

FONDI ANNO 2018 Personale Dirigenza SPTA

Relazione illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria

OO.SS. DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA E
AMMINISTRAZIONE ASL AL

PROGETTI STRATEGICI 2018 - VERBALE DI PRESA D'ATTO

Richiamato il preliminare di accordo del 02.08.2016 che definiva il percorso per l'affidamento degli incarichi dirigenziali;

Richiamato l'accordo del 30/09/2016, recepito con deliberazione n. 654 del 04.10.2016, che prevedeva di destinare le risorse residue dal fondo di posizione, di cui all'art. 8 del CCNL 6.05.2010, al finanziamento di progetti d'interesse strategico per l'Azienda e comunicati alle Organizzazioni Sindacali;

Preso atto dell'impegno dell'Amministrazione a tutelare i Dirigenti maggiormente penalizzati dalla nuova graduazione degli incarichi di posizione.

Preso atto che il residuo del fondo di posizione, di cui all'art. 8 del CCNL 6.05.2010, per l'anno 2017 ammonta a € 55.082,28;

Dato atto che le risorse necessarie al finanziamento dei progetti strategici ammontano a € 37.036,58 e che le risorse restanti, al netto della quota destinata ai progetti dei Responsabili di Struttura Complessa (10% del residuo - pari a €5.508,23), saranno ripartite come precisato nell'allegato. Si precisa che la quota residua pari ad € 12.527,38 verrà corrisposta con il saldo della retribuzione di risultato 2018, senza debito orario, ad incremento del residuo del fondo di risultato dell'anno 2018 come specificato nella tabella allegata.

Le OO.SS. della Dirigenza Professionale - Tecnica ed Amministrativa

concordano

dei progetti d'interesse strategico presentati dall'Amministrazione, allegati al presente verbale, degli importi e debiti orari correlati.

Alessandria li 6/03/2018

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale dr. Gilberto GENTILI

Direttore Amministrativo dr. Valter ALPE

Direttore Sanitario dr.ssa Elide AZZAN

PARTE SINDACALE

UILFPL

CISL

DIRET. SINDAC. S

* Federets

* Il sindacato Federets chiede che si precisi meglio che l'accordo 30/9/16 vigeva anche per gli anni successivi al 2018

ASL AL PROGETTI STRATEGICI ACCORDO AMMINISTRAZIONE OO.SS. DEIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL 2/8/2016

DIRIGENTE	PROGETTO	INDICATORE	QUOTA ASSEGNATA	DEBITO ORARIO	QUOTA 50% AVANZO
ALINERI MARIA ISABELLA	Revisione e semplificazione procedimenti amministrativi del settore trattamento giuridico della SC personale e SRU	Relazione su procedure semplificate validata dal Direttore S.C.	2.751,46	46	626,00
RAVAZZANO PAOLA	Attuazione art.14 D.Lgs. 39/2013, così come modificato dall'art.13 D.Lgs. n.97/2016 - Inconferibilità ed incompatibilità procedure	Relazione e revisione procedure validate dal Direttore S.C.	2.751,46	46	626,00
BONZANI CLAUDIO	Avvio attività ricognizione straordinaria inventariale	Relazione su attività svolta validata dal Direttore S.C.	2.267,53	38	626,00
CHESSA FRANCESCA	Miglioramento della fruibilità dei servizi e delle informazioni on line al cittadino	Relazione sulle modifiche approntate sul sito	7.802,11	130	626,00
GARLANDO MAURIZIO	Riorganizzazione delle modalità di pagamento con particolare riferimento alle modalità in automazione (Punti gialli)	Relazione sulla riorganizzazione operata	905,31	15	626,00
MILANESE ANNA MARIA	Fatturazione attiva su prestazioni fornite dagli Hospice ASL AL per residenti presso altre ASL della Regione Piemonte/extraregionali: implementazione sistemi di controllo per la corretta ed esaustiva detriminazione degli importi oggetto di richiesta di fatturazione.	Relazione sull'implementazione del sistema di controllo validata dal Responsabile S.S.	8.637,14	144	626,00
COGO MARIA DANIELA	Coordinamento gruppo di lavoro legge 8/3/2017 n.24 - Nota prot.n.73443 del/20/7/2017	Relazione sull'attività svolta	1.584,36	26	626,00
GARBALDI ELIO GIANNI	Organizzazione ed effettuazione corsi stesura atti amministrativi e informative su novità normative e giurisprudenziali.	Relazione sull'attività svolta (Corsi effettuali e informative)	1.584,36	26	626,00
CASTELLOTTI CARLO	Organizzazione ed effettuazione corsi stesura atti amministrativi e anticorruzione	Relazione sull'attività svolta (Corsi effettuali)	1.584,36	26	626,00
PASQUERO ROBERTO	Supporto amministrativo Commissioni di vigilanza	Relazione sull'attività svolta validata dal Presidente Commissioni di vigilanza	7.168,49	119	626,00
			37.036,58		6.260,00

DIRETTORI STRUTTURE COMPLESSE

CARREA LUCIA	AUDIT CON RPCT	Documento audit	918,04	15
CAVALLERO EZIO	AUDIT CON RPCT	Documento audit	918,04	15
FUMAROLA ANGELA	AUDIT CON RPCT	Documento audit	918,04	15
SCIUTTO GIACOMO	AUDIT CON RPCT	Documento audit	919,04	15
DEPETRIS MAURIZIO	AUDIT CON RPCT	Documento audit	918,04	15
FARA GIANNI	AUDIT CON RPCT	Documento audit	918,04	15
			5.509,24	

quota 50% avanzo 12.527,36 = 6.263,69

VANNI PIER LUIGI	783,00
ROLANDI DANIELA	783,00
BOGIOLO ANTONELLA	783,00
DEVECCHI ALBERTA	783,00
ZAVANONE ANNA	783,00
MARTINOTTI PAOLO	783,00
SERRATTO GIORGIO	783,00
DI PIETRANTONI CARLO	0,00
BRACCO PAOLA	6.264,00

*Il Sig. Simbarato Felbret's chiede che si prenda in considerazione che l'accordo 20/9/16 vigeva anche per gli anni 2015 e 2016.

CISL
UILFRL
DIRETTORESS
Felbret's



Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

Dato atto che il fondo provvisorio per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Sanitaria non Medica per l'anno 2018 ammonta provvisoriamente a € 725.973,65 (da rideterminare a seguito dell'approvazione del prossimo CCNL).

Le parti concordano:

Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 18/5/2009, recepito con D.G.R. n. 9 - 11625 del 22 giugno 2009, è fissato in 40 ore pro-capite.

Il residuo del fondo di posizione dell'anno 2017 è pari a € 67.799,46 ed incrementa il saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2018.

La corresponsione del saldo è subordinato al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget.

Si conferma l'acconto in atto.

Il saldo sarà erogato, previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, del raggiungimento degli obiettivi di budget.

Fondo per le Professioni Sanitarie ammonta provvisoriamente € 10.374,64 (da rideterminare a seguito dell'approvazione del prossimo CCNL).

Alessandria li 06/03/2018

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA

FIRMA

dott.

Gilberto GENTILI

AUPI FASSID
S. DA FO FASS-D
C-IL

dott.ssa

Elide AZZAN

UIL

dott.

Valter ALPE



Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

Dato atto che il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica per l'anno 2017 ammonta a € 280.806,85;

Le parti concordano:

Le risorse disponibili saranno distribuite tra acconto e saldo confermando l'accordo dell'anno 2016; la corresponsione del saldo è subordinato al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget.

Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 7/3/2006, recepito con D.G.R. n. 21- 2746 del 2 maggio 2006, è fissato in 40 ore pro-capite;

Il residuo del fondo di posizione dell'anno 2016, pari a € 43.969,08, sarà corrisposto, al netto delle somme attribuite al Responsabile della prevenzione della corruzione (pari a € 4.000) e alla somma prevista dalla Deliberazione n. 2016/852 del 14/12/2016 per i "Dirigenti" delegati delle funzioni di Datore di lavoro, secondo quanto concordato in data 30/09/2016 ovvero su progetti d'interesse strategico per l'Azienda e comunicati alle Organizzazioni Sindacali.

L'Amministrazione s'impegna a tutelare i Dirigenti maggiormente penalizzati dalla nuova graduazione degli incarichi dirigenziali destinando ai progetti il 90% delle risorse disponibili e riservandone il 10% per progetti ai Responsabili di Struttura Complessa; presentando tali progetti nell'anno 2017.

Alessandria il 20/07/2017

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

dott. Gilberto GENTILI

dott.ssa Elide AZZAN

dott. Valter ALPE

SIGLA

FIRMA

Fedie
ASL

UILFPL

PRELIMINARE DI ACCORDO TRA LA DIRIGENZA ASI AL E LA DELEGAZIONE
SINDACALE DELLA DIRIGENZA PTA

Premesso che con l'approvazione dell'Atto Aziendale occorre riassegnare gli incarichi dirigenziali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa;

Dato atto che con il precedente Accordo del 7/4/2016 è stato definito il Regolamento per l'affidamento degli incarichi di struttura complessa interaziendali e aziendali, successivamente recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 2016;

L'Amministrazione presenta la proposta di graduazione degli incarichi, definita nell'allegato al presente preliminare;

Il presente preliminare di Accordo definisce il completamento del percorso per l'affidamento degli incarichi dirigenziali stabilendo che, entro il mese di settembre, si terrà l'incontro per la definizione della graduazione degli incarichi, stabilendo fin d'ora i seguenti punti:

- Mantenimento, sino alla scadenza dei contratti dirigenziali attualmente in vigore, del trattamento economico in essere (circolare Regione Piemonte – Direzione Sanità prot. 21822/1400 del 18/11/2015), che all'atto dell'affidamento del nuovo incarico sarà evidenziato sulla busta paga con voce separata, nel caso di differenza tra la nuova graduazione dirigenziale e la precedente se superiore;
- Ai Dirigenti attualmente titolari di struttura complessa a cui, in dipendenza della riduzione delle strutture e a seguito dell'esito delle selezioni, non dovesse essere assegnata la struttura complessa viene garantito comunque, in fase di prima assegnazione, l'inquadramento nella fascia professionale più alta del ruolo di appartenenza;

Si rinvia al prossimo incontro del mese di settembre la definizione delle modalità di attribuzione degli incarichi e la graduazione degli stessi.

Alessandria li 02/08/2016

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale dr. Gilberto GENTILI

Direttore Amministrativo dr. Valter ALPE

Direttore Sanitario dr.ssa Elide AZZAN

PARTE SINDACALE

UIL Dr. Claudio BONZANI

CISL Avv. Francesca CHESSA

CGIL Sig. Alvaro VENTURINO

FEDIR SANITA' Avv. Elio GARIBALDI

ASL AL

GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI

SCALA MANAGERIALE STRUTT. COMP. / SEMP	SCALA TECNICO-PROFESSIONALE		
	INC. PROF. + 5 ANNI RUOLO AMMINISTRATIVO	INC. PROF. + 5 ANNI RUOLO TECNICO PROFESSIONALE	INC. PROF. - 5 ANNI /
SC 1,1	C1 A 0,7	C1PT 1	D1 (3 ANNI) valorizzazione
SC 1	C2 A 0,6	C2 PT 0,8	D2
SC 0,9	C3 A valore contrattuale di base	C3 PT 0,6	
SSA 0,9		C4 PT valore contrattuale di base	
SS 0,8			
SS 0,7			



Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica

ACCORDO SULLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Preso atto della proposta di graduazione e valorizzazione degli incarichi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa presentato dall'Amministrazione.

Le parti concordano:

- di approvare la proposta esaminata in data odierna, allegata e parte integrante del presente verbale;
- le risorse che annualmente residueranno, con decorrenza dai residui 2016, dal fondo di posizione saranno destinate a finanziare progetti d'interesse strategico per l'Azienda e comunicati alle Organizzazioni Sindacali.
L'Amministrazione s'impegna a tutelare i Dirigenti maggiormente penalizzati dalla nuova graduazione destinando ai progetti il 90% delle risorse disponibili e riservandone il 10% per progetti ai Responsabili di Struttura Complessa, presentando tali progetti nell'anno 2017.
- L'Amministrazione s'impegna a prendere in esame i contratti con scadenza successiva all'approvazione dell'Atto Aziendale.

Il *Alessandria* 30/09/2016

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

SIGLA

FIRMA

UIL FPL

SIDIRSS

ASL

Felice

<p>DATA SOTTOSCRIZIONE</p>	<p>06.03.2018</p>
<p>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</p>	<p>10/07/1905</p>
<p>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</p>	<p>Parte Pubblica: Dr. Gilberto Gentili Direttore Generale Dr. Valter Alpe Direttore Amministrativo Dr.ssa Elide Azzan Direttore Sanitario Dr. Simone Porretto Direttore S.C. DSPO Dott. Ezio Cavallero Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Maria Elisena Foca Direttore S.C. Di.P.Sa. Dott.ssa Angela Fumarola Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FASSID (AUPI - SINAFO) CGIL UIL FPL CISL SNAMI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione: FASSID (AUPI - SINAFO) CGIL UIL FPL</p>
<p>SOGGETTI DESTINATARI</p>	<p>Personale della Dirigenza Sanitaria non Medica a) Retribuzione di risultato anno 2018</p>
<p>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</p>	<p>Personale della Dirigenza Sanitaria non Medica a) Retribuzione di risultato anno 2018</p>
<p>Rispetto dell'iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? <i>Certificazione moduli I, II, III e IV in data odierna</i> E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09? DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020 - DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018</p>
<p>ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</p>	<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs. 150/09? DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020 - DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018</p>
<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013</p>	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013</p>

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente"

La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09?

E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo sottoscritto in data 06.03.2018 dalle parti è relativo alla ripartizione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018 per il personale della dirigenza Sanitaria non Medica. L'istituto della retribuzione di risultato è finalizzato al raggiungimento di obiettivi e risultati, complessivamente concordati, di norma annualmente ed in via preventiva dalla direzione Generale con i Dirigenti responsabili delle Strutture.

La Direzione Generale individua e attribuisce a ciascuna struttura aziendale gli obiettivi da perseguire. Per l'anno 2018 ciò è avvenuto con la deliberazione n. 583/2017 dell'11.08.2017

L'importo a disposizione è quello dello specifico fondo di cui all'art.10 CCNL 6.5.2010, pari € 725.973,75 (cui sono aggiunti € 10.374,64 relativi al fondo per le professioni sanitarie) determinato in via provvisoria con deliberazione n. 501/2017 del 19.07.2017 ed in via definitiva con deliberazione 196/2018 05.03.2018 per pari importo. A tale importo si aggiungono temporaneamente, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo di cui all'art. 8 CCNL CCNL 6.05.2010, pari € 67.799,46. Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale del 7.3.2006, recepito con D.G.R. n. 21-2746 del 2 maggio 2006 è fissato in 40 ore pro-capite. Si fa presente che il contratto prevede un unico fondo di risultato per la Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie ma nella contrattazione integrativa viene gestito separatamente. La quota del fondo relativa alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie viene rilevata in contabilità economica nel conto della Dirigenza Sanitaria non Medica.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Le risorse destinate all'applicazione dell'accordo sono pari ad € 793773,1 oltre ad € 10.374,64 relativi al fondo per le professioni sanitarie

c) effetti abrogativi impliciti

Non presenti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità

Il saldo sarà erogato previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, del raggiungimento degli obiettivi di budget.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile a quest'area contrattuale

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Raggiungimento degli obiettivi assegnati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

DATA SOTTOSCRIZIONE	20.07.2017 06.03.2018
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	2017 - 2018
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	<p>Parte Pubblica: Direttore Generale Dr. Gilberto Gentili Direttore Amministrativo Dr. Valter Alpe Direttore Sanitario Dr. ssa Elide Azzan Dott. Ezio Cavallero Dott. ssa Angela Fumarola Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva</p>
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):	CGIL CISL UIL FEDIRETS FP CIDA DIRER SIDIRSS
Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione:	CISL UIL FEDIRETS DIRER - SIDIRSS
SOGGETTI DESTINATARI MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Sanitaria a) Retribuzione di risultato anno 2018 - Progetti strategici 2018
Rispetto dell'iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Certificazione moduli I, II, III e IV in data odierna E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09? DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020 - DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018
ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPARTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs. 150/09? DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020 - DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente"

La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09?

E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli accordi sottoscritti nelle date 20.07.2017 e 06.03.2018 dalle parti sono relativi alla ripartizione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018 (reiterando l'accordo del 2017) per il personale della dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa e alla definizione dei progetti strategici secondo quanto previsto dagli accordi del 02.08.2016 e 30.09.2016. L'istituto della retribuzione di risultato è finalizzato al raggiungimento di obiettivi e risultati, complessivamente concordati, di norma annualmente ed in via preventiva dalla direzione Generale con i Dirigenti responsabili delle Strutture.

La Direzione Generale individua e attribuisce a ciascuna struttura aziendale gli obiettivi da perseguire. Per l'anno 2018 ciò è avvenuto con la deliberazione n. 583/2017 dell'11.08.2017

L'importo a disposizione è quello dello specifico fondo di cui all'art.10 CCNL 6.5.2010, pari € 280.806,85 determinato in via provvisoria con deliberazione n. 501/2017 del 19.07.2017 ed in via definitiva con deliberazione 196/2018 05.03.2018 per pari importo. A tale importo si aggiungono temporaneamente, gli eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo di cui all'art. 8 CCNL CCNL 6.05.2010; pari € 55.082,28.

Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale del 7.3.2006, recepito con D.G.R. n. 21-2746 del 2 maggio 2006 è fissato in 40 ore pro-capite. Si fa presente che il contratto prevede un unico fondo di risultato per la Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie ma nella contrattazione integrativa viene gestito separatamente. La quota del fondo relativa alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie viene rilevata in contabilità economica nel conto della Dirigenza Sanitaria non Medica.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Le risorse destinate all'applicazione dell'accordo sono pari ad € 335.889,13

Il residuo del fondo di posizione dell'anno 2017, pari a € 55.082,28, sarà utilizzato e finanziare i progetti strategici al netto delle somme attribuite al Responsabile della prevenzione della corruzione (pari a € 4.000) e alla somma prevista dalla Deliberazione n. 2016/852 del 14/12/2016 per i "Dirigenti" delegati delle funzioni di Datore di lavoro, secondo quanto concordato in data 30/09/2016 ovvero su progetti d'interesse strategico per l'Azienda e comunicati alle Organizzazioni Sindacali.

c) effetti abrogativi impliciti

Non presenti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il saldo sarà erogato previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, del raggiungimento degli obiettivi di budget.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile a quest'area contrattuale

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Raggiungimento degli obiettivi assegnati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

**DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importi totali
Risorse storiche consolidate	
<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 8 c. 1 Ccni 08.09)</i>	730.868,73
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incrementi Ccni 08.09 (art.8 c. 2)	13.444,24
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Incremento stabile dlb 2014/310 (rif. Anno 2014)	10.558,85
RIA cessati/assunti 2010 - 2013	2.651,62
RIA cessati/assunti 2015 dlb 2016/157	3.164,00
RIA cessati/assunti dlb 2017/225	4.404,69
RIA cessati/assunti dlb 2018/196	3.134,04
RIA cessati/assunti rif. cessazioni 2017/2018	6.302,67
Assegni personali di cui art. 8 c. 2 c) CCNL 8/6/2000 Il biennio economico dlb 2017/225	15.042,43
Incremento dlb 2014/310 (rif. anno 2013) per la dirigenza delle Prof. San.	10.225,53
Incremento dlb 2015/192 (rif. anno 2015) per la dirigenza delle Prof. San.	799.796,80
Sezione 2 - Risorse variabili	
Posizione Aziendale C.I.L.	15.219,86
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Decurtazione RIA 2010 - 2013	- 5.917,12
Decurtazione Permanente dlb 2013/940 (rif. anno 2012) ex art. 1 C. 456 L. 147/2013	- 17.364,36
Decurtazione Permanente dlb 2013/940 (rif. anno 2013) ex art. 1 C. 456 L. 147/2013	- 9.500,00
Decurtazione permanente (ex art.1 C. 236 L. 208/15) dlb 2016/326	- 41.745,15
Decurtazione Permanente 2018	- 3.134,04
VARIAZIONI DERIVANTI DA ATTO AZIENDALE	
Decremento indennità di struttura complessa dlb 2017/501	- 10.218
Incremento indennità di struttura complessa	10.218
	737.355,99
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	825.234,66
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0
C) Totale eventuali decurtazioni	- 87.878,67
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2017	737.355,99

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ANNO 2018)		
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Importi totali
Risorse storiche consolidate		838.286,20
<i>Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 8 c. 1 Ccnl 08.09)</i>		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		16.793,32
Incrementi Ccnl 08.09 (art.8 c. 2)		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		10.662,82
RIA cessati 2008 - 2009		7.225,15
RIA cessati 2010 - 2013		828,52
RIA cessati/assunti 2014 dlb 2016/157		1.785,88
RIA cessati/assunti dlb 2017/225		1.190,97
RIA cessati/assunti dlb 2018/196		692,36
RIA cessati/assunti rif. cessazioni 2017/2018		877.465,22
Sezione 2 - Risorse variabili		44.274,60
Posizione Aziendale C.I.L.		
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo		- 7.225,15
RIA cessati/assunti 2010 - 2013		- 16.534,57
Decurtazione Permanente dlb 2013/940 (rif. Anno 2012) ex art. 1 C. 456 L. 147/2013		- 51.836,85
Decurtazione Permanente dlb 2013/940 (rif. anno 2013) ex art. 1 C. 456 L. 147/2013		- 15.042,43
Decurtazione Permanente dlb 2014/310 (rif. anno 2013) per la dirigenza delle Prof. San.		- 22.315,51
Decurtazione Permanente dlb 2015/192 (rif. anno 2015) cessazioni anno 2014 ex art. 1 C. 456 L. 147/2013		- 692,34
Decurtazione Permanente 2018		- 25.361,38
Decurtazione permanente ex art.1 C. 236 L. 208/15) dlb 2016/326		
VARIAZIONI DERIVANTI DA ATTO AZIENDALE		- 7.074,00
Decremento indennità di struttura complessa dal 30.04.2015		- 33.798,00
Decremento indennità di struttura complessa dlb 2017/501		741.859,59
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		921.739,82
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		0
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione		- 179.880
C) Totale eventuali decurtazioni		741.859,59
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2018		

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importi totali
Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 10 c. 1 Ccnl 08.09)	766.002,10
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Art. 27 c.2 CCNL 17.10.2008 dlb 2009/1846	6.124,50
Art. 10 CCNL 06.05.2010 dlb 2010/1407	8.463,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Incremento assunti/cessati a valere sul 2014	10.552,68
Incremento dlb 2015/192 (rif. anno 2015) per la dirigenza delle Prof. San.	10.374,64
	801.516,92
Sezione 2 - Risorse variabili	
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013 - assunti/cessati a valere sul 2012	- 10.398,36
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013 - assunti/cessati a valere sul 2013	- 10.398,36
Decurtazione permanente ex art.1 C. 236 L. 208/15) dlb 2016/326	- 44.371,90
	736.348,30
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	801.516,92
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	-
C) Totale eventuali decurtazioni	65.168,62
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2018	736.348,30

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importi totali
Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 10 c. 1 Ccnl 08.09)	335.668,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Art. 27 c.2 CCNL 17.10.2008 dlb 2009/1846	2.776,44
Art. 10 CCNL 06.05.2010 dlb 2010/1407	3.989,70
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
	342.434,20
Sezione 2 - Risorse variabili	
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013 - assunti/cessati a valere sul 2012	- 10.398,36
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013 - assunti/cessati a valere sul 2013	- 31.171,36
Decurtazione Permanente dlb 2015/192 (rif. anno 2015) per la dirigenza delle Prof. San.	- 10.374,64
Decurtazione permanente ex art.1 C. 236 L. 208/15) dlb 2016/326	- 9.682,99
	280.806,85
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	342.434,20
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0
C) Totale eventuali decurtazioni	- 61.627
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2017	280.806,85

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

DIRIGENZA NON MEDICA (SPTA)	
CERTIFICAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO (ANNO 2017)	
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate	123.453
Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 9 c. 1 Ccnl 08.09)	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	123.453
Sezione 2 - Risorse variabili	
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013*	- 4.573
Decurtazione permanente ex art.1 C. 236 L. 208/15)	- 6.847
	112.033
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	123.453
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0
C) Totale eventuali decurtazioni	- 11.420
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2017	112.033
*Decurtazione per la riduzione del personale cessato già considerato Conto annuale precedente e € 0 (nessun cessato DIR. SAN. 2014) già indicato nella Del. 192 del 2015.	

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA SANITARIA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2018
Retribuzione di posizione unificata	312.965,95
Retribuzione di posizione aziendale	294.341,62
Indennità di sostituzione	6.420,60
Indennità di struttura complessa	20.436,00
	634.164,17

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2018	importo risorse destinate	risorse da regolare con C.I.
737.356,29	634.164,17	103.192,12

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
 - B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
 - C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare
 - D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione
- Deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I

634.164,17
103.192,12

737.356,29 Conti economici di riferimento:
3.10.06.14

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Speso anno 2018	
Retribuzione di posizione unificata	130.330,46
Retribuzione di posizione aziendale	452.025,84
Indennità di sostituzione	12.841,20
Indennità di struttura complessa	40.610,00
	<u>635.807,50</u>

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2018	importo risorse destinate	risorse regolate da C.I.
741.859,07	635.807,50	-

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

risorse da
regolare con C.I.
106.051,57

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa 635.807,50
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo 106.051,57
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare -
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione 741.859,07
Deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I Conti economici di riferimento: 3.10.07.08;3.10.08.08;3.10.09.08

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sezione non utilizzata**

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale
Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA SANITARIA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

importo risorse regolate da	
risorse	Accordo
destinate	del 06/03/2018
fondo 2018	736.348,29
	736.348,29

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa
 - B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo
 - C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare
 - D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione
- Deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I
- | | |
|-------------------|---------------------------------|
| 736.348,29 | |
| <u>736.348,29</u> | Conti economici di riferimento: |
| | 3.10.06.16 |

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva prevedono la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

importo risorse destinate	risorse regolate da accordo del 20/07/2017	280.806,85
fondo 2018		280.806,85

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	280.806,85
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	<u>280.806,85</u>
Deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I	Conti economici di riferimento: 3.10.07.10;3.10.08.10;3.10.09.10

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

I criteri di attribuzione selettiva prevedono la valutazione degli obiettivi di equipe/siruttura

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**DIRIGENZA NON MEDICA (SPTA)
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Spesa anno 2018	
Pronta Disponibilità	22.530,00
Turni Festivi	151,47
Indennità Polizia Giudiziaria	7.794,94
Straordinario in PD e per eventi imprevisti	676,05
	<u>31.152,46</u>

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2018	importo risorse destinate	risorse regolate da C.I.
112.033,05	31.152,46	

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

80.880,59

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	31.152,46
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	80.880,59
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	<u>112.033,05</u>

Deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabi

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA (SPTA)

	Costituzione del fondo del 2018	Destinazione del fondo 2018 non disponibile alla contrattazione	Destinazione del fondo 2018		Destinazione del fondo 2018 ancora da contrattare
			regolata dalla contrattazione	definitivi	
			Importi anno 2018 definitivi		
Fondo posizione dirigenza sanitaria	737.356,29	634.164,17			103.192,12
Fondo posizione dirigenza PTA	741.859,07	635.807,50			106.051,57
Fondo risultato dirigenza sanitaria	736.348,29		736.348,29		
Fondo risultato dirigenza PTA	280.806,85		280.806,85		
Fondo Trattamento accessorio dirigenza SPTA	112.033,05	31.152,46			80.880,59
TOTALE	2.608.403,55	1.301.124,13	1.017.155,14		290.124,28

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri-dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

Sezione I

Verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria presidiano ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economica - finanziaria, ma di contabilità economico - patrimoniale, non si può far riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibile alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate nel relativo conti di costo al momento della loro erogazione e, comunque, secondo il principio della competenza economica.

Per quanto attiene le poste degli accordi in esame sono afferibili ai Fondi della Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica ed Amministrativa approvati, in via provvisoria, per l'anno 2018 con deliberazione n. 2018/196 del 05.03.2018 e, in via definitiva con deliberazione n. 2019/390 del 31.05.2019:

Fondo di Posizione ex art. 8 CCNL 6.5.2010 - Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica ed Amministrativa - quote disponibili per l'incremento del saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017.

Fondo di Risultato ex art. 10 CCNL 6.5.2010 - Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica ed Amministrativa

Dette poste vengono remunerate in base al principio di competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura di bilancio di esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze di verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio.

Sezione II

a) verifica a consuntivo mediante gli strumenti della contabilità economico finanziaria che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo oggetto dell'accordo in questione è compatibile con le risorse disponibili del fondo in argomento per il quale è possibile che a consuntivo si determini un residuo di utilizzo

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale dei fondi detemintati in via provvisoria con deliberazione n. 2018/196 del 05.03.2018 e, in via definitiva con deliberazione n. 2019/390 del 31.05.2019, è rilevato in base al principio della competenza economica e imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali.