



Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

Dato atto che il fondo provvisorio per la retribuzione di risultato di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 ammonta per l'anno 2022 ad € 297.576,85;

Dato atto che il residuo del fondo di posizione ammonta, per l'anno 2021 ad € 260.148,82

Le parti concordano:

Le risorse disponibili saranno distribuite secondo le seguenti modalità:

- 55% per la performance organizzativa, tra acconto e saldo. La corresponsione del saldo è subordinato al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget.
- 30% per la performance individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo assegnati;
- Il 15% per progetti assegnati dalla Direzione Aziendale (7,5%) e progetti proposti dai singoli dirigenti (7,5%).

Nel caso in cui fosse necessario affidare una struttura temporaneamente priva di titolare ad altro Dirigente, con corrispondente incarico, il maggior aggravio che ne deriva potrà essere compensato con il 50% della quota in più di retribuzione di risultato da fondo in acconto corrispondente al nuovo incarico assegnato. Il totale del percepito come incentivazioni (saldo più acconto) non può essere superiore a quanto complessivamente attribuito ad un Direttore di Struttura Complessa.

L'eventuale avanzo derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi di budget, individuali/di gruppo o dal mancato completamento del progetto, sia esso assegnato dalla Direzione che proposto dal Dirigente, sarà ridistribuito con il saldo incentivazioni tra tutti coloro che hanno raggiunto il risultato.

Si rimanda a successiva discussione la definizione degli elementi non definiti dal presente accordo e l'eventuale modifica delle percentuali delle disponibilità dei fondi da destinare alla performance organizzativa, individuale ed ai progetti. (+)

Si precisa, inoltre, che fino a nuove indicazioni regionali, Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 7/3/2006, recepito con D.G.R. n. 21- 2746 del 2 maggio 2006, è fissato in 40 ore pro-capite;

Alessandria li

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA FIRMA

Febio



(*) Con riserva di dissen-
tere le presentati
da attribuire alle
performance individuali
alla performance organizzativa
e ai progetti, come rappre-
sentato nell'incontro
sinodale del 22/3/22



Si precisa, inoltre, che fino a nuove indicazioni regionali, Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 7/3/2006, recepito con D.G.R. n. 21- 2746 del 2 maggio 2006, è fissato in 40 ore pro-capite;

Alessandria li

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA	FIRMA
CISL	

Si precisa, inoltre, che fino a nuove indicazioni regionali, il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 7/3/2006, recepito con D.G.R. n. 21-2746 del 2 maggio 2006, è fissato in 40 ore pro-capite;

Alessandria li 22/03/2022

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA

FIRMA

FEDIRETS

AREA DIRER-SIDIRSS



In riferimento all'ultimo periodo del presente accordo (debito orario aggiuntivo accordo regionale 7/3/2006) questa O.S. precisa che l'art. 13 CCNL Personale Ocas Sanzioni Locali triennio 2016-2018 del mese di gennaio 2021 non prevede più un debito orario.

Inoltre il personale in smart working:

- ha diritto a percepire lo stesso retribuzione del personale che è in presenza;
- rende la prestazione lavorativa per obiettivi (non per orario) ed in tal senso ha fornito per realizzazione gli obiettivi specifici affidati dall'azienda.

Alessandria, li 22/03/2022

FEDIRETS

AREA DIRER-SIDIRSS

