



Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Dato atto che il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2021, di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 come integrato con le risorse stabili di cui all'art. 91 comma 3 lett. a) del CCNL 17.12.2020, ammonta a € 297.576,85;

Le parti concordano:

Le risorse disponibili saranno distribuite tra acconto e saldo secondo le modalità previste nel presente accordo; la corresponsione del saldo è subordinato al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget.

Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 7/3/2006, recepito con D.G.R. n. 21- 2746 del 2 maggio 2006, è fissato in 40 ore pro-capite;

La quota individuale corrisposta in acconto mensile è pari a € 544,00 così suddivisi:

€ 200,00 derivanti dall'accordo regionale di cui sopra;

€ 344,00 di provenienza del fondo aziendale.

La quota di fondo risultato complessivamente corrisposta in acconto è pari a € 141.133,36.

La quota di fondo di risultato da destinare al saldo è pari, per l'anno 2021, a € 156.443,49 (€ 297.576,85 -141.133,36).

Il residuo del fondo di posizione dell'anno 2020 da distribuire ammonta ad € 256.362,66.

Si concorda di attribuire le seguenti somme:

€ 4.000,00 al Responsabile anti corruzione;

€ 4.000,00 al Responsabile della Privacy;

€ 4.000,00 al Responsabile Ufficio Legale di Acqui Terme per consulenza ai alla SC Personale e Sviluppo Risorse Umane e alla Direzione Aziendale;

€ 10.000,00 all'ing. Paolo Martinotti per l'incarico di "Coordinamento delle attività e delle procedure tecniche relative al rispetto della normativa in materia antincendio e antisismica".

La disponibilità economica complessiva destinata al saldo è pari a € 390.806,15 (pari ad € 156.443,49+ € 256.362,66- € 4.000,00- € 4.000,00-€4.000,00- €10.000,00)

La ripartizione della disponibilità economica complessiva avverrà in quote uguali, parametrate all'effettivo periodo di servizio prestato nell'anno 2021

Lo smart working è equiparato all'effettiva presenza in servizio ai sensi delle norme vigenti.

Nel caso in cui fosse necessario affidare una struttura temporaneamente priva di titolare ad altro Dirigente, con corrispondente incarico, il maggior aggravio che ne deriva potrà essere compensato

con il 50% della quota in più di retribuzione di risultato da fondo in acconto corrispondente al nuovo incarico assegnato. Il totale del percepito come incentivazioni (saldo più acconto) non può essere superiore a quanto complessivamente attribuito ad un Direttore di Struttura Complessa.

Per i Responsabili facenti funzione o per i Direttori di Struttura Complessa al cui interno è incardinata una Struttura Semplice, anche priva di titolare, tale maggiorazione della quota incentivante non è dovuta.

Alessandria li

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA

FIRMA

Feoliv

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'Q' followed by a short horizontal stroke.

con il 50% della quota in più di retribuzione di risultato da fondo in acconto corrispondente al nuovo incarico assegnato. Il totale del percepito come incentivazioni (saldo più acconto) non può essere superiore a quanto complessivamente attribuito ad un Direttore di Struttura Complessa.

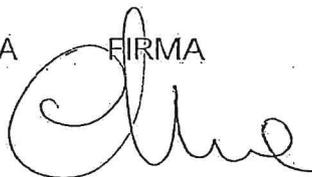
Per i Responsabili facenti funzione o per i Direttori di Struttura Complessa al cui interno è incardinata una Struttura Semplice, anche priva di titolare, tale maggiorazione della quota incentivante non è dovuta.

Alessandria li

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA

FIRMA

asl 

con il 50% della quota in più di retribuzione di risultato da fondo in acconto corrispondente al nuovo incarico assegnato. Il totale del percepito come incentivazioni (saldo più acconto) non può essere superiore a quanto complessivamente attribuito ad un Direttore di Struttura Complessa.

Per i Responsabili facenti funzione o per i Direttori di Struttura Complessa al cui interno è incardinata una Struttura Semplice, anche priva di titolare, tale maggiorazione della quota incentivante non è dovuta.

Alessandria li 22/03/2022

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA

FIRMA

FEDIRETS
AREA DIRER-SIDIRSS

Da riferimento al 2° ep. del presente accordo (debito storico esportato accordo regionale 2/3/2006) questo D.S. precisa che l'art. 13 CCNL Personale Area Strutture Locali Fiamme 2016-2018 del mese di gennaio 2021 non prevede più un debito storico.

Inoltre il personale in smart working:

- ha diritto a percepire la stessa retribuzione del personale che è in presenza;
- rende la prestazione lavorativa per obiettivi (usa per azioni) ed in tal senso ha fornito percezione gli obiettivi specifici affidati dall'azienda.

Alessandria, li 22/03/2022.

FEDIRETS
AREA DIRER-SIDIRSS