

# FONDI ANNO 2018

## Personale dipendente non dirigente

### Relazione illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria

**PRODUTTIVITA' DEL COMPARTO ANNO 2009**

**VERBALE D'ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE ASL AL E LE OO.SS. e RSU del COMPARTO**

Le parti prendono atto dell'esito dei lavori della Commissione Tecnica sulla Produttività del comparto che ha evidenziato l'esistenza di regole e quote disomogenee, all'interno della stessa categoria e dello stesso profilo d'inquadramento contrattuale, tra i vari ambiti territoriali dell'ASL AL.

Preso atto della disponibilità a elevare le quote alle somme massime attualmente distribuite, in caso di ulteriore capienza del fondo contrattuale.

Le parti concordano di definire alcune regole comuni che, a regime, disciplineranno la corresponsione della quota individuale di produttività (allegato a).

Le parti concordano di definire, dall' 1/1/2009, le quote base delle categorie dei ruoli sanitario, tecnico, professionale e amministrativo, con applicazione delle nuove quote (80%) con la busta paga di ottobre 2009:

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| Categoria D Livello economico DS | € 3.000,00 |
| Categoria D                      | € 2.300,00 |
| Categoria C                      | € 2.000,00 |
| Categoria B Livello economico BS | € 1.800,00 |
| Categoria B                      | € 1.650,00 |
| Categoria A                      | € 1.500,00 |



Verranno mantenute le quote individuali superiori istituite da accordi decentrati.

Il presente accordo si applica in via temporanea in attesa dell'eventuale definizione a livello regionale della trattativa sulla perequazione dei fondi.

Per l'anno 2009 le risorse mancanti saranno finanziate provvisoriamente con i residui del fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10/4/2008.

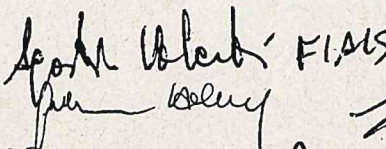
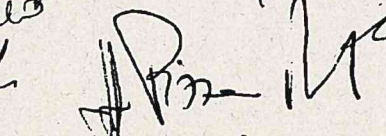
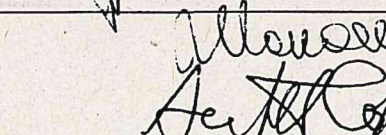
Casale Monferrato - 02/07/2009 -

PARTE PUBBLICA

  
  
 REGIONE  
 PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanita

PARTE SINDACALE

*Spoke Uberti FIAS*  
*per*  
  
  
  
 Non c'è cura  
 senza cuore  
 Sistema Sanitario Regionale del Piemonte  
 RSU  
 RSU 010

**Produttività del comparto**

**Confronto tra le regole vigenti nei diversi ambiti territoriali e proposta di Accordo**

|   | ex ASL 20  | ex ASL 21   | ex ASL 22   | ASL AL  |
|---|--|---|---|---|
| Ammontare percentuale dell'acconto  | 80%  | 75% (liquidazione degli acconti di competenza del mese precedente)  | Varia in base a qualifica ed anzianità (inteso come presenza al 31.12.2000)   | 80%   |
| Gestione dei dipendenti a tempo determinato   | 50%  | 100% a partire dal IV o V mese (in base al giorno del mese di assunzione)                                   | Non viene corrisposta   | Non viene corrisposta per i primi sei mesi di lavoro  |
| Gestione dei dipendenti part - time   | Corrisposta in modo proporzionale  | se < 50% la quota = 50%<br>se => 50% la quota = 100%  | Corrisposta in modo proporzionale   | L'incentivazione viene corrisposta in misura proporzionale alla percentuale dell'orario di lavoro |
| Personale neo - assunto   | Corrisposta al 50% per il periodo di prova - salvo il personale trasferito | 100% a partire dal IV o V mese (in base al giorno del mese di assunzione)                                   | Non corrisposta per i primi sei mesi  | Non viene corrisposta per i primi sei mesi di lavoro  |
| Personale trasferito o assunto con concorso ma con continuità del rapporto di lavoro con il SSN | 100% dell'acconto  | 100% dal primo mese se assunto entro il 15 del mese,<br>100% dal mese successivo se assunto dal 16 del mese | Erogato subito e rispettando l'anzianità (inteso come presenti al 31.12.2000) | Viene corrisposta la quota intera   |
|   |  |   |   |   |
|   | Se facoltativa viene corrisposta al 30%                                    | Non viene corrisposta se facoltativa  | Non viene corrisposta se facoltativa  | Se facoltativa la quota spettante viene corrisposta al 30%  |
| Maternità   | Viene corrisposta al 100% se obbligatoria                                  | Non viene corrisposta se obbligatoria   | Viene corrisposta al 100% sia obbligatoria che anticipata                     | 100%  |
|   | Viene corrisposta al 100% durante l'allattamento                           |   | Viene corrisposta al 100% durante l'allattamento                              | 100%  |
| Infertilità   | Viene corrisposta al 100%  | Non viene corrisposta   | Viene corrisposta al 100%   | 100%  |

FIAS
   
 UIL FPL
   
 ghe Bando
   
 Alvaldi Dore
   
 del
   
 M. L.
   
 Muffi
   
 C.

**PRODUTTIVITA' DEL COMPARTO ANNO 2010**

**VERBALE D'ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE ASL AL E LE OO.SS. e RSU del COMPARTO**

Le parti confermano la disponibilità a elevare le quote alle somme massime attualmente distribuite, in caso di ulteriore capienza del fondo contrattuale.

Le parti confermano le regole comuni di corresponsione della quota individuale di produttività sottoscritte in data 2/7/2009.

Le parti confermano, dall'1/1/2010, le quote base delle categorie dei ruoli sanitario, tecnico, professionale e amministrativo secondo le modalità prevista dall'accordo del 2/7/2009:

|                                  |            |
|----------------------------------|------------|
| Categoria D Livello economico DS | € 3.000,00 |
| Categoria D                      | € 2.300,00 |
| Categoria C                      | € 2.000,00 |
| Categoria B Livello economico BS | € 1.800,00 |
| Categoria B                      | € 1.650,00 |
| Categoria A                      | € 1.500,00 |

Verranno mantenute le quote individuali superiori istituite da accordi decentrati.

Il presente accordo si applica in via temporanea in attesa dell'eventuale definizione a livello regionale della trattativa sulla perequazione dei fondi.

Anche per l'anno 2010 le risorse mancanti saranno finanziate provvisoriamente con i residui del fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10/4/2008.

L'eventuale utilizzo di una quota pari a 100.000€ del residuo dei fondi contrattuali dell'anno 2010 sarà definito una volta concordati i progetti strategici tra l'Amministrazione e la parte sindacale.

Alessandria - 30/04/2010

PARTE PUBBLICA

*[Handwritten signatures of the Public Party]*



www.regione.piemonte.it/sanita

PARTE SINDACALE

*[Handwritten signatures and names of the Syndicate Party]*

FP CGIL  
UIL PPL  
CISL FP  
RSU CGIL  
RSU CGIL  
CISL  
UIL PPL  
CISL  
UIL PPL  
UIL PPL

Non c'è cura  
senza cuore

Sistema Sanitario Regionale del Piemonte

|  |  |
|--|--|
| <b>DATA SOTTOSCRIZIONE</b>   | 02/07/2009<br>30/04/2010   |
| <b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>  |  |
| <b>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</b>  | <p><b>Parte Pubblica:</b><br/>                 Av. Gianpaolo Zanetta<br/>                 Dr. Stefano Manfredi<br/>                 Dr.ssa Gianfranco Ghiazza<br/>                 Dr. Simone Porretto<br/>                 Dott. Ezio Cavallero<br/>                 Dott.ssa Maria Elisena Focati Pisani<br/>                 Dott.ssa Angela Fumarola</p> <p>Direttore Generale<br/>                 Direttore Amministrativo<br/>                 Direttore Sanitario<br/>                 Direttore S.C. DSPO<br/>                 Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane<br/>                 Direttore S.C. Di.P.Sa.<br/>                 Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b><br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CGIL FP<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS<br/>                 FSI</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione:</b><br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS</p> <p>Personale dei livelli del comparto sanità (non dirigente)</p> |
| <b>SOGGETTI DESTINATARI</b>  | Produttività del Comparto  |
| <b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>  | Rispetto dell' iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione   |
| <b>INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO</b>   | <b>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?</b><br>Certificazione moduli I, II, III e IV in data odierna   |
| <b>ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA</b>   | Descrivere eventuali rilievi effettuati dall'organo di controllo interno   |
| <b>ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b> | <b>E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09?</b><br>DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018<br><b>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs.150/09?</b><br>DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE<br>E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020<br><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013</b>   |
|  | L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente"   |
|  | <b>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09?</b>   |

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1 PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

*E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.*

EVENTUALI OSSERVAZIONI

## **PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo del 02.07.2009**

L'accordo definisce le quote base delle categorie dei diversi ruoli e le regole comuni con le quali sarà gestito l'istituto della produttività

### **b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa**

Le parti concordano di definire alcune regole comuni che disciplinano la corresponsione della quota individuale di produttività.

Le parti concordano di definire le quote base in acconto su base mensile delle categorie dei ruoli sanitario, tecnico, professionale e amministrativo:

Categoria D Livello economico DS € 2.400,00

Categoria D € 1.840,00

Categoria C € 1.600,00

Categoria B Livello economico BS € 1.440,00

Categoria B € 1.320,00

Categoria A € 1.200,00

Verranno mantenute le quote individuali superiori istituite da accordi decentrati.

Ai lavoratori neo – assunti e a coloro che beneficiano di quote inferiori, le stesse verranno allineate a quanto previsto nel presente accordo.

Per l'anno 2009 le risorse mancanti saranno finanziate con i residui del fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10/4/2008.

### **c) effetti abrogativi impliciti**

Non presenti

### **d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'accordo si fonda sul principio della "premiabilità", le risorse infatti sono destinate a finanziare il raggiungimento degli obiettivi di equipe secondo quanto previsto dal Regolamento di Budget Aziendale.

### **e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'accordo non tratta la materia, né nel corso del 2018 si sono svolte progressioni.

### **f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

Valorizzazione della performance di struttura/equipe

### **g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

---

30/04/2010 – Alessandria

## VERBALE D'INCONTRO OO.SS. e RSU del COMPARTO ASL AL – SINTESI

Il giorno 30 aprile 2010 si sono incontrati

La delegazione di parte pubblica dell'ASL AL

|          |                      |  |
|----------|----------------------|--|
| Avv.     | Gianpaolo ZANETTA    | Direttore Generale   |
| Dott.    | Gianfranco GHIAZZA   | Direttore Sanitario  |
| Dott.    | Stefano MANFREDI     | Direttore Amministrativo                                     |
| Dott.    | Ezio CAVALLERO       | Direttore S.O.C. Personale                                   |
| Dott.ssa | Maria Elisena FOCATI | Direttore SITRO  |
| Dott.ssa | Angela FUMAROLA      | Direttore S.O.C. Programmazione strategica e Affari Generali |
| Dott.    | Alberto ALUTTO       | Relazioni Sindacali  |

La delegazione sindacale, composta dai rappresentanti aziendali delle OO.SS. del comparto CGIL FP Sanità, CISL FPS, UIL FPL, FIALS, FSI, Nursing Up e da una rappresentanza della RSU aziendale, come da elenco allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

### PROGRESSIONI VERTICALI COMUNICAZIONE

L'Amministrazione comunica la decisione di esaurire tutte le graduatorie ancora attive delle selezioni interne dell'ex ASL 22.

### REGOLAMENTI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COORDINAMENTI DEL RUOLO SANITARIO E DEL RUOLO TECNICO

L'Amministrazione presenta alla parte sindacale due proposte, una per il ruolo sanitario ed una per il ruolo tecnico.

La prima prevede due ipotesi.

La parte sindacale ritiene superflua l'ipotesi 2 che modifica le disposizioni del regolamento per le progressioni verticali (cat. C – D – DS) sottoscritto in data 21/1/2010.

La parte pubblica precisa che l'ipotesi 2 costituisce la sintesi delle regole vigenti nei diversi ambiti territoriali.

Le parti approvano l'ipotesi 1 allegata e parte integrante del presente verbale.

Le parti approvano le regole proposte dall'Amministrazione per l'attribuzione dei coordinamenti al personale del ruolo tecnico e la composizione della Commissione per il passaggio da D a DS del



personale, già titolare di coordinamento, allegati e parti integranti del presente verbale.

C:\Documents and  
Settings\Alutto\Doc

C:\Documents and  
Settings\Alutto\Doc

L'Amministrazione ha trasmesso al sindacato l'elenco riepilogativo delle selezioni per il passaggio da D a DS del personale sanitario titolare di coordinamento. Dell'elenco è stata data comunicazione nell'incontro precedente. L'Amministrazione ha escluso, per ragioni organizzative, parte del

C:\Documents and  
Settings\Alutto\Doc

personale anche se in possesso dei requisiti previsti dal contratto.

Il sindacato chiede se sia stata riesaminata la situazione degli infermieri con coordinamento esclusi e, con essa, anche quella di Assistenti Sociali ed Educatori professionali.

L'Amministrazione comunica di aver integrato le selezioni prevedendo tre posti da DS per Assistente Sociale e 1 per Educatore Professionale.

Alle figure escluse non sarà tolto il coordinamento ma le progressioni necessarie all'organizzazione sono solo quelle comunicate.

Secondo la parte sindacale dopo un anno il dipendente titolare di coordinamento, in assenza di giudizio negativo, matura il diritto ad accedere alla selezione per la progressione alla categoria D livello economico Super.

L'Amministrazione non concorda con l'interpretazione sindacale del CCNL e si riserva di compiere un'ulteriore verifica.

L'Amministrazione comunica l'istituzione di un nuovo coordinamento per la struttura di Fisioterapia di Ovada.

La parte sindacale chiede che le procedure concorsuali siano avviate il più presto possibile e che, contestualmente, siano avviate le procedure di mobilità per i coordinatori prossimi alla pensione.

L'Amministrazione s'impegna ad avviare le procedure entro maggio e a terminarle entro il 30 settembre 2010.

### PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2010

L'Amministrazione intende cominciare, fin dal secondo semestre del 2010, ad affrontare l'implementazione della Riforma Brunetta efficace, per il SSN, a partire dall'1/1/2011.

Tra gli aspetti più incisivi della Riforma vi è la modifica dell'attuale assetto della produttività collettiva con il superamento dell'acconto mensile.

Per questa ragione propone il rinnovo dell'accordo 2009 prevedendo una riserva di 100.000€, proveniente dal residuo dei fondi, destinati a finanziare i progetti strategici.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Gian Paolo Zanetta

**REGIONE**  
**PIEMONTE**

www.regione.piemonte.it/sanita


**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dr. Stefano Manfredi

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dr. Gianfranco Chiodini  
Non c'è cura  
senza cure  
Sistema Sanitario Regionale del Piemonte

Il sindacato chiede di conoscere l'entità del residuo dei fondi contrattuali ed esprime favore alla proposta, a condizione che i progetti strategici del 2010 siano oggetto di trattativa.

L'Amministrazione s'impegna a comunicare in tempi brevi il residuo dei fondi contrattuali dell'anno 2009.

Le parti, ad eccezione dell'organizzazione FASE/FSI, sottoscrivono l'accordo allegato al presente

  
C:\Documents and Settings\AluttoA\Doc  
verbale.

### Saldo della produttività

Il sindacato lamenta il ritardo nell'erogazione del saldo della produttività, e richiede che sia corrisposto con la mensilità di maggio.

L'Amministrazione, rese note le attuali difficoltà finanziarie, s'impegna a pagare il saldo con la mensilità di maggio, se complessivamente inferiore a 1,5 milioni di euro.

### Riepiloghi presenze

A fronte del ritardo nella trasmissione dei riepiloghi presenze evidenziato dalle OO.SS. l'Amministrazione comunica che da maggio riprenderà la distribuzione dei cartellini mensili con il graduale recupero dell'arretrato.

Il sindacato rileva che, con la mensilità di aprile sono state pagate le ore di reperibilità effettuate, indipendentemente dalla richiesta dei dipendenti. L'accento è posto sul fatto che i dipendenti, in alcuni casi, avrebbero preferito recuperare le ore prestate in eccesso.

La parte pubblica ricorda di aver già comunicato, a fronte di temporanee difficoltà tecniche, l'intenzione di remunerare le ore di straordinario prestate in reperibilità a gennaio.

### RISCHIO RADIOLOGICO

L'Amministrazione comunica che il metodo di valutazione del rischio è stato definito ed è stato presentato agli RLS.

In alcuni casi, le schede raccolte hanno evidenziato forti disomogeneità, in particolare nei reparti di ortopedia, e sono state rinviate al Capo Dipartimento.

A tutela dei lavoratori le modifiche "in riduzione" avranno efficacia dal momento in cui la nuova classificazione sarà comunicata mentre, le variazioni favorevoli ai dipendenti, saranno efficaci dall'inizio dell'anno (tale regola varrà anche per il periodo di riposo connesso al riconoscimento del rischio).

Entro il mese di maggio la procedura sarà ultimata e da giugno sarà possibile applicarla.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Gian Paolo Zanetta

 REGIONE  
PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanita

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dr. Stefano Manfredi

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dr. Gianfranco [?]

 Non c'è cura  
senza cuore  
Sistema Sanitario Regionale del Piemonte

3

Il sindacato rileva che il meccanismo di valutazione del rischio non sta funzionando molto bene e ritiene preferibile quello adottato da altre Aziende che valutano l'esposizione in base al numero degli interventi.

La parte pubblica ritiene che il metodo adottato dia maggiori garanzie di scientificità e dichiara la propria disponibilità a un incontro specifico al quale far intervenire anche l'esperto qualificato.

Il sindacato ritiene che l'impostazione teorica adottata abbia un suo fondamento ma che la sua concreta applicazione in un'Azienda tanto grande e disomogenea stia evidenziando forti criticità.



C:\Documents and Settings\Autto\Doc

### REGOLAMENTO SUL PRELIEVO D'ORGANI

Una parte del sindacato non condivide l'accordo proposto, chiede che sia inserito nell'ordine del giorno del prossimo incontro e s'impegna a far pervenire delle osservazioni in materia.

### PRONTA DISPONIBILITÀ'

Il sindacato dopo aver lamentato la disapplicazione dell'Accordo sindacale preesistente per l'ambito territoriale Alessandria - Tortona, conferma le richieste avanzate nell'incontro precedente:

- Reperibilità non contrattuale a carico dell'Amministrazione,
- Valorizzazione del turno pari a 25€,
- Maggiorazione dei turni oltre la > 6 di almeno 15 euro,
- Il lavoratore di riposo non deve essere messo in turno, qualora ciò accada è necessario il riconoscimento di un riposo compensativo con la riduzione, contestuale, del debito orario.

- Reperibilità non contrattuale: l'Amministrazione comunica che nel 2009 la capienza del Fondo contrattuale dedicato è stata superata e che il superamento ha garantito, di fatto, il finanziamento della reperibilità non contrattuale. *Anche per il 2010 l'Amministrazione assicurerà, con modalità analoghe, il finanziamento della reperibilità non contrattuale.*

- Valorizzazione dell'indennità: l'Amministrazione rileva che l'incremento della valorizzazione è possibile, ai sensi del contratto nazionale, solo se il fondo è in equilibrio. La realtà Aziendale è caratterizzata da un ambito territoriale in cui era presente una valorizzazione più elevata. L'Amministrazione propone: 22€ per il 2009 (per il personale dell'ambito territoriale ex ASL 21 e 22) e 21€ per tutti a partire dal 2010.

Il sindacato ritiene la proposta troppo bassa, conferma la disponibilità a destinare i residui dei fondi contrattuali al finanziamento dell'indennità e a sottoscrivere un accordo in tal senso per il 2009 e 2010.

L'Amministrazione accoglie la proposta di riconoscere 25€ a turno per il 2009, anche nel 2010 l'equiparazione a 25€ sarà garantita salvo verifica della disponibilità del residuo dei fondi contrattuali.

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Gian Paolo Zahetta

REGIONE  
PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanità

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Stefano Manfredi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Gianfranco Ghiazza

Non c'è cura  
senza cuore  
Sistema Sanitario Regionale Piemonte

4

- Reperibilità > 6 mensili pro – capite: L'Amministrazione propone un'integrazione di 5€ al valore del turno.

Il sindacato lamenta che il numero individuale dei turni è così elevato perché le dotazioni organiche non sono sufficienti.

Le parti concordano che le reperibilità oltre la 6° andranno nel tempo ridotte e, possibilmente, eliminate. Nel corso del processo organizzativo che porterà al superamento dell'attuale emergenza verrà riconosciuta un'indennità di 10€ per ogni reperibilità oltre la 6°, con decorrenza 1/1/2010. Il calcolo avverrà, complessivamente, sull'anno al netto delle ferie.

Una parte del sindacato non è favorevole al calcolo annuale dei turni effettivi ritenendo preferibile il calcolo e la liquidazione mensile.

#### - Riposi annuali

L'Amministrazione s'impegna a verificare che siano assicurati 52 riposi annuali a ciascun dipendente e si riserva di porre in essere tutti gli accorgimenti organizzativi necessari a garantirli e comunque saranno riconosciuti.

Il sindacato auspica la rapida soluzione delle criticità evidenziate.

Il sindacato fa notare che il servizio di sorveglianza del Dipartimento di Prevenzione, il sabato mattina, non è più coperto, come già formalmente comunicato.

La proposta di Piano della reperibilità Aziendale è di difficile implementazione.

O si attua un'articolazione oraria su cinque giorni o su sei, ma anche questa seconda eventualità con l'attuale dotazione organica, sarebbe improponibile.

Il sindacato propone di convocare un incontro *ad hoc* per discutere sia dell'orario di lavoro che della Pronta Disponibilità del Dipartimento di Prevenzione e chiede la rapida verifica della disponibilità dei residui per procedere al pagamento.

#### Piano della Pronta Disponibilità

Il sindacato propone di convocare una seduta specifica per discutere tecnicamente il piano presentato.

#### REGOLAMENTO PART – TIME

Il testo è stato trasmesso e la parte sindacale si riserva di far pervenire delle osservazioni in merito.

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Gian Paolo Zanetta

REGIONE  
PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanita

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Stefano Manfredi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Gianfranco Chiazza

Non c'è cura  
senza cuore  
Sistema Sanitario Regionale del Piemonte

4/1  
5  
JDA

VARIE ED EVENTUALI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'Amministrazione comunica che il procedimento di adozione del provvedimento sta per essere ultimato.

SELEZIONI VERTICALI

L'Amministrazione s'impegna a concludere le procedure concordate in precedenza entro il mese luglio.

BUDGET LAVORO STRAORDINARIO

Il sindacato lamenta l'assenza di comunicazioni delle assegnazioni effettuate alle macro strutture. L'Amministrazione si dichiara disponibile a verificare l'adeguatezza dei budget assegnati.

ART. 44 COMMA 6) OSS DI TORTONA- DISDETTA ACCORDO

Il mancato pagamento di questo mese non è considerato corretto dal sindacato perché viola l'accordo preesistente.

REGOLAMENTO MOBILITA' INTERNA

Le parti concordano di convocare nuovamente la Commissione Paritetica.

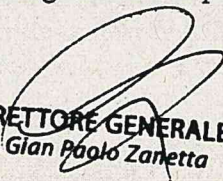
GETTONI DI PRESENZA

L'Amministrazione comunica che i gettoni sono decisi annualmente, per quest'anno non ne sono previsti, e ai loro posto saranno pagate le ore di straordinario. La RSU ritiene scorretto il comportamento dell'Amministrazione perché comunicato con ritardo e con effetto retroattivo.

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER ATTIVITA' EXTRA - ISTITUZIONALI

L'Amministrazione ha trasmesso la proposta d'integrazione e la parte sindacale ne ha preso atto.

PARTE PUBBLICA

  
IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Gian Paolo Zanetta

PARTE SINDACALE

*CIL FP*  
*4*

  
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Gianfranco Ghiazza

  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Stefano Manfredi

REGIONE  
PIEMONTE

www.regione.piemonte.it/sanita

Non c'è cura  
senza cuore

Sanitario Regionale del Piemonte

IL DIRETTORE

*CIL FPL*  
*6*  
*MDA*

**VERBALE D'ACCORDO SUL PIANO DELLA PRONTA DISPONIBILITA' ANNO 2014**

Il sindacato prende atto delle modifiche al Piano della Pronta Disponibilità proposte dall'Amministrazione per l'anno 2014;

Le parti approvano il Piano della Pronta Disponibilità per l'Anno 2014, allegato e parte integrante del presente Accordo;

Il Piano prevede l'estensione della PD notturna dalle ore 16.00 per i turni del Dipartimento di Prevenzione, SOC Tecnico e Autisti. Tale estensione sarà remunerata per le ore aggiuntive. Le parti concordano che questo tipo di reperibilità debba essere ulteriormente ridotta e, possibilmente, eliminata a seguito dei progetti di riorganizzazione. In particolare, per l'area sanitaria, la riorganizzazione sarà attuata con il graduale completamento dell'organico che già da subito l'Amministrazione s'impegna a incrementare con n. 5 assunzioni a tempo indeterminato e 1 supplenza relativamente ai tecnici della prevenzione. (3 SPRESAL T.I. + 1 supplenza, 2 per il settore Veterinario).

Per quanto riguarda il settore Tecnico l'Amministrazione s'impegna a effettuare il tentativo d'incrementare l'organico di elettricisti e idraulici attraverso Bandi di mobilità regionali e con copertura parziale delle quote delle assunzioni obbligatorie.

Le maggiorazioni dei turni di Pronta Disponibilità, superiori ai 6 mensili procapite, saranno riconosciute solo nel caso in cui la dotazione complessiva del servizio, nel rapporto tra il numero di pronte e il personale in servizio nella struttura, non permetta di mantenere i volumi individuali nei limiti stabiliti dal CCNL, ferma restando la piena disponibilità operativa del personale assegnato.

Il Piano di Pronta Disponibilità sarà efficace dall'1/10/2014.

Alessandria li 30/07/2014

PARTE PUBBLICA

DIRETTORE GENERALE  
PAOLO MARFORIO

Direttore Sanitario

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Francesco RIGAGNI

Servizio: Relazioni Sindacali  
Tel. 0131/306776  
e-mail: aalutto@aslal.it  
www.aslal.it

PARTE SINDACALE

UIL FPL  
*[Signature]*

NURSING  
*[Signature]*  
RSU NURSING  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
Mons. Vardolo

RSU *[Signature]*  
C-5L FP  
C-5L FP

OO.SS.  
FSI Fri 22 anni  
CISL  
UIL FPL  
uno sanità in salute Fa bene a tutti  
NURSING UP  
UIL FPL  
*[Signature]*

|  |   |
|--|---|
| <b>DATA SOTTOSCRIZIONE</b>   | Verbale del<br>30.04.2010<br>Accordo del<br>30.07.2014  |
| <b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>  |   |
| <b>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</b>  | <p><b>Parte Pubblica:</b><br/>                 Dr. Paolo Marforio<br/>                 Dr. Stefano Manfredi<br/>                 Dr. Francesco Ricagni<br/>                 Dr. Simone Porretto<br/>                 Dott. Ezio Cavallero<br/>                 Dott.ssa Angela Fumarola</p> <p>Direttore Generale<br/>                 Direttore Amministrativo<br/>                 Direttore Sanitario<br/>                 Direttore S.C. DSPO<br/>                 Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane<br/>                 Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b><br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CGIL FP<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS<br/>                 FSI</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione:</b><br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS<br/>                 FSI</p> <p>Personale dei livelli del comparto sanità (non dirigente)</p> |
| <b>SOGGETTI DESTINATARI</b>  | Pronta Disponibilità  |
| <b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>  |   |
| Rispetto dell' iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione   |   |
| <b>INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO</b>   | E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?  |
| <b>ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA</b>   | Descrivere eventuali rilievi effettuati dall'organo di controllo interno  |
| <b>ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b> | E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09?<br>DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018<br>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs.150/09?<br>DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020<br>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013  |

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1 PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente"

**La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09?**

*E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.*

**EVENTUALI OSSERVAZIONI**



**PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo del 30.07.2014 sulla base del verbale del 30.04.2010**

L'accordo dispone l'incremento della valorizzazione del turno di Pronta disponibilità rispetto a quella stabilita dal CCNL (portato a 25€) e il riconoscimento di una maggiorazione ulteriore di 10€ nel caso di un numero di turni mensili superiore ai 6 pro-capite solo nel caso in cui la dotazione complessiva del servizio, nel rapporto tra il numero di Pronte ed il personale in servizio nella struttura, non permetta di mantenere i volumi individuali nei limiti stabiliti dal CCNL, ferma restando la piena disponibilità operativa del personale.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa**

Valorizzazione contrattuale del turno di reperibilità, pari a € 20,66 secondo disposizioni contrattuali, ad € 25,00 per i turni fino al sesto pro capite mensile e ad € 35,00 oltre il sesto.

**c) effetti abrogativi impliciti**

Non presenti

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Premialità correlata all'impegno richiesto a copertura di tutte le reperibilità istituite in Azienda.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'accordo non tratta la materia, né nel corso del 2018 si sono svolte progressioni.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

Copertura di tutti i turni di PD.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

**VERBALE DI ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'ASL AL E LE OO.SS. E RSU DEL  
COMPARTO**

Le parti prendono atto:

dell'Accordo sul Regolamento per il conferimento e valutazione delle posizioni organizzative sottoscritto durante l'incontro del 16/12/2009 nel corso del quale fu presentato il Piano Aziendale delle Posizioni Organizzative che prevedeva 190 posizioni di cui 62 nuove.

**Concordano**

- 1) di approvare e mantenere le Posizioni Organizzative ad oggi conferite (deliberazioni n.782 del 15/6/2010 e n.1622 del 29/12/2010), fatte salve cessazioni e pensionamenti, sino alla revisione delle stesse, in base al nuovo Atto Aziendale, con l'adozione del provvedimento di affidamento degli incarichi entro il 31/01/2017
- 2) di esaurire le graduatorie per le progressioni orizzontali (riconosciute negli anni 2010 - 2011) con decorrenza dall'1/7/2016;
- 3) di rinviare di un anno, con decorrenza 2016, preso atto dell'esito della fase sperimentale, gli effetti retributivi del sistema di valutazione permanente attivando, nel contempo, una Commissione per approfondire la procedura di valutazione da concludersi entro dicembre 2016;
- 4) di dare piena attuazione al Piano Assunzioni, di cui alla Deliberazione n. 209 del 24/03/2016 e di provvedere alla sostituzione del personale cessato/cessando nell'anno 2016, nel rispetto del tetto di spesa sul costo del personale;
- 5) valutare l'incremento della dotazione organica del personale OSS, con trasformazione di posto, previa verifica in sede tecnica;
- 6) al fine di garantire la piena tutela della lavoratrice madre è opportuno impegnare l'ASL AL nel riesame delle domande di passaggio a part - time a scadenza (1 anno);
- 7) di approvare il Piano PD per l'anno 2016 e di attivare una Commissione Tecnica per la revisione dell'organizzazione dell'istituto per l'anno 2017;
- 8) di approvare l'elenco dei coordinamenti adeguati al nuovo Atto Aziendale con le integrazioni concordate nella riunione del 22.6.2016, risultanti da verbale;
- 9) di destinare al finanziamento della parte variabile aziendale dei coordinamenti, la quota di € 100.000;

*[Handwritten signatures and initials]*

- 10) di approvare il Regolamento aziendale sulle posizioni organizzative del personale non dirigente e i criteri per l'attribuzione della parte variabile dell'indennità di coordinamento;
- 11) di destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative una quota del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009 di € 630.000 , pari al 5,80 %, della consistenza determinata per l'anno 2016;
- 12) concludere tutte le assegnazioni (coordinamenti – posizioni organizzative) entro il 31.1.2017.

Alessandria li 16/09/2016

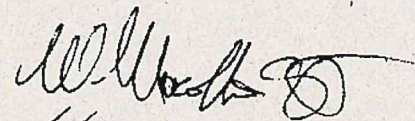
PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Valter ALPE

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr.ssa Elide AZZAN

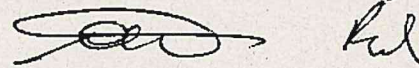
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Gilberto GENTILI



U. L. C. S. C. F. P.

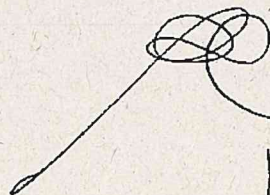
Settore est. FP

C. S. I. L. F. P.



U. I. L. F. P. L.

U. I. L. F. P. L.

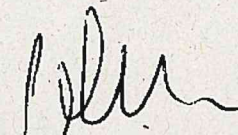
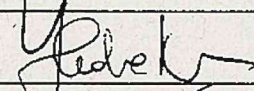
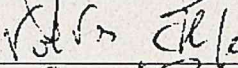
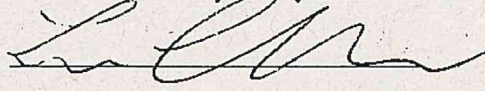


U. I. L. F. P. L.


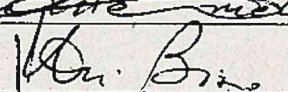
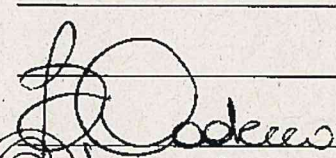
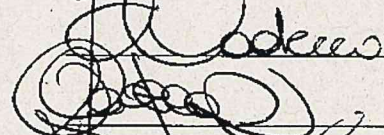
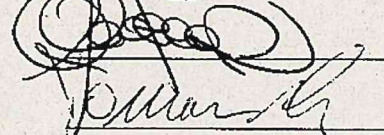
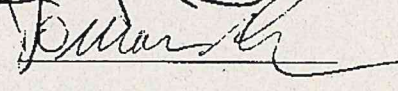
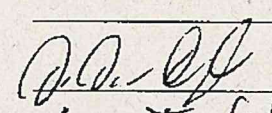
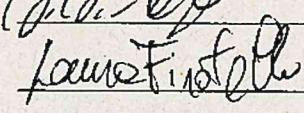
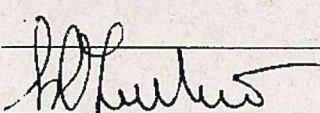
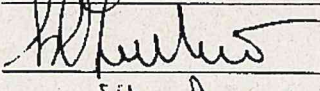
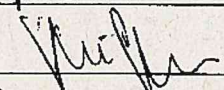
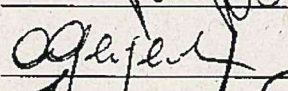
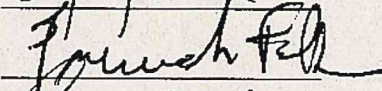
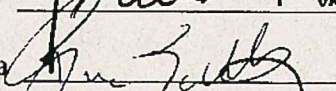
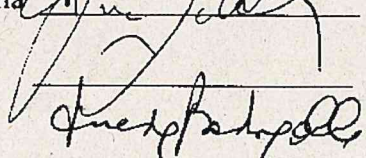
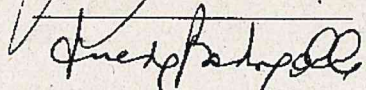
U. G. L. S. S. I. C. I. S. L. F. P.

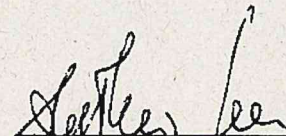
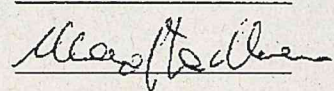
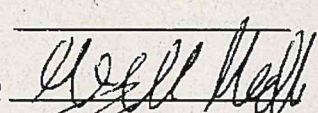
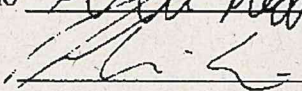
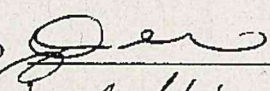
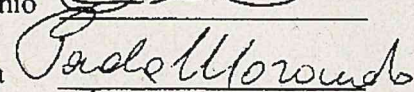
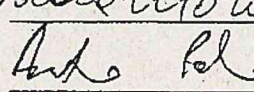
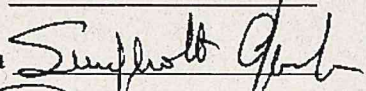
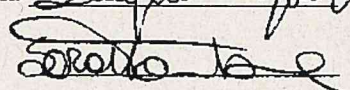
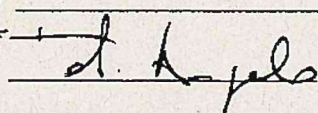
Per la delegazione di parte pubblica

dr. Gilberto Gentili Direttore Generale  
 dr.ssa Elide Azzan Direttore Sanitario  
 dr. Valter Alpe Direttore Amministrativo  
 dr. Ezio Cavallero Direttore SOC Personale  
 dr.ssa Angela Fumarola Direttore SOC Affari Generali  
 dr.ssa Maria Elisena Focati Direttore SOC Di.P.Sa.

  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per la delegazione sindacale  
RSU


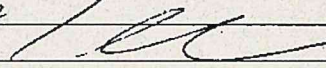
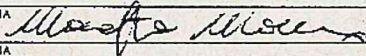
Adelfio Agata \_\_\_\_\_  
 Chiera Ornella   
 Bisio Vittorina   
 Bonaria Davide \_\_\_\_\_  
 Ciminello Sonia   
 Codecco Barbara   
 Codecco Roberta   
 Cossu Tomaso   
 Ghiglia Giovanna Maria \_\_\_\_\_  
 D'Angelone Gemma \_\_\_\_\_  
 Di Dio Angelo   
 Finotello Laura   
 Foggia Michela Anna   
 Fornataro Silvana   
 Ghiglia Franco   
 Ghigliotti Carla Maria   
 Grimaldi Fabrizio   
 Grosso Maria Gabriella   
 Gualco Paola   
 PARABACCO LUISA 

Lace Antonio   
 Lo Presti Salvatore \_\_\_\_\_  
 Maraffa Moreno   
 Martiniano Piercarlo \_\_\_\_\_  
 Melfi Massimiliano   
 Melotti Luigi   
 Moncalvo Carla M. \_\_\_\_\_  
 Montalto Antonio   
 Morando Paola   
 Palvino Antonio   
 Parmella Giuseppe \_\_\_\_\_  
 Pizzorni Paolo \_\_\_\_\_  
 Saturno Paola \_\_\_\_\_  
 Scagliotti Giancarla   
 Tambone Sara   
~~Fasce~~ Giuliano \_\_\_\_\_  
 Teti Angelo   
 Trapani Massimo \_\_\_\_\_  
 Varesini Lorenzo \_\_\_\_\_

Guion Flavio \_\_\_\_\_ Zacco Paola \_\_\_\_\_

Zerbino Alessandro \_\_\_\_\_ Zunino Sonia \_\_\_\_\_

OO.SS. firmatarie del CCNL 10.4.2008 o del CCNL 31 luglio 2009

|            |   |  |
|------------|---|--|
| CGIL FP    | NOMINATIVO IN STAMPATELLO                       | FIRMA  |
| CISL FP    | NOMINATIVO IN STAMPATELLO<br>MARTINO 77. EIMCAD | FIRMA   |
| UIL FPL    | NOMINATIVO IN STAMPATELLO<br>BOZZANI CLAUDIO    | FIRMA  |
| FIALS      | NOMINATIVO IN STAMPATELLO                       | FIRMA  |
| NURSING UP | NOMINATIVO IN STAMPATELLO<br>MACAPPA ROBERTO    | FIRMA  |
| FSI        | NOMINATIVO IN STAMPATELLO                       | FIRMA  |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>DATA SOTTOSCRIZIONE</b>   | 16/09/2016   |  |
| <b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>  |  |  |
| <b>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</b>  | <p><b>Parte Pubblica:</b><br/>                 Direttore Generale<br/>                 Direttore Amministrativo<br/>                 Direttore Sanitario<br/>                 Direttore S.C. DSPO<br/>                 Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane<br/>                 Direttore S.C. Di.P.Sa.<br/>                 Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva<br/>                 Dott.ssa Maria Elisena Focati Pisani<br/>                 Dott.ssa Angela Fumarola</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b><br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CGIL FP<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS<br/>                 FSI</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione:</b><br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS</p> |  |
| <b>SOGGETTI DESTINATARI</b>  | Personale dei livelli del comparto sanità (non dirigente)<br>a) Approvazione e mantenimento delle Posizioni Organizzative conferite sino alla revisione delle stesse<br>b) Esaurimento delle graduatorie per le progressioni orizzontali (riconosciute negli anni 2010 - 2011)<br>c) Rinvio degli effetti retributivi del sistema di valutazione permanente<br>d) Piena attuazione al Piano Assunzioni di cui alla Deliberazione n. 209 del 24/03/2016 e sostituzione del personale cessato<br>e) Valutare l'incremento della dotazione organica del personale OSS con trasformazione di posto<br>f) Tutela della lavoratrice madre e riesame delle domande di passaggio a part - time<br>g) Approvazione del Piano PD per l'anno 2016<br>h) Approvazione elenco coordinamenti e relativo finanziamento della parte variabile<br>i) Approvazione Regolamento Posizioni Organizzative e relativo finanziamento  |  |
| <b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>  |  |  |
| <b>Rispetto dell' iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>  | <b>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?</b>  |  |
| <b>INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO</b>   | Descrivere eventuali rilievi effettuati dall'organo di controllo interno   |  |
| <b>ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA</b>   | <b>E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09? DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018</b>   |  |
| <b>ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b> | <b>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs.150/09?</b>  |  |

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1 PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020

**E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013**

L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente"

**La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09?**

E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.

**EVENTUALI OSSERVAZIONI**

## **PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- 1) di approvare e mantenere le Posizioni Organizzative ad oggi conferite (deliberazioni n. 782 del 15/6/2010 e n. 1622 del 29/12/2010), fatte salve cessazioni e pensionamenti, sino alla revisione delle stesse, in base al nuovo Atto Aziendale, con l'adozione del provvedimento di affidamento degli incarichi entro il 31/01/2017
- 2) di esaurire le graduatorie per le progressioni orizzontali (riconosciute negli anni 2010 - 2011) con decorrenza dall'1/7/2016;
- 3) di rinviare di un anno, con decorrenza 2016, preso atto dell'esito della fase sperimentale, gli effetti retributivi del sistema di valutazione permanente attivando, nel contempo, una Commissione per approfondire la procedura di valutazione da concludersi entro dicembre 2016;
- 4) di dare piena attuazione al Piano Assunzioni, di cui alla Deliberazione n. 209 del 24/03/2016 e di provvedere alla sostituzione del personale cessato/cessando nell'anno 2016, nel rispetto del tetto di spesa sul costo del personale;
- 5) valutare l'incremento della dotazione organica del personale OSS, con trasformazione di posto, previa verifica in sede tecnica;
- 6) al fine di garantire la piena tutela della lavoratrice madre è opportuno impegnare l'ASL AL nel riesame delle domande di passaggio a part - time a scadenza (1 anno);
- 7) di approvare il Piano PD per l'anno 2016 e di attivare una Commissione Tecnica per la revisione dell'organizzazione dell'Istituto per l'anno 2017;
- 8) di approvare l'elenco dei coordinamenti adeguati al nuovo Atto Aziendale con le integrazioni concordate nella riunione del 22.6.2016, risultanti da verbale;
- 9) di destinare al finanziamento della parte variabile aziendale del coordinamenti, la quota di € 100.000;
- 10) di approvare il Regolamento aziendale sulle posizioni organizzative del personale non dirigente e i criteri per l'attribuzione della parte variabile dell'indennità di coordinamento;
- 11) di destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative una quota del fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009 di € 630.000 , pari al 5,80 % , della consistenza determinata per l'anno 2016;
- 12) concludere tutte le assegnazioni (coordinamenti - posizioni organizzative) entro il 31.1.2017.

### **b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa**

Definizione del volume di risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative e Coordinamenti (parte variabile).

### **c) effetti abrogativi impliciti**

Non presenti

### **d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità che possono riguardare settori che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione o di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di esperienza e autonomia gestionale ed organizzativa o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione.

### **e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'accordo non tratta la materia, né nel corso del 2018 si sono svolte progressioni.

### **f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

Ottimizzazione dell'organizzazione aziendale a tutti i livelli di attività.

### **g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**



VERBALE DI ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'ASL AL E LE OO.SS. E RSU DEL  
COMPARTO

Preso atto che

l'Atto Aziendale prevede due Strutture Complesse di Neurologia, una nel Presidio di Casale Monferrato ed una in quello di Novi Ligure con annessa SS Stroke Unit,

l'attivazione della S.S. Stroke Unit decorre dal 01.06.2017

LE PARTI CONCORDANO.

Di riconoscere dalla predetta data l'indennità giornaliera di terapia sub intensiva, di cui all'art. 44, comma 4 lett. b) del CCNL 01.09.1995, al personale che ha prestato servizio presso la SC Neurologia di Novi Ligure.

Alessandria li 20/03/2018

PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Gilberto GENTILI

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. ssa Vide AZZAN

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Valter ALPE

PARTE SINDACALE

NURSING UP  
Maurizio Maresca  
FPCGIL Simiglietta Bona  
NURSING UP  
LO PRESTI  
UILFPL  
EISL FP  
CUI FP  
FIALS  
FIALS  
UILFPL

NB: la costituzione provvisoria dei fondi destinati alla retribuzione accessoria è stata formalmente comunicata alla delegazione sindacale in data 22/01/2018

DATA SOTTOSCRIZIONE

20.03.2018

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Parte Pubblica:</b><br/>                 Dr. Gilberto Gentili<br/>                 Dr. Valter Alpe<br/>                 Dr.ssa Elide Azzan<br/>                 Dr. Simone Porretto<br/>                 Dott. Ezio Cavallero<br/>                 Dott.ssa Maria Elisena Focati Pisani<br/>                 Dott.ssa Angela Fumarola</p> | <p>Direttore Generale<br/>                 Direttore Amministrativo<br/>                 Direttore Sanitario<br/>                 Direttore S.C. DSPO<br/>                 Direttore S.C. Personale e Sviluppo Risorse Umane<br/>                 Direttore S.C. Di.P.Sa.<br/>                 Direttore S.C. Affari Generali, Relazioni Istituzionali, Tutele e Attività Ispettiva</p>  |
| <p><b>SOGGETTI DESTINATARI</b></p>  | <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CGIL FP<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS<br/>                 FSI</p>   |
| <p><b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b></p>  | <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo oggetto di certificazione:<br/>                 Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)<br/>                 CISL FPS<br/>                 UIL FPL<br/>                 FIALS<br/>                 CGIL FP</p>   |
| <p>Rispetto dell' iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>   | <p>Personale dei livelli del comparto sanità (non dirigente)<br/>                 a) Riconoscimento dell'indennità giornaliera di terapia sub intensiva, di cui all'art. 44, comma 6 lett. b), al personale che ha prestato servizio presso la SC Neurologia di Novi. Ligure.</p>  |
| <p><b>INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO</b></p>   | <p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?</p>  |
| <p><b>ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA</b></p>   | <p>Descrivere eventuali rilievi effettuati dall'organo di controllo interno</p>  |
| <p><b>ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b></p>   | <p>E' stato adottato il Piano della Performance ex art. 10 d.lgs. 150/09?<br/>                 DELIBERAZIONE DG n. 172 DEL 28.02.2018 PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2018<br/>                 E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art 11 c. 2 d.lgs. 150/09?<br/>                 DELIBERAZIONE DG n. 85 del 31.01.2018 AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2018-2020<br/>                 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. n. 33/2013</p> |
| <p>L'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione n. 85 del 31.01.2018 è stato pubblicato sul sito web aziendale e l'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione al link "Amministrazione Trasparente"</p>   | <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ex art. 14 c. 6 d.lgs. 150/09?</p>   |

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1 PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

*E' stata predisposta la proposta di deliberazione di approvazione della relazione della performance che deve essere adottata entro il termine del 30 giugno e l'attestazione dell'OIV sarà effettuata nei termini di legge, ovvero entro il 30 settembre.*

**EVENTUALI OSSERVAZIONI**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

**PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

1) *Riconoscimento dell'indennità giornaliera di terapia sub intensiva, di cui all'art. 44, comma 6 lett. b), al personale che ha prestato servizio presso la SC Neurologia di Novi finanziata dal fondo contrattuale dedicato.*

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa**

**c) effetti abrogativi impliciti**

*Non presenti*

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

*Riconoscimento ai lavoratori interessati della complessità delle prestazioni rese.*

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

*L'accordo non tratta la materia, né nel corso del 2018 si sono svolte progressioni.*

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

*Soddisfazione dei lavoratori cui è riconosciuta l'indennità giornaliera che il CCNL prevede, coerentemente con la struttura e le attività svolte disciplinate dall'Atto Aziendale vigenti.*

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

---

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

| PERSONALE DEL COMPARTO  |  | 2018                |
|---|--|---------------------|
| FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80<br>(ANNO 2018)   |  |                     |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |  |                     |
| Art. 80 c.2 Ccnl 16 - 18 - Unico importo 2017   |  | 9.648.979,80        |
| Art. 80 c.3 lett. a) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL   |  | 816,22              |
| Art. 80 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento per riduzione stabile della pianta organica  |  | -                   |
| Art. 80 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento stabile per la riorganizzazione dei servizi  |  | -                   |
| Art. 80 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento dotazione organica (mod. rami az.li)   |  | -                   |
| Art. 80 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento dotazione organica (nuove assunzioni)  |  | -                   |
| Art. 80 c.3 lett. c) Ccnl 16 - 18 - RIA personale assunto e cessato   |  | -                   |
| <b>Altre risorse con carattere di certezza e stabilità</b>  |  | -                   |
| <b>Totale risorse fisse</b>   |  | <b>9.649.796,02</b> |
| <b>Risorse variabili</b>  |  |                     |
| Art. 80 c.4 CCNL 16 - 18 Ris. da fondo premialità e fasce   |  | -                   |
| Personale CRI assunto ai sensi dell'art. 1 c. 397 lett. d) legge n. 208 del 28.12.2015 il cui trattamento economico non computato nei tetti di spesa assegnati a ciascuna azienda in base alla D.G.R. 114-6306 del 22.12.2017 |  | 12.410,58           |
| <b>Altre risorse variabili</b>  |  | -                   |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |  | <b>12.410,58</b>    |
| <b>Decurtazioni</b>   |  |                     |
| Art. 1 c.456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente  |  | -                   |
| Art. 23 c.2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo rispetto limite 2016  |  | -                   |
| Art. 40 c.3-q D.Lgs. 165/2001 - Decurtazione annuale Piano di Recupero  |  | -                   |
| Art. 80 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento dotazione organica (mod. rami az.li)   |  | -                   |
| <b>Altre decurtazioni</b>   |  | -                   |
| <b>Totale decurtazioni</b>  |  | -                   |
| <b>Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>   |  |                     |
| A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  |  | 9.649.796,02        |
| B) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione   |  | 12.410,58           |
| C) Totale eventuali decurtazioni  |  | -                   |
| <b>D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2018</b>  |  | <b>9.662.206,60</b> |

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

| <b>PERSONALE DEL COMPARTO</b>   |  |               |
|---|--|---------------|
| <b>FONDO PREMIALITA' E FASCE (ANNO 2018)</b>  |  |               |
|   |  | 2018          |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |  |               |
| Art. 81 c.2 - Unico importo 2017  |  | 12.404.940,14 |
| Art. 81 c.3 lett. a) - Rideterminazione per incrementi stipendiali CCNL   |  | 220.727,81    |
| Art. 81 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento per riduzione stabile della pianta organica  |  | -             |
| Art. 81 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento stabile per la riorganizzazione dei servizi  |  | -             |
| Art. 81 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento dotazione organica (mod. rami az.li)   |  | -             |
| Art. 81 c.3 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Incremento dotazione organica (nuove assunzioni)  |  | -             |
| <b>Altre risorse con carattere di certezza e stabilità</b>  |  |               |
| <b>Totale risorse fisse</b>   |  | 12.625.667,95 |
| <b>Risorse variabili</b>  |  |               |
| Art.81 c.4 lett. a) Ccnl 16 - 18 - Risorse aggiuntive regionali (1,6% m.s.1997)   |  | -             |
| Art.43 L. 449/1197 - Entrate conto terzi o utenza o sponsor   |  | -             |
| Art.16 cc. 4-5-6 DL 98/11 - Risparmi piani di razionalizzazione   |  | -             |
| Art.113 D.Lgs. 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche  |  | -             |
| Art.92 cc. 5-6 DLgs. 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento  |  | -             |
| Art.9 L. 114/14 Art.21 c.1 R.D. 1611/33 - comp. Avvocati  |  | -             |
| Art.12 Dpcm 27.3.2000 - Rid. Liste attesa - inc. att. di supporto   |  | -             |
| Art. 81 c.4 lett. d) Ccnl 16 - 18 - Altre spec. disposizioni di legge   |  | -             |
| Art. 81 c.4 lett. e) Ccnl 16 - 18 - RIA cessati anno precedent e mensilità residue  |  | -             |
| Personale CRI assunto ai sensi dell'art. 1 c. 397 lett. d) legge n. 208 del 28.12.2015 il cui trattamento economico non computato nei tetti di spesa assegnati a ciascuna azienda in base alla D.G.R. 114-6306 del 22.12.2017 |  | 80.429,85     |
| <b>Altre risorse variabili</b>  |  | -             |
| <b>Somme non utilizzate fondo anno precedente</b>   |  | 459.131,22    |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |  | 539.561,07    |
| <b>Decurtazioni</b>   |  |               |
| Art.1 C. 456 L. 147/2013 Decurtazione permanente  |  | -             |
| <b>Altre decurtazioni</b>   |  | -             |
| <b>Totale decurtazioni</b>  |  | -             |
| <b>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>   |  |               |
| A) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  |  | 12.625.667,95 |
| B) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione   |  | 539.561,07    |
| C) Totale eventuali decurtazioni  |  | 0             |
| <b>D = A+B-C) Totale fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2018</b>  |  | 13.165.229,02 |

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

**PERSONALE DEL COMPARTO**  
**(Art. 80) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ANNO 2018)**  
**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

| Pagato<br>2018 | Destinato<br>2018 |
|----------------|-------------------|
| 833.246,13     | 947.879,98        |
| 2.215.971,04   | 2.761.457,21      |
| 893.931,10     | 835.522,91        |
| 688.701,16     | 702.807,10        |
| 4.262.284,52   | 4.414.539,40      |

Art. 80 c.6 1° P Ccnl 16 - 18 Incarichi pos. e coord.  
Art. 80 c.6 lett. d) Ccnl 16 - 18 Val comune ex ind. q. prof. e prof. spec.  
Art. 80 c.6 lett. a) Ccnl 16 - 18 Compensi lavoro straordinario  
Art. 80 c.6 lett. b) Ccnl 16 - 18 Indennità professionale specifica  
Art. 80 c.6 lett. b) Ccnl 16 - 18 Indennità condizioni di lavoro  
Art. 80 c.6 lett. c) Ccnl 16 - 18 Indennità incarichi funz. II  
Art. 80 c.6 lett. c) Ccnl 16 - 18 Indennità incarichi coord. ad esaurimento

Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente  
**Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi**

8.894.133,95  
9.662.206,60

**Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

| di cui: | fondo 2018   | importo risorse<br>destinate | risorse regolate da C.I.<br>(accordi del<br>20.03.2016) |
|---------|--------------|------------------------------|---|
|         | 9.662.206,60 | 9.662.206,60                 | 1.874.362,65  |

630.000 per Posizioni Organizzative  
101.769 per la parte variabile dei coordinamenti  
144.695 maggiorazione turno PD (n. turni 28.039)  
112.460 conguaglio 2017 turni superiori e 6 mensili pro-capite  
14.386 accordo su Stroke Unit  
103.000 saldo produttività collettiva e integrazione delle risorse destinate di cui al fondo art. 81  
788.072,65 disponibilità per straordinario 2018

**Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare**

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa  
B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo  
C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare  
D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (a)

7.787.843,95  
1.874.362,65  

---

9.662.206,60

Conti economici di riferimento:  
3.10.06.24; 3.10.06.48; 3.10.07.14; 3.10.08.14; 3.10.08.36; 3.10.09.14;

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**  
Sezione non utilizzata

**Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**  
**Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:**

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

(a) deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I

**PERSONALE DEL COMPARTO  
(Art. 80) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ANNO 2018)**

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

|   | Destinato<br>2018   |
|---|---------------------|
| Art. 80 c.6 1° P Ccnl 16 - 18 Incarichi pos. e coord.                       | 947.879,98          |
| Art. 80 c.6 lett. d) Ccnl 16 - 18 Val comune ex ind. q. prof. e prof. spec. | 2.761.457,21        |
| Art. 80 c.6 lett. a) Ccnl 16 - 18 Compensi lavoro straordinario             | 835.522,91          |
| Art. 80 c.6 lett. b) Ccnl 16 - 18 Indennità professionale specifica         | 702.807,10          |
| Art. 80 c.6 lett. c) Ccnl 16 - 18 Indennità condizioni di lavoro            | 4.414.539,40        |
| Art. 80 c.6 lett. c) Ccnl 16 - 18 Indennità incarichi funz.li               |                     |
| Art. 80 c.6 lett. c) Ccnl 16 - 18 Indennità incarichi coord. ad esaurimento |                     |
| Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente | 8.894.133,95        |
| <b>Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>                        | <b>9.662.206,60</b> |

Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

| di cui: | fondo 2018   | importo risorse<br>destinate | risorse regolate da C.I.<br>(accordi del<br>20.03.2016)  |
|---------|--------------|------------------------------|--|
|         | 9.662.206,60 | 9.662.206,60                 | 1.874.362,65   |
|         |              |                              | 630.000 per Posizioni Organizzative  |
|         |              |                              | 101.769 per la parte variabile dei coordinamenti   |
|         |              |                              | 144.695 maggiorazione turno PD (n. turni 28.939)   |
|         |              |                              | 112.460 conguaglio 2017 turni superiori a 6 mensili pro-capite                                       |
|         |              |                              | 14.366 acconto su Stroke Unit  |
|         |              |                              | 103.000 saldo produttività collettiva e integrazione delle risorse destinate di cui al fondo art. 81 |
|         |              |                              | 768.072,65 disponibilità per straordinario 2018  |

Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

|   |              |
|---|--------------|
| A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa            | 7.787.843,95 |
| B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo        | 1.874.362,65 |
| C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare                         | 9.662.206,60 |
| D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (a) | 9.662.206,60 |

Conti economici di riferimento:  
3.10.06.24; 3.10.06.48; 3.10.07.14; 3.10.08.14; 3.10.08.36; 3.10.09.14;

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non utilizzata

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

(a) deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I



**PERSONALE DEL COMPARTO  
(Art. 81) FONDO PREMIALITA' E FASCE (ANNO 2018)**

**Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

|   | Risorse<br>Destinate<br>2018 |
|---|------------------------------|
| Art. 81 c.6 1° P Ccnl 16 - 18 - Diff.li progr. econom. storiche             | 6.517.124,26                 |
| Art. 80 c.6 lett. a) Ccnl 16 - 18 - Performance organizzativa               | 5.968.245,73                 |
| Art. 80 c.6 lett. b) Ccnl 16 - 18 - Performance individuale                 |                              |
| Art. 81 c.6 lett. c) Ccnl 16 - 18 - Diff.li progr. anno di riferimento      | 220.727,81                   |
| Art. 81 c.6 lett. e) Ccnl 16 - 18 - Welfare integrativo                     |                              |
| Art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche                       |                              |
| Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06 - Quote progr. ne ad esaurimento              |                              |
| Art. 9 L. 114/14 Art. 21 c.1 R.D. 1611/33 - comp. Avvocati                  |                              |
| Art. 12 Dpcm 27.3.2000 - Rid. Liste attese - inc. att. di supporto          |                              |
| Art. 81 c.4 lett. d) Ccnl 16 - 18 - Altre spec. disposizioni di legge       |                              |
| Altri istituti non compresi fra i precedenti                                |                              |
| Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente | 11.508.894,34                |
| Totale Fondo premialità e Fasce   | 12.706.097,80                |

**Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

| 2018          | importo risorse<br>destinate | risorse regolate da C.I.<br>(Accordi del 02.07.2009<br>e 30.04.2010) |
|---------------|------------------------------|--|
| 13.165.229,02 | 13.165.229,02                | 5.968.245,73   |

**Sezione 3 - Eventuali destinazioni ancora da regolare**

**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione 2017**

|   |               |
|---|---------------|
| A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa            | 6.737.852,07  |
| B) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo        | 5.968.245,73  |
| C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare                         | 459.131,22    |
| D = A+B+C) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (a) | 13.165.229,02 |

Conti economici di riferimento:  
3.10.06.23; 3.10.06.47; 3.10.07.13; 3.10.08.13; 3.10.08.35; 3.10.09.13

**Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Sezione non utilizzata**

**Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

**Attestazioni richieste al Collegio Sindacale secondo lo schema della circolare MEF n. 25/2012:**

1) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

2) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali eventualmente previste nel periodo oggetto di attestazione)

Non previste né effettuate progressioni nel 2016 - 2017

(a) deve coincidere, per definizione, con il totale Sezione 4 del Modulo I

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
MODULO III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

| PERSONALE DEL COMPARTO                        | Costituzione del fondo 2018 | Destinazione del fondo 2018 non disponibile alla contrattazione | Destinazione del fondo 2018 regolata dalla contrattazione | Destinazione del fondo 2018 ancora da contrattare |
|---|-----------------------------|---|---|---|
|   |                             |   |   |   |
| Fondo art.80 condizioni di lavoro e incarichi | 9.662.206,60                | 7.787.843,95  | 1.874.362,65  | -   |
| Fondo art.81 premialità e fasce               | 13.165.229,02               | 6.737.852,07  | 5.968.245,73  | 459.131,22  |
| <b>TOTALE</b>                                 | <b>22.827.435,62</b>        | <b>14.525.696,02</b>  | <b>7.842.608,38</b>                                       | <b>459.131,22</b>                                 |

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

## **PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMPARTO**

### **Sezione I**

**Verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria presidiano ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione**

*Premesso che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economica - finanziaria, ma di contabilità economico - patrimoniale, non si può far riferimento a capitoli di bilancio ma ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate nei relativo conti di costo al momento della loro erogazione e, comunque, secondo il principio della competenza economica.*

*Per quanto attiene le poste degli accordi in esame sono afferibili ai Fondi dell'area Comparto approvati con con deliberazione n. 2018/196 del 05.03.2018:*

*- produttività collettiva per il miglioramento dei servizi ex art. 8 CCNL 31.07.2009*

*- compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - ex art. 7 CCNL 31.07.2009*

*- finanziamento delle fasce tributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - ex art. 9 CCNL 31.07.2009.*

*Dette poste vengono remunerate in base al principio di competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura di bilancio di esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze di verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio.*

### **Sezione II**

**a) verifica a consuntivo mediante gli strumenti della contabilità economico finanziaria che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

*L'importo oggetto dell'accordo in questione è compatibile con le risorse disponibili del fondo in argomento per il quale è possibile che a consuntivo si determini un residuo di utilizzo.*

### **Sezione III**

*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

*Il totale dei fondi determinati, in via provvisoria, con deliberazione n. 2018/196 del 05.03.2018 e, in via definitiva, con deliberazione 2019/391 del 31.05.2019 è rilevato in base al principio della competenza economica e imputato nei conti di costo relativi ai fondi contrattuali.*