

AZIENDA SANITARIA LOCALE AL

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - SEDE DI CASALE MONFERRATO - RUOLO SANITARIO – MEDICI

TIPOLOGIA DI STRUTTURA

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n. 2 Strutture Complesse di Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero.

Il Piano di Organizzazione colloca le SS.CC. Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero presso le sedi ospedaliere di Casale Monferrato e Novi Ligure (ospedali sede di DEA di I° livello - *spoke*). Sono inoltre previsti dal Piano di Organizzazione quale articolazione organizzativa della S.C. Direzione Sanitaria del P.O. Casale Monferrato:

- la Struttura Semplice *Rischio Clinico e Controllo Infezioni Ospedaliere*
- la Struttura Semplice *Attività Psicologica Intraospedaliera e Oncopsicologia*.

PROFILO PROFESSIONALE DEI CANDIDATI

In ragione delle specifiche funzioni previste dalla declaratoria contenuta nel Piano di Organizzazione dell'ASL, i candidati dovranno documentare e/o dimostrare di essere in possesso di caratteristiche consone alla Direzione dei Presidi Ospedalieri con particolare riferimento a:

- promozione e valutazione dell'appropriatezza delle prestazioni erogate e vigilanza sulla loro corretta codifica, con particolare riguardo alle SDO;
- promozione dell'integrazione delle attività ospedaliere con quelle territoriali;
- definizione/aggiornamento dei protocolli e dei percorsi clinico-organizzativi correlati, monitoraggio indicatori, comunicazione interna, gestione del clima organizzativo;
- monitoraggio efficace e costante dei tempi e delle liste di attesa e promozione del loro adeguamento agli standard in collaborazione con le altre figure aziendali coinvolte;
- partecipazione alle attività correlate alla valutazione e acquisizione delle tecnologie sanitarie;
- definizione dei modelli organizzativi per la gestione delle emergenze e urgenze intra- ed inter-ospedaliere a livello aziendale in integrazione con le altre strutture afferenti al Dipartimento Interaziendale e al Sistema di Emergenza Territoriale 118;
- coordinamento complessivo delle attività di prevenzione e gestione del Rischio Clinico e Rischio Infettivo;
- supporto alle attività di prelievi di organi e tessuti.