



## ACCORDO TRA DELEGAZIONE PUBBLICA E DELEGAZIONE SINDACALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

### **CRITERI PER LA PROGRAMMAZIONE DELLA PRONTA DISPONIBILITA' ANNO 2023**

Le parti si riuniscono in data odierna in relazione a quanto previsto dal CCNL comparto sanità sottoscritto in data 2 novembre 2022, con particolare riferimento al contenuto dell'art. 44, comma 10: *“Non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di sette turni di pronta disponibilità al mese”*, posto che per l'applicazione delle restanti parti dell'articolo non rilevano allo stato attuale particolari criticità applicative.

In tale contesto, l'Amministrazione si impegna in tutte le azioni possibili e necessarie per rendere numericamente congrue le equipe in carenza organica attraverso il concorso (in via di espletamento) e le mobilità in entrata per l'assunzione a tempo indeterminato di infermieri, le procedure in corso per l'assunzione di O.S.S., nonché di tutte le figure sanitarie, tecniche ed amministrative.

In relazione al quadro normativo sopra riportato, come integrato dal d.lgs. 8 aprile 2003 n. 66

#### **LE PARTI CONCORDANO**

**1)** di avviare, in via temporanea e sino e non oltre al 30 giugno 2023 un progetto al fine di ottemperare, nel più breve tempo possibile, a quanto disposto dal CCNL 2019-2021, con il dettaglio di seguito specificato. L'Azienda si avvale della facoltà di richiedere l'adesione al progetto “turni addizionali” al fine di garantire la copertura di servizi, restando comunque l'adesione al progetto solo in forma volontaria. Il progetto è così dettagliato:

**a)** di avviare, a partire dalla data del 1° gennaio 2023 e fino al 30 giugno 2023, un progetto aziendale premiante volto a garantire la disponibilità, su adesione volontaria, come meglio specificato al punto precedente, a **turni addizionali** in caso di superamento del 7° turno di pronta disponibilità mensile oppure oltre la quantificazione determinata dal contratto individuale di part time. Le pronte disponibilità vengono così remunerate:

**a.1)** fino alla 7°: il turno di 12 ore di PD viene pagato € 25, utilizzando i fondi contrattuali;

**a.2)** oltre la 7°: il turno addizionale di 12 ore è remunerato a € 50, utilizzando i fondi contrattuali.

**b)** di riconoscere, attraverso l'utilizzo di risorse aziendali, al personale sanitario rientrante nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, per i turni oltre la 7°, la remunerazione in prestazione aggiuntiva, eccezionalmente e limitatamente alla soluzione di questa criticità organizzativa fissata alla tariffa oraria di € 50,00/ora, e al personale sanitario rientrante nelle Aree degli Assistenti e degli

Operatori la somma di € 32,00/ora per l'attività effettivamente resa in occasione degli effettivi rientri in servizio di cui alla precedente lettera a.2);

**c)** di corrispondere al personale di tutti gli altri ruoli, rientrante nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, per i turni oltre la 7°, la remunerazione in prestazione aggiuntiva, eccezionalmente e limitatamente alla soluzione di questa criticità organizzativa fissata alla tariffa oraria di € 50,00/ora, e al personale rientrante nelle Aree degli Assistenti e degli Operatori la somma di € 32,00/ora per l'attività effettivamente resa in occasione degli effettivi rientri in servizio di cui alla precedente lettera a.2), utilizzando risorse dei fondi aziendali;

**d)** di rilevare le ore effettivamente rese nell'ambito del presente progetto attraverso l'attivazione di specifica "causalizzazione di timbratura", che ne consentirà l'agevole riconoscimento e la diretta remunerazione e comunque con la remunerazione dovrà avvenire non oltre i tre mesi dall'effettiva prestazione eseguita;

**2)** di destinare nell'anno 2023 un importo corrispondente a quanto utilizzato per l'attuazione del punto a.2) e del punto c) al finanziamento, in regime di prestazione aggiuntiva e pertanto a carico del bilancio aziendale, di progetti di valenza aziendale da concordare;

**3)** di attivare un tavolo tecnico paritetico di specialisti, per analizzare e risolvere tutte le eventuali problematiche relative all'individuazione e utilizzo dell'istituto della Pronta disponibilità per tutte le figure professionali coinvolte, modalità operative e comunicative del progetto e il contestuale monitoraggio dello stesso, oltre che per verificare l'attuazione del presente accordo.

Le prestazioni remunerate da fondi contrattuali trovano la loro copertura nelle cifre ancora disponibili relative agli anni 2019-2020-2021 nel limite massimo di € 300.000,00

Il presente accordo sospende il precedente accordo in materia del 2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alessandria, 16 gennaio 2023

#### PARTE PUBBLICA

Dr. Luigi Vercellino  
Direttore Generale (firma in originale)

Dr. Michele Colasanto  
Direttore Amministrativo (firma in originale)

Dr.ssa Antonella Bogliolo  
Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane  
(firma in originale)

#### PARTE SINDACALE (sigla e firma)

CISL FP (firma in originale)  
UIL FPL (firma in originale)  
FIALS (firma in originale)  
RSU CGIL FP (firma in originale)  
NURSIND (firma in originale)  
NURSING UP (firma in originale)