

FONDI ANNO 2018
Personale Dirigenza Medica e Veterinaria
Relazione illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria



Dirigenza Medica e Veterinaria ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

Dato atto che il fondo provvisorio per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, per l'anno 2018, ammonta a € 2.968.954,43 e che il residuo del fondo di posizione dell'anno 2017 è pari a € 1.278.490,64.

Dato atto che le risorse complessivamente disponibili ammontano a € 4.247.445,07

Le parti concordano:

Le risorse integrative Regionali pari a € 1.619.008,76 saranno distribuite, in acconto, in modo omogeneo, (quota mensile € 200,00), cui sono aggiunti ulteriori 100€ provenienti dal fondo per un totale di 300€ mensili.

L'acconto è riconosciuto, anche per il periodo di prova, al personale neo – assunto.

Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 18/5/2009, recepito con D.G.R. n. 9 - 11625 del 22 giugno 2009, è fissato in 40 ore pro-capite.

Le risorse restanti € 1.888.036,31 (€ 4.247.445,07 – € 1.619.008,76 (Risorse integrative Regionali) – € 740.400 (1.200,00 * 617 Dirigenti al 31/12/2017) sono destinate secondo le seguenti modalità:

- € 439.795,10 sarà utilizzato per finanziare i progetti strategici, stabiliti dall'Amministrazione (con valenza biennale) e comunicati alle OO.SS. in data 14.09.2017,
- € 1.448.241,21 sarà erogato a congruaggio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e in base all'esito della valutazione della performance individuale.

I Direttori di Struttura Complessa che, a scavalco, dirigono più Strutture parteciperanno al saldo spettante per ciascuna di esse.

Quanto concordato può essere aggiornato qualora il Contratto Collettivo Nazionale lo renda necessario.

Alessandria lì 17/07/2018

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

dott. Antonio BRAMBILLA

dott.ssa Paola COSTANZO

dott. Luigi VERCELLINO

SIGLA

ANAO
ANAO

ANAO
FVH

ANAO BRAC

CISC

ELMO

FIRMA

[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]
[Firma]

[Firma]
[Firma]
[Firma]

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

NB: la definitiva costituzione dei fondi destinati alla retribuzione accessoria è stata formalmente comunicata alla delegazione sindacale in data 22.01.2018

DATA SOTTOSCRIZIONE

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

2018

Parte Pubblica per l'accordo del 17.07.2018:

Dr. Antonio Brambilla Direttore Generale
Dr. Luigi Vercellino Direttore Amministrativo
Dr.ssa Paola Costanzo Direttore Sanitario
Dr. Simone Porretto Direttore S.C. DSPO
Dott. Ezio Cavallero Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane

Parte Pubblica per l'accordo del 14.09.2017:

Dr. Gilberto Gentili Direttore Generale
Dr. Valter Alpe Direttore Amministrativo
Dr.ssa Elide Azzan Direttore Sanitario
Dr. Simone Porretto Direttore S.C. DSPO
Dott. Ezio Cavallero Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Angela Fumarola Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CIMO
ANAAO - ASSOMED
FESMED
CISL
UIL
FVM - SIVEMP
AAROI
CGIL
FASSID
SIMET
ANPO

Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione:

17.07.2018

CIMO
ANAAO - ASSOMED
CISL
UIL
FVM
AAROI

14.09.2017

CIMO
ANAAO - ASSOMED
FESMED
CISL
UIL
FVM - SIVEMP
AAROI
CGIL
FASSID

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

SOGGETTI DESTINATARI	Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	a) Retribuzione di risultato anno 2018 (17.07.2018) b) Progetti Strategici, contenimento liste di attesa e screening - Decreto Balduzzi 158/2012 - (14.09.2017)
Rispetto dell' iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Certificazione moduli I, II, III e IV in data odierna
ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09? DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs. 150/09? DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020
EVENTUALI OSSERVAZIONI	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente"
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09? E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

17.07.2018

Le risorse integrative Regionali pari a € 1.619.008,76 saranno distribuite, in acconto, in modo omogeneo, (quota mensile € 200,00), cui sono aggiunti ulteriori 100€ provenienti dal fondo per un totale di 300€ mensili.

L'acconto è riconosciuto, anche per il periodo di prova, al personale neo – assunto.

Il debito orario aggiuntivo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo regionale 18/5/2009, recepito con D.G.R. n. 9 - 11625 del 22 giugno 2009, è fissato in 40 ore pro-capite.

Le risorse restanti € 1.888.036,31 (€ 4.247.445,07 – € 1.619.008,76 (Risorse integrative Regionali) – € 740.400 (1.200,00 * 617 Dirigenti al 31/12/2017) sono destinate

secondo le seguenti modalità:

- € 439.795,10 saranno utilizzati per progetti strategici, stabiliti dall'Amministrazione e comunicati alle OO.SS.,

- € 1.448.241,21 saranno erogati a congruaglio, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e in base all'esito della valutazione della performance individuale.

I Direttori di Struttura Complessa che, a scavalco, dirigono più Strutture parteciperanno al saldo spettante per ciascuna di esse.

14.09.2017

Destinazione di parte del fondo contrattuale al finanziamento di progetti strategici e di progetti dedicati al contenimento delle liste d'attesa D.L.158/2012 - (Decreto Balduzzi)

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Risorse integrative regionali distribuite in acconto in modo omogeneo e finanziamento, con le risorse restanti, di progetti strategici e saldo. Ripartizione della retribuzione di risultato non corrisposta per i periodi di tempo non lavorato ai Dirigenti della Struttura di competenza.

c) effetti abrogativi impliciti

Non presenti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il saldo sarà erogato previa verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, del raggiungimento degli obiettivi di budget.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile a quest'area contrattuale

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Raggiungimento degli obiettivi assegnati, realizzazione dei progetti strategici e riduzione delle liste di attesa e incremento dell'attività di prevenzione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto



Dirigenza Medica e Veterinaria Verbale di Accordo sulla Pronta Disponibilità

Preso atto che l'art. 17 del CCNL 3 novembre 2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce quanto segue:

- Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dall'immediata reperibilità del dirigente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il presidio, nel rispetto della normativa vigente, su specifica richiesta attivata secondo le procedure aziendali in vigore.

- Sulla base del piano annuale di pronta disponibilità, sono tenuti al servizio di pronta disponibilità i dirigenti – esclusi i Direttori di struttura complessa – in servizio presso unità operative con attività continua nel numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze funzionali. I turni devono essere egualmente distribuiti tra tutti i dirigenti e, nel caso d'inidoneità in particolari fasce orarie, dovranno essere recuperate nelle altre.

Il rispetto di tali requisiti è responsabilità del Responsabile della Struttura.

- Di regola non potranno essere previsti, per ciascun dirigente, più di dieci turni di pronta disponibilità nel mese.

- Nel caso in cui la pronta disponibilità cada in un giorno festivo, spetta un giorno di riposo compensativo senza riduzione del debito orario settimanale. Il riposo compensativo è concesso su richiesta del Dirigente e il debito orario è ridistribuito nell'arco della settimana, previa programmazione del Responsabile della Struttura, ovvero è compensato con le ore di lavoro straordinario accantonate o da accantonare e di cui non si richiede il pagamento. Nel caso di situazioni di carenze temporanee d'organico, la fruizione del permesso può essere programmata entro 2 mesi dall'evento.

Dato conto che, in sede tecnica, sono state congiuntamente esaminate le situazioni di criticità dell'istituto della pronta disponibilità nelle diverse strutture aziendali,

Le parti concordano:

1) Il turno di reperibilità dalle 18/20 alle 8 è remunerato €30 se in prima, per le strutture con due reperibilità o unica, se in seconda €25.

2) Le situazioni nelle quali i professionisti saranno chiamati a svolgere un numero di turni di pronta disponibilità superiore ai 10 mensili devono essere considerate eccezionali e indotte da circostanze particolari, tali da determinare una riduzione del personale in servizio nella struttura di riferimento (malattie, gravidanze, trasferimenti ecc.).

In queste situazioni contingenti di grave criticità anche il Direttore di Struttura Complessa è previsto che possa partecipare alla Pronta Disponibilità.

3) Le strutture accedono alla maggiorazione solo se il numero dei Dirigenti, a tempo pieno, è inferiore alle 4 unità (8 se è previsto il doppio turno), escluso il Dirigente di Struttura Complessa, al netto delle limitazioni di attività riconosciute a vario titolo.

4) La maggiorazione riconosciuta per ciascun turno superiore ai 10 mensili individuali sarà suddivisa in due fasce :

da 11 a 15 turni	€60 a turno
da 16	€120 a turno

Il 29/05/2013 Alessandria

L'AMMINISTRAZIONE ASL AL

IL DIRETTORE GENERALE
PAOLO MARI ORIO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Stefano Manfredi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Francesco Ricagni

SIGLA

FIRMA

PAOLO MARI ORIO

SIVERR

CAL

FESMEIS

SIVERR

ANPO

ANMO

CITPO

DATA SOTTOSCRIZIONE

29.05.2013

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

dal 2013 fino a nuovo accordo

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte Pubblica:

Dr. Paolo Marforio Direttore Generale
Dr. Stefano Manfredi Direttore Amministrativo
Dr. Francesco Ricagni Direttore Sanitario
Dr. Simone Porretto Direttore S.C. DSPO
Dott. Ezio Cavallero Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Angela Fumarola Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

CIMO
ANAAO - ASSOMED
FESMED
CISL
UIL
FVM - SIVEMP
AAROI
CGIL
FASSID
SIMET
ANPO

Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione:

CIMO
ANAAO - ASSOMED
FESMED
SIVEMP
AAROI
CGIL
FASSID
SIMET
ANPO

SOGGETTI DESTINATARI

Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

a) Pronta Disponibilità

Rispetto dell' iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO
DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?

Certificazione moduli I, II, III e IV in data odierna

E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09?

DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018

ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO
DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI

E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs.150/09?

DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020

EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013

L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente".

La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09?

E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo del 29.05.2013

1) Il turno di reperibilità dalle 18/20 alle 8 è remunerato €30 se in prima, per le strutture con due reperibilità o unica, se in seconda €25.

2) Le situazioni nelle quali i professionisti saranno chiamati a svolgere un numero di turni di pronta disponibilità superiore ai 10 mensili devono essere considerate eccezionali e indotte da circostanze particolari, tali da determinare una riduzione del personale in servizio nella struttura di riferimento (malattie, gravidanze, trasferimenti ecc.).

In queste situazioni contingenti di grave criticità anche il Direttore di Struttura Complessa è previsto che possa partecipare alla Pronta Disponibilità.

3) Le strutture accedono alla maggioranza solo se il numero dei Dirigenti, a tempo pieno, è inferiore alle 4 unità (8 se è previsto il doppio turno), escluso il Dirigente di Struttura Complessa, al netto delle limitazioni di attività riconosciute a vario titolo.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Pagamento dei turni di reperibilità secondo quanto previsto dall'accordo

c) effetti abrogativi impliciti

Non presenti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità

Il pagamento sarà erogato in funzione dei turni di reperibilità effettuati nonché delle regole stabilite dall'accordo.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile a quest'area contrattuale

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Copertura di tutti i turni di PD.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

DIRIGENZA MEDICA

CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - (ANNO 2018)

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importo
Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 9 c. 1 Ccnl 08.09)	14.400.453,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incrementi Ccnl 08.09 (art. 9 cc. 2,3)	350.034,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Totale Sezione 1	14.750.487,00
Sezione 2 - Risorse variabili	
Assegni personali di cui art. 50 c.2 CCNL 8/6/2000*	287.742,00
Assegni personali di cui art. 50 c.2 CCNL 8/6/2000 (cessati 2016/17)	22.832,40
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 Ccnl 94-97)**	1.577.168,00
Differenza Ria personale assunto - cessato (art. 47 c. 4 Ccnl 94-97) (anno 2016/17)	268.730,39
Posizione Aziendale C.I.L.	17.019,08
Totale Sezione 2	2.173.491,87
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
APPLICAZIONE comma 456 dell'art. 1 Legge 147/2013 e Circolare MEF 20/2015***	- 2.216.752,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013***	- 145.992,00
Decremento stabile riferito all'anno 2017	- 291.563,00
VARIAZIONI DERIVANTI DA ATTO AZIENDALE	
* decremento indennità di struttura complessa - anno 2015 - 2016	- 82.530,00
* decremento indennità di struttura complessa - anno 2017	- 111.612,00
* decremento valore incarico - anno 2015 - 2016 pro quota	- 36.604,62
* decremento valore incarico - anno 2016 - 2017 pro quota	- 49.852,01
Totale Sezione 3	- 2.934.905,63
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo a bilancio 2017	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	14.750.487,00
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	2.173.491,87
C) Totale eventuali decurtazioni	- 2.934.905,63
D = A+B-C) Totale fondo a bilancio 2018 sottoposto a certificazione	13.989.073,24

* Assegni ad personam 2008 - 2016 (2010 - 2014 non caricata sul fondo)

**Differenza RIA assunti - cessati 2008 - 2016 (2010 - 2014 non caricata sul fondo)

*** Tolti RIA non riportate sul fondo dal 2010 al 2014 (€ 509.407,62), Assegni ad personam non riportati sul Fondo dal 2010 al 2014 (€ 151.857,95), decurtazione per la riduz. del personale cessato (€ 1.108.093 già indicato nel Conto Annuale 2014) e € 447.393,83 già indicato nella Delibera 192 del 23.02.2015.

DIRIGENZA MEDICA
CERTIFICAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO (ANNO 2018)

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importo
Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 10 c. 1 Ccnl 08.09)	2.492.147
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
TOTALE SEZIONE 1	2.492.147
Sezione 2 - Risorse variabili	
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013*	- 180.981,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 236 L. 208/15)	- 24.036,00
TOTALE SEZIONE 3	- 205.017,00
TOTALE SEZIONE 1,2,3	2.287.130,15
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	2.492.147
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	-
C) Totale eventuali decurtazioni	- 205.017,00
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2018	2.287.130

*Decurtazione per la riduzione del personale cessato (€ 92.973 già considerato Conto annuale precedente) ed € 88.007,99 già indicato nella Del. 192 del

2015.

DIRIGENZA MEDICA
CERTIFICAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNO 2018)

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Importo
Risorse storiche consolidate	
Risorse storiche consolidate al 31.12.07 (art. 11 c. 1 Ccnl 08.09)	3.141.257,43
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incrementi Ccnl 08.09 (art. 11 cc. 2)	93.831,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
TOTALE SEZIONE 1	3.235.088
Sezione 2 - Risorse variabili	
Sezione 3 - Eventuali decurtazioni del fondo	
Decurtazione permanente ex art.1 C. 456 L. 147/2013*	- 234.932,00
Decurtazione permanente ex art.1 C. 236 L. 208/15)	- 31.202,00
TOTALE SEZIONE 3	- 266.134
Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	3.235.088,43
B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	-
C) Totale eventuali decurtazioni	- 266.134
D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2018	2.968.954,43

*Decurtazione per la riduzione del personale cessato (€ 120.688 già considerato Conto annuale precedente) ed € 114.244,35 già indicato nella Del. 192 del 2015.

Dirigenza medica e Veterinaria

18

Sezione I

Verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria presidiano ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione

Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economica - finanziaria, ma di contabilità economico - patrimoniale, non si può far riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e, comunque, secondo il principio della competenza economica.

Per quanto attiene le poste degli accordi in esame sono afferibili ai Fondi della Dirigenza Medica a Veterinaria approvati, in via provvisoria per l'anno 2018 con deliberazione n. 2018/196 del 05.03.2018 e, in via definitiva, con deliberazione n. 390 del 31.05.2019

Fondo di Posizione ex art. 9 CCNL 6.5.2010 - Dirigenza Medica e Veterinaria - quote disponibili per l'incremento del saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2018.

Fondo di Risultato ex art. 11 CCNL 6.5.2010 - Dirigenza Medica e Veterinaria

Dette poste vengono remunerate in base al principio di competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura di bilancio di esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto:

- con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze di verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi competenza dell'esercizio;

- la quota di ricavi di libera professione, corrispondente al 5% di quanto di competenza dei Dirigenti Sanitari, viene stornata ed iscritta a bilancio come fondo per il pagamento dei progetti relativi alla riduzione delle liste d'attesa ed al miglioramento delle attività di prevenzione in base al disposto del D.L. 158/2012 - Decreto Balduzzi.

Sezione II

a) verifica a consuntivo mediante gli strumenti della contabilità economico finanziaria che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo oggetto dell'accordo in questione è compatibile con le risorse disponibili del fondo in argomento per il quale è possibile che a consuntivo si determini un residuo di utilizzo

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale dei fondi determinati in via provvisoria con deliberazione n. 2018/196 del 05.03.2018 e, in via definitiva, con deliberazione n. 390 del 31.05.2019.

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

DIRIGENZA MEDICA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ANNO 2018)

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Spesa anno 2018
Indennità di specificità medica	4.871.332,30
Retribuzione di posizione unificata	2.232.183,82
Retribuzione di posizione aziendale	4.482.874,74
Indennità di sostituzione	37.952,89
Specifico trattamento economico	19.367,04
Indennità di struttura complessa	333.211,60
TOTALE	11.976.922,39

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2018	importo risorse destinate	risorse regolate da C.I.	risorse da regolare con C.I
13.989.073,37	11.976.922,39		2.012.150,98

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	11.976.922,39
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	2.012.150,98
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (a)	13.989.073,37

Conti economici di riferimento:
3.10.06.09; 3.10.06.37

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale
Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

(a) deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo				
	fondo 2018	Giroconto Fondi	importo risorse destinate	risorse regolate da C.I.
	2.287.130,15	203.621,63	2.287.130,00	382.869

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		Importo
A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		2.287.130,00
DI CUI Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo		382.869,15
B) Giroconto Fondi		203.621,63
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		-
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (a)		2.490.751,63

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Maggiorazione per i turni > ai 10 mensili	132.000	Stimato in base al pagato 2017
TOTALE COMPLESSIVO	382.869	

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

(a) deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I

DIRIGENZA MEDICA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNO 2018)

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

L'intero fondo, per sua natura, ha quale unica destinazione la remunerazione del risultato, interamente regolata da contrattazione integrativa.

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

fondo 2018	Giroconto Fondi	importo risorse destinate	risorse regolate da C.I.
2.968.954,43	- 203.621,63		2.968.954,43

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

1.278.490,64	Disponibilità residua del Fondo di posizione 2017
4.247.445,07	Totale

risorse regolate da C.I.
(Accordo del 17/07/2018)

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-	2.968.954,43
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	-	203.621,63
B1) Giroconto Fondi		
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		-
D = A+B+B1+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (a)		2.765.332,80

Conti economici di riferimento:
3.10.06.11; 3.10.06.39

di cui

2.359.408,76	In acconto
1.888.036,31	Disponibilità residua
1.448.241,21	Destinato al finanziamento del congruaggio della retribuzione di risultato.
439.795,10	Destinato al finanziamento di progetti strategici.
- 258.308,00	Giroconto per errata contabilizzazione.

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

- 1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- 2) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (b)
I criteri di attribuzione selettiva prevedono la valutazione degli obiettivi di equipe/struttura da parte dell' OIV

(a) deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

DIRIGENZA MEDICA				
ASL AL	Costituzione del fondo 2018 (da certificare)	Destinazione del fondo 2018 non disponibile alla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2018 regolata dalla contrattazione (da certificare)	Destinazione del fondo 2018 ancora da contrattare (da certificare)
	Importi anno 2018 definitivi			
	Fondo posizione	13.989.073,37	11.976.922,39	2.012.150,98
	Fondo risultato	2.765.332,80	-	-
	Fondo Trattamento accessorio	2.490.751,93	2.490.751,93	-
TOTALE		19.245.158,10	14.467.674,32	2.765.332,80
				2.012.150,98