento, entro il limite stabilito dall'art. 22, comma 4, lett. a) del CCNL 23.01.2024 (5% - arrotondato all'unità superiore - del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par. II, lett. b) e c) CCNL 23.01.2024 Area Sanità conferiti complessivamente a livello aziendale).

Gli incarichi professionali di altissima professionalità quali **articolazioni interne** di Strutture Complesse ovvero di Strutture Semplici anche a valenza Dipartimentale o Aziendale vengono istituiti con deliberazione del Direttore Generale, su proposta dei Direttori di Dipartimento sentiti i Direttori delle Strutture interessate, ovvero su proposta dei Direttori/Responsabili delle Strutture non aggregate in Dipartimenti, entro il limite stabilito dall'art. 22, comma 4, lett. b) del CCNL 23.01.2024 (10% - arrotondato all'unità superiore - del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par. II, lett. b) e c) CCNL 23.01.2024 Area Sanità conferiti complessivamente a livello aziendale.

Le percentuali complessive aziendali previste dall'art. 22, comma 4, lett. a) e b) sono distribuite fra le varie strutture aziendali proporzionalmente alla dimensione dell'organico necessario all'attività di servizio tenuto conto della loro complessità.

Per le due tipologie di incarichi professionali di altissima professionalità viene rispettivamente prevista un'unica fascia economica di inquadramento.

2. Gli **incarichi professionali di alta specializzazione** vengono graduati sulla base dei parametri indicati nella scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali allegata al presente Regolamento (allegato 3), nel rispetto del budget di spesa di cui al successivo art. 5, comma 2 del presente Regolamento.

La graduazione degli incarichi di alta specializzazione viene effettuata su proposta motivata dei Direttori di S.C./S.S.D./S.S.A., contenente la descrizione dei contenuti funzionali, degli obiettivi e delle principali attività connesse agli incarichi, con il parere favorevole del Direttore di Dipartimento ove presente, attestante il rispetto del budget di spesa assegnato dalla Direzione Generale.

La scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali connesse all'incarico, compilata dal Direttore di S.C./S.S.D./S.S.A., deve essere validata dal Direttore di Dipartimento ove presente e dalla Direzione Generale.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 6 di 17
---	--	---

3. Gli **incarichi professionali, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo** (IP > 5 anni) vengono graduati sulla base dei parametri indicati nella scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali allegata al presente Regolamento (allegato 4), nel rispetto del budget di spesa di cui al successivo art. 5, comma 2 del presente Regolamento.

La graduazione degli incarichi viene proposta dai Direttori di S.C./S.S.D./S.S.A., con il parere favorevole del Direttore del Dipartimento ove presente, attestante il rispetto del budget di spesa assegnato dalla Direzione Generale.

La scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali connesse all'incarico, compilata dal Direttore di S.C./S.S.D./S.S.A., deve essere validata dal Direttore di Dipartimento ove presente e dalla Direzione Generale.

4. Gli **incarichi professionali iniziali** (IP < 5 anni) vengono conferiti ai dirigenti con meno di 5 anni di attività dopo il superamento del periodo di prova, ovvero all'atto dell'assunzione per i Dirigenti esonerati dal periodo di prova.

Per tale tipologia di incarichi viene prevista un'unica fascia economica di inquadramento.

Gli incarichi professionali iniziali vengono definiti in modo uniforme, a seconda della tipologia delle attività svolte, come di seguito specificato:

- *INCARICO PROFESSIONALE INIZIALE – ATTIVITA' CLINICO-DIAGNOSTICA* (con indicazione della struttura/disciplina)
- *INCARICO PROFESSIONALE INIZIALE – ATTIVITA' D'ISTITUTO* (con indicazione della struttura/disciplina).

5. Sulla scorta di quanto sopra, gli incarichi professionali si articolano nelle seguenti tipologie aziendali:

TIPOLOGIA E FASCIA	DESCRIZIONE
IP A1	Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale
IP A2	Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa ovvero di Struttura Semplice anche a valenza Dipartimentale o Aziendale
IP B1	Incarico professionale di alta specializzazione
IP B2	
IP B3	
IP B4	
IP C1	Incarico professionale > 5 anni (incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo)
IP C2	
IP D	Incarico professionale iniziale < 5 anni

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 7 di 17
---	--	---

Art. 5 - VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI

1. La retribuzione di posizione complessiva correlata agli incarichi conferiti ai Dirigenti dell'Area Sanità nell'ambito dell'ASL AL è definita per le varie tipologie di incarico, entro i limiti delle risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 72 del CCNL 23.01.2024 Area Sanità, nella tabella allegata al presente Regolamento, che riporta i valori economici annui lordi, compresa la quota di tredicesima mensilità, delle fasce economiche di inquadramento degli incarichi (allegato 1).
2. Il sistema degli incarichi professionali di alta specializzazione e degli incarichi professionali, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (IP > 5 anni), di cui all'art. 22, comma 1, par. II, lettere b) e c), viene gestito dai Direttori dei Dipartimenti e dai Direttori delle Strutture non aggregate su base dipartimentale individuate dalla Direzione Generale, ai quali viene affidato un budget complessivo, definito in base alla consistenza degli organici e ai fabbisogni delle Strutture, tenuto conto delle disponibilità economiche del Fondo per la retribuzione degli incarichi
3. La gestione del budget assegnato ed il monitoraggio relativo al rispetto del limite di spesa stabilito per ciascun Dipartimento/Struttura vengono effettuati dai rispettivi Responsabili con il supporto tecnico della S.C. Personale.
4. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 18, c. 1, lett. b) del presente Regolamento, l'incremento della disponibilità economica di budget conseguente alla cessazione dal servizio di un Dirigente con incarico professionale, per un importo pari al valore della retribuzione di posizione ad esso correlata, non può in nessun caso essere utilizzato per incrementare in modo generalizzato le fasce economiche degli incarichi professionali attribuiti agli altri Dirigenti operanti nell'ambito della struttura.
5. Il budget inizialmente attribuito a ciascun Dipartimento/Struttura può essere ridefinito dalla Direzione Generale in caso di intervenuti mutamenti organizzativi o per altre particolari e motivate esigenze.
6. La retribuzione di posizione complessiva correlata all'incarico attribuito secondo le modalità di cui al presente Regolamento assorbe la retribuzione di posizione già in godimento da parte del Dirigente.
7. Per i Dirigenti ad impegno ridotto, i valori corrispondenti alla graduazione di cui alla tabella allegato 1) sono proporzionalmente ridotti.
8. Ai Dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione parte fissa.
9. Ai Direttori di Struttura Complessa compete altresì la relativa indennità, prevista dall'art. 80 del CCNL 23.01.2024.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 8 di 17
---	--	---

Art. 6 - ATTRIBUZIONE INCARICHI DI DIREZIONE DI DIPARTIMENTO

1. L'incarico di direzione di **Dipartimento** può essere attribuito dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 17-bis del D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., al Direttore di una delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento.

2. Il Direttore di Dipartimento ha responsabilità di tipo organizzativo e gestionale in ordine alla razionale e corretta programmazione e gestione delle risorse assegnate per la realizzazione degli obiettivi attribuiti e risponde direttamente alla Direzione Generale.

3. Le candidature per l'attribuzione dell'incarico di direzione dipartimentale devono essere presentate entro il termine stabilito nell'avviso di selezione interna trasmesso a tutti i Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento.

4. L'incarico è conferito su nomina fiduciaria dal Direttore Generale, in base agli esiti della valutazione comparata delle candidature diretta a verificare, attraverso l'analisi dei curricula formativi e professionali pervenuti e l'effettuazione del colloquio individuale con ciascun candidato:

- le competenze manageriali e le capacità organizzative e gestionali, con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi.

Per la valutazione delle competenze organizzativo-gestionali, delle capacità relazionali, comunicative e di leadership può essere prevista la somministrazione di "test situazionali". Tali competenze e attitudini vengono valutate quale indicatore della capacità di attuare i progetti aziendali e di sviluppare strumenti e alimentare percorsi orientati alla gestione e alla valorizzazione dei professionisti. Per rilevare in modo qualificante tali elementi di conoscenza la Direzione Generale può ricorrere a strumenti di analisi specifici, la cui somministrazione potrà richiedere il supporto di specialisti qualificati.

- le competenze ed esperienze professionali maturate in relazione agli incarichi svolti;
- i risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale;
- le conoscenze e i titoli culturali posseduti;
- le attitudini personali e le caratteristiche motivazionali, accertate durante il colloquio individuale.

5. La procedura selettiva non dà luogo a graduatoria e del relativo esito è data informazione a tutti i partecipanti.

6. L'incarico di Direttore di Dipartimento viene conferito di norma per una durata triennale e può essere rinnovato alla scadenza, previa verifica da parte della Direzione Generale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati e al rispetto delle direttive impartite.

7. L'incarico di Direttore di Dipartimento può essere revocato prima della scadenza in caso di:

- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Aziendale;
- gravi fatti che facciano venir meno il rapporto fiduciario;
- perdita dell'incarico di direzione di Struttura Complessa;

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 9 di 17
---	--	---

- intervenute modifiche dell'organizzazione aziendale tali da incidere sulle aggregazioni o sul funzionamento del Dipartimento.

Art. 7 - ATTRIBUZIONE INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

1. L'incarico di direzione di **Struttura Complessa** è attribuito dal Direttore Generale, nel limite del numero stabilito dall'Atto Aziendale, con le modalità previste dall'art. 15 del D.lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. e dal D.P.R. 484/1997, ai quali si fa integralmente rinvio.

2. Per la valutazione delle competenze organizzativo-gestionali, delle capacità relazionali, comunicative e di leadership può essere prevista la somministrazione di "test situazionali". Tali competenze e attitudini vengono valutate quale indicatore della capacità di attuare i progetti aziendali e di sviluppare strumenti e alimentare percorsi orientati alla gestione e alla valorizzazione dei professionisti. Per rilevare in modo qualificante tali elementi di conoscenza la Commissione di valutazione può ricorrere a strumenti di analisi specifici, la cui somministrazione potrà richiedere il supporto di specialisti qualificati. La Commissione assume le risultanze delle analisi condotte e stabilisce il punteggio alle stesse attribuibile.

Art. 8 - ATTRIBUZIONE INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE O A VALENZA AZIENDALE

1. L'incarico di direzione di **Struttura Semplice a valenza Dipartimentale (S.S.D.) o a valenza Aziendale (S.S.A.)** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio con verifica positiva del Collegio Tecnico e siano in possesso dei requisiti specificati nell'avviso di selezione interna pubblicato sul sito aziendale.

2. Le candidature devono essere trasmesse alla S.C. Personale entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione dell'avviso, comunicata tramite Infodipendenti.

3. La proposta motivata di conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale viene effettuata, previa valutazione comparata nel caso di più candidature, dal Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle Strutture Complesse afferenti al Dipartimento.

4. Per le Strutture Semplici a valenza Aziendale, la proposta motivata di attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Sanitario Aziendale.

Art. 9 - ATTRIBUZIONE INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

1. L'incarico di direzione di **Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa (S.S.)** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito della Struttura Complessa di appartenenza, che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 10 di 17
---	--	--

2. Il Direttore della Struttura Complessa di afferenza comunica a tutti i Dirigenti appartenenti alla Struttura in possesso dei necessari requisiti l'avvio della procedura finalizzata all'attribuzione dell'incarico di Struttura Semplice ed i criteri di valutazione stabiliti per la scelta del Dirigente, invitando gli interessati a trasmettere un dettagliato curriculum formativo e professionale, entro il termine di dieci giorni dalla firma per presa visione della comunicazione stessa.

3. La proposta motivata di conferimento dell'incarico di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa viene effettuata, previa valutazione comparata dei curricula pervenuti nel caso di più aspiranti all'incarico, dal Direttore della Struttura Complessa di afferenza, corredata del parere obbligatorio del Direttore di Dipartimento ove presente.

4. Per le Strutture Semplici Ospedaliere, qualora la sede di una Struttura Semplice, come definita nell'Atto Aziendale, sia diversa da quella della Struttura Complessa di afferenza, il Dirigente cui viene attribuito l'incarico deve essere assegnato alla sede specifica della Struttura Semplice.

5. Per le Strutture Semplici comprese nelle quattro Strutture Complesse distrettuali dell'ASL AL, a valenza interdistrettuale e non, la comunicazione di avvio della procedura deve essere trasmessa con le modalità sopra specificate, a cura del Direttore della Struttura Complessa cui afferisce la Struttura Semplice da attribuire, ai Dirigenti operanti in tutti i Distretti dell'ASL AL in possesso dei necessari requisiti. In tal caso, la proposta di attribuzione dell'incarico viene formulata congiuntamente dai Direttori delle quattro Strutture Complesse distrettuali, previa valutazione comparata dei curricula pervenuti in caso di più aspiranti all'incarico.

6. E' fatta salva, per particolari e motivate esigenze, la facoltà della Direzione Generale di ammettere alla procedura selettiva interna finalizzata all'attribuzione di un incarico di direzione di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa, anche Dirigenti appartenenti a Strutture Complesse diverse da quella di afferenza, che siano in possesso dei necessari requisiti, previo accordo tra i Direttori delle Strutture Complesse interessate, sentito il Direttore di Dipartimento ove presente.

Art. 10 - ATTRIBUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'

1. L'incarico di **altissima professionalità a valenza dipartimentale** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito del Dipartimento che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio con verifica positiva del Collegio Tecnico e siano in possesso dei requisiti specificati nell'avviso di selezione interna pubblicato sul sito aziendale.

2. Le candidature devono essere trasmesse alla S.C. Personale entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione dell'avviso, comunicata tramite Infodipendenti.

3. La proposta motivata di conferimento dell'incarico di altissima professionalità a valenza Dipartimentale viene effettuata, previa valutazione comparata nel caso di più candidature, dal Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle Strutture Complesse afferenti al Dipartimento.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 11 di 17
---	--	--

4. L'incarico di **altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa ovvero di Struttura Semplice anche a valenza Dipartimentale o Aziendale** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito della Struttura che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

5. Per l'attribuzione degli incarichi di altissima professionalità quali articolazioni interne di Strutture Complesse ovvero di Strutture Semplici anche a valenza Dipartimentale o Aziendale, il Direttore/Responsabile della S.C./S.S.D./S.S.A. interessata comunica a tutti i Dirigenti appartenenti alla Struttura in possesso dei necessari requisiti l'avvio della procedura finalizzata all'attribuzione dell'incarico ed i criteri di valutazione stabiliti per la scelta del Dirigente, invitando gli interessati a trasmettere un dettagliato curriculum formativo e professionale, entro il termine di dieci giorni dalla firma per presa visione della comunicazione stessa.

6. La proposta motivata di conferimento dell'incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa ovvero di Struttura Semplice anche a valenza Dipartimentale o Aziendale viene effettuata, previa valutazione comparata dei curricula pervenuti nel caso di più aspiranti all'incarico, dal Direttore/Responsabile della S.C./S.S.D./S.S.A. interessata, corredata del parere obbligatorio del Direttore di Dipartimento ove presente.

Art. 11 - ATTRIBUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

1. L'incarico professionale di **alta specializzazione** può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito della Struttura che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

2. Per l'attribuzione degli incarichi professionali di alta specializzazione, il Direttore/Responsabile della S.C./S.S.D./S.S.A. interessata comunica a tutti i Dirigenti appartenenti alla Struttura in possesso dei necessari requisiti l'avvio della procedura finalizzata all'attribuzione dell'incarico ed i criteri di valutazione stabiliti per la scelta del Dirigente, invitando gli interessati a trasmettere un dettagliato curriculum formativo e professionale, entro il termine di dieci giorni dalla firma per presa visione della comunicazione stessa.

3. La proposta motivata di conferimento degli incarichi professionali di alta specializzazione viene effettuata, previa valutazione comparata dei curricula pervenuti nel caso di più aspiranti all'incarico, dal Direttore/Responsabile della S.C./S.S.D./S.S.A. interessata, corredata del parere obbligatorio del Direttore di Dipartimento ove presente.

Art. 12 - ATTRIBUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI > 5 ANNI

1. L'incarico **professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo**, può essere attribuito ai Dirigenti a tempo indeterminato operanti nell'ambito delle strutture di riferimento che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio ed abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 12 di 17
---	--	--

2. Il Direttore della S.C./S.S.D./S.S.A. di riferimento formula le proposte di attribuzione degli incarichi professionali > 5 anni tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali della Struttura e delle professionalità operanti al suo interno, avuto riguardo alle capacità professionali, alle competenze e conoscenze specialistiche e alle attitudini personali proprie di ciascun Dirigente, in relazione alle caratteristiche delle attività da svolgere e degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento dell'incarico.

3. Le proposte di attribuzione degli incarichi professionali > 5 anni e della relativa graduazione economica devono essere corredate del parere favorevole del Direttore di Dipartimento ove presente, attestante il rispetto del budget di spesa assegnato dalla Direzione Generale.

Art. 13 - ATTRIBUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI INIZIALI < 5 ANNI

1. Gli **incarichi professionali iniziali** vengono conferiti con deliberazione del Direttore Generale, adottata con cadenza semestrale, ai Dirigenti con meno di 5 anni di attività assunti a tempo indeterminato nel corso del semestre precedente, soggetti al periodo di prova; l'incarico decorre, per ciascun Dirigente, dalla data di superamento del periodo di prova, definita nel contratto individuale d'incarico.

2. Qualora il Dirigente neoassunto sia esonerato dal periodo di prova, l'incarico professionale di base decorre dalla data di assunzione a tempo indeterminato.

Art. 14 - INCARICHI DI SOSTITUZIONE

1. Gli incarichi di sostituzione vengono conferiti dall'Azienda nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del CCNL 23.01.2024.

2. In caso di cessazione del rapporto di lavoro del Direttore di Dipartimento, l'incarico di sostituzione può essere conferito ad altro Direttore di Struttura Complessa del Dipartimento stesso, con nota motivata a firma del Direttore Generale, previa valutazione comparata dei curricula in caso di più candidature.

3. In caso di cessazione del rapporto di lavoro del Direttore di S.C. e del Dirigente Responsabile di S.S.D./S.S.A. ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di Struttura Semplice, la S.C. Personale, su mandato della Direzione Generale, comunica l'avvio della procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di sostituzione ai Dirigenti della Struttura interessata in possesso dei requisiti previsti dall'art. 25, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 23.01.2024, invitando i Dirigenti interessati al conferimento dell'incarico a trasmettere entro un determinato termine il proprio curriculum formativo e professionale.

4. Scaduto tale termine, la S.C. Personale trasmette i curricula pervenuti al Direttore di S.C. se ancora in servizio, o al Direttore del Dipartimento di appartenenza della S.C., o al Direttore Sanitario Aziendale, ai fini della valutazione comparata dei curricula in caso di più candidature e della

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 13 di 17
---	--	--

formulazione della proposta di attribuzione dell'incarico.

5. Ove non sia possibile individuare un sostituto all'interno della stessa struttura, viene attivata in subordine analoga procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell'ambito del Dipartimento o Distretto di appartenenza.

6. La sostituzione del Direttore S.C. e del Responsabile S.S.D/S.S.A. è affidata con deliberazione del Direttore Generale, su proposta del Direttore S.C. se ancora in servizio, o del Direttore di Dipartimento o del Direttore Sanitario Aziendale.

7. Ove non sia possibile individuare un sostituto con le procedure sopra descritte, la struttura temporaneamente priva di titolare può essere affidata a scavalco, con nota a firma del Direttore Generale, ad altro Dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina.

Art. 15 - PRINCIPI GENERALI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. In caso di più aspiranti all'incarico, la valutazione comparata dei curricula formativi e professionali deve essere effettuata dai competenti Responsabili tenendo conto, per ciascun candidato:

- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- delle esperienze gestionali ed organizzative, ai fini del conferimento degli incarichi gestionali;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- degli esiti delle valutazioni riportate.

2. Secondo quanto previsto dall'art. 22, c. 5 del CCNL 23.01.2024, nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina dell'incarico da conferire o in disciplina equipollente, rilevando a tal fine l'esperienza professionale acquisita dal Dirigente prestando effettivo servizio nella disciplina o in disciplina equipollente.

3. Al Dirigente che abbia superato positivamente la verifica del Collegio Tecnico in relazione al primo quinquennio di servizio, deve essere conferito entro 60 giorni dalla conclusione della procedura di verifica, senza attivazione di procedure selettive interne, un incarico professionale > 5 anni di cui all'art. 22, c.1, par. II, lett. c), ovvero, previo espletamento di procedura selettiva interna, un incarico gestionale o professionale di tipologia superiore, di cui al par. I lett. b) e c) o al par. II lett. a) e b). Qualora l'esperienza quinquennale non sia stata maturata nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, nell'attesa che tale anzianità maturi, il Dirigente valutato positivamente mantiene l'incarico professionale iniziale, con incremento della posizione variabile in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.01.2024.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 14 di 17
---	--	--

4. In caso di nuova assunzione, qualora il Dirigente, pur in possesso di un'anzianità complessiva di servizio superiore a 5 anni, non abbia maturato 5 anni di esperienza professionale nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, viene attribuito all'interessato, nell'attesa che tale anzianità maturi, un incarico professionale iniziale con posizione variabile incrementata in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.01.2024.

5. Al Dirigente neoassunto in possesso dell'anzianità nella disciplina ai sensi del vigente CCNL, viene mantenuto provvisoriamente il valore della retribuzione di posizione complessiva in godimento, con eventuale riconoscimento a tal fine di una quota *ad personam*, fino al conferimento dell'incarico dirigenziale nell'ambito dell'ASL AL secondo le modalità previste nel presente Regolamento.

6. Ai sensi dell'art. 110, comma 9, del CCNL 19.12.2019, la titolarità di un incarico dirigenziale di natura gestionale è incompatibile con il rapporto di lavoro a impegno orario ridotto. Qualora un Dirigente con incarico di natura gestionale abbia presentato la relativa domanda e la medesima sia stata accolta, verrà revocato l'incarico gestionale e conferito un incarico professionale tra quelli di cui all'art. 22, comma 1, par. II, lett. c (incarico professionale > 5 anni).

7. Il Dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto può partecipare alle procedure di selezione interna per il conferimento di incarichi gestionali, purchè dichiarare, all'atto della trasmissione della candidatura, la propria volontà di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno qualora venga individuato, in esito alla procedura selettiva, quale Dirigente al quale conferire l'incarico.

8. Gli avvisi di selezione interna e le proposte motivate di attribuzione degli incarichi dirigenziali vengono redatte sulla base degli schemi predisposti dalla S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane per le diverse tipologie di incarico.

9. In caso di S.C./S.S.D./S.S.A. vacante, per la quale sia stato attribuito un incarico temporaneo di sostituzione ad un Dirigente ai sensi dell'art. 25, comma 3, secondo e terzo alinea del CCNL 23.01.2024, le procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali previste dal presente Regolamento fanno capo al Direttore di Dipartimento, o al Direttore Sanitario Aziendale per le Strutture non aggregate su base Dipartimentale.

10. La procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale si conclude con la sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro. In assenza della sottoscrizione del contratto d'incarico non può essere erogata la retribuzione di posizione allo stesso correlata.

11. All'atto della sottoscrizione del contratto relativo all'incarico professionale di alta specializzazione e dell'incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (IP > 5 anni), viene sottoposta alla firma del Dirigente interessato, per presa visione, la scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali connesse all'incarico.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 15 di 17
---	---	--

Art. 16 – DURATA DEGLI INCARICHI

1. Gli incarichi, sia gestionali che professionali, vengono conferiti per una durata di cinque anni; gli incarichi di direzione di Dipartimento hanno durata triennale.
2. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del Dirigente interessato.

Art. 17 – REVOCA DEGLI INCARICHI

1. La revoca anticipata dell'incarico può essere disposta, con provvedimento motivato del Direttore Generale, nei seguenti casi:
 - per i motivi di cui all'art. 15-ter, comma 3 D.lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., e precisamente in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Generale o dalla Direzione del Dipartimento, di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, di responsabilità grave e reiterata e in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro;
 - per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 (Effetti della valutazione negativa dei risultati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione) del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;
 - per il venir meno dei requisiti.

Art. 18 – MODIFICHE DEGLI INCARICHI PRIMA DELLA SCADENZA

1. L'incarico di durata quinquennale attribuito al Dirigente può essere eccezionalmente modificato prima della scadenza in caso di:
 - a) esigenze organizzative e/o funzionali dell'Azienda, ivi compresa la necessità di attribuire nuove funzioni in esito all'istituzione di nuovi servizi e attività o di implementare servizi e attività già esistenti;
 - b) riorganizzazione delle attività e delle funzioni all'interno della Struttura, anche a seguito della cessazione dal servizio di personale dirigente;
 - c) assegnazione del Dirigente presso una Struttura aziendale diversa, qualora essa comporti un mutamento delle funzioni attribuite all'interessato.
2. La proposta di modifica dell'incarico effettuata dal Responsabile della Struttura di appartenenza del Dirigente, qualora la stessa non sia aggregata in un Dipartimento, deve essere motivata con specifico riferimento alle nuove funzioni professionali da attribuire all'interessato ed attestare il rispetto del budget di spesa assegnato ai sensi dell'art. 5, comma 2 del presente Regolamento.
3. Per le strutture aggregate in un Dipartimento, la proposta di modifica deve essere necessariamente corredata del parere favorevole del Direttore di Dipartimento, attestante il rispetto del budget di spesa stabilito per il Dipartimento.
4. La modifica anticipata dell'incarico può essere altresì disposta per motivate esigenze personali dei Dirigenti, condivise dai rispettivi Responsabili e dalla Direzione Generale; in tal caso la

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 16 di 17
---	---	--

modifica non può di norma comportare l'inquadramento dell'incarico in una fascia economica superiore.

5. In tutte le ipotesi sopra descritte, l'incarico viene modificato con deliberazione del Direttore Generale, previa acquisizione della relativa scheda di graduazione delle funzioni dirigenziali, redatta dal Responsabile della Struttura di appartenenza del Dirigente e validata dal Direttore di Dipartimento ove esistente e dal Direttore Sanitario Aziendale, ferma restando la durata complessiva dell'incarico originariamente stabilita.

6. Qualora invece la modifica delle funzioni dirigenziali dipenda dall'attribuzione di un diverso incarico al Dirigente in esito ad una procedura selettiva interna, il nuovo incarico viene conferito all'interessato per una durata quinquennale, mantenendo valida l'ultima valutazione positiva del Collegio Tecnico, integrata con l'esito della valutazione comparativa effettuata dal competente Responsabile ai fini dell'individuazione del Dirigente al quale attribuire l'incarico.

Art. 19 – VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI ALLA SCADENZA DEGLI INCARICHI

1. Alla scadenza dell'incarico, il Dirigente è soggetto a verifica e valutazione, ad opera del Collegio Tecnico, sull'attività professionale svolta e sui risultati raggiunti, secondo le modalità stabilite dalla vigente disciplina contrattuale e regolamentare.

2. L'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico al termine dell'incarico costituisce condizione necessaria per la conferma dell'incarico stesso o per il conferimento di un nuovo incarico di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale.

3. Le verifiche professionali alla scadenza degli incarichi vengono svolte con la massima tempestività, compatibilmente con le difficoltà connesse alla gestione delle relative procedure in caso di contemporanea scadenza di un grande numero di incarichi dirigenziali; nelle more dello svolgimento delle procedure di verifica professionale, gli incarichi in essere si intendono comunque prorogati, alla rispettiva scadenza, fino alla conferma degli stessi o eventualmente fino al conferimento di nuovi incarichi.

4. Gli incarichi possono essere rinnovati, previa valutazione positiva del Collegio Tecnico a scadenza incarico, senza attivare le procedure interne di selezione e valutazione comparativa descritte negli articoli precedenti.

Art. 20 – ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AI DIRIGENTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO

1. Ai sensi dell'art. 109, comma 8, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, nel contratto individuale per l'assunzione a tempo determinato viene definito l'incarico conferito al Dirigente assunto ai fini della retribuzione di posizione.

	Regolamento Generale Aziendale RGA ASL AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA MODIFICA E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA SANITA'	Data di emissione: aprile 2024 Revisione n. 1 Pagina 17 di 17
---	---	--

2. Ai Dirigenti assunti a tempo determinato in possesso di un'anzianità minore di 5 anni è attribuito, decorso il periodo di prova, ovvero con decorrenza dalla data di assunzione in caso di esonero dallo stesso, l'incarico professionale iniziale, riconducibile all'art. 22, comma 1, par. II, lett. d) del CCNL 23.01.2024, con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività svolte, nel rispetto degli indirizzi del Responsabile della Struttura.

3. Ai Dirigenti assunti a tempo determinato in possesso di un'anzianità maggiore di 5 anni nella disciplina è attribuito, decorso il periodo di prova, ovvero con decorrenza dalla data di assunzione in caso di esonero dallo stesso, l'incarico professionale, riconducibile all'art. 22, comma 1, par. II, lett. c) del CCNL 23.01.2024, con funzioni e responsabilità tecnico-specialistiche.

4. Al Dirigente assunto a tempo determinato viene riconosciuta la retribuzione di posizione – parte fissa definita dall'art. 91, comma 3, del citato CCNL per la tipologia di incarico conferito.

Viene altresì mantenuto al Dirigente in possesso dell'anzianità nella disciplina ai sensi del vigente CCNL il valore della retribuzione di posizione complessiva in godimento, con eventuale riconoscimento a tal fine di una quota *ad personam*.

Gli importi spettanti al Dirigente a titolo di retribuzione di posizione vengono specificati nel contratto individuale di assunzione a tempo determinato.

Art. 21 – DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

1. Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della relativa delibera di approvazione; da tale data cessa di avere vigore il precedente Regolamento sulla materia, approvato con delibera del Commissario dell'ASL AL n. 462 del 27.05.2021.

2. Con l'approvazione del presente Regolamento, il valore economico degli incarichi di Struttura Complessa viene adeguato al nuovo valore previsto nella tabella allegato 1) al presente Regolamento.

3. Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si fa riferimento alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.

Elenco allegati

- Allegato 1) Tabella di valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità
- Allegato 2) Scheda di graduazione incarico di direzione di Struttura Semplice articolazione interna di Struttura Complessa
- Allegato 3) Scheda di graduazione incarico professionale di alta specializzazione
- Allegato 4) Scheda di graduazione incarico professionale conferibile al Dirigente con più di cinque anni di servizio

allegato 1)

ASL AL

INCARICHI DIRIGENZIALI AREA SANITA'

TABELLA DI VALORIZZAZIONE ECONOMICA

INCARICO	TIPOLOGIA E FASCIA	RANGE DI PUNTEGGIO	VALORE (parte fissa + parte variabile)
Struttura Complessa	SC	/	26.600,00
Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Aziendale	SSD/SSA	/	23.375,00
Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa	SS1	da 95 a 100	21.830,00
	SS2	da 85 a 94	18.830,00
	SS3	fino a 84	16.330,00
Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale	IP A1	/	23.375,00
Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa ovvero di Struttura Semplice anche a valenza Dipartimentale o Aziendale	IP A2	/	21.830,00
Incarico professionale di alta specializzazione	IP B1	da 90 a 100	18.195,00
	IP B2	da 80 a 89	15.995,00
	IP B3	da 70 a 79	13.965,00
	IP B4	fino a 69	11.465,00
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (Incarico professionale > 5 anni)	IP C1	da 80 a 100	8.165,00
	IP C2	fino a 79	5.665,00
Incarico professionale iniziale < 5 anni	IP D	/	3.120,00

Allegato 2)
SCHEMA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
STRUTTURA SEMPLICE QUALI ARTICOLAZIONE INTERNA
DI STRUTTURA COMPLESSA
Dirigenza Area Sanità

STRUTTURA COMPLESSA: _____

DENOMINAZIONE STRUTTURA SEMPLICE: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA _ A _	DIREZIONE GENERALE
STRATEGICITA' DELLA STRUTTURA	Valenza strategica della struttura rispetto alla gestione complessiva dell'azienda, agli obiettivi e alle indicazioni della pianificazione regionale	0-20	
	Individuazione e controllo di risorse umane e tecnologiche aziendali, in linea con la programmazione aziendale		
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Complessità qualitativa e quantitativa dei processi connessi alla struttura, consistenza delle risorse umane	0-20	
	Svolgimento di attività di indirizzo e coordinamento con altre strutture aziendali e/o interaziendali		
RESPONSABILITA' GESTIONALI	Grado di responsabilità diretta nella gestione delle risorse umane e strumentali affidate	0-20	
	Particolari responsabilità derivanti da norme di legge e regolamenti		
AUTONOMIA	Grado di autonomia rispetto alla struttura sovraordinata	0-20	
RELAZIONI INTERNE	Complessità delle relazioni con altre strutture organizzative interne all'Azienda legate alle attività e ad altre funzioni specifiche	0-10	
RELAZIONI ESTERNE	Complessità delle relazioni con gli stakeholders interni ed esterni all'Azienda legate alle attività e ad altre funzioni specifiche	0-10	
TOTALE GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE		0-100	

DIREZIONE GENERALE: _____

DATA _____

Allegato 3)
SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
Dirigenza Area Sanità

STRUTTURA: _____

DENOMINAZIONE INCARICO: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA __ A __	DIRETTORE S.C.	DIRETTORE DIPARTIMENTO	DIREZIONE GENERALE
IMPORTANZA DELLA FUNZIONE	Rilevanza dell'incarico quale riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento di conoscenze e competenze nell'ambito della struttura di appartenenza	0-20			
PROFESSIONALITA' E COMPETENZE	Livello di professionalità e di competenze specialistico-funzionali nella gestione di processi o segmenti di processi operativi strategici in relazione alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento	0-20			
RESPONSABILITA' E AUTONOMIA	Grado di responsabilità tecnico-specialistiche e livello di autonomia nell'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici	0-20			
GESTIONE ATTIVITA'	Complessità delle funzioni orientate ad un'attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche	0-20			
RELAZIONI INTERNE	Complessità delle relazioni interpersonali all'interno della struttura	0-10			
RELAZIONI ESTERNE	Complessità delle relazioni con gli stakeholders interni ed esterni all'Azienda	0-10			
TOTALE VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE		0-100			

PROPOSTA NOMINATIVO PER ATTRIBUZIONE INCARICO: _____

DIRETTORE S.C./S.S.D.: _____

DATA _____

DIRETTORE DIPARTIMENTO: _____

DATA _____

DIREZIONE GENERALE _____

DATA _____

FIRMA DEL DIRIGENTE PER PRESA VISIONE: _____

DATA _____

Allegato 4)
**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI
INCARICO PROFESSIONALE > 5 ANNI**
Dirigenza Area Sanità

STRUTTURA: _____

DENOMINAZIONE INCARICO: _____

CRITERI DI GRADUAZIONE

FATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE DA _ A _	DIRETTORE S.C.	DIRETTORE DIPARTIMENTO	DIREZIONE GENERALE
COMPETENZE	Competenze tecnico-specialistiche richieste per lo svolgimento dell'incarico	0-20			
AUTONOMIA	Grado di autonomia tecnico - professionale nell'esercizio delle funzioni connesse all'incarico, nel rispetto degli indirizzi e delle disposizioni del Responsabile della Struttura	0-20			
RESPONSABILITA'	Livello di responsabilità tecnico-specialistiche correlate alle funzioni affidate	0-20			
GESTIONE ATTIVITA'	Rilevanza delle funzioni connesse all'incarico e complessità dell'organizzazione del lavoro nello svolgimento dei compiti da svolgere	0-20			
RELAZIONI INTERNE	Complessità delle relazioni interpersonali all'interno della struttura	0-10			
RELAZIONI ESTERNE	Complessità delle relazioni con gli stakeholders interni ed esterni all'Azienda	0-10			
TOTALE VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE		0-100			

PROPOSTA NOMINATIVO PER ATTRIBUZIONE INCARICO: _____

DIRETTORE S.C./S.S.D.: _____

DATA _____

DIRETTORE DIPARTIMENTO: _____

DATA _____

DIREZIONE GENERALE: _____

DATA _____

FIRMA DEL DIRIGENTE PER PRESA VISIONE: _____

DATA _____