

VERBALE D'ACCORDO

SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DELLA DIRIGENZA SPTA

LE PARTI

preso atto di quanto disposto dall'art. 18 del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede:

- Le Amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera,
- E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione valutazione.

preso atto, di quanto previsto dall'art. 5, commi 11 bis e 11 ter, della Legge n. 135 del 7/8/2012 : secondo cui:

- La misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dal dirigente in relazione:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali,
 - b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati;
- Nella valutazione della performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.

preso atto di quanto disposto dalla D.G.R. 23/12/2013 n. 25 – 6944 che prevede:

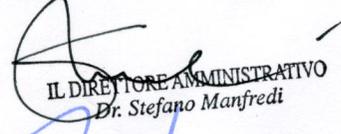
- l'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) da parte della Direzione Aziendale,
- la scelta del modello generale del sistema d'incentivazione è rimessa all'autonoma contrattazione integrativa aziendale che deve, in ogni caso, lasciare spazio adeguato alla verifica individuale del personale (quale principio generale previsto dall'art.18 comma 2 del D.lgs. 150 e confermato con Deliberazione CIVIT n. 111 del 22/10/2012).

CONCORDANO

- o Di attivare, in via sperimentale, il sistema di Valutazione Permanente del personale del comparto, allegato e parte integrante del presente Accordo, con decorrenza dall'1/1/2015;
- o La differenziazione del personale, in base alle valutazioni conseguite avverrà, per l'anno 2015, sul saldo della produttività individuale.

Alessandria li 23/04/2015

PARTE PUBBLICA

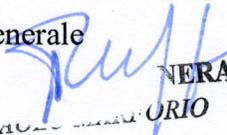

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Stefano Manfredi

IL DIRETTORE GENERALE
PAOLO MARFORIO


IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Francesco RICAGNI

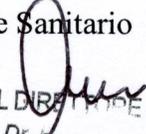
PARTE SINDACALE

Direttore Generale


IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Ricagni

RSU

Direttore Sanitario


IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Francesco Ricagni

Direttore Amministrativo

OO.SS.


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Stefano Manfredi