

VERBALE D'ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE ASL AL
E LE OO.SS. E RSU DEL COMPARTO
**INTERPRETAZIONE AUTENTICA ED INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO SULLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2019**

A titolo di interpretazione autentica dell'accordo sottoscritto in data 27.06.2019 in materia di progressioni economiche del personale non dirigente del Comparto anno 2019, le parti concordano, con riferimento ai criteri di formazione delle graduatorie, che il punteggio previsto per l'anzianità nella fascia economica in godimento (12 punti per anno) deve essere calcolato a partire dalla data di attribuzione della fascia economica attuale nell'ambito dell'ASL AL.

Le parti concordano altresì, ad integrazione del citato accordo, quanto di seguito specificato:

- per poter valutare l'impegno lavorativo e la qualità della prestazione è necessario che il dipendente sia stato presente nel corso dell'anno 2018 per almeno trenta giorni lavorativi; qualora la presenza in servizio sia stata inferiore a detto limite, il Responsabile riporta sulla scheda la dicitura *non valutabile*, equivalente a punteggio zero;
- in caso di parità sia di punteggio complessivo, sia di anzianità nell'attuale categoria, livello economico e profilo professionale, sia di anzianità complessiva di servizio, l'ordine della graduatoria viene determinato in base alla maggiore anzianità anagrafica.

Alessandria 06/08/2019

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CGILFP *Renzo*
 CGILFP *2019*
 CIVILFP
 FIALS *Bea*
 FIALS *Offina*
 FIALS *Bianca*
 FIALS *Bianca*
 FIALS *MCISL*
 CISCFP
 UILFPL *Diadico*
 DORSINGOP *Marcello*
 NURSING VP *Andro*
 UIL *Fiore*
 CISCFP *Ullmann*
 JGL *Houmtau*
 CISCFP *Orla*