



Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

Dato atto che il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2020, di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 come integrato con le risorse stabili di cui all'art. 91 comma 3 lett. a) del CCNL 17.12.2020, ammonta a € 297.576,85;

Il CCNL 17.12.2020 ha previsto un finanziamento del fondo di cui all'art. 91 pari a:
per l'anno 2018: € 9.360,00;
per l'anno 2019: € 16.770,00.

Le risorse di cui sopra saranno distribuite in misura omogenea tra il personale dirigente presente in servizio negli anni di riferimento.

Le risorse regionali, finanziate con la D.G.R. 23 ottobre 2020 n.37-2160 e pari a € 6.742,66, sono state liquidate con la retribuzione di novembre 2020, secondo i criteri stabiliti dall'accordo sindacale recepito con la D.G.R. richiamata.

Le parti concordano:

Le risorse disponibili saranno distribuite tra acconto e saldo secondo le modalità previste nel presente accordo; la corresponsione del saldo è subordinato al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget.

Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 7/3/2006, recepito con D.G.R. n. 21- 2746 del 2 maggio 2006, è fissato in 40 ore pro-capite;

La quota individuale corrisposta in acconto mensile è pari a € 544,00 così suddivisi:

€ 200,00 derivanti dall'accordo regionale di cui sopra;

€ 344,00 di provenienza del fondo aziendale.

La quota di fondo risultato complessivamente corrisposta in acconto è pari a € 216.648,63 (acconto mensile € 134.315,40+ acconto a luglio 2021 € 82.333,23)

La quota di fondo di risultato da destinare al saldo è pari, per l'anno 2020, a € 80.928,22 (€ 297.576,85- € 134.315,40 - € 82.333,23).

Il residuo del fondo di posizione degli anni 2018 - 2019, da distribuire ammonta ad € 145.279,78, al netto delle somme già attribuite al responsabile della Prevenzione della Corruzione (pari a € 4.000,00) e delle somme da attribuirsi al responsabile delle Privacy (pari a € 4.000,00) e al responsabile della SC Programmazione- Controllo- Sistema informativo (pari ad € 6.000,00).

La disponibilità economica complessiva destinata al saldo è pari a € 226.208,00

La ripartizione della disponibilità economica complessiva avverrà in quote uguali, parametrate all'effettivo periodo di servizio prestato nell'anno 2020

Lo smart working è equiparato all'effettiva presenza in servizio ai sensi delle norme vigenti.

Nel caso in cui fosse necessario affidare una struttura temporaneamente priva di titolare ad altro Dirigente, con corrispondente incarico, il maggior aggravio che ne deriva potrà essere compensato con il 50% della quota in più di retribuzione di risultato da fondo in acconto corrispondente al nuovo incarico assegnato. Il totale del percepito come incentivazioni (saldo più acconto) non può essere superiore a quanto complessivamente attribuito ad un Direttore di Struttura Complessa.

Per i Responsabili facenti funzione o per i Direttori di Struttura Complessa al cui interno è incardinata una Struttura Semplice, anche priva di titolare, tale maggiorazione della quota incentivante non è dovuta.

Alessandria li

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA

FIRMA

Fesbici




Lo smart working è equiparato all'effettiva presenza in servizio ai sensi delle norme vigenti.

Nel caso in cui fosse necessario affidare una struttura temporaneamente priva di titolare ad altro Dirigente, con corrispondente incarico, il maggior aggravio che ne deriva potrà essere compensato con il 50% della quota in più di retribuzione di risultato da fondo in acconto corrispondente al nuovo incarico assegnato. Il totale del percepito come incentivazioni (saldo più acconto) non può essere superiore a quanto complessivamente attribuito ad un Direttore di Struttura Complessa.

Per i Responsabili facenti funzione o per i Direttori di Struttura Complessa al cui interno è incardinata una Struttura Semplice, anche priva di titolare, tale maggiorazione della quota incentivante non è dovuta.

Alessandria li

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA FIRMA
asl 

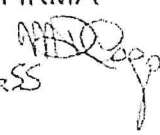
Lo smart working è equiparato all'effettiva presenza in servizio ai sensi delle norme vigenti.

Nel caso in cui fosse necessario affidare una struttura temporaneamente priva di titolare ad altro Dirigente, con corrispondente incarico, il maggior aggravio che ne deriva potrà essere compensato con il 50% della quota in più di retribuzione di risultato da fondo in acconto corrispondente al nuovo incarico assegnato. Il totale del percepito come incentivazioni (saldo più acconto) non può essere superiore a quanto complessivamente attribuito ad un Direttore di Struttura Complessa.

Per i Responsabili facenti funzione o per i Direttori di Struttura Complessa al cui interno è incardinata una Struttura Semplice, anche priva di titolare, tale maggiorazione della quota incentivante non è dovuta.

Alessandria li 22/03/2022

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA	FIRMA
FEDIRETS	
AREA DIRER-SIDIRSS	