

ACCORDO TRA ASL AL E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA PTA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

Dato atto che in data 22/03/2022 è stato siglato un accordo avente ad oggetto la distribuzione delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato in base al quale le stesse venivano destinate, con riserva di revisione delle percentuali, secondo le seguenti modalità:

- 55 % per la performance organizzativa
- 30% per la performance individuale
- 15% per progetti assegnati dalla Direzione Aziendale (7,5%) e progetti proposti dai singoli dirigenti (7,5%)

Visto che in data 15/11/2022 sono stati trasmessi i conteggi delle quote disponibili in base alle percentuali sopra riportate che vengono di seguito indicati:

Retribuzione fondo di posizione 2021	260,148,82
Fondi incentivazioni provvisorio	297.576,85

Totale	557.725,67
---------------	-------------------

Ripartizione:	%	importo	quota procapite
Performance organizzativa	55%	306.749,12	14.946,66
Performance individuale	30%	167.317,70	8.161,84
Progetti assegnati dalla Direzione	7,5%	41.829,43	2.040,46
Progetti proposti dal dirigente	7,5%	41.829,43	2.040,46
TOTALE	1,00	557.725,67	27.886,28

La retribuzione di risultato relativa alla performance organizzativa ed individuale verrà distribuita secondo le seguenti modalità:

- la performance organizzativa verrà remunerata secondo il livello di raggiungimento degli obiettivi di budget;
- la performance individuale, valutata secondo il sistema di valutazione Aziendale, avrà come base di partenza la percentuale di raggiungimento degli obiettivi della performance organizzative per ciascuna struttura e verrà remunerata secondo i seguenti coefficienti:

<i>FASCIA DI MERITO</i>	<i>PUNTEGGIO TOTALE</i>	<i>LIVELLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</i>	<i>coefficiente</i>
Prima fascia	Da 48 a 50	Livello di Performance eccellente	1

Seconda fascia	Da 43 a 47	Livello di performance ottimo	0,9
Terza fascia	Da 37 a 42	Livello di performance buono	0,8
Quarta fascia	Da 28 a 36	Livello di performance adeguato	0,6
Quinta fascia	Inferiore a 27	Livello di performance migliorabile	0,2

Partecipano alla distribuzione delle quote non attribuite solo i Dirigenti collocati nelle fasce 1, 2 e 3.

Nel caso in cui un dirigente abbia 2 item negativi nella scheda di valutazione, qualunque sia la fascia di collocazione, la retribuzione di risultato collegata alla performance individuale non verrà corrisposta e la relativa quota verrà ripartita proporzionalmente agli altri dirigenti.

Ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con un importo più elevato del **30%** (art. 30, comma 2 CCNL, al minimo 30%) rispetto al valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

La quota massima dei dirigenti a cui attribuire la maggiorazione di cui sopra è pari a n. **50%** dirigenti, arrotondato all'unità superiore

Visto il disposto dell'art. 18 del D.Lgs. 150/2009 e degli articoli 30 e 77 CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 – Dirigenza PTA e da ultimo l'orientamento applicativo AFL52a dell'ARAN, dall'anno 2023 la retribuzione di risultato verrà corrisposta previo esito positivo della valutazione (*) annuale della performance

Alessandria, li 27.06.2023

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Luigi Vercellino
(firmato in originale)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Michele Colasanto
(firmato in originale)

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE
(sigla e firma)

UIL (firmato in originale)
CISL (firmato in originale)
FEDIR (firmato in originale)

(*) previa valutazione semestrale ed annuale, con acconti semestrali ed annuali
(correzione in originale)