

VERBALE n ° 1 Pagina 1 di 20

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PEDIATRIA  
PER IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI NOVI LIGURE**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2018, il giorno 13 del mese di settembre alle ore 9,00, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 - 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. PEDIATRIA del P.O. di Novi Ligure, indetto con deliberazione n. 153 del 28.02.2018.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 519 del 27.07.2018 e risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott.ssa COSTANZO Paola** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

<b>Dott.ssa GIANINO Paola</b>	Direttore SC Pediatria Ospedale Cardinal Massaia ASL AT
<b>Dott. SERRA Alberto</b>	Direttore SC Pediatria ASL CN2 - Alba Bra
<b>Dott. CHIOSSI Massimo</b>	Direttore SC Pediatria e Neonatologia ASL 4 Liguria

Segretario:

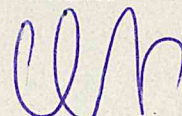
**Dott.ssa ALINERI Maria Isabella** Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 519 del 27.07.2018), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente, e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione la dott.ssa Paola GIANINO.





VERBALE n° 1 Pagina 2 di 20

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 153 adottata in data 28.02.2018 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Pediatria per il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 29 del 10.04.2018, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 11 del 15.03.2018, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 10.05.2018.
- ◆ che nei termini di scadenza sono pervenute n. 6 domande presentate dai dottori: DEBBIA Carla, MORESCO Luca, NOVELLI Marina Francesca, SCOPESI Fabio, TORIELLI Flaminia e KHALIL Abdunnaser.
- ◆ che con nota prot. 52101 del 16.05.2018 è stato comunicato al dr. KHALIL Abdunnaser la non ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore SC Pediatria, in quanto nella domanda di partecipazione non è dichiarato, né desumibile dalla documentazione allegata, il possesso del requisito dell'anzianità di servizio di 7 anni in qualità di dirigente Medico Pediatria.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

**1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

**CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 20

19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" **prevedono 2 strutture complesse di Pediatria presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure**, entrambi presidi sede di DEA di I° livello.

Il Presidio Ospedaliero di Novi Ligure – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015, come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, colloca **la Struttura Complessa Pediatria Novi Ligure** nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile unitamente a:

- SC Ostetricia Ginecologia Casale M.
- SC Ostetricia Ginecologia Novi L.
- SC Pediatria Casale M.
- SC Neuropsichiatria Infantile Territoriale

La S.C. Pediatria Novi Ligure, secondo quanto previsto dal Piano di Organizzazione dell'Atto Aziendale, è strutturata con una dotazione, a regime, di n°10 posti letto di ricovero ordinario nell'ambito dei quali viene effettuata anche l'attività di Day Hospital, mentre l'attività ambulatoriale viene garantita sia nello stesso P.O. che presso quello di Tortona.

Complessivamente nell'ambito della dotazione organica dell'ASL AL, sono previsti n° 16 Dirigenti Medici di Pediatria (oltre a n°1 Direttore di S.C.) n°13 dei quali assegnati alla S.C. Pediatria Novi L.

Di seguito la casistica dell'attività di ricovero presso la SC Pediatria Novi Ligure relativa all'anno 2017.

TIPO DRG	TOTALE	RICOVERI ORDINARI	DAY HOSPITAL
TOTALE PEDIATRIA	655	644	11
298 - Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età < 18 anni	95	93	2
390 - Neonati con altre affezioni significative	93	93	
098 - Bronchite e asma, età < 18 anni	57	57	
422 - Malattie di origine virale e febbre di origine sconosciuta, età < 18 anni	45	45	
026 - Convulsioni e cefalea, età < 18 anni	32	32	
091 - Polmonite semplice e pleurite, età < 18 anni	28	28	



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 20

184 - Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età < 18 anni	23	23	
389 - Neonati a termine con affezioni maggiori	23	23	
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	20	20	
388 - Prematurità senza affezioni maggiori	18	18	
070 - Otite media e infezioni alte vie respiratorie, età < 18 anni	16	16	
391 - Neonato normale	16	16	
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	16	16	
429 - Disturbi organici e ritardo mentale	14	14	
142 - Sincope e collasso senza CC	9	9	
190 - Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età < 18 anni	9	9	
322 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età < 18 anni	8	8	
387 - Prematurità con affezioni maggiori	8	8	
035 - Altre malattie del sistema nervoso senza CC	6	6	
574 - Diagnosi ematologiche/immunologiche maggiori eccetto anemia falciforme e coagulopatie	6	6	
279 - Cellulite, età < 18 anni	5	5	
295 - Diabete, età < 36 anni	5	2	3
299 - Difetti congeniti del metabolismo	5	4	1
301 - Malattie endocrine senza CC	5	3	2
399 - Disturbi sistema reticoloendoteliale e immunitario senza CC	5	3	2
423 - Altre diagnosi relative a malattie infettive e parassitarie	5	5	
175 - Emorragia gastrointestinale senza CC	4	4	
186 - Malattie dei denti e del cavo orale, eccetto estrazione e riparazione, età < 18 anni	4	4	
464 - Segni e sintomi senza CC	4	4	
012 - Malattie degenerative del sistema nervoso	3	3	
030 - Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora, età < 18 anni	3	3	
141 - Sincope e collasso con CC	3	3	
396 - Anomalie dei globuli rossi, età < 18 anni	3	3	
430 - Psicosi	3	3	
446 - Traumatismi, età < 18 anni	3	3	
451 - Avvelenamenti ed effetti tossici dei farmaci, età < 18 anni	3	3	
023 - Stato stuporoso e coma di origine non traumatica	2	2	
065 - Alterazioni dell'equilibrio	2	2	
100 - Segni e sintomi respiratori senza CC	2	2	
206 - Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica senza CC	2	2	
247 - Segni e sintomi relativi al sistema muscolo-scheletrico e al tessuto connettivo	2	2	
282 - Traumi della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella, età < 18 anni	2	2	
284 - Malattie minori della pelle senza CC	2	2	
327 - Segni e sintomi relativi a rene e vie urinarie, età < 18 anni	2	2	
333 - Altre diagnosi relative a rene e vie urinarie, età < 18 anni	2	2	

*Mr. [Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 20

369 - Disturbi mestruali e altri disturbi dell'apparato riproduttivo femminile	2	2	
385 - Neonati morti o trasferiti ad altre strutture di assistenza per acuti	2	2	
432 - Altre diagnosi relative a disturbi mentali	2	2	
572 - Malattie gastrointestinali maggiori e infezioni peritoneali	2	2	
019 - Malattie dei nervi cranici e periferici senza CC	1	1	
048 - Altre malattie dell'occhio, età < 18 anni	1	1	
071 - Laringotracheite	1	1	
074 - Altre diagnosi relative a orecchio, naso, bocca e gola, età < 18 anni	1	1	
081 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età < 18 anni	1	1	
086 - Versamento pleurico senza CC	1	1	
092 - Malattia polmonare interstiziale con CC	1	1	
102 - Altre diagnosi relative all'apparato respiratorio senza CC	1	1	
139 - Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca senza CC	1	1	
165 - Appendicectomia con diagnosi principale complicata senza CC	1	1	
174 - Emorragia gastrointestinale con CC	1	1	
179 - Malattie infiammatorie dell'intestino	1	1	
204 - Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	1	1	
246 - Artropatie non specifiche	1	1	
248 - Tendinite, miosite e borsite	1	1	
256 - Altre diagnosi del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	1	1	
368 - Infezioni dell'apparato riproduttivo femminile	1	1	
397 - Disturbi della coagulazione	1	1	
417 - Setticiemia, età < 18 anni	1	1	
425 - Reazione acuta di adattamento e disfunzione psicosociale	1	1	
448 - Reazioni allergiche, età < 18 anni	1		1
453 - Complicazioni di trattamenti senza CC	1	1	
455 - Altre diagnosi di traumatismi, avvelenamenti ed effetti tossici senza CC	1	1	
511 - Ustioni non estese senza CC o trauma significativo	1	1	
<b>TOTALE NIDO</b>	<b>574</b>	<b>574</b>	
391 - Neonato normale	421	421	
390 - Neonati con altre affezioni significative	129	129	
385 - Neonati morti o trasferiti ad altre strutture di assistenza per acuti	11	11	
389 - Neonati a termine con affezioni maggiori	11	11	
388 - Prematurità senza affezioni maggiori	2	2	

Si riporta, altresì, la casistica dell'attività di ricovero effettuata presso la S.C. Pediatria Casale M.to-anno 2017.

TIPO DRG	TOTALE	RICOVERI ORDINARI	DAY HOSPITAL
<b>TOTALE PEDIATRIA</b>	<b>15</b>		<b>15</b>
390 - Neonati con altre affezioni significative	14		14
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	1		1



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 20

TOTALE NIDO	399	399
391 - Neonato normale	223	223
390 - Neonati con altre affezioni significative	140	140
389 - Neonati a termine con affezioni maggiori	16	16
388 - Prematurità senza affezioni maggiori	9	9
385 - Neonati morti o trasferiti ad altre strutture di assistenza per acuti	8	8
387 - Prematurità con affezioni maggiori	2	2
386 - Neonati gravemente immaturi o con sindrome da distress respiratorio	1	1

Con riferimento all'attività specialistica ambulatoriale effettuata presso i PP.OO. di Novi Ligure e di Tortona nell'anno 2017, di seguito i dati.

PRESTAZIONI	TOTALE SC PEDIATRIA NOVI L.	AMBULATORI PEDIATRIA NOVI	AMBULATORI PEDIATRIA TORTONA
TOTALE	10.895	7.173	3.722
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	6.441	4.385	2.056
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	1.344	752	592
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	1.052	740	312
91.49.3 - PRELIEVO MICROBIOLOGICO	708	504	204
89.52 - ELETTROCARDIOGRAMMA	396	301	95
91.90.4 - SCREENING ALLERGOLOGICO PER INALANTI	274	66	208
91.90.5 - TEST EPICUTANEI A LETTURA RITARDATA [PATCH TEST]	256	105	151
90.70.3 - INTRADERMOREAZIONI CON PPD, CANDIDA, STREPTOCHINASI E MUMPS	93	77	16
88.71.1 - ECOENCEFALOGRAFIA	85	85	
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE FERITA	59	57	2
91.49.1 - PRELIEVO DI SANGUE CAPILLARE	51	42	9
93.03.3 - VALUTAZIONE ALLATTAMENTO	41		41
88.79.2 - ECOGRAFIA OSTEOARTICOLARE	36	36	
89.37.1 - SPIROMETRIA SEMPLICE	14		14
20.39.1 - OTOEMISSIONI ACUSTICHE	12	12	
93.57.1 - MEDICAZIONE DI USTIONI	12	9	3
90.93.5 - ESAME COLTURALE CAMPIONI CAVITA' ORO-FARINGO-NASALE	9		9
99.12 - IMMUNIZZAZIONE PER ALLERGIA	7		7
25.91 - FRENULOTOMIA LINGUALE	2	2	
91.90.6 - TEST PERCUTANEI ED INTRACUTANEI A LETTURA IMMEDIATA	2		2
89.37.4 - TEST BRONCODIL FARMACOLOGICA	1		1



VERBALE n° 1 Pagina 7 di 20

Si riporta, altresì, l'attività specialistica ambulatoriale effettuata presso le altre sedi ospedaliere, sempre nell'anno 2017.

PRESTAZIONI	TOTALE SC PEDIATRIA CASALE M	AMBULATORI PEDIATRIA CASALE M.	AMBULATORI PEDIATRIA ACQUI T.
TOTALE	4.196	2.494	1.702
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	2.705	1.847	858
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	479	362	117
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	446	37	409
89.52 - Elettrocardiogramma	223	1	222
999999 - Prestazioni extra tariffario o senza codice regionale	129	129	
90.93.5 - ESAME COLTURALE CAMPIONI CAVITA' ORO-FARINGO-NASALE	76	57	19
91.49.3 - PRELIEVO MICROBIOLOGICO	41	17	24
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE FERITA	34	31	3
89.37.5 - PROVA BRONCODINAMICA CON BRONCOCOSTR. SPEC. O ASPEC. (curva dose-risp.)	23		23
99.29.9 - INIEZIONE DI TOSSINA BOTULINICA	10	7	3
90.70.3 - INTRADERMOREAZIONI CON PPD, CANDIDA, STREPTOCHINASI E MUMPS	8		8
91.49.1 - PRELIEVO DI SANGUE CAPILLARE	7		7
20.39.1 - OTOEMISSIONI ACUSTICHE	4	3	1
25.91 - FRENULOTOMIA LINGUALE	4	1	3
89.37.4 - TEST BRONCODIL FARMACOLOGICA	3		3
91.49.4 - PRELIEVO IN NON COLLABORANTE	2	2	
64.93 - LIBERAZIONE SINECHIE PENIENE	1		1
93.57.1 - MEDICAZIONE DI USTIONI	1		1

La SC Pediatria Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

Viene riportata di seguito la sintesi dei consumi di farmaci e beni sanitari relativi all'anno 2017 rapportati agli obiettivi di budget.

**BUDGET 2017 - Consumo beni sanitari al 31/12/2017 - DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE**

	Obiettivo 2017			Consumato 12M 2017			% del Budget utilizzato			ANNO 2016		
	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS	Farmaci	Disp Medici	Altri BS
PEDIATRIA Acqui T.	24.518	57.282	8.153	447	407	9	86%	79%	79%	2.235	1.018	6



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 20

PEDIATRIA Casale				351	1.099	6				253	1.155	-
NIDO Casale				1.776	6.793	1.166				1.809	7.699	1.695
PEDIATRIA Novi L.				12.464	19.937	1.424				12.709	23.220	2.020
PEDIATRIA Tortona				3.442	3.858	1.968				6.722	6.133	1.902
NIDO Novi L.				2.498	12.898	1.878				3.273	20.244	2.537
<b>TOTALE CONSUMI</b>	<b>24.518</b>	<b>57.282</b>	<b>8.153</b>	<b>20.978</b>	<b>44.992</b>	<b>6.450</b>	<b>86%</b>	<b>79%</b>	<b>79%</b>	<b>27.001</b>	<b>59.469</b>	<b>8.159</b>
	<b>89.953</b>			<b>72.420</b>			<b>81%</b>			<b>94.629</b>		

## PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

- elevata competenza nella gestione delle patologie pediatriche ed adolescenziali e significativa esperienza in ambito neonatologico con particolare riferimento al percorso nascita e all'assistenza del neonato in Sala Parto;
- competenza nella gestione delle emergenze/urgenze pediatriche con stabilizzazione e trasporto dei casi che lo richiedono presso le sedi *hub* nel rispetto dell'organizzazione prevista a livello provinciale e regionale;
- capacità organizzativa e di gestione delle risorse affidate necessaria a garantire le attività di riferimento in modo uniforme presso tutte le sedi aziendali secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza;
- capacità di coinvolgimento delle figure professionali che interagiscono a livello territoriale nell'ambito del Dipartimento Materno-Infantile e attitudine allo sviluppo delle attività di rete;
- competenza nella gestione delle attività di riferimento attraverso l'utilizzo dei *setting* assistenziali più appropriati (ricovero ordinario, day hospital e regime ambulatoriale) e orientati alla riduzione delle liste d'attesa con particolare riferimento alle prestazioni di specialistica pediatrica;
- competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 20

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa



VERBALE n° 1 Pagina 10 di 20

fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata protocolli numero 82496, 82593, 82587, 82597, 82602 del 06.08.2018 con avviso di ricevimento, per le ore 9,30 di oggi giovedì 13.09.2018 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL.

A questo punto, alle ore 9,30 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

MORESCO Luca	C.I. AO4844188 Comune di Savona scadenza 15.04.2020
SCOPESEI Fabio	C.I. AS1869751 Comune di Genova scadenza 30.03.2021
TORIELLI Flaminia	PASSAPORTO n.YB0471245 scadenza 15.01.2027

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto sono considerati rinunciatari:

DEBBIA Carla  
NOVELLI Marina Francesca

La DGR 14-6180 del 29.07.2013 prevede che la Commissione prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso, e all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, nel quale, in conformità a quanto previsto nella D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013 è stabilito quanto segue:

*"La Commissione accerterà l'idoneità di candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio.*

*Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:*

- a. curriculum;*
- b. colloquio.*

*La valutazione sia del curriculum che del colloquio sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.*

*La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:*

***curriculum punti 40 di cui:***

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);*
- punti 7 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);*
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);*



VERBALE n° 1 Pagina 11 di 20

- punti 15 *aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.*

**colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

*Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e all'art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997.*

*Nel curriculum professionale sono valutate le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, formalmente documentate, con riferimento:*

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;*
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;*
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;*
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;*
- e) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;*
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.*
- g) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

*Nella valutazione dell'esperienza di carattere professionale e formativo – max p. 8 – la Commissione può definire punteggi massimi in relazione a ciascuna esperienza di cui al punto a), b), d), e), f).*

*La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/97). In particolare il colloquio verterà sulla valutazione del possesso delle caratteristiche richieste al p. 1 del presente bando – profilo professionale del candidato.*

*Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.*

*Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.*

*Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti."*

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche;*
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;*



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 20

- *il colloquio si svolgerà in sala aperta al pubblico, fermo restando che ciascun candidato potrà assistere al colloquio degli altri candidati, solo dopo aver sostenuto il proprio;*
- *la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;*
- *i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.*

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 12,00.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori MORESCO Luca, SCOPESI Fabio e TORIELLI Flaminia la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 12,00 per sostenere il colloquio.

Dopodiché i candidati lasciano la sala.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione.

**MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)**

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 8), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97**

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)** **max p. 2:**

attività pregressa:

- prestata in AO, AOU, IRCCS max p. 0,5
- prestata in P.O. di ASL max p. 0,3

attività in corso:

- presso AO, AOU, IRCCS max p. 1,5
- presso P.O. di ASL max p. 1

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)** **max p. 3:**

- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. A) CCNL 08.06.2000 -direzione Struttura Complessa (anche art. 18 CCNL 08.06.2000) p. 3
- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. B) CCNL 08.06.2000 responsabile Struttura Semplice p. 2



VERBALE n° 1 Pagina 13 di 20

- titolarità di incarico dirigenziale art. 27 c. 1 lett. C) o lett. D) CCNL 08.06.2000 Incarico di natura professionale p. 1
- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1:**
  - soggiorno di studio o addestramento professionale da 3 mesi a 1 anno p. 0,5
  - soggiorno di studio o addestramento professionale superiore ad 1 anno p.1
- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1:**
  - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) fino ad 1 anno p. 0,5
  - attività didattica (solo se indicate le ore di attività) oltre 1 anno p. 1
- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

**b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 7)**

- **titoli scientifici, accademici** **max punti 3**
  - 2° specializzazione p. 1,000
  - Master universitario fino a p. 1,000
  - Dottorato di ricerca fino a p. 1,000
- **pubblicazioni** **max punti 4**  
 Produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484).

**c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 10)**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di



VERBALE n° 1 Pagina 14 di 20

specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 15)**

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

**MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)**

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio, a ciascuno dei quali attribuirà un punteggio entro i limiti massimi di seguito indicati:

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. competenza professionale specifica               | max p. 30 |
| 2. capacità organizzativa e orientamento gestionale | max p. 30 |

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- *congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;*
- *livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;*
- *capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica;*
- *capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;*
- *capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.*

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati.



VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 20

La Commissione esamina la documentazione prodotta e quanto dichiarato dai candidati, e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni espresse dalla Commissione.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

- ASPETTI DI STABILIZZAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEL TRASFERIMENTO IN TERAPIA INTENSIVA DI UN BAMBINO DI ETA' INFERIORE A SEI MESI AFFETTO DA DISTRESS RESPIRATORIO.
- PROPOSTE DI VALORIZZAZIONE DI UNA STRUTTURA DI PEDIATRIA INSERITA IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI AZIENDA TERRITORIALE IN FASE DI INTEGRAZIONE CON UNA AZIENDA OSPEDALIERA.

Alle ore 12,00 risultano presenti i seguenti candidati: MORESCO Luca, SCOPESI Fabio e TORIELLI Flaminia.

La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio.

In accordo con i candidati, i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Alle ore 12,15 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

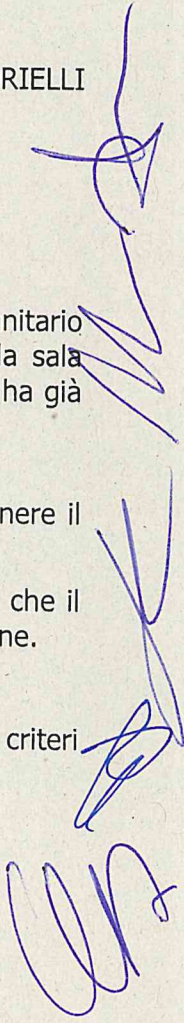
I colloqui si svolgono in locale aperto al pubblico e precisamente nell'ufficio del Direttore Sanitario aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio vengono accompagnati nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio, inoltre vengono invitati a spegnere e a non utilizzare i telefoni cellulari. Ciascun candidato, sostenuto il proprio colloquio, può assistere ai colloqui successivi.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, seguendo l'ordine alfabetico per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alle ore 13,50 la Commissione ha terminato i colloqui con i candidati.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, esprime le seguenti valutazioni:





VERBALE n ° 1 Pagina 16 di 20

**MORESCO Luca:**

*competenza professionale specifica:*

*punteggio massimo 30*

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>25</i>
-----------------------------	-----------

*capacità organizzativa e orientamento gestionale:*

*punteggio massimo 30*

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>25</i>
-----------------------------	-----------

<b><i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i></b> <b><i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i></b>	<i>50</i>
---	-----------

Giudizio:

COMPETENZE CLINICHE ADEGUATE SIA IN AMBITO PEDIATRICO CHE NEONATOLOGICO.  
BUONE COMPETENZE GESTIONALI.



VERBALE n ° 1 Pagina 17 di 20

**SCOPESEI Fabio:**

*competenza professionale specifica:*

*punteggio massimo 30*

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>25</i>
-----------------------------	-----------

*capacità organizzativa e orientamento gestionale:*

*punteggio massimo 30*

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>20</i>
-----------------------------	-----------

<b><i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i></b> <b><i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i></b>	<i>45</i>
---	-----------

Giudizio:

COMPETENZE CLINICHE ADEGUATE, SOPRATTUTTO IN AMBITO NEONATOLOGICO.  
DAL PUNTO DI VISTA GESTIONALE HA DIMOSTRATO UN ORIENTAMENTO DISCRETO.



VERBALE n ° 1 Pagina 18 di 20

**TORIELLI Flaminia:**

*competenza professionale specifica:*

*punteggio massimo 30*

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>28</i>
-----------------------------	-----------

*capacità organizzativa e orientamento gestionale:*

*punteggio massimo 30*

<i>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</i>	<i>30</i>
-----------------------------	-----------

<b><i>PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER IL COLLOQUIO</i></b> <b><i>Punteggio minimo 40 - massimo 60/60</i></b>	<i>58</i>
---	-----------

Giudizio:

LA CANDIDATA HA AFFRONTATO IN MODO BRILLANTE LE TEMATICHE PROPOSTE DIMOSTRANDO OTTIME CONOSCENZE CLINICHE.

RICCA DI SPUNTI INNOVATIVI E' BEN ORIENTATA NEI PROCESSI GESTIONALI.



VERBALE n ° 1 Pagina 19 di 20

Terminati i colloqui con tutti i candidati, la Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
MORESCO Luca	21,3	50	71,3	IDONEO
SCOPESEI Fabio	24,8	45	69,8	IDONEO
TORIELLI Flaminia	29	58	87	IDONEO

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Pediatria del P.O. di Novi:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1°	TORIELLI Flaminia	87
2°	MORESCO Luca	71,30
3°	SCOPESEI Fabio	69,80

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.



VERBALE n ° 1 Pagina 20 di 20

Alle ore 16,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

*Letto, confermato e sottoscritto:*

*Alessandria, 13 settembre 2018*

*PRESIDENTE:*

*dott.ssa GIANINO Paola*

*Paola Gianino*

*COMPONENTE:*

*dott. SERRA Alberto*

*Alberto Serra*

*COMPONENTE:*

*dott. CHIOSSI Massimo*

*Massimo Chiossi*

*DIRETTORE SANITARIO ASL AL:*

*dott.ssa COSTANZO Paola*

*Paola Costanzo*

*SEGRETARIO:*

*dott.ssa ALINERI Maria Isabella*

*Maria Isabella Alineri*



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. PEDIATRIA PER IL P.O. DI NOVI LIGURE**

Candidato: **MORESCO LUCA**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 12.07.2001 al n. 14111.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**  
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

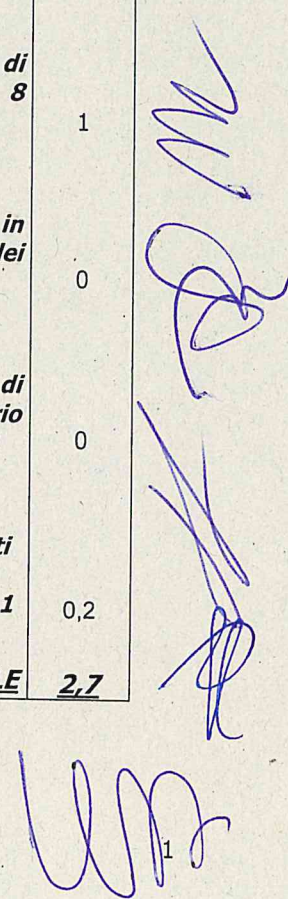
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2000

Specializzazione in **Pediatria** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 23.10.2006

*Dal 02.01.2008 Dirigente Medico Neonatologia Terapia Intensiva Neonatale a tempo indeterminato a rapporto esclusivo presso ASO ALESSANDRIA e dal 01.10.2010 Dirigente Medico Pediatria e Neonatologia a tempo indeterminato a rapporto esclusivo presso ASL 2 SAVONESE Ospedale San Paolo*

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b> <b>MAX PUNTI 8</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li> <p>➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <b>max p. 2</b></p> </li> </ul>	1,5
<ul style="list-style-type: none"> <li> <p>➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <b>max p. 2</b></p> </li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li> <p>➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <b>max p. 1</b></p> </li> </ul>	0
<ul style="list-style-type: none"> <li> <p>➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <b>max p. 1</b></p> </li> </ul>	0
<ul style="list-style-type: none"> <li> <p>➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i> <b>max p. 1</b></p> </li> </ul>	0,2
<b>TOTALE</b>	<b>2,7</b>





<b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b>	
<p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 7</b></p> <i>titoli scientifici, accademici</i>	<p style="text-align: right;"><i>max punti 3</i>    0,6</p>
<i>pubblicazioni</i>	<p style="text-align: right;"><i>max punti 4</i>    1</p>
	<p style="text-align: right;"><b>TOTALE</b>    <b>1,6</b></p>
<b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b>	<p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 10</b>    <b>6</b></p>
<b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b>	<p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b>    <b>11</b></p>
	<p style="text-align: right;"><b>TOTALE CURRICULUM</b>    <b>21,30</b></p>

Pada Gianni  
 Alberto Sini  
 Michela  
 Roberto  
 [Signature]



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE S.C. PEDIATRIA PER IL P.O. DI NOVI LIGURE**

Candidato: **SCOPESI FABIO**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 14.01.1992 al n. 12585.

**- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 16.10.1991

Specializzazione in **Pediatria** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 02.11./995

*Dal 28.07.1998 al 30.09.1999 Dirigente Medico in terapia intensiva neonatale a tempo determinato a tempo pieno e dal 01.06.2000 al 28.02.2017 Dirigente Medico in Neonatologia e terapia intensiva Neonatale a tempo indeterminato presso IRCCS GIANNINA GASLINI di GENOVA*

*Dal 01.11.1999 al 30.04.2000 Dirigente Medico Neonatologia a tempo determinato a rapporto non esclusivo presso OSPEDALE SAN CARLO di VOLTRI GENOVA*

*Dal 01.03.2017 Pediatria di Libera scelta*

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 8</b></p>	
➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i> <p style="text-align: right;"><b>max p. 2</b></p>	0,8
➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i> <p style="text-align: right;"><b>max p. 3</b></p>	1
➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i> <p style="text-align: right;"><b>max p. 1</b></p>	0,5
➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i> <p style="text-align: right;"><b>max p. 1</b></p>	0



> <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i>	<b>max p. 1</b>	0,5
<b>TOTALE</b>		<b>2,8</b>
b) <b>titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b>	<b>MAX PUNTI 7</b>	
<i>titoli scientifici, accademici</i>	<i>max punti 3</i>	0
<i>pubblicazioni</i>	<i>max punti 4</i>	3
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>
c) <b>volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b>	<b>MAX PUNTI 10</b>	9
d) <b>aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b>	<b>MAX PUNTI 15</b>	10
<b>TOTALE CURRICULUM</b>		<b>24,8</b>

Pada Gian  
 Alberto Sere

M. emm  
 F. Sere





**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE S.C. PEDIATRIA PER IL P.O. DI NOVI LIGURE**

Candidato: **TORIELLI FLAMINIA**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 16.12.1982 al n. 10019.

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**  
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 26.10.1981


Specializzazione in **Pediatria** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 23/07/1985

Dal 07.07.1987 Dirigente Medico 1° livello fascia A Neonatologia a tempo indeterminato presso Ospedale San Martino/AOU San Martino/IRCCS San Martino di Genova  
(vedi dettaglio carriera nel curriculum "Titoli di Carriera")

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97). - p. a) b) d) e) f)</b>	
<b>MAX PUNTI 8</b>	
➤ <i>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</i>	2
<i>max p. 2</i>	
➤ <i>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</i>	3
<i>max p. 3</i>	
<i>(vedi dettaglio incarichi nel curriculum "INCARICHI DIRIGENZIALI ai sensi art 27 C.C.N.L. 8.06.2000")</i>	
➤ <i>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</i>	1
<i>max p. 1</i>	
➤ <i>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</i>	1
<i>max p. 1</i>	
➤ <i>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</i>	1
<i>max p. 1</i>	
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>



<b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b>  <i>titoli scientifici, accademici</i>  <i>pubblicazioni</i>	<b>MAX PUNTI 7</b>  <i>max punti 3</i>  <i>max punti 4</i>  <b>TOTALE 3</b>	  1  2  <b>3</b>
<b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b>	<b>MAX PUNTI 10</b>	<b>8</b>
<b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b>	<b>MAX PUNTI 15</b>	<b>10</b>
<b>TOTALE CURRICULUM</b>		<b>29</b>

Pada Gau  
 m em'li  
 Albert Sune  
 Kostant  




- ASPETTI DI STABILIZZAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEL TRASFERIMENTO IN TERAPIA INTENSIVA DI UN BAMBINO DI ETA' INFERIORE A SEI MESI AFFETTO DA DISTRESS RESPIRATORIO
  
- PROPOSTE DI VALORIZZAZIONE DI UNA STRUTTURA DI PEDIATRIA INSERITA IN UN PRESIDIO OSPEDALIERO DI AZIENDA TERRITORIALE IN FASE DI INTEGRAZIONE CON UNA AZIENDA OSPEDALIERA

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



13 SET. 2018