



Dirigenza Area Sanità

INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 22.09.2021 – BOZZA DI ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Premesso che in data 22.09.2021 è stato siglato l'accordo sulla retribuzione di risultato anno 2021, destinando quote residue dei fondi contrattuali al saldo incentivazioni, per la performance organizzativa ed individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale

le parti concordano che

1. la quota residua dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:
 - 90% performance organizzativa
 - 10% performance individuale
2. la quota residua dei fondi della Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:
 - 98% performance organizzativa
 - 2% performance individuale

Alessandria, li 06.07.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE

OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'
(SIGLA e FIRMA)

CORRADO ZAVARDI ANSAO
ALESSANDRA WCU ANSAO
ANTONIO SISTO ANSAO
ANSAO



Dirigenza Area Sanità

INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 22.09.2021 – BOZZA DI ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Premesso che in data 22.09.2021 è stato siglato l'accordo sulla retribuzione di risultato anno 2021, destinando quote residue dei fondi contrattuali al saldo incentivazioni, per la performance organizzativa ed individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale

le parti concordano che

1. la quota residua dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 90% performance organizzativa
- 10% performance individuale

2. la quota residua dei fondi della Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 98% performance organizzativa
- 2% performance individuale

Alessandria, li 06.07.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE

OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'
(SIGLA e FIRMA)

FASSID



Dirigenza Area Sanità

INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 22.09.2021 – BOZZA DI ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Premesso che in data 22.09.2021 è stato siglato l'accordo sulla retribuzione di risultato anno 2021, destinando quote residue dei fondi contrattuali al saldo incentivazioni, per la performance organizzativa ed individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale

le parti concordano che

1. la quota residua dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 90% performance organizzativa
- 10% performance individuale

2. la quota residua dei fondi della Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 98% performance organizzativa
- 2% performance individuale

Alessandria, lì 06.07.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE

OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'
(SIGLA e FIRMA)
FASSID-SNR



Dirigenza Area Sanità

INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 22.09.2021 – BOZZA DI ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Premesso che in data 22.09.2021 è stato siglato l'accordo sulla retribuzione di risultato anno 2021, destinando quote residue dei fondi contrattuali al saldo incentivazioni, per la performance organizzativa ed individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale

le parti concordano che

1. la quota residua dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 90% performance organizzativa
- 10% performance individuale

2. la quota residua dei fondi della Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 98% performance organizzativa
- 2% performance individuale

Alessandria, lì 06.07.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE

OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'
(SIGLA e FIRMA)

NUOVA AS 071

REGIONE PIEMONTE
Azienda Sanitaria Locale AL
Presidio Ospedaliero Acqui Terme
S.O.C. Ortopedia Traumatologia
Dott. Sergio VENTURELLI



Dirigenza Area Sanità

INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 22.09.2021 – BOZZA DI ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

Premesso che in data 22.09.2021 è stato siglato l'accordo sulla retribuzione di risultato anno 2021, destinando quote residue dei fondi contrattuali al saldo incentivazioni, per la performance organizzativa ed individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale

le parti concordano che

1. la quota residua dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 90% performance organizzativa
- 10% performance individuale

2. la quota residua dei fondi della Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie da erogare a conguaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed in base all'esito della valutazione della performance individuale, venga suddivisa:

- 98% performance organizzativa
- 2% performance individuale

Alessandria, li 06.07.2022

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE

OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'
(SIGLA e FIRMA)

FVM - SIVERP